

观点

平常心看福山认错

中国取得的成就再次说明,一切理论都要接受实践检验,一切预言都要接受现实检验,这也是中国发展道路给“福山们”上的生动一课。

会稳定与经济快速发展,在消除绝对贫困、建设基础设施、推动科技创新和产业发展、提升社会治理效能等方面交出了一份亮眼成绩单。这些成就并非偶然,而是一套行之有效的治理逻辑在实践中结出的必然果实。福山所观察到的强有力的国家治理能力、长远战略规划、高效执行体系等中国优势,正是这套逻辑的重要组成部分。制度的优劣,最终要看它能否有效解决实际问题、能否持续造福人民、能否为国家带来改变和希望。中国没有卷入抽象的“模式之争”“主义之争”,而是坚持实事求是。中国取得的成就也再次说明,一切理论都要接受实践检验,一切预言都要接受现实检验,这也是中国发展道路给“福山们”上的生动一课。更值得强调的是,中国式现代化不仅为

中国自身开辟了发展道路,也为世界特别是广大发展中国家提供了新的选择。其打破了“现代化=西方化”的迷思,证明了现代化道路可以有多样性,并留下几点值得深思的启示。一是坚持发展才是硬道理,以发展解决前进中的问题。中国用几十年时间走完发达国家几百年的工业化历程,靠的是不争论、不折腾、不懈怠,集中精力办好自己的事。二是统筹当下与长远,保持战略定力与长期规划能力。一张蓝图绘到底,一代接着一代干,这种制度优势使中国能够持之以恒推进基础设施建设、科技创新、生态治理和民生保障等长期工程。三是在开放中学习,在改革中进化。中国没有封闭自守,而是在拥抱世界的同时保持自主性,把外部经验与本国实际相结合,不断

开放、不断改革,走出一条符合自身国情的发展道路。四是以人民为中心,让发展成果由人民共享。从脱贫攻坚到共同富裕,中国始终把人的全面发展和社会公平作为现代化的重要维度,为破解全球性的贫富分化与社会撕裂问题提供了有益参照。当然,中国从不标榜自己的道路尽善尽美,也从未谋求输出“中国模式”或替代谁。中国式现代化的世界意义,不在于提供一套放之四海而皆准的发展公式,而在于鼓励各国在坚守科学、理性等原则下,根据自身历史、文化、现实条件,在实践中探索适合自己的发展道路。中国乐见不同国家用自己的方式发展起来,为世界提供多元可能,为人类进步贡献力量。以平常心看待外部的肯定或批评,是成熟大国应有的心态。我们不必因福山认错而沾沾自喜,也无需因外界质疑而陷入自我怀疑。就中国而言,未来的答卷已然铺展,答案在每一个行动派和实干家脚踏实地前行的实践中。

民生账就该『分分计较』

本报评论员 高路

据拱墅发布消息,近日,有网友在位于拱墅区的短浜巷社会公共停车场发现一块与众不同的收费公示牌——“按分钟计费,0.06元/分钟”,这条信息迅速引发无数车主共鸣。该停车场是拱墅城运集团下属公司开展的市级停车收费差异化改革试点之一。经过近半年的运行,如今试点期满,拱墅城运集团决定:将长期延续“按分钟收费”政策。

拱墅城运集团的这个决定可谓深得人心。长期以来,许多城市停车场实行的都是“超一分钟按半小时甚至一小时计费”的方法,多有不合理之处,饱受诟病。调整停车计费方式的呼声越来越高。杭州此次试点工作,选取了上城区、拱墅区、西湖区内的8家停车场作为改革试点,可谓破题之举。

与原来的计费方式相比,按分钟收费显然更公平、更合理。此举有助于树立规则意识,增强城市各种资源开发利用的透明度,这对完善城市治理也有积极意义。而且随着现在一些城市的市中心、热门景区停车场收费走高,缩短计费周期的必要性也在提升。一小时4元的收费,按分钟计费的方式可能省不了多少钱,可是一小时十几元甚至几十元的停车费,车主省下的可能就比较可观了。新计费方式也会倒逼车主精打细算,更合理地安排自己的行程,让宝贵的停车资源以更高效的方式流转。所以,表面上看,这是一次收费方式的调整,但实质是规则和城市治理逻辑的变化,是对停车场功能的精细化升级。

作为城市基础设施的一部分,停车场不能一味沉湎于“生意经”中,还应有效发挥其社会性、公益性功能,为市民服务。这几年,为了缓解停车难、停车贵的问题,各地相继推出前15分钟免费制、一天封顶制等。除了按分钟计费,还有一些地方推出了按15分钟或者按半小时计费,一定程度上缓解了社会停车焦虑。这些改革之所以受到普遍欢迎,就是因为它们兼顾了民生和经济两方面效益。

其实,无论是按分钟计费,还是按15分钟为计费周期,在技术和管理上都不存在障碍,关键在于如何理性对待利益的调整。是固执己见,守着那一亩三分地,还是因势利导、顺势而为。城运集团在同行一片犹疑中算社会大账,主动舍弃企业小账,是对民生问题的重视,更体现出对公共关切与行业趋势的积极回应、积极融入。

政府需要表明态度,表达对试点企业的支持,对推广新规则的决心。企业也要体现社会责任,主动加入调整之中。改革方案也不必拘泥于一种,按分钟收费适合收费相对较高、流量比较大的停车场,未必适合所有的停车场,大家还是应该根据需求制定精准的收费方案。

中国新闻名专栏 之江观察

■ 本报评论员 王彬
据环球时报报道,曾在近40年前预言“历史已终结”、认为西方的政治制度将引领世界的美国政治学者福山,近日在接受媒体采访时承认,他当年的预言是错误的,他低估了崛起中的中国。今年4月,福山在另一档节目中坦言“中国人开创了一个非常了不起的模式”“它可能会成为(西式民主)一个真正的替代选择”。
任何人都有其局限性,都无法真正理解自身认知以外的事物,福山自然也不例外。福山的这种局限,既源于个体知识的边界,更根植于长期形成的理论预设与意识形态滤镜。他今日的认错与对“中国模式”的肯定,或许出自内心的信服,更可能是被现实一次次“打脸”之后的无奈改口。
事实胜于雄辩。几十年来,中国保持了社

一线来风 不能以加班衡量担当

■ 施凯
同样一个单位,有人准点下班、有人办公室天不亮灯,到底谁更称职?现实中,简单把加班时长等同于敬业程度,甚至形成“谁加班多谁贡献大”的片面导向,不仅容易误伤高效履职者,也掩盖了部分干部因任务重而身不由己加班的无奈。评价干部,从来不是看他熬了多少夜,而是要看他干了多少事、解了多少难。
用是否加班来衡量担当,既不科学也不公允。加班本是应对急难险重任务的特殊手段,一旦形成惯性就可能偏离初衷。现实中,个别单位存在“没班硬加”的怪象:领导不走不敢走,下班时间比晚不比早,把灯光当成了表演敬业的“舞台”。这种“为加班而加班”的风气,消耗精力、挤占家庭时光,更让真抓实干的空间受形式主义侵蚀。必须从考核导向向上正本清源,为实干者亮绿灯,让灯光下的空转失去市场。同时,对那些因急难险重任务而不得不披星戴月的干部,要给予应有的理解和保障,落实调休、关爱等措施,不能让他们流汗又流泪。
实绩才是最硬的标尺。干部好不好,群众最有发言权;工作实不实,实绩最有说服力。当前,“以实绩论英雄”的导向愈发鲜明,成熟做法

不断涌现:把干部考察的“考场”搬到项目现场,到一线察进度、听谋划、看数据、问实效;建立“实绩档案”和全链条跟踪机制,动态收集干部在攻坚克难、服务群众中的表现;引入群众评价权重,将“群众看、议、评”固化为考核的必要环节。这些做法传递出清晰信号:组织看重的不是加班时长,而是干了多少事、解了多少难。把解决问题的实效作为硬杠杠,才能引导干部把心思用在干实事上、把功夫下到求实效上。
同时要看到,当下不少基层干部长期“白加黑”“五加二”,一定程度上源于文山会海、过度留痕等形式主义负担。提倡实绩实功,必须从源头上为基层减负松绑,把干部从无止境的非必要文字材料、层层陪会中解脱出来,为他们不加班创造制度条件。更要引导干部提升效率、注重方法,按自身节奏高效履职,只要安排合理、效率到位,准点下班同样能交出漂亮答卷。
灯光易灭,实绩长存。树立和践行正确政绩观,就要打破“唯时论”的误区,建立以实绩为导向的考核评价体系,让实干者吃香、让有为者有位,才能真正激发干部队伍干事创业活力。
(作者系金华市金东区曹宅镇党办干部)



查家底

云南某县4所公办幼儿园招生,家长报名时不仅要提供常规的户口、房产证明,购房已入住的还得上传物业费、水电费缴费票据;个体经营的,必要时须提供一年里首、中、尾3个月的经营流水;全家在当地务工的,更要上传父母的工资流水、务工证明和租房合同。教育的通行证不该是家长的新房贷。把那些盯着家长口袋的目光收回来,重新放到孩子身上,这才是一所幼儿园应该做好的“本职工作”。
蒋跃新 作

共富先行 高质量建设共同富裕示范区 浙里探索

千年古城的千亿雄心

解码宁波江北慈城经济高质量发展

千年古城慈城,不仅文脉绵长,更是赋能宁波江北区发展的工业主引擎。这是一份成色十足的成绩单:2025年,慈城镇规上工业总产值突破780亿元,新材料、装备制造等主导产业占比达85%;城乡居民收入倍差缩小至1.58。2026年势头更猛——一季度规上工业总产值已达198.9亿元、增幅12.8%。

按照发展规划,到2028年慈城镇规上工业总产值将超900亿元,2030年将突破千亿元大关,力争培育国家级单项冠军10家、专精特新企业81家、高新技术企业145家。冲刺千亿元级愿景,这座工业重镇凭什么?从慈城的产业实践中,可以一窥其进阶密码。

■ 竺佳 金贤芳

链式生长 三大产业的“森林效应”

慈城的产业版图上,矗立着三棵“大树”——新材料、高端装备制造、生命健康。它们枝叶繁茂,特别是新材料方面,已形成“高端金属冶炼—合金压铸—高端应用”“基膜—功能膜—膜器件”两大全省领先产业链。2025年三大主导产业占比达85%。

链式集聚的威力,在于企业不是孤岛。以高端金属合金材料产业为代表,慈城打通了上游冶炼、中游压铸、下游精密应用的全产业链闭环。龙头企业引领作用凸显,金田铜业获评国家卓越级智能工厂,三星智能电气入选省级未来工厂试点。本地配套逐步完善,生产新能源车驱动轴的向隆机械,国内市场占有率超30%,其原材料供应商就在几公里之外;海生医疗主攻高端植入导管,董事长施丽发现,关键材料PI(聚酰亚胺)的精密加工在区域内就能找到配套支撑。

大树之下,新苗也在破土。全镇累计培育高新技术企业134家、国家级专精特新“小巨人”企业14家、国家级制造业单项冠军企业6家。不同赛道、不同阶段的企业在同一片土壤里找到生长空间——海生医疗短短6年跻身国内行业前三,泌尿类导管全国集采占有率超80%;格劳博2014年起步,专注新能源智慧工厂赛道,如今已是国家级专精特新

“小巨人”企业;主攻运动科技的易力加,凭借30年的高精密设备研发积淀,产品连续服务三届奥运会。产业的“森林效应”正在显现——不是一棵独秀,而是一片林共生。

创新蓄力 把“绝活”炼成“护城河”

如果说链式集聚是骨架,创新就是慈城工业的肌肉。2025年,慈城规上工



金田铜业鸟瞰图

图片由慈城镇提供



国外客商在博览会上体验易力加产品

图片由易力加提供

业研发费用达16.4亿元。龙头引领下,中小企业的创新突围同样精彩。

一项“薄如发丝”的技术,让新能源汽车巨头主动找上了慈城。海生医疗主攻PI高分子材料精密加工,能生产壁厚仅0.02毫米的毛细管——全球能做可植入级PI材料的公司不超过3家,此前长期被外国公司垄断。正是这项“绝活”,让比亚迪找上门来。新能源车电池包需要绝缘隔离膜,国内找不到合适供应商。如今,一条专供比亚迪的线体年产值超2000万元。苹果来了,脑机接口龙头也



格劳博生产车间

图片由格劳博提供

来了。“技术做透了,机会自然会来。”施丽说。

另一维度的突破同样在慈城上演。易力加是国内唯一能提供全系列数智化训练设备和AI测训一体方案的厂家。核心技术是电机算法控制——传统国际品牌多用杠铃片,训练模式单一,缺少数据支持;易力加可模拟各种训练模式,训练效率高出25%。“国际上做气控设备的某海外品牌,设备数据不准,推出去回不来;我们能精准控制,实现医疗级别的主被动训练。在工业控制领域,这是30年的基本功。”易力加负责人夏铭源说。

在新能源智慧工厂领域,格劳博用知识产权说话:113项自主知识产权,其中发明专利73项;主导或参与制定3项国家标准、8项团体标准;设立经CNAS认可的检验中心。自主研发的国内首创连续化混配技术,填补了新能源锂电上游材料智能产

线细分领域的空白。三条赛道,一个逻辑:把一项技术做到极致,市场会主动找上门。慈城的创新密码,不在于摊大饼式的全面铺开,而在于每个细分领域都有人沉下心来做“一米宽、百米深”的事。

实干护航 让企业“来了就不想走”

这批企业,为什么都选择了慈城?答案在服务细节里。

海生医疗的经历颇具代表性。2019年,董事长施丽在深圳、安徽、慈城三地同时找厂房。“慈城的服务最快,帮我们找到了江北高新区一处1200多平方米的厂房,租金只要十几元一平。银行开户、税务开户,很快都帮我办好了。”公司2019年9月注册成立,这几年,慈城的工作人员还经常主动上门送政策、报项目。“慈城是真的好。”施丽说。

格劳博的感受同样真切。企业发货高峰期,大型换电站设备需占用道路,园区为其设置出货专用通道,协调周边企业错峰发货。“事情不大,但说明政府想在企业前面。”易力加也在人才招引、政策申报等方面得到持续支持,相关负责人说,“慈城不是一次性服务,而是长期的陪伴。”

一边是企业的技术深耕,一边是政府的服务深耕。2025年,慈城新增7家规上工业企业、7家专精特新企业。2026年一季度,规上工业增加值增幅达13.9%。慈城,这座千年古城的工业雄心,正在这片土地上一步步变成现实。



海生医疗研发人员评估材料达因值

图片由海生医疗提供