

观点

学义乌要学其“神”而非仿其“形”

——“义乌发展经验”20年系列评④

中国新闻专栏
之江观察

■ 胡子南

习近平总书记近日作出重要指示指出,义乌小商品闯出大市场,做成大产业,形成“义乌发展经验”,这是因地制宜发展县域经济的成功实践。

必须清醒意识到,学习义乌发展经验不是简单复制市场形态,唯有透过现象看本质,学其“神”而非仿其“形”,才能真正将其转化为县域高质量发展的持久动能。

学习义乌发展经验,要破除“依样画葫芦”的路径依赖,坚持分类施策、错位发展。浙江县域类型丰富,如果无视差异盲目照搬一个模式,不仅会陷入同质化内卷,更会造成公共资源的浪费。学习义乌,就是要学习其“一把钥匙开一把锁”的辩证思维。山区县应深耕生态农业与文旅融合,沿海

学习义乌发展经验不是简单复制市场形态,唯有透过现象看本质,学其“神”而非仿其“形”,才能真正将其转化为县域高质量发展的持久动能。

县可聚焦港产城联动,制造强县则需强化产业集群配套。各地应在省域统筹下找准赛道,把特色资源做成优势产业,形成各具特色、互补共进的县域经济格局。

发挥义乌发展经验的辐射效应,要打破行政壁垒,将其从“地方平台”升格为“全省共享通道”。义乌在市场采购贸易、跨境电商及国际物流领域积累的制度创新成果,具有极高的外溢价值。应主动打破“一亩三分地”的思维定式,推动温州轻工、台州汽摩配、绍兴纺织等特色产业带与义乌市场网络深度联动。通过建设面向全省开放的共享服务体系,集中提供订单撮合、跨境合规、供应链金融等服务,让山区县、海岛县的小微主体也能以低成本接入全球贸易网络。

深化义乌发展经验,要尊重群众

首创精神,呵护民营经济的草根活力。当前,随着要素成本上升,草根创业空间受到挤压。推广义乌发展经验,要求政府从“招商引资”转向“育商安商”,将重心从补贴大项目转向优化微观营商环境。要着力破解融资、用工、转型等痛点,通过建设低成本创业空间、健全知识产权保护,降低小微主体的成长门槛。

当然,学习义乌发展经验必须正视现实挑战,增强抗风险能力与系统观念。面对外贸环境的不确定性,不能只盯着海外订单,更要依托义乌发展经验构建内外联动的双循环机制,推动县域特色产品进入国内商超与电商体系,以内需市场的韧性对冲外部波动。

为此,须从四个维度精准发力:一是建立县域分类诊断机制,综合评

估产业基础与外贸依存度,明确各地借鉴侧重,设能力培育期,防盲目建平台;二是构建省级共享服务体系,政策转向公共服务供给,依托义乌网络提供跨境合规等服务,降低小微主体入市成本;三是构建内外联动市场体系,对外依托义乌完善海外仓与物流通道,对内推动特色产品进国内渠道,以“外贸接单、内销分流”双循环对冲外贸波动;四是建立省域产业统筹机制,清单化管理高热赛道,明确县域分工,探索跨区域税收分成等利益共享机制,促单点突破转向网络协同。

郡县治,天下安。义乌发展经验不是固化的模板,而是鲜活的实践启示。各地唯有立足实际,将义乌发展经验中的改革魄力、市场思维与为民情怀本土化,方能走出一条符合自身实际的高质量发展之路,为中国式现代化贡献更多县域样板。

(作者系宁波大学中东欧经贸合作研究院研究员)

原定5月30日上映的电影《监狱来的妈妈》,因涉嫌篡改案件事实,连日来引发舆论强烈关注。目前,主演赵箫泓社交媒体账号已被禁止关注。

风波的起点,在于影片宣传与法院判决之间的严重错位。片方此前宣称,本片根据主演赵箫泓(赵晓红)的真实人生经历改编;她婚后长期遭受家暴,一次冲突中反抗失手致丈夫死亡,后入狱服刑10年。然而判决书显示,赵晓红系因琐事持刀杀夫,因故意伤害罪被判处有期徒刑15年,剥夺政治权利5年。判决书并未采纳“家暴抗辩”,明确指出无证据证明存在长期家暴,这与电影宣传严重不符。网友质疑:如此改编,早已超出“艺术加工”的边界,而是对事实的刻意篡改,置法律尊严于何地?也会给受害人家属造成二次伤害。

但争议远不止事实层面的篡改。细究其制作流程,一系列法律与程序问题同样不容忽视。

其一,以“纪录片”名义获批,为何变身商业故事片?据编剧公开陈述,剧组自2018年6月开始筹备,最初的想法是拍摄关于监狱的纪录片,并获得司法部相关部门批准后进入监狱拍摄。然而最终成片却是一部商业故事片。有律师指出,假如制作方最初以“拍摄监狱教育改造纪录片”申请司法部审批,实际却将素材用于商业故事片制作,此举既违背了拍摄的公益目的,也违反了监狱管理的强制性规定,扰乱了正常监管秩序。

其二,《监狱来的妈妈》从“纪录片”变身商业故事片,还引发出另一个法律问题:服刑人员可以参与商业电影拍摄吗?赵箫泓于2019年拍摄电影时仍处于服刑期间。1988年广播电视部电影电视部与司法部联合发布的《关于禁止录制、出版正在服刑的罪犯表演的音像出版物的通知》明确规定,严格禁止正在服刑的罪犯进行营业性演出。《中华人民共和国监狱法》亦规定,监狱所有活动必须服务于教育改造目的,不得用于商业盈利。赵箫泓在服刑期间担任商业电影主演并参与盈利性发行,明显超出法律允许的范围。

其三,“先拍后备”是否构成程序违法?影片于2019年开机拍摄,2021年才完成备案立项。根据《电影产业促进法》第十三条,拟摄制电影的法人、其他组织应当将电影剧本梗概向国务院电影主管部门或者省、自治区、直辖市人民政府电影主管部门备案。有律师明确指出,备案是摄制前的法定前置程序,不得倒置。

目前,国家电影局已表示关注到相关情况并正在处理。汪涵因担任出品人公开道歉,姚晨因转发影片致歉,这些名人表态固然引发了公众讨论,但与舆论关注点不应失焦,更值得关注的是拍摄主体、内容的合规性,这远比围观个别名人的“小错”更有意义。对《监狱来的妈妈》而言,无论是封禁主演社交媒体还是撤档,都不是终点,把真相说清楚,才是正解。

法律硬伤累累,电影岂可这么拍

本报评论员 王彬

幽默不能以冒犯为代价

■ 王志顺

一块登山标语牌,几句调侃话语,让河南郑州新密伏羲山景区陷入舆论风波。“爬不动了吧?哈哈哈哈哈!要不把孩子扔了吧,抱着太累,或者把媳妇扔了吧,走着太慢”——这句被景区解释为“缓解爬山压力”的趣味文案,在不少游客眼中却成了赤裸裸的冒犯。争议迅速发酵后,景区已连夜撤除标语并公开致歉,但这场风波所引发的讨论,远未落幕。

幽默,从来不应是无底线的调侃,而应是建立在共情基础上的情感共鸣。登山途中,游客身心俱疲,一句恰到好处的调侃确实能消解疲惫、调节情绪。此前嵩山景区“爬不动了吧哈哈哈哈哈”的标语之所以能走红,成为网红打卡点,关键在于其精准捕捉了登山者的普遍心理。当游客气喘吁吁、双腿发软时,这句带着“损友”式自嘲的调侃,如同一剂轻松剂,让人在哭笑不得中释放压力,重拾前行的动力。它调侃的是登山时的疲惫状态,而非触碰情感禁区。

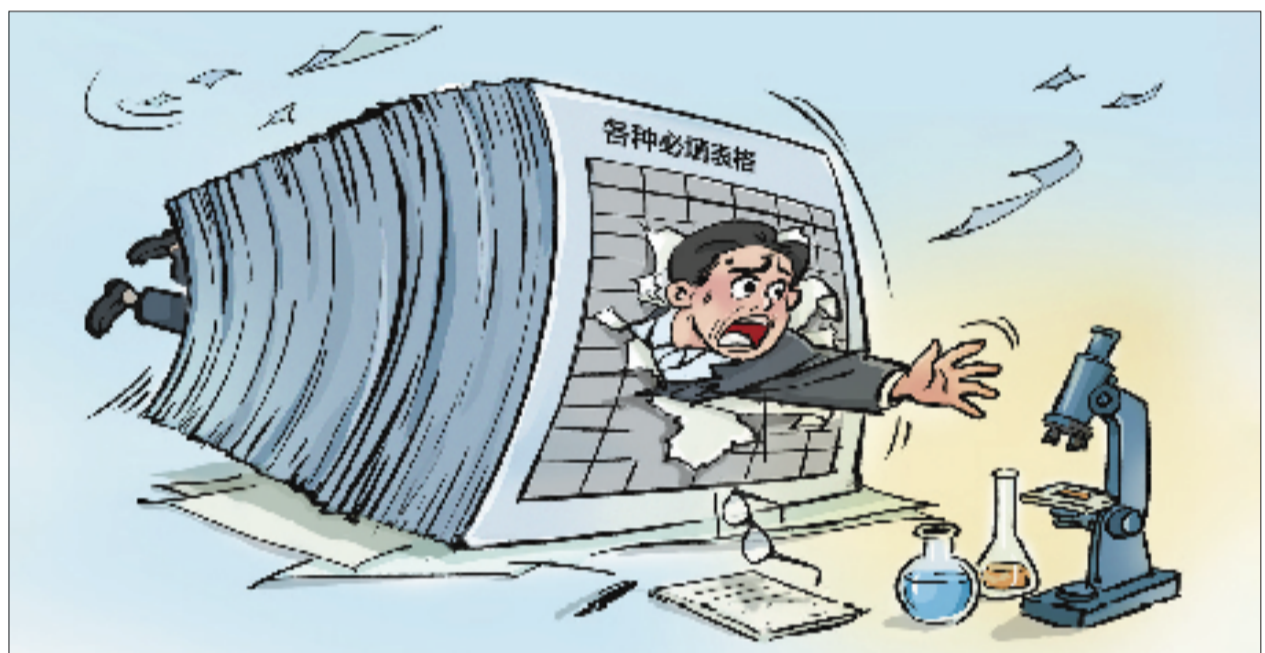
然而,伏羲山景区的标语却在模仿中走向歧途。它将调侃对象从“身体状态”转向“家庭关系”,将孩子与伴侣视为可抛弃的“负重”,这种表述不仅践踏了亲情伦理的底线,更暗合对女性的物化与不尊重。对于带娃父母与同行伴侣而言,“扔孩子”“扔媳妇”的表述无视育儿的艰辛与

伴侣的付出,直接触碰了亲情与爱情的底线,引发强烈的情感不适。

这起事件背后,是部分景区“流量至上”思维与公众情感底线的激烈碰撞。“爬不动了吧?哈哈哈哈哈!要不把孩子扔了吧,抱着太累,或者把媳妇扔了吧,走着太慢”——这句被景区解释为“缓解爬山压力”的趣味文案,在不少游客眼中却成了赤裸裸的冒犯。争议迅速发酵后,景区已连夜撤除标语并公开致歉,但这场风波所引发的讨论,远未落幕。

幽默,从来不应是无底线的调侃,而应是建立在共情基础上的情感共鸣。登山途中,游客身心俱疲,一句恰到好处的调侃确实能消解疲惫、调节情绪。此前嵩山景区“爬不动了吧哈哈哈哈哈”的标语之所以能走红,成为网红打卡点,关键在于其精准捕捉了登山者的普遍心理。当游客气喘吁吁、双腿发软时,这句带着“损友”式自嘲的调侃,如同一剂轻松剂,让人在哭笑不得中释放压力,重拾前行的动力。它调侃的是登山时的疲惫状态,而非触碰情感禁区。

然而,伏羲山景区的标语却在模仿中走向歧途。它将调侃对象从“身体状态”转向“家庭关系”,将孩子与伴侣视为可抛弃的“负重”,这种表述不仅践踏了亲情伦理的底线,更暗合对女性的物化与不尊重。对于带娃父母与同行伴侣而言,“扔孩子”“扔媳妇”的表述无视育儿的艰辛与



表格“围城”

据人民日报报道,填表格、写材料……近年来,一些“无用功”正消耗着科研人员的宝贵精力,其根源在于不科学的管理与评价体系。科技创新不是填表填出来的,必须打破形式主义枷锁,推进数据共享、分类评价、信任管理,让科研人员轻装上阵,潜心攻关。

金妍 陈昱 作

奋斗不应是一场“比惨竞赛”

■ 本报评论员 王彬

前几日,知名搞笑博主“大连老湿王博文”,分别在微信公众号和小红书上发表长文,宣布断更。他表示断更原因是13年的高强度创作,导致严重身心透支,伴随耳鸣、结节、焦虑抑郁,甚至心脏问题。他在长文中说:“有一次我妈直接哭着和我说:‘要钱有什么用?你还要不要命了?我和你爸就你这个孩子,你没了我们怎么活?’那一瞬间我突然觉得,人有时候真不能和命硬。”

这番肺腑之言,值得很多人深思。其实,以透支健康乃至生命为代价的“奋斗”并非孤例。仅看网络博主群体,许多人为了积累粉丝、抢夺

流量,陷入“高强度创作—担心流量褪去—更高强度创作”的恶性循环,日夜不休,久而久之身体必然亮起红灯。近年来多位博主突发疾病甚至猝死,正是这种“奋斗观”结出的苦果。放眼更广泛的职业与行业,类似的恶性循环与扭曲观念同样存在。胖东来创始人于东来也曾坦言,自己从30岁开始吃药,拍过上百次CT,他感叹:“几乎99%的企业家都不太尊重自己的生命。”

更令人忧心的是,在过劳已危及健康的事实面前,仍有人和单位将无底线的拼搏奉为荣光,甚至把“紧急诊疗是常态”“身体出问题也要持续拼”“你们谁有我累”包装成励志经验对外输出。这背后是一种危险的价值倒置:痛苦被美

化为勋章,透支被包装成奋斗。

心理学上有一个概念叫“自我损耗”:当一个人长期靠意志力强行驱动自己,持续对抗身体与情绪发出的警报,其内在心理能量便会不断被消耗,最终导致判断力下降、创造力枯竭,乃至彻底崩溃。太用力的人往往走不远,因为他们把生命当作短跑,每一次冲刺都在透支未来的步伐。而长期主义者,懂得与自己的身体和解,与自己的节奏共处。

近年来,“落实休假制度”“建设生活大国”“推行强制休息令”“反过度内卷”等呼吁和实际行动逐渐兴起,正是对过度奋斗文化的纠偏。现实中的点滴改变与进步,都在为“敬畏生命”培

育土壤。允许人停下来喘口气的社会,才不会在狂奔中迷失方向。

一个健康的社会,应当追求一种节制而持久的进取:不耗尽今天去赌明天,不拿命换钱再拿钱换命。这种进取观、奋斗观承认人的有限性,尊重生命的节律。社会若主动降低“苦情奋斗”的权重,转而关注可持续的创造力和生活状态,那么每一份清醒、节制而持久的努力,都将得到应有的尊重。

归根结底,奋斗的意义是为了更好的生活。我们追求的,不应是“燃烧自己、透支自己”的悲情叙事,而是“细水长流、行稳致远”的生命状态。敬畏生命,方能更好奋斗;珍视自己,才能长久地发光。

解“新”结、护学堂、破心墙:杭州市西湖区矛盾化解在一线

法治浙江
基层风采

■ 徐子阳 李雅倩 徐静芝

矛盾如水,堵则溢,疏则通。当新业态劳动者的权益保障遇上快节奏的生活,当象牙塔里的青春摩擦出火花,当高墙之内的懊悔需要一次救赎的机会——法治的力量,应当如何在基层一线温柔着陆?

近年来,杭州市西湖区紧扣“法治建设”主线,坚持和发展新时代“枫桥经验”,俯下身,分类施策。在新就业形态领域,他们送去“同‘新’援”;在高校园区,他们筑起“平安盾”;在监所高墙,他们打通“化解链”。这是一场关于“源头治理”的深耕细作。这股将纠纷化解在萌芽、将问题解决在基层的法治力量究竟源于何处?

让奔跑者安心

在外卖站点穿梭的间隙,骑手小张指着墙上的二维码介绍说:“扫一扫,就有律师‘撑腰’。”这面看似普通的墙,藏着西湖区的“三送服务”——送法律、送健康、送生活,其中西湖区司法局“同‘新’援”法律服务项目聚焦法律服务,

为新就业群体筑牢法治保障。

这不仅仅是一个二维码那么简单。背后,是一张庞大的“1+3+N”公共法律服务网,是106名由律师、调解员、公证员组成的“两员一师”队伍。他们懂法律,更懂骑手们的不易;他们不仅会讲法条,更会用“身边事”解读“身边法”。

高效的调解,往往就在一念之间。快递员小陈因薪资纠纷急得团团转,翠苑街道的调解员闻讯而动,开通“暖新”绿色通道。1小时的法理与情理交融,换来了双方的握手言和。如今,在西湖区400余个快递、外卖站点,这样的故事频频上演。从新就业形态人民调解委员会的成立,到“两司”矛盾纠纷调解工作室的落地,再到新业态纠纷调解联盟的集结,法治的阳光正照亮每一位“奔跑者”前行的路。

据悉,西湖区司法局的服务保障新就业群体项目成功纳入西湖区2025年和2026年十大民生实事项目。截至目前,已累计调处涉新就业群体矛盾纠纷900余件,提供法律咨询3000余次,实现了“小事不出站点,大事有人协调”。

当脚步从喧嚣的街头转入书香四溢的校园,另一种温情正在上演。

让校园更宁静

在浙江大学紫金港校区,平安校园工作室如同一位沉默的守护者。这里实行的是“校内申请、即时响应、专业介

入、联合调解”的四步闭环机制。宿舍里有了口角,师生间有了隔阂,情感上有了纠葛,都可以找它。这支由专兼职调解员、学生事务管理者及法律顾问组成的队伍,用98%的调解成功率,守护着校园的宁静。204起纠纷、12种类型、23万余元的调解金额、两面鲜红的锦旗,见证着这里从“被动应对”向“主动预防”的华丽转身。

近日,西湖区司法局联合浙江大学安保处,将一场“法治之光 护航青春”主题活动带进校园。现场座无虚席,吸引了近300名同学。与以往不同,这场讲座不谈宏大法理,只聊身边“小事”:骑车带人受伤怎么办?网络言论的边界在哪里?这些校园生活的“高频疑问”,成了律师授课的焦点。

课堂互动时,当律师讲到“骑车载友意外摔伤”的责任划分,一名学生立刻举手,讲述了自己的相似困境。“当时我带着同学,不小心滑倒了,我们都受了伤,这责任该怎么算?”面对这个具体而微的问题,律师没有照本宣科,而是耐心拆解法律关系,明晰各方责任。一番深入浅出剖析,不仅解答了个体疑问,更让在场学生明白了如何依法处理此类纠纷。

“太有用了,正好解答了我最近的烦恼。”讲座后,一名学生的感慨道出了许多人的心声。从具体案例切入,用身边事解读法条,这场讲座的目的不是灌输知识,而是赋予能力——让青年学子



在西湖区公共法律服务中心,法律援助律师为外卖小哥提供法律咨询。 李忠斌 摄

在面对潜在摩擦时,能多一份理性,多一份依法解决的思路。

而在留学生密度极高的留下街道,基层治理的“朋友圈”更是跨越了国界。街道联合辖区9所高校成立“平安高校联盟”,建立“六联”工作机制,常态化开展校园风险研判、反诈宣传、应急演练等活动。9所高校联手,140余名外国留学生积极参与,“国际老娘舅”调解团与“以外管外”队伍齐发力,11个语种的翻译人才库架起了沟通的桥梁。

一位留学生因夜间聚会声响与邻居发生争执,双方语言不通,矛盾逐渐激化。外籍调解员莉娜赶到现场后,用双方都能听懂的语言耐心沟通,一面劝留学生降低音量,一面向邻居解释文化差异。“邻里之间各退一步,晚上9点后

控制音量,这事就过去了。”不到半小时,两人握手言和。“在异国他乡,有了这份调解帮助,心里踏实多了。”这位留学生握着莉娜的手说,“你们叫‘老娘舅’,在我家乡,这叫 peacemaker (和平使者)。”

2025年,留下街道成功化解各类矛盾纠纷869件,化解率超过99%,涉外矛盾同比下降60%。在这里,矛盾不再上交,问题就地解决,和谐成了最美的风景线。

让高墙内解心结

矛盾会不会因为人进了拘留所就暂时“冻结”?在杭州市拘留所,我们看到了不一样的答案。

调解室内,原本剑拔弩张的李某握着伤者的手真诚忏悔:“我知道错了,愿意赔偿。”这不是电影桥段,而是西湖区三墩镇人民调解委员会驻杭州市拘留所工作室(简称“西湖区驻所调解工作室”)“拘调同步”机制的日常。入所“冷静期”,找准症结;在所“教育期”,释法明理;出所“回归期”,跟踪回访。这套全周期的调解逻辑,让高墙不再是矛盾的终点,而是和解的起点。“我们要做的是让矛盾真正‘解扣’。”西湖区驻所调解工作室负责人表示。

工作室持续3年,涉及52名员工的劳资纠纷,因被执行人拒不履行义务而陷入僵局。在拘留所里,调解员和民警轮番上阵,一笔一笔算清亲情账、法律账、经济账,最终撬动了僵局。这不是简单的口头劝解,而是法理情的交融。截至目前,西湖区驻所调解工作室已化解社会矛盾纠纷710起,促成履行纠纷款项1040余万元。在高墙之内解开心结,才能让高墙之外多一份隐息。

西湖区司法局相关负责人表示:“今年是法治浙江建设20年。站在新起点,我们将持续推动更多法治力量向引导和疏导端用力,助力完善基层矛盾纠纷预防和多元化解机制。”

从街头巷尾到高校学堂,从高墙内外到网络空间,西湖区用法治建设的深厚积淀,将调解工作做到了群众的心坎上。