

“托峰培治”成为浙江援疆工作新名片 传经送智 共育边疆“带不走”人才

“这种‘先护生态、再谋发展’的思路，对获评国家5A级景区的天山托木尔峰等生态敏感区文旅开发具有直接借鉴意义。”回忆起在浙江参加的一场培训，新疆阿克苏地区温宿县林草局干部陈红深有感触。让她印象最深的是，实地走访“两山”理念诞生地浙江安吉县余村时，当地通过划定生态保护红线、修复矿山植被、打造全季文旅业态，带动村民增收致富，更直观地呈现了“绿水青山就是金山银山”的实践逻辑。

陈红参加的培训，正是由浙江省援疆指挥部谋划实施的干部人才交流合作“托峰培治”行动的一个缩影。“托峰培治”行动聚焦于培训模式创新、精准对接实际需求，输出浙江的优质教育资源、师资和课程，提升对口支援的阿克苏地区和兵团第一师干部人才队伍素质，助力打造一支“带不走”的干部人才队伍。

干部交流培训，如何让受培训的干部学到真本领，切实得到成长和进步？“托峰培治”行动，持续深化以浙江之“智”赋能受援地之“治”，大量浙江经验应用到当地工作，已成为浙江对口援疆工作的一张新名片。

■ 王晨辉 涂宝伟

“不仅开阔了眼界，更增长了学识！”

去年11月，第一师阿拉尔市文化体育旅游广电人才专题培训班在浙江举行。经过这次培训，一师文旅局干部高振杰就切实感受到自己在管理方面的能力得到了提升。

高振杰回忆，培训期间，主办方组织实地考察了京杭大运河（杭州段），学习其作为活态文化遗产在保护、传承、利用方面的系统规划与创新实践；走进浙江省博物馆，领略其如何通过学术研



2024年6月，阿克苏地区阿瓦提县学习“枫桥经验”提升社会治理专题培训班在绍兴考察学习。

究、科技赋能和叙事创新，让珍贵文物“开口说话”，成为公共文化服务的亮丽窗口。

“作为旅游部门的干部，这次培训，我不仅开阔了眼界，更增长了学识。”高振杰说，培训期间，他们围绕“如何将文化内涵转化为可体验、可消费的旅游产品”和“如何将自然生态保护、历史文化传承与旅游产业发展深度融合”两大主题，进行了两次集中研讨。“在与同行们的思想碰撞中，我不仅分享了个人见解，更从其他学员，特别是来自基层单位、文旅企业同事的发言中，了解到许多一线实践中的真问题、好点子，对一师文旅发展的现状、瓶颈和潜力有了更



2025年6月，阿克苏地区柯坪县学习“两山转化”专题培训班学员在安吉余村考察学习。

立体、更深刻的认识。”

高振杰的学习收获，体现出“托峰培治”行动的初衷。近年来，浙江省第十一批援疆指挥部深入贯彻落实全国第九次、第十次对口支援新疆工作会议精神，针对原有培训项目统筹整合不够等问题，创新实施“托峰培治”行动，提出聚焦强化思想政治建设、提升干部履职能力、拓展培训培养资源、优化培训培养方式等4项重点任务，突出中青年干部、国企领导等6类重点对象，创新现场教学、专题研讨、跟岗实训等多种形式，强化项目的整体性和统筹性，切实提高培训培养的针对性、有效性。

据统计，2023年以来，通过“托峰培治”行动已组织阿克苏地区和兵团第一师干部人才赴浙培训2.24万余人次，选派干部人才赴浙跟岗挂职1465人，其中党政干部239人、专技人才797人、村社干部429人；引进各类高层次人才开展柔性援疆3603人次，其中行业领军专家42人次、知名专家539人次、紧缺专家3022人次，有效解决了受援地人才支撑不足的问题。

“干什么学什么，缺什么补什么！”

“把优秀工作经验带回村，把工作精神带入工作中，这是我这次学习之行定的两个目标。”回忆在浙江的学习交

流，阿克苏地区人大工委干部刘蕾说自己的两个目标都达成了。

在学习期间，刘蕾现场观摩了人大代表联络站“建”“管”“用”情况，参观学习了社区立法联系点立法相关工作。

“这些学习观摩的典型做法、工作模式，是经过实践论证过的有效经验，对基层工作有实际的借鉴意义，是可以直接运用的优秀典型，特别是金华市游埠镇人大代表联络站、衢州市鸡鸣山社区立法联系点，让我印象深刻、受益匪浅、收获颇丰。”

省援疆指挥部相关负责人介绍，为精准把握受援地不同领域、不同层级干部人才实际需求，他们因地制宜、按需施训，变“大水漫灌”为“精准滴灌”，真正做到“干什么学什么，缺什么补什么”；发挥省市指挥部桥梁纽带作用，做好需求方与供给方的精准匹配和有机契合；建立项目考核评价机制，对纳入年度计划的培训项目，做到一个项目一套量化评价指标，并将指标完成情况作为次年项目申报的重要依据，促进培训质量不断提高。

浙江工商大学继续教育学院已连续多年举办新疆干部专题培训班，近500人次阿克苏地区和兵团第一师干部人才在这里进行了学习培训。在该院副院长何猛看来，与传统干部交流培训相比，“托峰培治”行动实现了三个大的转变：从“单向输血”到“双向造血”，



2025年9月，阿克苏地区新质生产力发展专题培训班学员在浙江吉利汽车钱塘制造基地考察学习。

打破以往“派进来、送出去”的简单流动模式，构建“疆内外互学、产学研联动”的立体交流网络；从“泛化培养”到“精准滴灌”，紧扣社会治理、乡村振兴等重点领域需求，有针对性设置培训课程与实践岗位；从“短期帮扶”到“长效培育”，既解决当下干部人才能力短板，更注重队伍梯队建设和发展生态优化，通过人才链、产业链、创新链深度融合，实现人才培养的可持续性。

“托峰培治”行动实施中，聚焦浙江经验，总结遴选“千万工程”“枫桥经验”等一批先进经验，探索打破原有县市结对关系局限，近年来每年实施专题经验培训项目12个，其中跨县市人员超过20%；聚焦村社基层，持续实施头雁雁雁行“十百千”行动，累计选派村社干部130批、5845人次赴浙交流学习，实现村社干部培训全覆盖。

“把浙江经验转化为破解工作难题的有效方法！”

学习交流的成果，很快在具体的工作中得到了体现。

对照在浙江学习的经验做法，刘蕾对当地人大工作中存在困难提出了解决方案：针对人大代表联络站工作功能不够多元化、缺乏与乡村振兴、基层治理、民族团结等中心工作深度融合的问题，借鉴浙江发挥人大代表联络站平台作用，推动人大代表联络站与乡村振兴深度融合；针对数字化滞后问题，深化数字赋能，构建民意表达新渠道，完善线上民意收集平台，建立“问题交办、跟踪督办、结果公示”全流程机制，实现数据多跑路，群众少跑腿；针对履职动力不足、群众参与度不高的问题，强化监督闭环，提升群众获得感。这些建议已得到阿克苏地区人大的重视，并在部分地区进行试点。

从浙江学习回来后，阿克苏地区柯坪县委组织部干部赵加喜，一直致力于对浙江的“民呼我为”“最多跑一次”等实践，运用到当地的组工工作中。赵加喜说，基层党建品牌的精准创建以及干部队伍的专业化建设，都生动印证了“一分部署，九分落实”的硬道理，作为一名组工干部，面对新疆发展的实际，他意识到必须强化求解思维，主动对标先进，把浙江经验转化为破解当地工作中堵点难点痛点的有效方法。

据统计，浙江援疆通过实施“托峰培治”行动，将浙江经验应用到本地工作实践的比例达99.74%。2025年11月，省援疆指挥部协调推动的阿克苏地区人才发展集团挂牌成立，通过两地定期交流、项目合作等方式，探索浙阿人才发展合作新机制。省援疆指挥部还会同阿克苏地委组织部和兵团第一师党委组织部，分别与浙江省委党校、浙大继续教育学院等首批10家重点教育培训单位签订三方合作协议，明确要加强培训协作、共享智力成果，切实提升培训培养效果。这也意味着，接下来“托峰培治”行动将进一步发挥浙江对口支援优势，创新方式方法，加大培训培养力度，更好地为浙江对口支援的阿克苏地区和兵团第一师打造一支“带不走”的干部人才队伍。

图片由浙江省援疆指挥部提供

■ 邵佳 李婉红 詹丽华

在浙江顺丰元亿商贸产业园营业店里，快件通过无人车高效有序接驳，电脑屏幕上实时刷新着各项数据，办公区内“8禁止”“4倡导”廉洁行为规范格外醒目。这一幕，正是杭州市拱墅区上塘街道联合区工商联扎实推进清廉企业建设，赋能辖区企业高质量发展的生动场景。

“风清气正的环境是最坚实的保障，让我们工作有准则、干事有底气。”近日，该产业园营业店的郝经理谈及合规建设带来的变化时由衷点赞，“现在，无论是与供应商的日常往来，还是内部

资源调配，我们首先考虑的不是‘方便’或‘人情’，而是制度允许的‘红线’在哪里、倡导的‘高线’是什么。”

企业诚信自律氛围的形成，离不开属地精准引导与系统培育。上塘街道纪工委充分发挥基层监督“前哨”作用，联动区工商联搭建高效便捷的政企对接平台，统筹整合街道经济发展、企业服务等相关力量，精准摸排辖区企业在诚信合规建设中的痛点难点，靶向对接企业实际需求。街道将诚信合规建设作为优化营商环境、激发企业内生动力的重要抓手，通过政策宣讲、案例指导等方式，推动诚信合规建设与企业治理、生产经营、文化建设深度融合，筑牢

企业合规经营思想防线。

作为一家深耕浙江市场20余年的企业，浙江顺丰速运恪守合规底线，对费用报销、外包服务等关键环节从严把关。曾经有一笔临时外包费用出现微小异常波动，企业依然启动标准化核查流程。“当时我有点不理解，觉得是不是小题大作了。但整个调查过程透明、规范，最终厘清了原因，让我和团队对费用报销的合规边界有了更深刻的认识。”郝经理说，透明规范的核查机制不仅厘清了问题根源，更让员工明晰了合规边界，让“廉洁无小事”成为全员共识。

作为辖区清廉企业建设的重要推动者，上塘街道纪工委主动牵头，联合

辖区重点企业、行业协会共同搭建常态化教育培训体系，聚焦企业员工廉洁素养提升，结合不同行业、不同岗位特点量身打造培训内容，打破“一刀切”的培训模式，让廉洁教育更具针对性和实效性。

针对基层岗位实操性强、接触风险点多的特点，培训彻底摒弃空泛理论说教，重点围绕业务实操场景开展案例教学——客户要求虚报物品价值如何处理、发现违规苗头怎样及时提醒、面对利益诱惑如何坚守底线等，用身边事教育身边人，接地气的内容让廉洁教育真正入脑入心。不少企业新员工表示，入职第一课就接受诚信廉

洁专题培训，详细了解岗位廉洁风险点和应对方法后，如同戴上了职业发展的“护身符”，从职业生涯起步阶段就树牢了合规从业理念。

在上塘街道的引导推动下，辖区企业积极探索数字赋能合规风控建设，依托街道“分类查”试点工作机制，多家企业主动运用大数据、人工智能等技术搭建风险预警系统，借鉴数字化管控经验，对采购招标、费用管控等重点领域开展实时监测、智能预警，精准规避暗箱操作等风险，通过线上监察管理系统，实现线索全流程闭环管理，大幅提升监督效能，助力企业合规经营、健康发展。

与此同时，拱墅依托社区宣传阵地、线上平台等多元载体，结合特色资源，推送廉洁故事、典型案例，持续营造崇尚廉洁、风清气正的浓厚氛围。在正向引导下，企业员工主动践行诚信操守，拾金不昧、诚信履约、坚守底线的事例屡见不鲜。

清风养正气，廉洁促发展。下一步，拱墅区将继续立足基层监督职责，以更精准的指导、更贴心的服务、更务实的举措，深化数字赋能与合规风控的深度融合，推动清廉建设在辖区企业全覆盖、见实效，引导企业在风清气正的发展环境中深耕主业、提质增效，实现高质量发展。

深耕基层，拱墅企业清风劲

垃圾分类

让城市“轻”下来

