

要闻

浙报观察

从“起跑春天”看杭州求职市场新趋势——

产业加速向“新” 青年求职趋“实”

■ 本报记者 蒋欣如 丁珊
通讯员 钱丽

1200家企业参会,岗位超3万个……3月14日,2026“起跑春天”杭州青年人才交流大会在杭州大会展中心拉开帷幕。

这不仅是一场招聘活动,更是杭州向全球青年发出的“春日邀约”。2020年以来,杭州已引进35岁以下大学生累计超过250万名。数据背后,是青年人才对杭州发展的高度认可。

穿梭在人头攒动的展区,记者感受到了今年杭州求职市场的强劲脉动与鲜明趋势。

人工智能跨越研发期,迈向落地投产

“人工智能”是本次招聘活动的绝对热词。放眼全场,与人工智能相关的岗位占比超20%,光是机器人产业相关企业就超过70家。

从招聘需求来看,今年人工智能岗位呈现出显著的“下沉”与“落地”趋势。行业的风向已经从单纯的技术研发,逐步迈向应用落地与规模投产。一条涵盖研发、设计、制造、管理到生态构建的人工智能全产业链,正在杭州加速成形。

作为具身智能行业的排头兵,杭州云深处科技股份有限公司展位前排起了长队。他们这次主要招聘SLAM算法工程师、导航算法工程师等岗位,月薪分别为2万至4万元、2.5万至4.5万元。

“目前,全国34个省级行政区有我们的应用项目。”云深处招聘负责人胡俊武经理直言,“具身智能行业正处于上升期,我们既需要有从业经验的,也需要刚毕业的高潜力人才。对于

特别优秀的,薪资不设上限。”他还特别提到,公司并不唯学历论,具备技术研究能力、善于工程破题、动手能力强

的本科生,同样有广阔前景,“前几年招聘的本科生中,有些优秀的已经开始负责核心产线产品了。”

另一家明星企业宇树科技股份有限公司,更是派出了6位面试官坐镇。去年以来,宇树科技的人员需求规模不断扩大,正处于高速扩张期。

“今年带来的岗位几乎涵盖了产业全链条。”宇树科技人力资源经理侯博文介绍,公司正在构建行业生态和产业链,除了研发,同样也需要解决方案工程师、销售、生态运营等岗位,“用人缺口很大,我们不设社招和校招的区别。由于工作中需要面对大量未知的挑战,更看重应聘者的综合素质和中长期学习坚持的能力。”

全国人才慕名而来,细分赛道“隐形冠军”同台揽才

经过三年的沉淀,“起跑春天”杭州青年人才交流大会已释放出强大的品牌效应,吸引了来自全国乃至全世界的优秀人才。现场,不少求职者从外市甚至外省专程赶来。

25岁的嘉兴小伙朱思源刚从德国慕尼黑工业大学机电一体化机器人专业硕士毕业。前段时间德国总理默克尔访问杭州热度犹在。朱思源把相关企业展位都逛了个遍,随后下定决心,“肯定要回国发展,而且就定在长三角。杭州发展高端制造业的势头很好,希望能找到合适的岗位。”

人才加速集聚,印证了城市产业布局的精准性与前瞻性。本次招聘活动紧扣杭州“296X”先进制造业集群发展方向,不少长期深耕细分赛道的

专精特新企业和“隐形冠军”也主动报名参会。

14家浙江“科技新小龙”企业在现场招贤纳士。14时许,记者在杭州昆泰磁悬浮技术有限公司的展位前看到,招聘负责人张女士桌前已经叠起厚厚的简历。“这是我们第一次参加‘起跑春天’,效果远超预期,收到近两百份简历。”她笑着介绍,以往大多靠进高校做专场宣讲,招募渠道相对单一,报名“起跑春天”,就是看中规模大、人才覆盖面广。

张女士说,收到的简历中应届毕业生占大多数,也有经验丰富的社会人士。这批简历将很快完成初筛,随后安排线上视频面试,并邀请通过者走进公司实地交流。

部分企业招聘负责人坦言“压力不小”,“这么多优质企业都在招聘,同领域的还被摆在相邻区域,企业自身实力、薪资待遇一目了然。”

以商业航天为例,多家去年成立的火箭卫星企业同台招人。龙源空间创新发力“AI+火箭”赛道,急需空天智能应用、控制系统研发等领域的工程师;杭州箭元科技的“钱塘号”火箭计划2026年底首飞,这次一口气开放了总装、焊接、铆工、生产计划调度等近10个一线岗位,全力冲刺生产制造环节。

记者注意到,不少展板上留下了马克笔涂改的痕迹——招聘负责人不停细化岗位要求甚至临时加码福利待遇,只为在这场“抢人大战”中多增几分胜算。

青年求职心态趋向务实

往年容易产生就业焦虑的文科领域,今年也迎来了令人欣喜的变化。随着新业态风起云涌,文科人才找

到了新的用武之地。伴随短剧行业的火热,浙江智顿引擎科技有限公司等企业急需编导、导演等传媒类专业人才。现场还有求职者直接拿着自己制作的AI短片来应聘。

该公司招聘负责人刘经理表示,短剧行业目前正处于风口期,发展非常快,“对我们来说,早一天找到合适的专业人才,就能进一步在激烈的市场竞争中抢得先机。”她介绍,公司会给新入职员工进行AI短剧专业培训,并给予最长3个月的试用期,“如果个人能力强,可能经手一个项目就能很快转正。目前,从业人员的收入由底薪、提成和季度奖构成。”

与此同时,许多企业正在持续扩大海外版图,对懂外语的复合型人才需求激增。杭州以勒上云机器人科技有限公司重点招聘德语业务员。招聘负责人庞女士告诉记者,公司六成业务在海外,此前已有俄语、西班牙语等语种板块,本次招聘除了看中求职者的语言素养外,也需要他们具备国际视野,能够做好当地业务板块的落地衔接工作。

令人关注的是,应聘者的群体结构和求职心态也在悄然转变。现场不仅有应届毕业生,还有不少大一、大二的学生带着简历来提前感受市场“水温”。部分学生觉得自己目前能力还够不上核心岗位,但对行业充满热情,直接询问面试官能不能以实习的形式加入企业学习。

企业对此也展现出一定的包容。一家商业航天企业的招聘人员就明确表示:“只要专业对口,无论是实习生,还是经验丰富的社会人员,我们都想吸纳进来,共同把产品做精做强。”

据悉,本次招聘活动入场3.26万人次,初步达成意向17116人次。

最美公务员

白头盔、白手套、白色连体衣——在舟山渔港,这是验船师的行头。

“人病了要找医生,船‘病’了也得找‘医生’。”在舟山市定海区渔船检验站站站长杨卫华看来,验船师就像船舶的“专属医生”。杨卫华是浙江省船检专家库首批专家,两届全国船舶检验业务技能比武大赛一等奖获得者。有人说:“让他验船,相当于给渔船挂了‘专家号’。”

每年休渔期,杨卫华便开始在船厂和码头间奔忙。高峰期,他一天要检验十多艘渔船。夏天,烈日炙烤,舱内温度逼近60℃,杨卫华在狭小空间内检查,大到船舶动力系统、救生和消防设备,小到门上背钩、焊缝裂纹……大大小小的上百处细节,处处在他视野之内。

细节关乎安全。杨卫华记得,前几年一次检验中,他敏锐地发现机舱有一根带接头的燃油管路从配电板上穿过去,“一旦发生燃油渗漏,火灾风险极高”。杨卫华当即要求船厂整改。船东得知情况后特意赶到现场,握着他的手连声道谢。“这艘船我投了五六百万,身家性命都压在上面了,有小杨把关,我心里踏实。”船东说。

从业13年,杨卫华共检验渔船3000余艘次、审查图纸近400套,始终保持“零差错”。一声“踏实”背后,是日复一日“磨”出来的本事。

2013年,初入行的杨卫华跟着师傅跑船厂,几乎天天“懵”——一会儿被细致到毫厘的检验标准绕晕,一会儿听着方言和行内话发愣。

为了尽快“入乡随俗”,休渔期里,杨卫华喜欢和渔民们待在一起。渔船出海的日子里,他又抱起书本,深耕船体、轮机、电气等领域,一项项吃透船舶这项系统工程。

杨卫华的办公桌上,摆着两本渔船建造规范“宝典”。每本大约两指厚,书脊被翻得发软,边角折了数十个,连目录页都密密麻麻写满笔记。“我已经翻烂三四套了。”杨卫华腼腆地笑起来。

从最初被同行打趣“基础的都不会”,到后来成为验船难题的咨询对象,杨卫华的专业能力不断提升。2024年,杨卫华参与编制浙江省《新建渔船水尺及完整稳性检验指南》,2025年又投身小型渔船检验办法编制工作,为浙江渔船行业规范贡献力量。

不过,在杨卫华看来,最难的不是熟悉船舶原理和规范条文,而是如何找到“规则要求”和“渔民需求”之间的平衡。

比如,规则要求使用高密封性的标准舱口盖,以防海浪灌入鱼舱,并在特定情况下减缓船体倾覆速度,为救援争取时间。但不少船老大却对此颇为抵触,62岁的船老大陈善平向杨卫华诉苦:“舱口盖上的夹扣把手会钩住渔网,捕鱼很不方便。”

“不少规则是为应对极端情况、保证安全设计的,但渔民更在意日常作业的便利和成本,只有真正理解两边需求,遇到问题才敢创新‘用药’。”杨卫华说,反复权衡后,他提出四套舱口盖改进方案。

最终,船老大们选择“舱盖压杆加夹扣”型式:在舱口围板上安装夹扣,合上时锁紧压杆确保密封,打开时夹扣下翻,隐藏在木板下方,不再“钩网”。如今,这一设计已成为浙江渔船的标配。

“小杨啊,老朋友了。”码头上,陈善平刚刚捕鱼返港,一边利索地演示着夹扣开合,一边说道:“我十几岁就开始捕鱼,从前的船没有这么牢靠,现在出海心里头稳当。”

船身贴着岸线轻轻摇晃,不远处,又一艘渔船平安返航。日复一日,这些满载而归的船影,正是杨卫华多年坚守最期待的“回报”。

给渔船挂上“专家号”

——记舟山市定海区渔船检验站站站长杨卫华

本报记者 吴柯沁 见习记者 郑宇

杭州机场今年旅客量已突破1000万人次

累计完成国际地区旅客量同比增长8%

本报讯(记者 张帆 通讯员 施东杰 孙昱东)截至3月14日,杭州萧山国际机场2026年累计完成旅客吞吐量1013.6万人次,同比增长5.5%,较去年提前4天突破1000万人次大关。其中,累计完成国际地区旅客量101.3万人次,同比增长8.0%,较去年提前6天突破100万大关。

刚刚落幕的春运,杭州机场累计运送旅客582万人次,同比2025年春运增长5.7%;保障航班量3.7万架次,同比增长2.4%,双双刷新春运历史纪录,为机场提前突破千万人次大关提供了有力支撑。值得注意的是,今年春运,更多外籍旅客走进浙江,体验中国红。杭州边检站累计查验入境外籍游客超4万人次,较去年春运增长33.6%。其中,享受免签政策入境的旅客超2.5万人次,同比增长46%。

为抢跑“十五五”,今年以来,杭州

机场加密多条航线航班。国内方面,结合旅客出行需求,协同多家航空公司在春运期间加密广州、深圳、北京两场、长春、沈阳、揭阳、南宁等航线航班;国际和地区方面,加密往返香港、新加坡、澳门、首尔、吉隆坡、济州、普吉等航线航班。目前,入驻运营的国内外航空公司已达75家,航线网络辐射力显著增强,枢纽辐射能力持续提升。

航线加密的同时,消费潜力进一步引导释放。杭州机场积极探索“航空+”生态圈建设,持续与地方文旅局深度合作,通过“一票游萧山”等项目,整合区内优质酒店、景点资源,实现“航空引流、在地消费”的共赢模式。同时,针对企业员工、高校师生等特定细分市场,推出定制化的机票福利产品,有效拓展航空客源渠道,提升常旅客出行黏性。

绍兴滨海新区优化营商环境助企加速跑 企业急难愁盼“管家”上门帮办

本报讯(记者 王佳 通讯员 叶小芳)“每次遇到难题,只要打个电话,滨海新区斗门街道干部马上就现场帮忙协调,就跟自家人办事一样。”说起项目开工前遭遇的那些“老大难”问题,绍兴摩纳净水科技有限公司工程建设部负责人任荣打开了话匣子。摩纳净水急于扩大生产,可在用地上遇到了难题。“多亏斗门街道干部们帮忙,一边协调过渡厂房,一边帮我们走流程,去年年底终于顺利拿地。”企业负责人丁家梁说,企业的孵化、壮大,离不开斗门街道的全程“陪跑”。

企业有实感,背后是理念。绍兴滨海新区斗门街道经济发展办公室负责人表示,企业发展需要的是长期陪伴和精准助力,必须把企业的“急难愁盼”当作自家的要事来办。这是该街道全力打造亲商、安商、富商“一家人”服务

品牌的坚定决心。

斗门街道深化“驻地联企”、“八联”制度,为重点项目配备“项目管家”,提供从报批到建设的全流程代办服务。通过常态化举办政企午餐会、银企对接会、项目推进会、需求对接会,对企业提出的要素匹配、人才招引等需求实行清单化管理、快速化响应,全方位护航企业安心扎根、专注发展。目前,辖区共有53个重点项目正在加速推进。

近年来,绍兴滨海新区把优化营商环境作为高质量发展的核心竞争力。管委会相关负责人表示,将不断推动审批提速与服务升级,强化土地、资金等要素保障,培育“6321”现代产业生态,壮大企业梯队,优化城市功能品质,持续做好“家人”式服务,让更多企业和人才愿意来、留得住、发展好。

春日经济

3月15日,杭州建德市更楼街道城南城市田园600亩油菜花海进入最佳观赏季,当地花田市集热闹启幕,推出花田下午茶、花田咖啡、花田音乐会等“花田+”新玩法,吸引当地居民和游客前来踏青游玩,释放“春日经济”消费新活力,图为油菜花田边的消费市集。

本报记者 林云龙 通讯员 沈恒阳 刘瑶彤 摄



宁波系统建设“甬爱之城”服务品牌

3万个服务场景,让小哥找到“家”

本报讯(记者 应磊)“加油!加油!”此起彼伏的呐喊声打破了宁波罗城街巷的宁静。日前,一场专为新就业群体举办的拔河比赛火热开赛,平日里独自穿梭于街巷的外卖小哥们,此刻紧握长绳、扎稳步子,在团结协作中迸发力量。而在赛场一侧,“小哥义剪”“暖心下午茶”等便民服务更让这份火热增添了几分温情。

“快递员、网约车司机、外卖骑手是维系城市运转不可或缺的力量,是值得全社会关爱的‘新家人’。”宁波市社会工作部相关负责人表示。2025年,宁波启动“甬爱之城”服务品牌系

统化建设,以“甬爱码”串联全市3万余个服务场景,构建覆盖全域、协同高效的新就业群体服务体系,努力让温暖触手可及。目前,全市已统筹310个社区资源,打造535个“奔跑者补给站”,服务新就业群体超2万人次,逐步实现“暖心阵地、全域覆盖、就近可及”。

“甬爱码”成为服务体系的创新支点。这一小程序集甬爱小区、甬爱驿站、甬爱商家、甬爱充电、政策发布、社区报到、一键导航等12项核心功能于一体。外卖骑手扫码即可就近进站休憩充电,快递小哥也能在线

预约法律培训,精准服务“码”上实现。

政府、企业、社会组织三方协同,合力织密服务网。不久前,宁波罗城新就业群体党群服务中心暨美团“骑手之家”正式启用,这是美团在全国设立的第二家、全省首家政企合作型“骑手之家”。围绕骑手“医、食、住、行、护、乐”六大需求,各类常态化服务相继落地:宁波安徽商会甬医爱心志愿服务队携手卫健部门定期开展“健康义诊”,美发美容化妆行业协会将每月17日设为“小哥义剪日”,以专业“手艺”解决“头”等大事。

在权益保障层面,宁波同步构建全流程“一站式”维权保障体系。宁波市委社会工作部联合相关部门编撰《新就业形态劳动者权益保障综合服务“一本通”》,聚焦生活保障、权益维护、政策服务三大核心关切,以通俗语言解读政策要点,以清晰流程图指引办事路径,切实做到“能查、能用、能维权”。

从一碗热饺子,到一个暖心码;从一家骑手之家,到一张覆盖全域的服务网——宁波正用一次次贴心举措,为奔跑在城市脉搏上的“新家人”铺就温暖前路。