

全国两会特别报道

风从浙江来

两会好声音

“浙里有戏”巡演展演好戏连台——

让文化惠民的阳光照亮每个角落

全国政协委员、中国工程院院士、之江实验室主任王坚： 把人工智能做成“铅笔”，而不是“毛笔”

■ 本报记者 吴柯沁



王坚委员

从 DeepSeek 横空出世到 Seedance2.0 又一次“引爆”全球媒体,近两年,中国人工智能呈现“火箭式”发展速度。

“在杭州,DeepSeek 和阿里云的 Owen 等基础模型构建的开源生态,让无数团队得以站在巨人肩膀上,加速技术迭代,掀起创新热潮。”在全国政协委员、中国工程院院士、之江实验室主任、阿里云创始人王坚看来,科技工作者的使命,不是把门槛抬高,或靠高额订阅费盈利,而是把人工智能做成人人都能用、人人都用得着的“铅笔”。

“用毛笔有门槛,铅笔没有。”王坚委员解释说,毛笔书法需要墨、砚、宣纸,而铅笔拿起来就能写。毛笔书法有它存在的艺术价值,但技术只有成为“铅笔”,才能真正“活下去”。

“用户规模会使成本下降。比如,活字印刷术让文字走进千家万户,但从某种程度上讲,是普通老百姓的广泛使用,才真正‘救活’了文字。”王坚委员说,“市场不需要一种大多数老百姓不知道或者不会用的技术。”

习总书记曾指出,人工智能应该是造福全人类的国际公共产品。王坚委员认为,中国在这条路上有基础设施优势:互联网渗透率先全球,智能手机、宽带等对 AI 友好的设备普及度极高。正因如此,他呼吁科技工作者努力抓住机遇,让人工智能真正走向普惠。

这也是中小企业的创新机遇。“中小企业对技术更敏感,对市场更有判断力,是最可能把新技术变成新机会的主体。”王坚委员表示,当人工智能真正融入社会,创新才拥有广阔的边界。

全国人大代表、德力西集团有限公司董事局主席胡成中： 为固态电池“铺路”，让新能源“底盘”更稳

■ 本报记者 李灿



胡成中代表

“新能源汽车现在这么火,但很多人可能不清楚,下一步的竞争焦点其实在电池技术。”全国人大代表、德力西集团有限公司董事局主席胡成中今年特别关注固态电池产业的规模化落地,“这是能让大家开着更放心、车跑得更远的钥匙。”

在他看来,固态电池能量密度高、安全性好、循环寿命长,是下一代动力电池的“种子选手”,“2025年,固态电池已经进入低空经济、电动航空、储能系统等多领域,被称为‘产业爆发元年’”。

“前景虽好,却还面临‘成长的烦恼’。”他在调研中发现,固态电池产业存在标准体系协同不足、核心技术工程化瓶颈未突破、供应链体系尚不完善、成本压力大等短板。

针对这些问题,胡成中代表开出了自己的“药方”。他认为,应加快推进车用固态电池系列国家标准制定与落地,“要有统一的行业‘规矩’,明确怎么测、怎么算合格,企业就不必在摸索中多交学费。”

“要支持企业和科研机构‘组团作战’,一起攻关固态电解质材料、干法电极这些核心技术,形成稳定的朋友圈,不再单打独斗。”他建议,建立共性技术平台,开放共享测试验证、中试生产等资源,进一步降低中小企业创新成本,加速技术成果转化。

胡成中代表还特别提到,固态电池可以先在新能源汽车、储能电站、电动航空这些领域用起来,通过规模效应,不仅能总结推广成功经验,还会加快技术普及与市场培育。“固态电池虽好,也要真正用起来才行。我们要提升消费者认知度与接受度,为产业规模化落地营造良好市场环境。”他说。

评论员看两会

给AI打上“防伪标”，守护真实底线

■ 朱浙萍

全国两会期间,为 AI 设置“安全护栏”的话题,引起多位代表、委员热议。比如,全国人大代表刘静建议建立“AI 生成内容强制标识制度”,要求视频、音频等 AI 生成内容必须嵌入不可去除的数字水印,引发网友热议。

事实上,我国已于 2025 年 9 月 1 日正式施行《人工智能生成合成内容标识办法》,明确 AI 生成内容必须添加标识。一方面,针对可能导致公众混淆或者误认的内容,要求添加显式标识;另一方面,要求服务提供者在生成合成内容的文件元数据中添加标识,为内容溯源与责任认定提供技术保障。这一规定标志着我国 AI 生成内容迈入“持证上岗”的规范化时代。

新规落地后,各大平台纷纷上线了标识功能,但仍有不少问题,在源头上,虽然法律划了红线,但黑灰产搞起了“反标识”生意。各种绕过检测的技术和服务仍然存在,甚至出现了“明码标价”的规避教程。在传播中,平台审核往往跟不上造假速度。面对海量内容,现有的 AI 检测器在复杂场景下准确率大打折扣,不法分子利用本地运行开源模型等手段轻松绕过审查,让平台陷入“防不胜防”的困境。而在惩戒上,违法成本低,法律威慑力不足,导致一些人敢于铤而走险。

要打破这一僵局,仅靠“贴标签”是不够的,必须进一步筑牢“可识别、可追溯、可问责”的纵深防线。首先,技术屏障必须升级。一方面,要推动 AI 标识技术的标准化,消除不同平台间的技术差异漏洞;另一方面,加速研发抗篡改的隐式标识技术,用 AI 对抗 AI,提升检测精准度,让那些试图“隐身”的假内容无处遁形。

其次,权责边界必须厘清。谁生成、谁传播、谁使用,各方责任要一目了然。对于恶意删除标识、提供规避工具的黑灰产,必须从重处罚,切断其利益链条,从根源上遏制乱象。

最后,共治合力必须形成。一方面要完善跨平台的举报联动机制,让违规者“一处失信,处处受限”;另一方面,要持续提升公众的 AI 素养,教大家如何“看标识、辨真伪”,让虚假信息失去生存的土壤。

正如有人大代表所言,“没有安全的创新走不远、走不稳”。给 AI 内容打上“防伪标”,不仅是为了守护真实的底线,更是为了让技术告别野蛮生长,真正成为赋能千行百业的好帮手。唯有如此,我们才能在享受技术红利的时候,不被虚假的洪流所淹没。

全国人大代表、浙江小百花越剧院副院长蔡浙飞和院团同事们积极参与“浙里有戏”的巡演展演,深知活动的惠民初心。在她看来,全新推出的“浙里有戏”,核心突破集中体现在三个创新转变上。

从“单打独斗”到“资源共享”。以往新春戏曲演出多为各院团单独展演,“浙里有戏”凝聚全省资源,创新编排涵盖 18 个剧种的统一巡演,让各地观众一次性领略浙江戏曲的多元魅力。主创团队加班加点协调编排与演出场次,更结合各地剧种特色,量身定制专属节目单,让每一场演出都更贴合当地群众的审美需求。

“新春本就是戏曲演出旺季。为了让百姓看得满意,全省戏曲同仁主动加压、统筹时间,积极投身‘浙里有戏’的舞台。”蔡浙飞代表提到,小百花的新春演出计划早已排得满满当当:完成新剧《苏东坡》的江南巡演,参与央视及各大卫视的春节晚会,携《我的大观园》《爱情的花园》赴台湾巡演……即便行程紧凑,演职人员仍全力以赴,以精益求精的态度投入“浙里有戏”演出。

从“撒胡椒面”到“精准惠民”。过去新春演出的时间、地点相对集中,难以覆盖偏远地区。今年,全省集结 95 家国有

及民营戏曲单位,推出 200 余场涵盖越剧、婺剧、京剧、昆剧等多个剧种的展演。翻看演出计划,过年期间几乎每天都有好戏上演,其中许多演出就直接办在山乡海岛的乡村舞台上,所有演出实施惠民票价,真正把实惠送到了基层群众身边。

从“看戏看角”到“青春传承”。“浙里有戏”的舞台上,名家与 95 后青年演员同台,青年演员挑大梁、展风采,既吸引年轻观众走近戏曲,更助力人才梯队建设。蔡浙飞代表坦言:“演出不仅让群众过足戏瘾,更让各剧种青年演员在同台交流中快速成长,展现出浙江‘青春戏曲’的活力。希望这些优秀作品和演员能走向全国,让更多人领略浙江戏曲的独特魅力。”

为了让戏曲走向大众融入日常,“浙里有戏”还创新设置许多活动,比如越剧春晚、戏曲主题文旅市集、戏曲文创产品设计大赛等,通过戏服试穿、脸谱描画、美食品尝、非遗民俗展示、文创产品开发等多种方式,增加体验与互动,让戏曲“潮”起来、群众“乐”起来。

“浙里有戏”带来的生机与活力,以及在基层群众、网友中引发的热烈反响,也让长期活跃在舞台一线的全国政协委员、杭州歌舞剧院院长崔巍感同身受。

“浙江是戏曲大省,孕育滋养着 18 个剧种,这是历史留给我们的家底和宝库。”她认为,中华优秀传统文化是我们的根本,唯有在挖掘坚守中创新,才能焕发持久活力。“浙里有戏”将 18 个剧种编排同台,以多剧种演绎经典段落,正是守正创新的生动体现。

“好作品源于基层、生于群众。”崔巍委员认为,这些年,浙江戏曲发展得越来越好,涌现出一批既接地气又充满时代感的好戏。比如浙婺《三打白骨精》融入“文化+科技”元素,用无人机贴合剧情,便是在基层演出中吸纳观众反馈打磨而成的。“如今,我们每年都坚持完成上百场基层演出,只有扎根基层、倾听需求,才能创作出百姓满意的作品,让文化惠民落到实处。”

“浙里有戏”虽然是一场阶段性的文化活动,却蕴含深远启示。那些在山村海岛响起的掌声和喝彩声告诉我们:文化惠民,从来不是居高临下的“给予”,而是换位思考的“奔赴”。唯有从老百姓的需求出发,以高质量的文化精品和贴心服务,唤起大众对文化的热爱与认同,才能为文化繁荣发展注入持久的动力,让戏曲在传承与弘扬中生生不息,让文化惠民的阳光照亮每一个角落。

国家的蓝图，与每个人的小日子紧紧绑在一起

政已阅

■ 本报记者 钱祎

3月3日、4日,全国政协、全国人大两场重要新闻发布会相继召开,如同两扇窗口,率先透露出今年全国两会的关键信号。

今年是“十五五”开局之年。事关未来五年发展的规划,不仅是会场内外的关注焦点,更是 14 亿多中国人对美好生活的热切期许。今年全国人代会将审议“十五五”规划纲要草案,全国政协会议也将围绕草案广泛协商建言,共同描绘国家发展新蓝图。

从两场发布会中,我们清晰捕捉到一个鲜明信号——务实。开局之年不追求一味大干快上,而是锚定民声民意,稳扎稳打走好赶考之路。

全国政协十四届四次会议新闻发布

会上,新闻发言人刘结一介绍,助力科学制定“十五五”规划是全国政协 2025 年工作的一项重要任务。而在十四届全国人大四次会议新闻发布会上,新闻发言人姜丽俭表示,各地各部门将根据“十五五”规划纲要,制定各级各类规划,坚持全国一盘棋、上下齐努力,确保实现规划目标任务。

两场发布会虽侧重点不同,却有着高度一致的指向:今年全国两会,既要立足长远,为未来五年发展下好“先手棋”、谋好“长远篇”,更要聚焦当下,为群众急难愁盼答好“民生卷”、办好“实事功”,实现长远规划与民生关切的同频共振。

五年规划,看似宏观层面的战略布局,实际上与普通人的柴米油盐、烟火日常零距离。从两场发布会我们看到,所有关乎长远的战略部署,最终都落脚于一个核心——让发展的成果,实实在在惠及每个人的生活。

从中共中央政治局会议明确的“实施更加积极有为的宏观政策”,到人工智能全方位赋能千行百业的产业布局;从资本市场投融资综合改革的深化,到“一老一小”、就业医疗等民生短板的补齐……不执着于短期规模跃升,更立足长远民生根基。

“投资于”,今年被赋予更丰富的内涵。“十五五”规划建议提出,“坚持惠民生和促消费、投资于物和投资于人紧密结合”。去年底召开的中央经济工作会议上,“必须坚持投资于物和投资于人紧密结合”也是重要内容。

把人的全面发展作为宏观政策的核心锚点,作为科技创新的出发点和落脚点。这正是行稳致远、久久为功的开局思路。

这份务实导向,在肩负高质量发展建设共同富裕示范区使命的浙江,有生动的先行实践,也被赴京参会的浙江代表、委员带到了两会现场。

全国人大代表、杭州市人大常委会副主任罗卫红,今年带着深耕基层的调研成果而来。她说,杭州争创全国人工智能创新发展第一城,浙江建设“创新浙江”,最终目标不是单纯的技术突破,而是让人工智能走进社区、校园、医院等,让群众享受到科技创新带来的便利。

两会的温度,藏在国计与民生的双向奔赴中。谋五年的长远,是为了让每个人都有更确定的未来;推科技创新,是为了让每个人都能分享发展的成果;定宏观政策,是为了让每个人都能在时代浪潮里找到属于自己的机会……

国家的大蓝图,与每个人的小日子,紧紧绑定在一起。

两场发布会释放的务实信号,将转化为两会现场的热烈讨论,转化为政府工作报告中的具体部署,转化为大江南北的实干行动。

一流创新生态·怎么建

代表委员热议创新与人才——

机制破题，让人才近悦远来

■ 本报记者 王逸群

2026 年新春,“创新”热度拉满:浙产机器人亮相央视春晚,展现“中国智造”;大模型争相迭代,激活产业动能。刷屏场景的背后,是“人才是创新的核心要素”的清晰共识。恰逢全国两会召开,创新与人才,更是成为代表、委员建言献策的高频词。

不久前,浙江召开全省建设一流创新生态打造最具竞争力营商环境大会,明确提出加快培育一流创新生态,让创新人才竞相涌现。此前,浙江省委也提出营商环境建设重点从“着眼于事”向“着眼于人”转变。一字之变,跳出了单纯优化政务流程的传统框架,彰显了浙江对人才价值的重视。

那么,面对一流创新生态中最核心的“人”,如何深挖体制机制改革潜能,做好人才“引育留用”这篇关键文章?

“破解人才发展瓶颈,首先要打破‘唯论文、唯职称’的固化评价机制。”全国人大代表、杭州电子科技大学教授、浙江宇视科技有限公司研究院院长周迪说。

在深耕产学研一线、身兼双重身份的他看来,企业招聘中,看重学生解决实际问题的能力,而高校在评价学生、评定毕业资格时,仍侧重理论创新与论文成果。这不仅导致学生在企业参与的技术攻关、获得的实践成果难以得到有效认可,还会挫伤他们扎根产业的积极性,更造成人才资源浪费。

直面痛点,浙江率先探索破局。过去一年,浙江创新推行“科技副总”“产业教授”双向派驻模式,让高校教师下沉企业、企业专家走进高校,激发人才流动活力。各地已初见成效,如温州,710 名高层次人才在校(院)企实现双向流动,促成科技成果转化 150 项,带动企业新增产值超 20

亿元。当前,尽管浙江已出台多项人才政策,但各地在人才认定、职称互认、社保衔接等方面仍有差异,制约了人才的自由流动。

今年全国两会,周迪代表继续关注人才评价机制改革。他建议破除地方性政策壁垒,推动各地政策协同衔接,让人才在高校、企业间自由流动、合理配置。

引才是基础,留才是关键。第七次全国人口普查显示,仅 2024 年,就有超过 45 万省外人口流入浙江,成为浙江新浙江人。这意味着,浙江对于全国人才的吸引力在不断上升。

作为人才工作的“后半篇文章”,如何让人才留得住、用得好,同样是一流创新生态建设的重要课题。

“留住人才,既要给事业舞台,也要给生活暖意。”浙江省经济信息中心营商环境首席专家冯锐关注到,不少人才扎根浙

江,不仅是因为这里有优质的创新平台、孵化器等于干事舞台,也因为日趋完善的服务保障机制,让人才能够“人尽其用、心无旁骛”。

这正是浙江对人才服务的不断升级,从真金白银的“抢人”大战,到阳光雨露的营商环境,再到打造“以人为本”的创新生态,实现“着眼于人”。

“眼下,越来越多的高层次人才赴浙工作。”冯锐说,不同于传统人才对基础保障的需求,高层次人才更注重生活场景的国际化适配,如便捷的多语言服务、接轨国际的教育医疗资源、包容多元的创新氛围,以及更完善的人才社区等,“这些看似细致,但也是留住高层次人才的关键。”

事业留人、情感留人、待遇留人。通过体制机制创新,完善人才发展平台、优化服务保障体系,方能让人才安心安身安业,为创新生态建设写下动人的一笔。