

两个一体化 走出产才融合新路径

■ 平组轩

“以前得专门跑苏州做失效分析，现在‘家门口’的研究院就能解决，专业又省心！”谈起与上海交大平湖智能光电研究院的合作，浙江日拓电子股份有限公司副总经理潘玲芳赞不绝口。自研究院落地以来，以往需要跨省解决的技术难题，如今在本地就能高效解决。短短几年，在专业平台的赋能和企业自身的努力下，日拓电子发展驶入“快车道”——2025年产值同比翻倍，订单已排至今年5月，增长势头强劲。

作为长三角核心区重要节点和接轨上海“桥头堡”，平湖始终在探索：如何将优越的区位，切实转化为驱动高质量发展的持久动能？

“答案在于推动‘长三角一体化’与‘教育、科技、人才一体化’协同并进、双向赋能。”平湖市委组织部副部长王臻道

出关键。近年来，平湖坚持“双轮驱动”，一手构建跨区域平台体系，加速集聚长三角高端资源；一手创新人才要素配置，深化产才融合，以人才与创新激发区域协同的内生动力，全力走出一条具有平湖特色的产才融合新路径。

筑平台强体系 下好融入“先手棋”

2019年，平湖与上海交通大学携手共建智能光电研究院，依托高校科研积淀与本地产业基础，迅速吸引了包括国家“973”项目首席科学家、长江学者等在内的顶尖人才团队入驻。五年来，研究院锚定产业需求，累计攻克“卡脖子”技术1100余项，服务企业超200家，成为平湖链接长三角高端科创资源、赋能本土产业升级的“硬核载体”。

“高能级平台是吸引人才的‘强磁场’，而做强主导产业则是人才长远发展的根本依托。”王臻说。围绕高端装备、新材料等重点产业，平湖精准布局创新载体，毛军发院士工作站、浙江东华纳米技术研究院等科研平台相继落地。其中，东华纳米研究院创新“企业主导、市场运作、政府支持”模式，成功孵化医用纳米纤维材料项目，研究院总体实现营收超1100万元，并获评2025年第七届全国人才工作创新优秀案例。

2023年，平湖将发展的触角延伸至长三角创新核心区，在上海市闵行区设立平湖（上海）国际创新中心，配套“上海·思园”人才服务飞地，借势周边零号湾、紫竹国家高新区等创新生态，打造招才引智的“前沿哨所”和创新转化的“中转枢纽”。

“平湖区位优越、产业扎实，是我们对接长三角资源的理想门户。”浙江航兴

动能科技有限公司董事长高启龙说。2025年，企业借助创新中心在上海组建研发团队开展技术攻关，同时在平湖建设万级产能的轴向磁通电机生产基地，形成“研发在沪、转化在平、市场辐射长三角”的发展格局。

如今，在这一创新协同模式的强力驱动下，已有近20家风投机构集聚创新中心，推动64个优质科创项目落地平湖。

活机制促对接 激活人才“动力源”

长三角一体化为平湖带来历史性机遇，也让教育、科技、人才一体化拥有更广阔的实践沃土，为区域协同发展注入强劲活力。

平湖突破传统“引才育才”思维定

式，聚力构建“不求所有、但求所用”的人才共享新格局，通过深入实施“东湖伙伴”计划，精准设置“科技副总”“产业教授”等柔性岗位，推动高校科研人才深度嵌入企业创新链，实现创新资源与产业需求的精准对接、高效耦合。

2023年5月，一场聚焦产学研精准对接的“东湖伙伴”产业早茶会在平湖举行。清华大学、北京大学、复旦大学、同济大学等多所高校的“东湖伙伴”齐聚一堂，围绕航空航天、人工智能、新材料、高端装备制造等重点产业领域，与企业负责人展开深度交流。有企业负责人说：“高校和科研机构始终站在行业信息前沿，与教授们的深度研讨，不仅帮我们看准了产业发展的国际新形势，更为企业稳订单、拓市场、谋创新指明了方向，收获远超预期。”

在长三角一体化发展的宏大舞台上，这样的校地企协同联动正在持续深

化。但与此同时，技能人才短缺、供需错配仍是不少产业集群面临的共性痛点。瞄准这一关键堵点，平湖迭代升级“双元六共”育人模式，将人才培养课堂直接搬到产业一线，实现技能人才与产业需求的“无缝衔接”。同时，通过设立产才学院、开办企业“订单班”等精准培育载体，为长三角产业集群定向孵化高素质技术技能人才。2021年以来，已累计引育技能人才4.2万余人，为区域产业高质量发展筑牢人才根基。

以“两个一体化”为战略牵引，平湖逐步形成“人才集聚—创新突破—产业升级”的良性循环。步入“十五五”规划开局之年，平湖将进一步创新金融支持模式、深化人才评价改革、拓展跨域协同服务网络，全方位优化人才发展生态，持续释放“两个一体化”的乘数效应，为长三角更高质量一体化发展书写可复制、可推广的县域实践注脚。

以虾为媒 寻求产业痛点新解法

■ 俞虹 吕靖强

波光粼粼的养殖池塘下，藏着太湖南岸“淡水虾王”的致富密码。挥舞着蔚蓝色长螯的“数丰1号”罗氏沼虾，不仅是东南亚物种本土化培育的成果，更是地方高校锚定市场需求，以产学研深度融合破解产业痛点、激活共富基因的生动注脚。

从实验室里的基因测序到养殖塘边的丰收场景，湖州师范学院罗氏沼虾育种团队以虾为媒，蹚出了一条政产学研协同发展的样板路。

高校攻坚 突破种业“芯片”瓶颈

浙江国梁水产的养殖车间里暖意融融，25℃的恒温“套房”中，上百尾罗氏沼虾正享用着新鲜鱼肉与螺蛳肉混搭的定制营养餐。“这些都是从上万只里挑出的‘优等生’，明年要当种虾繁殖后代呢！”基地技术员夏正龙正紧盯种

虾状态。

谁能想到，如今备受追捧的罗氏沼虾，曾是让养殖户头疼的“问题虾”。作为外来物种，它早年面临种质退化、病害频发的困境，甚至出现“悉心喂养却长不大”的“铁头虾”怪象，严重制约产业规模发展。

突围的关键，始于本土化育种的决心。10年前，学校罗氏沼虾育种团队带头人杨国梁，在安吉创办浙江国梁水产科技有限公司，扛起“育、繁、推”一体化重任，立志打造我国罗氏沼虾种质资源库。

这一举措很快得到政府精准扶持：批地建厂、人才引进、资金配套，一系列支持为规模化、商业化育种搭建起坚实平台。

技术攻关路上，国内一流力量的汇聚，成为破局利器。湖州师范学院携手中国水产科学研究院黄海水产研究所，攻克规模化家系育种技术。团队每年从数万只沼虾中层层筛选，最终仅留500余只作为种虾，再精心配对繁殖。为避免“近亲繁殖”，每只虾的尾部都被打上荧光标记，这枚独特的“身份证件”让育种

过程精准可控。

2023年，罗氏沼虾“数丰1号”通过全国水产原种和良种审定委员会审定。这个新品种不仅彻底告别“铁头虾”困扰，更实现了生长速度、体型规格、抗病能力的全面提升，市场效益大幅增长。

创新之路从未停歇。近年来，团队跳出传统路径，与中国科学院海洋研究所等机构联手，将液相芯片技术引入沼虾育种。“传统育种靠经验判断，容易受环境干扰。”湖州师范学院生命科学学院教授易少奎解释，液相芯片技术就像给种虾做“基因体检”，能精准掌握遗传信息，让育种效率翻倍。

高校与科研院所的紧密协作，筑起了坚实的“技术底座”，这一模式也被中国科学院院士桂建芳盛赞为“水产商业化育种的典范”。

实验室里的科研突破，终究要走向

市场才能焕发价值。“数丰1号”凭借突出优势，养殖120天即可达到每公斤40只的上市规格，迅速成为养殖户的“香饽饽”。如今，该品种年推广虾苗超60亿尾，养殖面积覆盖15到20万亩，预计创造社会经济效益超10亿元。

这背后，是“企业出题、高校解题、市场阅卷”协同机制在发力。湖州师范学院打破高校与产业间的“围墙”，让科研人员身兼“双重身份”：既是高校教师，深耕前瞻性研究、培育专业人才；又是企业研发顾问，深入养殖一线捕捉痛点。潘明月就是这一机制的见证者。农民出身的他养了一辈子虾，如今成了养殖户的“金牌师父”，他一边帮农户解决疑难杂症，一边把一线需求反馈给科研团队，成为连接产学研的“活纽带”。

为确保成果转化质量，团队与育苗企业联手打造“四统一”模式——统一种源、统一技术、统一市场、统一品牌。同时，率先突破SPF（无特定病原）育苗技术，通过严格生物安保措施和定期病毒检测，确保每尾虾苗从生产到出厂全程

无病原污染。

团队紧贴市场需求，针对湖南、湖北的低温气候选育耐寒品系，为广东、福建的高温环境开发耐热品种，定制化育种让技术落地更精准。

育人赋能 打造人才蓄水池

产业的长远发展，更离不开人才的持续供给。在浙江国梁水产的实验室里，2020年毕业于该校水产养殖专业的方家莉，正熟练地取样、提核酸，离心机与基因扩增仪的嗡鸣中，一份虾苗“病毒检测报告”即将出炉。“每一届虾苗出厂前都要严格筛查，想到养殖户靠它们增收，再枯燥的工作也有意义。”她说。

这份坚守，正是湖州师范学院育人理念的生动体现。水产育种周期长，一个新品种的选育往往需要6到8年，离不开“坐冷板凳”的耐心与毅力。学院将育种基地设为“第二课堂”，让学生从大

二起就进驻基地，半夜观测水温、记录数据，和工人一起下水扛苗、筛选种虾，在重复繁琐的实践中锤炼本领。

大四学生金抒豪刚入学时，以为水产专业只是“养鱼养虾”。如今，他带领团队拿下浙江省“挑战杯”大学生创业计划竞赛金奖，立志用科技改变父辈的传统养虾模式。

湖州师范学院生命科学学院相关负责人告诉记者，多年来，学院通过“产学研”一体化培养，使学生在省级以上学科竞赛中获奖101项，发表论文35篇，获批专利13项。学院建设的“智慧淡水养殖”产业园、国家级罗氏沼虾科技学院，正成为服务地方产业、助力乡村振兴的人才摇篮。

从一尾虾的育种突破，到一条产学研融合的共富之路，湖州师范学院用坚守与创新，书写了地方高校赋能产业发展、助力共同富裕的精彩答卷。未来，这条“科研—产业—育人—共富”的探索之路，也将继续为地方高校赋能乡村振兴、助力共同富裕提供更多新解法。

·资 讯·

兰溪构建“文保警官”体系守护千年文脉

■ 乔磊 胡钰

清晨6点，金华兰溪市的游埠古街在薄雾中渐渐苏醒。石板路上响起沉稳的脚步声，民警许传龙和往常一样，开始了一天的古街巡查。作为兰溪市公安局游埠派出所的一名“文保警官”，他熟悉这里的每一块青砖、每一处梁柱。

“许警官早啊！”早茶店老板老陈热情招呼。“老陈，你家后墙的木质结构最近湿度有点偏高，今天得仔细看看。”许传龙边说边翻开笔记本，上面详细记录着沿街各文物的日常监测情况。

这是兰溪市公安局创新构建文保警官工作体系后的寻常一幕。在这座拥有千年历史的浙江名城，138名像许传龙这样的“文保警官”，正以全新的方式守护着散落在山水间的文化瑰宝。

兰溪文物资源丰富，拥有各级文保单位近百处，历史文化街区与传统村落星罗棋布。2025年起，兰溪市公安局创新构建“站点+队伍+机制+科技”文保警官工作体系，由副市长、公安局局长担任文保总警官兼领导小组

组长，建立起覆盖“市公安局一派出所一村（社区）一文保单位”的“文保警官”四级架构，各派出所“一把手”担任辖区文保总警官，派出所民警担任责任区“文保警官”，实现兰溪市文保点位“一处一警”。

与之配套的是分级分类打造的工作阵地：以天下江南景区“文保警官”工作站为中心，在黄店、游埠、诸葛等打造具有辖区特色的警务站，其余重点部位结合实际设立警务室（点），常态化落实警务前移、点位驻巡，实现文保点位全覆盖。

2025年，这套智慧系统就立下大功。梅江镇一处省级文保建筑内的智能烟感器突然报警，值班民警通过视频巡查发现是电路老化引发的初期火灾。因处置及时，这起可能酿成大祸的事故被及时扑灭，珍贵古建筑得以完好保存。

“文物保护不是简单地把它们锁起来，而是要让文物‘活’起来，成为乡村振兴的文化引擎。”黄店派出所“文保警官”工作站站长杜威对此深有体会。

在黄店镇芝堰古村，杜威不仅是平安的守护者，还是文化发展的“参谋员”。他与当地文旅部门共同挖掘“严婺古道”文化IP，引入研学团队，设计古村夜游项目。2025年，这个沉寂多



在兰溪西姜祠堂，游埠派出所民警联合志愿者开展平安宣传活动，以“拉家常”的方式向老年村民讲解防火等安全知识，将安全课堂搬进宗祠古院落。童心怡 摄

年的古村落接待游客超8万人次，村民人均增收近万元。

在游埠古镇，派出所开通的“民宿业务快办直通车”成为文旅发展的助推器。民警主动上门为新建民宿提供安全指导，简化审批流程。短短两年，古镇民宿从23家增至66家，带动直接就业300余人。

“没想到警察同志还能帮我们设计旅游线路！”在女埠街道渡渎村，“文保警官”将分散的科举文化遗迹串联成线，打造出独具特色的“进士文化之旅”，让这个历史上诞生过9位进士的古村落重新焕发生机。

湖州市长兴县人民法院

破而后立 让经营主体更具活力

■ 叶诗蕾 严思斯 胡洁林

“工资一分不少全拿到了！”长兴一家酒店员工休息室里，几位老职工看着刚刚到账的短信通知，一改往日的忧愁，声音充满了久违的轻松，“是啊，工资拿到了，我也开始了新工作，生活终于回到正轨……”

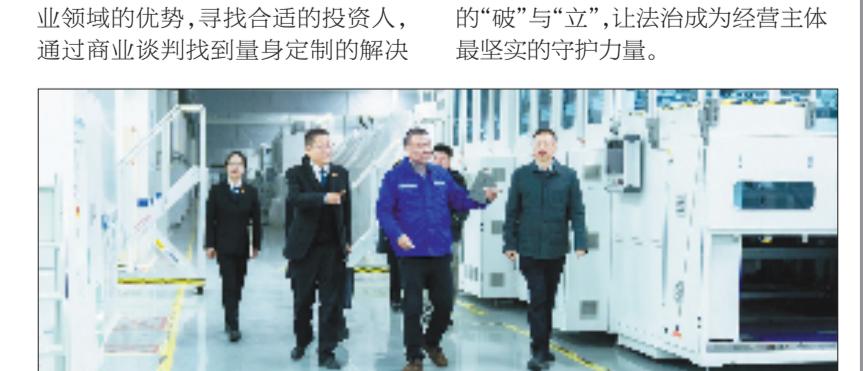
不久前，这家老牌酒店因资不抵债难以继续经营，面临生存困难。长兴县人民法院通过探索“庭外重置”与“庭内重整”衔接机制，仅用三个月时间，引导酒店成功引入兜底投资人，一揽子推动91名职工260万元工资实现全额清偿。

作为亲历者，酒店负责人深有感触：“庭外重置让我们在进入司法程序前就稳住了经营、保住了信誉，真正看到了重生的希望。”

企业陷入债务困境，传统的解决路径主要是通过破产程序。然而，司法程序虽具有强制力，但也存在周期长、成本高、对企业声誉有一定影响等局限。许多企业仅因短期流动性危机而陷入困境，仍具备持续经营价值和再生潜力，能否寻找一种更灵活、高效的挽救途径？

面对这一问题，长兴法院着力探索庭外重置与庭内重整司法衔接机制，对自救愿望强且具有挽救价值的困境企业实施精准纾困。在司法程序启动前，引导债务人、主要债权人向浙江省企业债务重组中心提出债务重组申请，指导重组辅导人提前介入，运用市场化“庭外重置”机制，为企业寻找战略投资人、设计债务解决方案。

破是打破困局，立是重生希望。在服务高质量发展的大局中，长兴法院正以创新的步伐，书写着破产审判的“破”与“立”，让法治成为经营主体最坚实的守护力量。



法官走访某企业生产车间

嘉兴一院：小改造大温暖 让就医更有温度

■ 沈斌 罗洁琼

新年伊始，温暖先行。1月1日，嘉兴市第一医院住院部三楼，麻醉手术等部门的手术区、监护室两个家属等候区完成升级启用，柔软的沙发、私密的医患谈话室，可陪护过夜的太空舱，再加上实时更新患者动态的信息公示屏，原本凝重的等候空间，因这些细节改造满溢温情。这处藏着民生温度的小变化，正是医院以党建为引领，深耕医疗服务优化、践行公立医院公益使命的生动注脚。

走进全新升级的等候区，功能分区清晰明了，手术患者家属与监护室患者家属等候区互不干扰。医院不仅聚焦患者诊疗核心需求，更将关怀延伸至家属群体，用心保障医患沟通质量。手术区引入远程谈话系统并设置独立房间，有效隔绝医患沟通时的外界嘈杂声音；监护等候区的10个太空舱，精准破解了家属陪护过夜的难题，

降低了人员流动带来的交叉感染风险，让诊疗流程更连贯高效。

作为院内试点的效率提升举措，“诊外结算”更为医患双向减负。以往患者就诊后，需在诊室等候医生完成结算，网络延迟、机器卡顿等问题常占用宝贵接诊时间；如今医院在诊区外张贴结算二维码及操作指南，推行诊外自主结算，患者看完病即可扫码完成缴费，无需在诊室停留。对于智能手机使用不熟练的老人，医院的志愿服务可以帮助在诊间外结算。这一举措既践行了“让数据多跑路、患者少跑腿”的理念，契合浙江数字赋能卫生健康的发展方向，更优化了诊疗时间，实现医患双赢，赢得广泛认可。

围绕群众就医的“急难愁盼”，医院持续补短板、解民忧。针对“停车难”这一老大难问题，2025年两座智能停车楼正式启用，新增724个车位；同步实施职工车位让位于患者、升级智能引导系统等举措，有效缓解院区拥堵。

堵。同时，在全省率先开通“967999”统一服务监督专线与“码上办”线上平台，构建“一键呼应、即时反馈、闭环管理”的诉求响应机制，让患者诉求有人接、问题有人办、结果有回音。

从等候区的温情改造到诊疗流程的效率升级，从数字赋能的细节优化到民生痛点的精准破解，嘉兴市第一医院以“小切口”做好服务“大文章”，用实际行动践行“以患者为中心”的理念，门诊、住院患者满意度持续提升，在全国三级公立医院绩效监测中，连续四年保持A+，最近排名62位，稳居全国百强。其中满意度指标始终保持满分，充分印证了服务优化的扎实成效，不仅实现了百姓、员工、政府三方满意的良性循环，更切实落实了国家公立医院高质量发展要求。未来，医院将持续深耕数字化改革与服务创新，以公立医院公益性为底色，让医疗服务既有专业厚度，更有民生温度，为区域卫生健康事业高质量发展注入源源不断的动力。

截至目前，长兴法院通过破产程序依法清退高耗能、高污染企业50余家，盘活存量资产引入绿色产业，推动3家水泥企业、2家新能源企业通过重整实现绿色转型，走出了一条司法、产业、环境共赢之路。

破是打破困局，立是重生希望。在服务高质量发展的大局中，长兴法院正以创新的步伐，书写着破产审判的“破”与“立”，让法治成为经营主体最坚实的守护力量。



图片由长兴县人民法院提供