

专刊

两个一体化 走出产才融合新路径

■ 平组轩

“以前得专门跑苏州做失效分析,现在‘家门口’的研究院就能解决,专业又省心!”谈起与上海交大平湖智能光电研究院的合作,浙江日拓电子股份有限公司副总经理潘玲芳赞不绝口。自研究院落地以来,以往需要跨省解决的技术难题,如今在本地就能高效解决。短短几年,在专业平台的赋能和企业自身的努力下,日拓电子发展驶入“快车道”——2025年产值同比翻倍,订单已排至今年5月,增长势头强劲。

作为长三角核心区重要节点和接轨上海“桥头堡”,平湖始终在探索:如何将优越的区位,切实转化为驱动高质量发展的持久动能? “答案在于推动‘长三角一体化’与‘教育、科技、人才一体化’协同并进、双向赋能。”平湖市委组织部副部长王臻道

出关键。近年来,平湖坚持“双轮驱动”,一手构建跨区域平台体系,加速集聚长三角高端资源;一手创新人才要素配置,深化产才融合,以人才与创新激发区域协同的内生动力,全力走出一条具有平湖特色的产才融合新路径。

筑平台强体系 下好融入“先手棋”

2019年,平湖与上海交通大学携手共建智能光电研究院,依托高校科研积淀与本地产业基础,迅速吸引了包括国家“973”项目首席科学家、长江学者等在内的顶尖人才团队入驻。五年来,研究院锚定产业需求,累计攻克“卡脖子”技术1100余项,服务企业超200家,成为平湖链接长三角高端科创资源、赋能本土产业升级的“硬核载体”。

“高能级平台是吸引人才的‘强磁场’,而做强主导产业则是人才长远发展的根本依托。”王臻说。围绕高端装备、新材料等重点产业,平湖精准布局创新载体,毛军发院士工作站、浙江东华纳米技术研究院等科研平台相继落地。其中,东华纳米研究院创新“企业主导、市场运作、政府支持”模式,成功孵化医用纳米纤维材料项目,研究院总体实现营收超1100万元,并获评2025年第七届全国人才工作创新优秀案例。

2023年,平湖将发展的触角延伸至长三角创新核心区,在上海市闵行区设立平湖(上海)国际创新中心,配套“上海·思园”人才服务飞地,借势周边零号湾、紫竹国家高新区等创新生态,打造招才引智的“前沿哨所”和创新转化的“中转枢纽”。

“平湖区位优势、产业扎实,是我们对接长三角资源的理想门户。”浙江航兴

动能科技有限公司董事长高启龙说。2025年,企业借助创新中心在上海组建研发团队开展技术攻关,同时在平湖建设万级产能的轴向磁通电机生产基地,形成“研发在沪、转化在平、市场辐射长三角”的发展格局。

如今,在这一创新协同模式的强力驱动下,已有近20家风投机构集聚创新中心,推动64个优质科创项目落地平湖。

活机制促对接 激活人才“动力源”

长三角一体化为平湖带来历史性机遇,也让教育、科技、人才一体化拥有更广阔的实践沃土,为区域协同发展注入强劲活力。平湖突破传统“引才育才”思维定

式,聚力构建“不求所有、但求所用”的人才共享新格局,通过深入实施“东湖伙伴”计划,精准设置“科技副总”“产业教授”等柔性岗位,推动高校科研人才深度嵌入企业创新链条,实现创新资源与产业需求的精准对接、高效耦合。

2025年5月,一场聚焦产学研精准对接的“东湖伙伴”产业早茶会在平湖举行。清华大学、北京大学、复旦大学、同济大学等多所高校的“东湖伙伴”齐聚一堂,围绕航空航天、人工智能、新材料、高端装备制造等重点产业领域,与企业负责人展开深度交流。有企业负责人说:“高校和科研机构始终站在行业信息前沿,与教授们的深度研讨,不仅帮我们看清了产业发展的国际新形势,更为企业稳订单、拓市场、谋创新指明了方向,收获远超预期。”

在长三角一体化发展的宏大舞台上,这样的校地企协同联动正在持续深

化。但与此同时,技能人才短缺、供需错配仍是不少产业集群面临的共性痛点。瞄准这一关键堵点,平湖迭代升级“双元六共”育人模式,将人才培养课堂直接搬到产业一线,实现技能人才与产业需求的“无缝衔接”。同时,通过设立产才学院、开办企业“订单班”等精准培育载体,为长三角产业集群定向孵化高素质技术技能人才。2021年以来,已累计引育技能人才4.2万余人,为区域产业高质量发展筑牢人才根基。

以“两个一体化”为战略牵引,平湖逐步形成“人才集聚—创新突破—产业升级”的良性循环。步入“十五五”规划开局之年,平湖将进一步创新金融支持模式,深化人才评价改革、拓展域域协同服务网络,全方位优化人才发展生态,持续释放“两个一体化”的乘数效应,为长三角更高质量一体化发展书写可复制、可推广的县域实践注脚。

以虾为媒 寻求产业痛点新解法

■ 俞虹 吕靖强

波光粼粼的养殖池塘下,藏着太湖南岸“淡水虾王”的致富密码。挥舞着蔚蓝色长螯的“数丰1号”罗氏沼虾,不仅是东南亚物种本土化培育的成果,更是地方高校锚定市场需求,以产学研深度融合破解产业痛点、激活共富基因的生动注脚。

从实验室里的基因测序到养殖塘边的丰收场景,湖州师范学院罗氏沼虾育种团队以虾为媒,蹚出了一条政产学研协同发展样板路。

高校攻坚 突破种业“芯片”瓶颈

浙江国梁水产的养殖车间里暖意融融,25℃的恒温“套房”中,上百尾罗氏沼虾正享用着新鲜鱼肉与螺蛳肉混合的定制营养餐,“这些都是从上万只里挑出的‘优等生’,明年要当种虾繁殖后代呢!”基地技术员夏正龙正紧盯种

虾状态。

谁能想到,如今备受追捧的罗氏沼虾,曾是让养殖户头疼的“问题虾”。作为外来物种,它早年面临种质退化、病害频发的困境,甚至出现“悉心喂养却长不大”的“铁头虾”怪象,严重制约产业规模化发展。

突围的关键,始于本土化育种的决心。10年前,学校罗氏沼虾育种团队带头人杨国梁,在安吉创办浙江国梁水产科技有限公司,扛起“育、繁、推”一体化重任,立志打造我国罗氏沼虾种质资源库。

这一举措很快得到政府精准扶持:批地建厂、人才引进、资金配套,一系列支持为规模化、商业化育种搭建起坚实平台。

技术攻关路上,国内一流力量的汇聚,成为破局利器。湖州师范学院携手中国水产科学研究院黄海水产研究所,攻坚规模化家系育种技术。团队每年从数万只沼虾中层层筛选,最终仅留500余只作为种虾,再精心配对繁殖。为避免“近亲繁殖”,每只虾的尾部都被打上荧光标记,这枚独特的“身份证”让育种

过程精准可控。

2023年,罗氏沼虾“数丰1号”通过全国水产原种和良种审定委员会审定。这个新品种不仅彻底告别“铁头虾”困扰,更实现了生长速度、体型规格、抗病能力的全面提升,市场效益大幅增长。

创新之路从未停歇。近年来,团队跳出传统路径,与中国科学院海洋研究所等机构联手,将液相芯片技术引入沼虾育种。“传统育种靠经验判断,容易受环境干扰。”湖州师范学院生命科学学院教授易少奎解释,液相芯片技术就像给种虾做“基因体检”,能精准掌握遗传信息,让育种效率翻倍。

高校与科研院所的紧密协作,筑起了坚实的“技术底座”,这一模式也被中国科学院院士桂建芳盛赞为“水产商业化育种的典范”。

企业转化 打通技术落地最后一公里

实验室里的科研突破,终究要走向

市场才能焕发价值。“数丰1号”凭借突出优势,养殖120天即可达到每公斤40只的上市规格,迅速成为养殖户的“香饽饽”。如今,该品种年推广虾苗超60亿尾,养殖面积覆盖15到20万亩,预计创造社会经济效益超10亿元。

这背后,是“企业出题、高校解题、市场阅卷”协同机制在发力。湖州师范学院打破高校与产业间的“围墙”,让科研人员身兼“双重身份”:既是高校教师,深耕前瞻性研究、培育专业人才;又是企业研发顾问,深入养殖一线捕捉痛点。潘月明就是这一机制的见证者。农民出身的他养了一辈子虾,如今成了养殖户的“金牌师父”,他一边帮农户解决疑难杂症,一边把一线需求反馈给科研团队,成为连接产学研的“活纽带”。

为确保成果转化质量,团队与育苗企业联手打造“四统一”模式——统一种源、统一技术、统一市场、统一品牌。同时,率先突破SPF(无特定病原)育苗技术,通过严格生物安保措施和定期病毒检测,确保每尾虾苗从生产到出厂全程

无病原污染。

团队紧贴市场需求,针对湖南、湖北的低温气候选育耐寒品系,为广东、福建的高温环境开发耐热品种,定制化育种让技术落地更精准。

育人赋能 打造人才蓄水池

产业的长远发展,更离不开人才的持续供给。在浙江国梁水产的实验室内,2020年毕业于该校水产养殖专业的方家莉,正熟练地取样、提核酸,离心机与基因扩增仪的嗡鸣中,一份虾苗“病毒检测报告”即将出炉。“每一批虾苗出厂前都要严格筛查,想到养殖户靠它们增收,再枯燥的工作也有意义。”她说。

这份坚守,正是湖州师范学院育人理念的生动体现。水产育种周期长,一个新品种的选育往往需要6到8年,离不开“坐冷板凳”的耐心与毅力。学院将育种基地设为“第二课堂”,让学生从大

二起就进驻基地,半夜观测水温、记录数据,和工人一起下水拉苗、筛选种虾,在重复繁琐的实践中锤炼本领。

大四学生金抒豪刚入学时,以为水产专业只是“养鱼养虾”。如今,他带领团队拿下浙江省“挑战杯”大学生创业计划竞赛金奖,立志用科技改变父辈的传统养殖模式。

湖州师范学院生命科学院相关负责人告诉记者,多年来,学院通过“产学研”一体化培养,使学生在省级以上学科竞赛中获奖101项,发表论文35篇,获批专利13项。学院建设的“智慧淡水养殖”产业学院、国家级罗氏沼虾科技学院,正成为服务地方产业、助力乡村振兴的人才摇篮。

从一尾虾的育种突破,到一条产学研融合的共富之路,湖州师范学院用坚守与创新,书写了地方高校赋能产业发展、助力共同富裕的精彩答卷。未来,这条“科研—产业—育人—共富”的探索之路,也将继续为地方高校赋能乡村振兴、助力共同富裕提供更多新解法。

·资讯·

兰溪构建“文保警官”体系守护千年文脉

■ 乔磊 胡钰

清晨6点,金华兰溪市的游埠古街在薄雾中渐渐苏醒。石板路上响起沉稳的脚步声,民警许传龙和往常一样,开始了一天的古街巡查。作为兰溪市公安局游埠派出所的一名“文保警官”,他熟悉这里的每一块青砖、每一处梁柱。

“许警官早啊!”早茶店老板老陈热情招呼。“老陈,你家后墙的木质结构最近湿度有点偏高,今天得仔细看看。”许传龙边说边翻开笔记本,上面详细记录着沿街各文物的日常监测情况。

这是兰溪市公安局创新构建文保警官工作体系后的寻常一幕。在这座拥有千年历史的浙江名城,138名像许传龙这样的“文保警官”,正以全新的方式守护着散落在水山间的文化瑰宝。

兰溪文物资源丰富,拥有各级文保单位近百处,历史文化街区与传统村落星罗棋布。2025年起,兰溪市公安局创新构建“站点+队伍+机制+科技”文保警官工作体系,由副市长、公安局局长担任文保总警官兼领导小组

组长,建立起覆盖“市公安局一派出所一村(社区)一文保单位”的“文保警官”四级架构,各派出所“一把手”担任辖区文保总警官,派出所民警担任责任区“文保警官”,实现兰溪市文保点位“一处一警”。

与之配套的是分级分类打造的工作阵地:以天下江南景区“文保警官”工作站为中心,在黄店、游埠、诸葛等地打造具有辖区特色的警务站,其余重点部位结合实际设立警务室(点),常态化落实警务前移、点位驻巡,实现文保点位全覆盖。

兰溪市公安局治安大队大队长王凯介绍,目前兰溪已组建12支“文保警官”队伍,发展了116名文保员,并吸引了338名“文保义警”和220名“百姓护宝团”志愿者加入,形成了警民共治的新格局。

科技手段的融入,则为文物保护筑起了智慧安防的堤坝。在横溪镇的宋宅宗祠,墙壁上几乎看不见的微传传感器正24小时监测古建筑的结构变化。一旦出现异常位移或温湿度突变,系统会自动报警并将信息推送至

文保警官。

“科技赋能让我们实现了从‘人防’到‘智防’的跨越。”梅江派出所教导员章慧越指着手机屏幕介绍。屏幕上,梅江、横溪两个乡镇的文保点位模型清晰显示,156个智能感知设备如同“电子卫士”,为兰溪“北大门”的文物站岗放哨。

2025年,这套智慧系统就立下大功。梅江镇一处省级文保建筑内的智能烟感器突然报警,值班民警通过视频巡查发现是电路老化引发的初期火情。因处置及时,这起可能酿成大火的事故被及时扑灭,珍贵古建筑得以完好保存。

“文物保护不是简单地把它们锁起来,而是要让文物‘活’起来,成为乡村振兴的文化引擎。”黄店派出所“文保警官”工作站站长杜威对此深有体会。

在黄店镇芝堰古村,杜威不仅是平安的守护者,还是文化发展的“参谋员”。他与当地文旅部门共同挖掘“严婺古道”文化IP,引入研学团队,设计古村夜游项目。2025年,这个沉寂多



在兰溪西婺祠堂,游埠派出所民警联合志愿者开展平安宣传活动,以“拉家常”的方式向老年村民讲解防火等安全知识,将安全课堂搬进宗祠院落落。 董心怡 摄

年的古村落接待游客超8万人次,村民人均增收近万元。

在游埠古镇,派出所开通的“民宿业务快办直通车”成为文旅发展的助推器。民警主动上门为新建民宿提供安全指导,简化审批流程。短短两年,古镇民宿从23家增至66家,带动直接就业300余人。

“没想到警察同志还能帮我们设计旅游线路!”在女埠街道渡渎村,“文保警官”将分散的科普文化遗迹串联成线,打造出独具特色的“进士文化之旅”,让这个历史上诞生过9位进士的古村落重新焕发生机。

湖州市长兴县人民法院

破而后立 让经营主体更具活力

■ 叶诗蕾 严思斯 胡洁林

“工资一分不少全拿到了!”长兴一家酒店员工休息室里,几位老职工看着刚刚到账的短信通知,一改往日的忧愁,声音充满了久违的轻松,“是啊,工资拿到了,我也开始了新工作,生活终于回到正轨……”

不久前,这家老牌酒店因资不抵债难以继续经营,面临生存困难。长兴县人民法院通过探索“庭外重组”与“庭内重整”衔接机制,仅用三个月时间,引导酒店成功引入兜底投资人,一揽子推动91名职工260万元工资实现全额清偿。

作为亲历者,酒店负责人深有感触:“庭外重组让我们在进入司法程序前就稳住了经营、保住了信誉,真正看到了重生的希望。”

企业陷入债务困境,传统的解决路径主要是通过破产程序。然而,司法程序虽具有强制力,但也存在周期长、成本高、对企业声誉有一定影响等局限。许多企业仅因短期流动性危机而陷入困境,仍具备持续经营价值和再生潜力,能否寻找一种更灵活、高效的挽救途径?

面对这一问题,长兴法院着力探索庭外重组与庭内重整司法衔接机制,对自救意愿强烈且具有挽救价值的困境企业实施精准纾难。在司法程序启动前,引导债务人、主要债权人向浙江省企业债务重组中心提出债务重组申请,指导重组辅导人提前介入,运用市场化“庭外重组”机制,为企业寻找战略投资人、设计债务解决方案。

“这样一来,企业主在重组辅导人的协助下,可以充分发挥自身在产业领域的优势,寻找合适的投资人,通过商业谈判找到量身定制的解决

方案。”长兴法院城北法庭庭长卢峰表示,“通过把挽救时机前移,让企业在陷入困境初期及早启动拯救程序,寻找求生通道。”

将庭外重组与庭内重整司法程序有序衔接,从而最大程度缩短重整时间、降低重整成本,提高重整成功率。像这样基于现实需求的创新还有很多。近年来,长兴法院充分发挥破产审判“有效拯救”和“有序出清”功能,主动延伸审判职能,先后探索设立全市首个“破产办理综合服务窗口”,推动破产事务“一窗通办”;创新剥离处置模式,实现破产财产价值最大化;积极尝试企业破产与企业主个人债务一并清理模式等,以司法之力最大限度促进优化市场资源配置。

破产审判不仅关乎债务纠纷化解,更与产业转型、绿色发展紧密相连。长兴法院将绿色司法理念融入破产审判全流程,积极探索可持续发展导向的审判机制。

在一起破产重整案件中,债务企业拥有先进的生产线和废物处理装置,持有化学需氧量、氨氮、二氧化硫、氮氧化物等多项排污权。长兴法院引入ESG评价体系识别企业重整价值,探索排污权、碳排放权等绿色要素市场化流通,为推动全面绿色转型贡献司法智慧。

截至目前,长兴法院通过破产程序依法清退高耗能、高污染企业50余家,盘活存量资产引入绿色产业,推动3家水泥企业、2家新能源企业通过重整实现绿色转型,走出了一条司法、产业、环境共赢之路。

破是打破困局,立是重生希望。在服务高质量发展的大局中,长兴法院正以创新的步伐,书写着破产审判的“破”与“立”,让法治成为经营主体最坚实的守护力量。



法官走访某企业生产车间

图片由长兴县人民法院提供

嘉兴一院:小改造大温暖 让就医更有温度

■ 沈斌 罗洁琼

新年伊始,温暖先行。1月1日,嘉兴市第一医院住院部三楼,麻醉手术部门外的手术室、监护室两个家属等候区完成升级改造,柔软舒适的沙发、私密的医患谈话室、可陪护过夜的太空舱,再加上实时更新患者动态的信息公示屏,原本凝重的等候空间,因这些细节改造洋溢温情。“这些藏着民生温度的小变化,正是医院以党建为引领,深耕医疗服务优化、践行公立医院公益使命的生动注脚。

走进全新升级的等候区,功能分区清晰明了,手术患者家属与监护室患者家属等候区互不干扰。医院不仅聚焦患者诊疗核心需求,更将关怀延伸至家属群体,用心保障医患沟通质量。手术室引入远程谈话系统并设置独立房间,有效隔绝医患沟通时的外界嘈杂声音;监护等候区的10个太空舱,精准破解了家属陪护过夜的难题,

让漫长守候多了份踏实。此外,恒温饮水机、充电插座等便民设施一应俱全,普通桌椅换成柔软沙发,每一处细节都精准对接家属需求,用看得见的贴心缓解内心焦虑。

医疗服务的每一次提质,都离不开党建的引领与赋能。嘉兴市第一医院党委始终将党建工作与患者需求、诊疗服务紧密结合,通过强化全员服务意识、完善内部考核机制,为各项服务优化举措筑牢制度根基,凝聚全员合力,为各项暖心举措落地,提供了坚实的组织保障和动力支撑。

立足患者“来回跑、等候久”的核心痛点,医院以流程再造为突破口,将温暖服务延伸至诊疗全流程。在楼层布局上,医院结合患者需求,整合综合业务办理、财务结算、采血、超声等关联性强的服务功能,打造“一站式诊疗楼层”,让患者在同一楼层即可完成多项检验检查与业务办理,既减少了上下奔波之苦,便利了老年人、行动不便患者等特殊群体,也

降低了人员流动带来的交叉感染风险,让诊疗流程更连贯高效。

作为院内试点的效率提升举措,“诊外结算”更为医患双向减负。以往患者就诊后,需在诊室等候医生完成结算,网络延迟、机器卡顿等问题常占用宝贵接诊时间;如今医院在诊区外墙张贴结算二维码及操作指南,推行诊外自主结算,患者看完病即可扫码完成缴费,无需在诊室停留。对于智能手机使用不熟练的老人,医院的志愿服务可以帮助在诊间外结算。这一举措既践行了“让数据多跑路、患者少跑腿”的理念,契合浙江数字赋能卫生健康的发展方向,更优化了诊疗时间,实现医患双赢,赢得广泛认可。

围绕群众就医的“急难愁盼”,医院持续补短板、解民忧。针对“停车难”这一老大问题,2025年两座智能停车楼正式启用,新增724个车位;同步实施职工车位让位于患者、升级智能引导系统等举措,有效缓解院区拥