

专家观点

推动人民政协为人民走深走实

■ 王四清

“坚持人民政协为人民”，是习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想的重要内容，是新时代人民政协工作的行动指南。在推进中国式现代化的新征程上，人民政协要深入践行以人民为中心的发展思想，紧紧围绕“国之大者”和民之关切，把政协所能、委员所长和党政所需、人民所盼紧密结合起来，把发挥政协组织优势作用、强化委员责任担当、联系服务界别群众有机贯通起来，坚持守正创新、奋发有为，更好地为国履职、为民尽责，为推进中国式现代化广泛凝聚人心、凝聚共识、凝聚智慧、凝聚力量，以人民政协为人民的丰硕履职成果充分彰显人民政协的政治优势和制度优势。

牢牢把握以人民为中心的发展思想，坚持人民至上，始终站稳人民立场

“人民性”是人民政协的本质属性。全心全意为人民服务是中国共产党的根本宗旨，也是人民政协存在和发展的价值旨归。人民政协来自人民、植根人民、服务人民。践行以人民为中心的发展思想，要求政协工作必须始终坚持人民至上，站稳人民立场，深刻把握“我是谁、为了谁、依靠谁”这一根本命题，在思想深处和行动深处将更好保障最广大人民整体利益、根本利益、长远利益作为一切工作的出发点和落脚点，不断筑牢履职根基。

始终不忘“我是谁”，把工作做到“群众心坎中”。自觉把群众放在心中最高位置，摸准群众脉搏，将群众的所思所想所盼作为重头工作，将群众的满意度和获得感作为重要标准，想群众关心之事，谋群众利益之事，干群众拥护之事，成群众满意之事，时刻校准履职靶心，不断提升人民政协履职为民的工作质效。

始终不忘“依靠谁”，把工作深入到“基层一线去”。把调查研究作为政协履职的基础环节，坚持无调研不协商、无调研不建言、无调研不提案。完善加强和改进调查研究工作制度规定，走好新时代党的群众路线，做到真调研、深调研，推动政协委员常态化走出会场、沉到基层、深入群众，在田间地头听民声、在企业社区察实情，精准把握群众需求，让社情民意、提案建议等真正扎根在生活沃土里。

始终不忘“为了谁”，把工作延到“网上线下来”。有效把握数字化、

提要：“人民性”是人民政协的本质属性。在推进中国式现代化的新征程上，人民政协要牢牢把握以人民为中心的发展思想，坚持人民至上，始终站稳人民立场；充分发挥专门协商机构的作用，坚持协商为民，精准聚焦民之关切；深入践行全过程人民民主，坚持协商于民，更好汇聚民智民力；紧紧围绕“人民对美好生活的向往”，坚持民生为大，切实增进民生福祉，更好地为国履职、为民尽责。

网络化、智能化发展大势，依托政务平台、社交媒体、大数据分析等手段，拓宽社情民意反映渠道，构建线上线下联动的民意收集机制。强化政协数字化履职平台建设，通过“社情民意在线”等载体加强社情民意热词智能分析，通过“提案在线”公开提案及办理结果，广泛听取群众意见，更好架起网上网下联系服务群众的“连心桥”。

充分发挥专门协商机构的作用，坚持协商为民，精准聚焦民之关切

人民政协是专门协商机构。“协商为民”是人民政协发挥专门协商机构作用的价值导向，其核心在于精准捕捉并积极回应人民群众最关心、最直接、最现实的利益诉求。

深化议题精准筛选机制。坚持党政点题、委员荐题、社会（网络）征题、领导圈题等议题征集机制，优化重点协商方案生成机制，通过深入调研和数据分析，真切感知经济社会实际运行状况、人民群众急难愁盼，紧紧围绕共同富裕和群众关切的“民生实事”“关键小事”，如“一老一小”服务供给、农业转移人口市民化、新就业形态劳动者权益保障、低收入农户就业帮扶、基本公共服务一体化等议题，开展协商议政，使协商议政更加符合民心民愿，使协商议政更加顺乎民情、畅达民意、和暖民心。

完善深度协商互动机制。在做实做深全体会议、常委会会议、专题协商、对口协商、界别协商、提案办理协商等重点协商形式的同时，坚持会场+现场、线下+线上、固定+移动相结合的方式，创设用好更多符合政协定位、具有政协特点和地方特色的协商议事平台，如民生协商会、“请你来协商”、“民生议事堂”等，把协商活动从会议室延伸到基层农村、社区，切实让人民群众感受到委员就在身边、政协离自己很近。完善协商工作规则，大力弘扬中华民族兼容并蓄、求同存异等优良传统，广泛倡导有事多协商、遇事多协商、做事多协商，积极

培育协商民主文化，鼓励讲真话、建诤言、献良策，促进不同思想观点的充分表达和深入交流，做到通过协商出办法、出共识、出感情、出团结，切实帮助解决实际问题，让群众看到变化，得到实惠。

健全成果转化闭环机制。建立协商建议“清单式”管理、责任单位限时反馈、政协持续跟踪问效机制，对重要协商成果，通过再调研、再协商、再监督等方式，或通过提案、社情民意信息等形式持续跟进，确保事关群众切身利益的民生关切都能够得到务实回应，从而提升政协协商的工作质效。

深入践行全过程人民民主，坚持协商于民，更好汇聚民智民力

协商民主是实践全过程人民民主的重要形式。习近平总书记指出：“人民政协作为社会主义协商民主的重要渠道和专门协商机构，秉持持有事好商量、众人商量的理念，为各党派团体和各界人士有序政治参与和利益表达提供了制度化平台，有利于促进科学决策、有效施策，提升国家治理效能。”坚持协商于民，本质在于充分尊重人民群众主体地位，积极践行全过程人民民主，构建起开放、多元、高效的民意汲取和智慧汇聚机制。

创新群众有序参与载体。在有序吸纳群众代表参加关乎民生议题的政协协商活动外，精心设计网络议政、远程协商等灵活形式，运用数字化手段降低群众参与门槛、扩大群众参与面，让不同职业、不同地域的群众声音都能在政协平台上同频共振。

优化委员联系界别群众制度机制。进一步创新工作载体，加强反映社情民意、联系群众、服务人民机制建设，推动政协委员与本界别群众建立常态化深度互动联系，多做雪中送炭、扶贫济困的工作，多做春风化雨、解疑释惑的工作，多做理顺情绪、化解矛盾的工作，把真情关心群众疾苦、真诚倾听群众呼声、真实反映群众愿望落到实处，努力寻求最大公约

数、增进最大共识度。

提升民智民情吸纳转化能力。健全提案、调研、考察、会议、民主监督等履职能力，结合实际搭建与群众对话交流、恳谈沟通平台。探索构建民智民策识别、筛选、论证和融入协商议题的高效流程，有效发挥专家学者、智库机构作用，使吸纳民意、汇集民智更加机制化常态化，把群众智慧真正转化为高质量的资政建议，更好服务党政决策所需、回应界别群众期盼。

紧紧围绕人民对美好生活的向往，坚持民生为大，切实增进民生福祉

人民对美好生活的向往是人民政协履职尽责的终极目标。习近平总书记强调，人民政协要把不断满足人民对美好生活的需要、促进民生改善作为重要着力点，倾听群众呼声，反映群众愿望，抓住民生领域实际问题做好工作，协助党和政府增进人民福祉。检验政协工作成效的根本标尺，在于其是否切实增进了民生福祉，推进了社会公平正义。

瞄准民生大事开展协商议政。重点围绕教育、医疗、养老、就业、住房等重点热点问题开展深入调研，精选民生“小切口”，组织各类协商会议推动解决“大问题”，通过提案、社情民意信息、大会发言等形式提出针对性对策建议。

盯紧民生大事开展民主监督。围绕重点民生政策和项目推进，组织专项监督性调研视察，对重大民生提案实行领导领衔督办、跨部门协同办理、办理结果公开评议，对已推动解决的民生问题建立“回头看”机制，以钉钉子精神助推民生难点堵点实质性化解。如2025年浙江省政协围绕政府民生实事项目实施情况开展专项集体民主监督，全省1.6万人次委员参与监督，提出建议4787条，有力助推了各级政府为民办实事项目真正落地见效。

聚焦民生实事开展服务活动。深化“六送下乡”活动，组织开展送教送医、法律援助、咨询服务、扶贫帮困等社会活动，助推办成更多群众可感可知的实事。鼓励委员立足岗位实际、自身专长优势，发挥委员工作室、委员之家等履职平台作用，常态长效开展“服务为民”履职活动，以实实在在的惠民举措暖民心、聚民力，不断提高人民群众的获得感、幸福感、安全感。

（作者为浙江省社科院研究员、浙江省人民政协理论研究会副会长）

之江青年论坛

■ 马国维

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划的建议》提出，加强原始创新和关键核心技术攻关。《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》对深化国资国企改革进行了全方位部署，其中专门提出“健全国有企业推进原始创新制度安排”。在全球科技竞争白热化的当下，原始创新能力在很大程度上决定着一个国家、一个民族的核心竞争力。当前，浙江省国资国企改革已进入深水区，主要经济指标位居全国前列，但在原始创新领域仍存在短板。唯有以更大的改革勇气和历史耐心，打破短期绩效的窠臼，构筑鼓励探索、宽容失败、激励长远的制度环境，才能点燃原始创新的引擎，培育出属于浙江、影响世界的未来产业巨头，为在中国式现代化新征程上“勇当先行者、谱写新篇章”注入强劲动能。

制约国企原始创新活力的现实挑战

国际领先制造业企业的发展轨迹揭示，原始创新并非偶然的灵光一现，而是长期战略定力、专业化组织保障与适应性制度文化共同作用的结果。我省部分国企在技术创新与应用开发上成绩显著，但在系统性、专注性的原始创新布局上，尚未形成与之规模匹配的战略纵深和专门队伍。这种差距，并非单纯由企业发展历史长短决定，更关键的在于是否在制度上明确了原始创新的核心战略地位，并建立了与之相匹配的资源配置与评价体系。国际经验表明，将原始创新视为“成本中心”而非“能力投资”，追求短期财务回报而忽视长期技术储备，是难以诞生具有全球影响力、能够定义未来产业的企业的。

对标国际经验，结合省属国企实际，当前制约原始创新活力的现实挑战主要体现在三个方面：

首先，战略定位与组织保障尚有欠缺。部分省属国企的研发活动聚焦于现有产业的工艺改进、产品升级等“渐进式创新”，缺乏承担高风险、长周期基础研究的独立组织单元。少数国家级技术中心等平台更多扮演了“技术攻关队”角色，而非“未来探索者”。企业领导班子中，精通资本运作、生产管理的人才占比较高，而具有深厚产业科技背景、能前瞻性研判技术趋势的专家型领导配备不足，导致原始创新在决策层缺乏强有力的倡导者与领导者。

其次，评价体系与激励导向偏短期化。当前国资监管与企业内部的绩效考核体系，多数以经济增加值、营业收入、利润等中短期财务指标为核心，虽然近几年一直强调研发投入的营收占比，但这种研发投入实际上多数是技术开发投入。原始创新活动投入大、周期长、失败风险高，其价值难以在短期报表中体现，与现行考核“指挥棒”存在冲突。这导致企业更倾向于投资能快速见效的项目，而对基础研究“敬而远之”。科研人员的评价也往往与直接经济效益挂钩，撰写学术论文、从事自由探索较难获得实质性认可与激励。

最后，人才生态与协同机制不够健全。原始创新需要顶尖科学家和青年英才的持续聚集。国企在吸引全球顶尖基础研究人才方面，面临薪酬体系、学术氛围、管理模式等约束。与高校、科研院所的产学研合作，多停留在具体技术委托开发层面，缺乏共建实体化前沿研究机构、共同培养博士后等深度协同模式，未能将高校的基础研究优势与企业界的重大需求、工程化能力有效融合。

完善推进国企原始创新的体制机制

基于历史启示与现实挑战，推进浙江省属国企原始创新，需进行系统性变革，从根本上破解制约国企原始创新的制度性、结构性矛盾，构建以长期主义为导向、市场与学术双轮驱动的新型创新生态。

一是强化战略顶层设计，设立“创新单元”。建议在省属制造业龙头企业率先试点，组建独立运营的前沿技术研究院或基础研究公司，赋予其清晰的长期使命：从事面向未来5到15年的前沿探索与原理性突破。对于这些独立的创新单元，实行“战略预算制”，其核心考核指标是重大科学发现、前沿技术突破、高水平人才集聚与知识产权布局质量，而非短期盈利。建立“战略导向”“自由探索”与“外部征集”相结合的选题机制。在坚持服务国家战略和产业链需求的同时，一方面，支持由科研人员自下而上提出的、高风险高潜力的前瞻性想法，另一方面，结合概念验证中心等高能级平台，向高校、行业协会及市场端征集概念性项目，并设立一定比例的“源头创新探索基金”或“种子基金”予以支持。

二是改革评价激励体系，践行“长期主义”。国资监管部门应牵头制定适用于原始创新单元的“长周期、差异化”考核与审计办法。对经过科学论证的探索性项目，建立“尽职免责”的容错机制，将符合规定的研发投入在评价集团整体绩效时按一定比例视同利润。企业内部，要建立“学术价值”与“市场价值”并重的双重激励机制。对于基础研究和原始创新项目，设立专项奖励，保障相关科研人员的收入水平不低于平均水平，且成果评价维度多元化，与技术创新类项目有区分，以便充分调动承担基础研究和原始创新科研人员的积极性。领导层需率先示范，公开倡导原始创新的价值，容忍研究过程中的失败。通过内部宣传、案例分享，设立“探索奖”等方式，表彰那些敢于挑战难题、在未知领域取得认知进步的团队和个人，即使其短期内未产生经济效益。同时，在职称晋升、荣誉评定中，向在原始创新中做出贡献的人员倾斜，营造“十年磨一剑”的价值导向与文化氛围，重塑科研人员的成就感来源。

三是实施“引育留”一体化工程，激活“人才活水”。原始创新本质上是人才驱动。我省国企应努力构建比肩一流科研机构、有国际竞争力的人才“引育留”机制，特别是加大对博士及博士后等高层次青年科技人才的吸引力。如杭州市为博士及博士后提供了涵盖入职、在站、出站留杭的全周期补贴。省级层面已出台博士后支持政策，国企应积极申请并叠加自身优势。例如，根据《浙江省博士后工作省级专项经费使用管理办法》，确保博士后人员的总体收入待遇具备市场竞争力。深度推进产学研融合，与省内高水平大学共建“校企双聘、共同考核”的联合实验室和博士后工作站，推行“产业导师+学术导师”模式，将博士后的前沿课题与企业的长远技术需求紧密结合，使企业成为孕育未来科技领袖的摇篮。

（作者单位：巨化集团）

新书荐评

2026年是“十五五”规划开局之年，更是中国经济激活新增长引擎、迈向高质量发展的关键节点。

《中国经济2026》一书由国家高端智库中国宏观经济研究院院长黄汉权领衔，围绕“十五五”新开局新形势、新内需体系与消费新动能、全国统一大市场与改革深化、新质生产力与产业创新、区域协调与民生保障现代化、高水平安全与开放新格局六大核心议题，系统分析经济运行的重点与挑战，精准提出宏观政策、内需主导、科技创新、产业升级、民生改善等关键领域的破局路径，助力读者读懂“十五五”经济发展逻辑，精准把握新时期下的发展机遇。



构建国企原始创新的长效机制

多方联动培育弘扬工匠精神

梁柱，没有金刚钻，揽不了瓷器活。

习近平总书记的这番讲话，深刻阐述了大国工匠及工匠精神与我国经济社会发展所取得的伟大成就之间的关系。可以说，新中国成立70多年来，“中国制造”大踏步向前，依靠的正是千千万万大国工匠和能工巧匠。从第一辆解放牌汽车下线到“复兴号”高铁风驰电掣，从“两弹一星”的惊世突破到“天问探火”“嫦娥奔月”的深空探索，每一项重大工程的背后，都凝聚着无数技术工人执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的匠心。他们不仅是制造链条上的螺丝钉，更是推动产业转型升级的核心力量。

工匠精神，不仅代表着“择一事终一生”的坚定执着，更彰显了“偏毫厘不敢安”的极致严谨，以及“千锤百炼成一器”的卓越追求。它是一种对职业敬畏、对工作虔诚、对产品负责的态度，是精益求精、追求完美的生动体现。弘扬工匠精神，就是要倡导爱岗敬业的职业操守，培育专注执着的工作态度，树立质量至上的价值取向。匠心所聚，百业方兴。当前，我国正处于由制造大国迈向制造强国的关键阶段，新一轮科技革命和产业变革深入发展，智能制造、新能源、新材料等战略性新兴产业迅猛崛起，对高技能人才的需求前所未有。

我们必须大力弘扬工匠精神，重视发挥技术人才队伍作用，只有这样，才能为实现经济社会高质量发展注入

不竭动力。

如何培育弘扬工匠精神

培育和弘扬工匠精神是一项系统工程，既需要政府、学校、企业、社会多方联动、协同推进，构建起全方位、多层次、宽领域的工匠精神培育生态，也需要个人在实践中弘扬守正创新精神，将工匠精神内化于心、外化于行。

营造工匠精神培育生态。教育是培育工匠精神的根基，应将工匠精神融入国民教育体系，在基础教育阶段加强劳动教育和实践课程，通过开设手工制作、技术启蒙、职业体验等课程，从小培养学生尊重劳动、热爱劳动的意识，塑造认真负责、注重细节的行为习惯；在职业教育和高等教育中强化专业技能训练与职业素养培养，推动教学内容与产业需求对接，引入真实生产项目进课堂，实施“工学交替”“双导师制”等模式，引导学生树立精益求精、执着专注的价值取向。企业作为技术技能人才成长的重要平台，应发挥主体作用，通过建立完善的师徒传承机制、技能等级评定制度和创新激励机制，鼓励一线员工深耕技艺。同时，政府应加强政策引导与资源支持，完善职业技能标准体系，推动产教融合、校企合作，建设一批高水平的实训基地和技术技能大师工作室。此外，媒体和社

会组织也应积极参与，通过宣传先进典型、举办技能大赛、推广“大国工匠”事迹等方式，提升技能人才的社会地位和职业荣誉感。

弘扬守正创新的精神。“守正”意味着坚守“执著专注、坚持坚守之韧性”，在纷繁复杂的市场环境中不为短期利益所动，始终如一地深耕专业领域，耐得住寂寞、经得起诱惑，真正做到一辈子只做一件事；守住“精益求精、一丝不苟之态度”，以毫厘必较的严谨对待产品与服务，体现对品质的敬畏与追求，将每一道工序、每一个细节做到极致。而“创新”则要求开创“至善至美、追求极致之境界”，不断突破现有边界，将传统工艺提升到艺术的高度；发扬“敢想敢闯、永不满足之精神”，勇于挑战固有范式，在材料应用、设计思维、制造流程等方面大胆革新。在弘扬工匠精神的过程中，既要尊重历史、传承经典，系统梳理和继承历代匠人的智慧结晶，让传统技艺薪火相传，又要紧跟时代步伐，主动拥抱变革，推动传统工艺与现代理念、先进科技深度融合。新时代的工匠还必须积极学习人工智能、大数据、物联网等数智技术，掌握智能制造、数字建模、精准检测、3D打印等新工具新方法，实现手工技艺与自动化、信息化、智能化协同发展，打造具有中国特色的高端制造品牌。

（作者为杭州市劳模工匠协会会长、新时代劳动教育研究中心主任）

■ 郑荣胜

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划的建议》要求加快建设国家战略人才力量，培养造就更多战略科学家、科技领军人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才等各类人才。千工易寻，一匠难求。“十五五”时期是夯实基础、全面发力的关键时期，面对全球科技竞争日益激烈、产业链供应链加速重构的形势，我们要大力弘扬工匠精神，将工匠文化融入国民教育全过程，在全社会营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的良好氛围，真正让高技能人才成为支撑中国制造、中国创造的重要力量，为实现高质量发展和建设社会主义现代化强国提供坚实人才保障。

工匠精神托起中国制造

2024年3月5日，全国两会期间，习近平总书记参加江苏代表团审议，在听取了全国人大代表、电焊工孙景南的发言后说，大国工匠是我们中华民族的基石，栋梁。新中国成立以后，我们一穷二白，从无到有，引进消化吸收再发展，自力更生艰苦奋斗，搞出一个独立自主的制造业基础。这里面很重要的就是工匠。所以，我们要实实在在地把职业教育搞好，要树立工匠精神，把第一线的大国工匠一批一批培养出来。这是顶