

专题

# 建设教育科技人才“三位一体”高质量发展试验区 绍兴：融聚合力，筑就创新发展高地

冬日里的越乡，创新热潮涌动不息。

从绵延千年的古城文脉，到迈入现代化新征程，开拓活力充沛的创新沃土，素有“鉴湖越台名士乡”美誉的绍兴市，人才济济激情澎湃，满怀科技创新的朝气与勇气。

点亮“盲区”，创新体制机制，赋能新质生产力发展；推出“四题一评”科创新模式，政府搭台资源共享，打通科技成果转化的“最后一公里”；培植创新沃土，引来更多人才加盟，激活科技创新的一池春水……“十四五”时期，绍兴奋力书写独具特色的改革答卷，通过建设浙江省首个教育科技人才“三位一体”高质量发展试验区，厚积创新动能。

党的二十届四中全会提出，加快高水平科技自立自强，引领发展新质生产力。在“三位一体”的高质量发展模式下，绍兴的创新生态持续优化，正勇立于创新浙江建设的潮头之上，奔赴产城人文融合发展的新征程。

创新绍兴

袁云 摄

■ 阮帅 詹林芳

## 制度创新 打破壁垒 “三位一体”融聚科创合力

2023年，绍兴被列入浙江省唯一的教育科技人才一体改革综合试点，在探索教育科技人才融合发展之路上先行先试，一路走来，硕果累累。

“‘三位一体’形成合力，统筹推进教育强市、科技强市、人才强市。”绍兴市委教科工委办相关负责人说。

绍兴一直以来高度重视科技创新工作。“十四五”期间，面对部门间存在的行政壁垒和制度障碍，科技和产业“两张皮”、产业和人才供需不匹配等问题，绍兴积极破题求解，2024年率先在全省设立市委教科工委一体化委员会，由绍兴市委书记、市长担任双主任，构建起教育、科技、人才良性循环格局。

制定出台全省首个加快“三位一体”



在浙江农业商贸职业学院，学生正在进行新能源汽车技术实训。 骆海森 摄

高质量发展10条专项政策，通过一系列“干货”满满的奖补项目，支持改革试点，鼓励产学研协同攻关、产教融合项目建设、校企合作育人等；发布教育科技人才体制机制一体改革实施方案，针对产教有效对接、科研成果高效转化、人才发展提质增效等内容，补齐“短板”，精准施策深化改革……为了更好地融聚科创合力，绍兴频频出招。

通过“新政10条”等举措，绍兴实现了政策的精准补盲，尤其在专业设置与产业匹配、打通科研中试瓶颈等方面成效显著。

“新专业与绍兴的产业契合度很高，受到学生们的欢迎。”近年来，浙江农业商贸职业学院的不少新设专业成了“香饽饽”，该校招生负责人说，学校紧密对接新能源汽车及零部件、高端装备、现代商贸物流等区域重点产业领域的发展

需求，陆续开设新能源汽车技术、智能网联汽车技术、人工智能技术应用、跨境电子商务等全新专业，新招收学生超过1100名，服务产业能力持续增强。

教育与产业同频共振、深度融合，为绍兴的城市发展按下“加速键”。

近年来，绍兴支持在绍高校紧密对接地方产业，动态调整学科专业，已累计新增智能制造工程、人工智能、无人机应用技术等产业急需专业107个，这有助于留储更多青年人才，并通过“订单班”等形式向产业进行精准输送，为绍兴科创带来更多青春活力。

绍兴还进一步提升科创平台能级，聚焦产学研协同、高效攻关，为城市发展注入强劲动能。目前，以绍兴科创走廊2.0版建设为主轴，五大科技城已完成“串珠成链”，五大实验室高水平建设，十大标志性工程和“百项千亿”重点项目稳步推进中。另外，全市已建成中试场地24万平方米，汇聚各类人才900余名，开展中试服务400余项，服务金额超过3.9亿元，为企业科创打开“绿色通道”。

集成改革、统筹推进，带来明显成效。据统计，2025年1至11月，绍兴市规上工业增加值同比增长9.8%，25个行业增加值实现增长；高新技术产业投资、数字经济核心产业投资同比分别增长19.3%、39.9%。火热的创业创新氛围中，绍兴首获“科技创新鼎”，跑出了科创“加速度”。

2025年12月，浙江省委科技办还印发《关于深化绍兴教育科技人才全市域集成改革试验区建设的实施方案》，旨在通过绍兴全市域系统集成改革，打造全国市域一体化发展典范。



2025中国生物材料大会



国科控股上虞新材料中试平台

## 企业出题 协同攻关 “四题一评”推动成果转化

不久前，在绍兴市柯桥区，一场协同创新攻关行动成功打破了国外垄断。

原来，在全球功能性纺织品赛道中，高端防水透湿面料曾长期被国外品牌垄断，作为国内户外运动功能性服装面料领军企业，浙江东进新材料有限公司主动“出题”求解。

通过“揭榜挂帅”，柯桥区科技局精准对接企业需求，给予专项政策与资源支持，最终帮助该企业联合多方力量，成功攻克技术难题，让国产高端面料实现从“跟跑”到“并跑”的跨越。

如今，像这样多方协同、互利共赢的协同创新攻关模式，已经成为绍兴科创企业的“日常”。

“十四五”时期，绍兴锚定科技赋能产业高质量发展核心目标，持续深化科技体制改革，探索出“企业出题、政府助题、平台答题、车间验题、市场评价”的“四题一评”科创新模式，企业化身“出题人”，政府搭台“订单式”服务，鼓励科研院所、高校共建研究院等平台积极“答题”，各领域人才全链条赋能，有效破解早期产学研协同中成果与需求脱节、转化链条不完整等痛点难点问题。

不久前，绍兴还精准出台相关实施方案，推动“四题一评”机制从“点”到“面”，实现全市域推广、全流程闭环、全领域覆盖，促进政策、平台、产业资源深度集成融通，营造浓厚的创新氛围，激发全社会创新活力，为加速培育新质生产力注入强劲动能。

柯桥区助力环杭州湾现代纺织服装集群获评国家级先进制造业集群，并开展课题攻关110余项，撬动全社会研发投入超20亿元，带动新产品产值超200亿元；芯联越州集成电路制造（绍兴）有限公司与浙江大学绍兴研究院合作，开展CSP锂电池保护芯片的设计和产业化项目，将推动相关产业链的国产化……

通过“四题一评”模式，不仅更多高新技术企业找到了适配的专家学者和实用的技术，也为绍兴传统产业打开了发展的新思路，一“问”一“答”间，不少企业走上转型升级的开拓之旅。

不久前，浙江古越龙山绍兴酒股份有限公司迎来一批上门“问诊”的“医生”——在浙江传统绍兴黄酒科学研究院执行院长徐岳正的带领下，来自高校的专家学



浙江省现代纺织技术创新中心



深部金属矿智能开采与装备全国重点实验室

者走进工坊，了解酒企在技术攻关、拓展市场等方面遇到的困难，为绍兴黄酒产业“把脉”。

“正是我们急需的。”企业相关负责人说，专家不仅点出了行业的痛点、难点问题，还带来了黄酒生麦块曲智能化制作技术、黄酒核心微生物解析等科研课题，有助于进一步提升绍兴黄酒相关产品的附加值，帮助绍兴酒企开拓市场。

为了能够精准检验科技成果转化的效果，绍兴还建立起完善的市场化评价机制，邀请专业的评测、投融资机构当“评委”，聚焦技术指标、经济效益、社会效益等多项标准进行“打分”，考查项目的“科技成果转化指数”。

## 引聚人才 贴心服务 “名士之乡”点燃创新热情

“绍兴的服务非常暖，贴心又高效！”在2025绍兴教育科技人才“三位一体”创新成果转化大赛上，浙江致远钠科能源科技有限公司负责人崔桂嘉上台分享创业故事，感激之情溢于言表。

2024年，来自上海交通大学的崔桂嘉在首届大赛上获得第二名，如今，他已带着团队“落户”绍兴滨海新区，聚焦无负极钠电池硬科技领域开展科研。在企业扎根的过程中，绍兴提供“一站式”服务全程护航，及时答疑纾困，让崔桂嘉感到很亲切。

人才是创新的第一资源，更是绍兴“三位一体”改革的核心密码。

“十四五”时期，绍兴始终秉持“名士之乡”的包容与热忱，通过一系列暖心务实的机制创新，破解人才引进、培养、使用中的难点堵点，让怀揣梦想的人才能在这片创业创新的热土上施展才华、成就自我，找到更多归属感。

在绍兴滨海新区的凯泰特种纤维科技有限公司，常能看到绍兴文理学院纺织科学与工程学院教授严俊峰的身影，他作为企业的“科技副总”，和公司技术人员一起开展高端医用无金属残留聚乳酸制备关键技术攻关工作；浙江粮工机械科技有限公司急需对制造工艺进行智能化改造，通过技术经纪人龚晖的牵线搭桥，企业与绍兴理工学院信息与机电工程分院的专业团队开展合作……如今，一大批“科技副总”“产业教授”及“科技红娘”正奔走在绍兴科创一线，“催化”出一个个高质量产学研项目。

为了进一步贯通校院企人才有序流动通道，绍兴印发实施《校院企高层次人才流动共享实施方案》，设立“编制池”和“人才驿站”，并率先成立校院企人才共享联盟，允许人才“编制在高校、科研在平台、转化在企业”。

产教融合，双向赋能。绍兴还积极探索“企业认定、政府认账”机制，已赋予21家重点企业人才项目自主评审权限，累计引进顶尖人才15人，集聚省级及以上高层次人才1500余人，引育“名士之乡”英才计划人才项目超2000个。

张开怀抱，点亮梦想。随着城市人才吸引力指数连续3年位居全国前25位，国家重点人才工程入选数连年居全省前列，绍兴正成为全球人才向往的活力之城、理想之城。据统计，近年来，绍兴市已引进高层次人才创业企业近千家，其中有5家已成功上市。



在浙江万事兴电器有限公司，浙江工业大学副教授周水清担任“科技副总”，带领团队协同攻关。

本版图片除署名外由绍兴市科学技术局提供

作答  
「十四五」  
探路共富  
浙  
样先行