

人才强省

城市,何以青春?



■ 乐翠球 陈漓奕

“辞家千里又千里,务必争气再争气”——这首在年轻人中悄然走红的歌曲,唱出了当代青年离乡奋斗的集体心境,也叩向着每一座渴望活力的城市:拿什么吸引青年、留住青年?

如今,浙江各地正以实际行动作答——通过构建青年友好型城市,铺设一条从“初来乍到”到“落地生根”的全链路支撑路径,让异乡成为故乡。

引才新思维 从“政策优惠”到“情感共鸣”的转变

“比优惠政策更能打动人的,是一座城市对青年梦想的真诚理解。”一位在浙江某地人才办工作多年的负责人这样总结近年来的引才心得。这种转变,在浙江各地的实践中清晰可见。

曾经,城市引才更侧重于提供购房补贴、税收减免等硬性优惠。如今,浙江各地开始探索更柔软、更人性化的引才路径,显化作为一种“邀请姿态”。绍兴柯桥区连续7年举办的“万名青年大学生来柯见习”活动,累计吸引6.2万人次青年学子走进这座城市,在产业一线触摸城市的真实脉搏。这项活动的特别之处在于,它不是简单的招聘会,而是一次深度城市体验。

西安理工大学硕士张晗正是通过

这一活动,从最初的“来看看”转变为最终“留下来”。她在柯桥找到了专业对口的岗位,从事碳纤维复合材料研发,将个人所学与城市产业发展紧密结合。张晗的经历揭示了一个深刻变化:当代青年选择一座城市,不仅看重它能提供什么,更在意自己能否在这里找到归属感与发展空间。

在浙江,类似的活动层出不穷。嘉兴的“人才直通车——名校行”、湖州的“青创湖州”体验营、衢州的“衢青春·创未来”行动等,共同构成了一张无形的情感网络,让青年与城市在互动中建立连接,实现从“路过”到“留下”的重要抉择。

成长支持链 从“管理思维”到“服务思维”的跨越

当青年被吸引而来,如何让他们从“落脚”到“扎根”?青年的梦想与期待,城市能否接得住、托得起?浙江各地的实践表明,这需要一套覆盖青年全成长周期的支持体系,背后是政府从“管理思维”向“服务思维”的深刻转变。

首先体现在解决“最初一公里”的住宿焦虑上。宁波市鄞州区的青年人才驿站,已累计为近1800名求职大学生提供超9200人次的免费或低成本住宿服务。这一看似简单的举措,却体现了城市对青年初来乍到时的温柔以待,在人生地不熟的异乡,一张安稳的床铺往往比任何宏大承诺都更具温度。

杭州市萧山区北干街道的YES青创驿站则将这种服务思维延伸至创业领域。创业成本日均5元,以及600平

方米的共享空间,加上注册代办、政策申报、金融赋能等一站式服务,为初创青年卸下了最沉重的起步负担。目前入驻的33个团队中,已有27家成功注册企业,业务覆盖软件开发、AI科技等领域,孵化毕业5年内大学生创业项目22个。

更深层次的转变还发生在人才评价机制上。杭州临平区围绕“企业认定、政府认账”工作改革,创新推出的人才自主认定机制,将评价权下放给企业,要求青年人才认定比例不低于40%。慕德微纳公司正是利用这一权利,激励青年团队攻克了AR衍射光波导的关键技术难题。这种“谁用人、谁评价”的改革,是对青年多样化才华最根本的尊重,也激发出人才与企业的深层活力。

从一张床铺到一个工位,再到一份被市场认可的身份,浙江各地编织的这张服务网络,正在重塑城市与青年的关系,邀请青年成为城市发展的合伙人。

发展生态圈 从“产业吸引”到“价值共创”的升华

解决了“留下来”的问题后,如何让青年与城市共同成长?浙江的答案是:构建一个能让青年施展才华、创造价值的发

展生态,实现从“产业吸引人才”到“人才与产业共同成长”的跃升。产教融合成为浙江各地的共识。杭州余杭围绕数字经济、生命健康打造创新单元,萧山聚力打造“人工智能+医疗”创新单元,金华义乌聚焦电商生态……各地都在主动搭建与青年专长

匹配的发展平台。

然而,浙江的探索并未止步于此。更深层的实践在于,如何让青年不仅是产业的“螺丝钉”,更是产业升级的“推动者”。绍兴柯桥的实践提供了有益启示。这里曾是传统的纺织业基地,如今通过吸引像张晗这样的新材料领域青年人才,正在向高端复合材料研发转型。青年带来的不仅是人力资源要素,更是新的技术视角和创新思维。

与此同时,青年也在重新定义城市空间与气质。在绿水青山就是金山银山理念发源地安吉余村,1000多名青年成为新村民,他们带来的文创、研学、数字游民社区等新业态,让乡村拥有了与都市同频的青春活力。在这里,青年成为书写城市新叙事的主笔,逐步将创新想法转化为实际生产力。

这种从“产业吸引”到“价值共创”的转变,反映了浙江各地对青年与城市关系更深层次的理解:青年不仅是城市发展的受益者,更是城市未来的建设者。

城市何以青春?实践表明,建设青年友好型城市不仅需要政策创新,更需要从根本上改变城市看待青年的视角。当城市愿意真正倾听青年的声音,理解他们的焦虑与梦想,并为他们搭建实现价值的舞台时,那句“辞家千里又千里”中蕴含的漂泊感,便能转化为“此心安处是吾乡”的归属感。

青年与城市的这场“双向奔赴”,没有终点。它是一场持续的对话、一次相互的塑造与一段共同的成长。那句“比泪水更汹涌的勇气”,终将汇入城市向前奔涌的浪潮。

人才强省

在温岭听到 人才梦想花开的声音

■ 陈漓奕 潘丹 许伟

从抢占科技制高点到培育新质生产力,发展的竞争本质上是人才的竞争。在这一时代背景下,台州温岭的表现值得关注:2025年,当地新引育省顶尖人才1人,省培养计划人才呈指数级增长,人才创业企业升规入库3家,新增国家专精特新“小巨人”企业5家、省专精特新中小企业9家、省重点实验室1家、省级重点企业研究院1家、省级企业研究院11家、国家高新技术企业75家。数据背后,是一条清晰而不断攀升的成长曲线。

当不少地区面临“人才难引更难留”的共性问题时,温岭何以能吸引高层次人才汇聚,又何以能助力创新项目在此扎根、开花结果?答案,就蕴藏在其独特的人才生态之中——让梦想能落地、让成长有支撑、让生活有甜头。

全生命周期精准滴灌 让人才创业“启航”更稳、“续航”更久

在区域人才竞争日趋白热化的今天,如何让人才项目不仅“落地生根”,更能“枝繁叶茂”,是衡量当地人才生态成色的关键标尺。

温岭全面实施人才创业企业成长助飞专项行动,着力整合资源要素,向人才创业项目提供覆盖全生命周期的精准优质增值服务,确保其在每个关键生

长阶段都能获得恰到好处

的养分。这份“精准”,首先体现在对创业初期“惊鸿一跃”的强力托举。对于科技人才而言,从实验室的样品到市场的商品,从技术构想走到稳定盈利,这段“从1到100”的产业化道路往往布满荆棘。温岭深刻洞察此痛点,将服务深度嵌入产业化的关键隘口。浙江咪网电子科技有限公司创始人邵奔对此感受深切。作为台州市“500精英”人才,他的项目在孵化期不仅享受到了办公场所三年免租、人才奖励、银行授信等“启动大礼包”,更在今年需要扩大生产时,顺利获得约10亩工业用地,解决了制约发展的空间瓶颈。截至目前,温岭已累计推动4家人才创业企业完成购地建厂,这无疑是为其从“雏鸟”成长为“雄鹰”插上了关键的翅膀,精准化解了人才企业成长中最普遍、最迫切的难题。

更具创新性的“精准”,在于金融活水灌溉方式的革新。面对早期硬科技项目高风险、长周期的特点,传统财政补贴或信贷支持有时难免“力有不逮”。温岭大胆探索,设立2亿元科创基金,并试点“先投后股”的创新支持模式。

与此同时,从文化融入到社交休闲,温岭正努力织就一张细密而温暖的服务网,极大地增强了人才的认同感与归属感。从精准滴灌的全生命周期创新创业保障,到开放共享的高能级赋能平台,再到润物无声的暖心宜居环境,温岭构建的是一个要素齐备、循环通畅、富有生命力的立体化人才生态系统。在这里,产业链的需求精准传导至创新链,创新链的成果顺畅转化于产业链,资金链活水精准浇灌于成长关键处,服务链阳光雨露滋养于发展全过程,最终所有链条都紧紧附着于人才链这一主轴之上。五链深度融合、相互促进,奏响了“以城聚人、以人兴产、以产兴城”的激昂乐章,也让这座山海之城散发出独具魅力的“创新味”与“生活味”,让梦想在这里开花结果。



温岭市暑期高校毕业生人才夜市

图片由温岭市委人才办提供

观·他山之石

向新跃升,抢滩机器人产业赛道

台州玉环:一条人才链,如何重塑“制造之城”的创新基因?

■ 陈漓奕

当前,城市竞争日益激烈,资源与要素加速向中心城市聚集。如何在区域博弈中找准定位、突破重围,成为关键命题。

在浙江东南的台州玉环,答案正清晰浮现——这里以机器人产业为支点,撬动区域制造能级全面跃升。据悉,近年来,玉环机器人产业领域共11人入选国家级重点人才项目,拥有机器人核心及关联企业180多家,核心集群实现总产值80多亿元,成功入选省级机器人与数控机床特色产业集群协同区及省智能工业机器人中小企业特色产业集群,成为台州机器人产业的“首位发展地”。数字背后,是这座城市向“新”而行、以“质”取胜的坚定脚步,也是从“制造大市”向“智造强市”跃升的生动注脚。

细看其肌理,玉环的成功核心在于以人才链激活创新链、重构产业链。以机器人产业为突破口,玉环创新“政府出服务、企业出项目、人才出技术”的精准化才资协同模式,推动人才链与产业链、技术链、创新链深度融合,实现从制造到智造的内生变革,引领新动能产业的快速崛起,跑出机器人产业发展的“玉环速度”。

问题1:高端人才,何以破界而来? 激活人才链 催化产创融合强反应

在产业转型升级的征程中,玉环的“勇”在于敢于瞄准前沿、换道超车;“谋”则在于精准配置核心要素,尤其是深耕“人才”这一“第一资源”,通过将人才引育嵌入机器人产业链全周期,实现“引进一名人才、突破一项技术、带动一个产业”的链式反应。

为此,玉环充分激活本地高校院所专家、“国省级重点项目”团队及“500精英”等高层次人才

的枢纽作用,以其视野与人脉为经纬,广泛搜寻全球机器人领域具有转化潜力的技术成果与人才线索,实现以才引才。截至目前,共收集300多位人才信息,建立了人才目录,涉及机器人视觉处理、谐波减速器、机器人模块化等多领域技术,为产业发展预先储备了宝贵的“战略资源库”。打开视野,方能拥抱更多可能性。高层次人才纷纷至沓来,为玉环抢滩机器人产业注入了源头活水,提供了核心支撑。2022年,从事视觉识别技术研究20多年的姜军博士带着“先进制造视觉系统研发”项目,在当年智汇台州“500精英”海外高层次人才创新创业大赛上夺得一等奖;入职职星科技三年后,他已将项目产品化,应用于制鞋、制衣等产业,实现企业机器换人,并助力企



浙江正裕工业股份有限公司机器人装配生产线

吴晓红 摄

业量产工业机器人1000套。将单个人才的“含金量”转化为整个机器人产业的“高附加值”,这也是玉环激活人才链的用意所在。

同时,引才不能脱离实际需求。玉环反向从企业端切入,组织产业链企业梳理共性技术与个性难题,形成了诸如“3D视觉引导机械臂抓取系统”“移动机器人SLAM导航与调度系统开发”等具体的技术攻关“项目订单”。技术难题一经发布,就吸引了20多位海外高层次人才来玉环对接洽谈,确保了人才引进与产业需求的无缝衔接。截至今年11月,玉环已组织人才合作对接8场次,帮助武创智达等20余家企业对接35个机器人人才项目。

问题2:新兴产业,何以根深叶茂? 赋能产业链 筑牢人才底座支撑力

新兴产业落地,常卡在“最后一公里”——人才供给。当浙江翼非智能科技股份有限公司的生产线在玉环落地时,一个紧迫的现实问题随之而来:产线已就位,却难觅足够数量合格的机器人装配调试工。新兴产业的“新”,与本地人才储备的“旧”形成了鲜明矛盾,这道难题曾卡住许多县域产业升级的脖子。

得知后,玉环机器人产业人才学院主动上门,从实训学员中精准筛选、定向推荐,7名青年技术人才迅速填补了岗位缺口,保障了企业的顺利投产。

从发现企业痛点,到拆解技能需求,再到定向输送人才,玉环机器人产业人才学院扮演了灵敏的“产业适配器”和“人才转换阀”角色。据了解,该人才学院并非传统意义上的学校,而是一个由政府、高校、企业及赋能机构“四方联动”的市场化运营实体。其核心创

新在于“学科建在产业链上”,将课堂直接搬进车间,让生产线的真实难题成为实训课题,使学员的结业作品直接成为可交付的产品,打通“技术研发—人才培养—产业应用”闭环。

该学院还整合高校教师、“浙江工匠”、企业骨干组建“双师型”导师库,确保了理论前沿性与工艺实践性的统一。目前,学院已与8所院校达成合作,在5家企业设立实训基地,首批百余名来自全国高校的学员在此踏上“学习—实践—就业”的新旅程,实现个人成长与产业需求的高度同频,为本地产业链人才提供了坚实支撑。

问题3:制造基因,何以迭代升级? 贯通创新链 跃升生态聚才新能级

如果说人才培养解决了产业“量”

专家点评

以问题为导向 精准破解产业人才发展瓶颈

省委十五届八次全会提出,要在建设新浙江、构建现代化产业体系上实现重大突破。人才是产业发展的核心动能,人才的质量、结构与活力直接决定着产业升级的速度和高度。玉环市作为传统制造大市,在向“智造强市”跃升中,紧扣产业发展需求抓人才,精准破解产业人才“三缺”瓶颈,在为本地产业升级注入强劲动能的同时,也为其他地区提供了有益的经验借鉴。一是以场景化引才推动产业人才引育从“大水漫灌”转向“精准滴灌”。通过编制“三张清单”,科学识别产业人才供需对接的关键场景,实现人才引育与产业需求

的无缝衔接。二是以全链条贯通推动产业人才队伍从“单点突破”转向“梯队构建”。通过打造“点—线—面”立体化引才矩阵,将人才引育嵌入产业链全周期,健全塔尖引领、塔基夯实的产业人才梯队。三是以产城人融合推动产业人才服务从“基础配套”转向“多维赋能”。深入挖掘产业人才在资金支持、平台支撑等方面的多元需求,提供富有产业特色的专项人才服务,构建人才与城市共生共荣的良性生态。

(中共浙江省委党校浙江省“八八战略”创新发展研究院研究员 胡青)