

# “匠心型人才”续写制造业真价值

■ 吴鹤鸣

关键时期的压力,往往最能检验一个区域产业人才的“含金量”。

2025年10月10日,杭州市一场备受关注的商标拍卖尘埃落定——运营三十余年的“唯新”商标在206轮竞价后以4139万元完成资产交割。这场变故,将一支在德清扎根十余年的技能型团队推至台前。

资本市场上品牌归属尘埃落定,德清唯信食品厂的生产车间里,一支平均从业年限超过12年的技术队伍却展现出惊人稳定:贴标机平稳运转,新包装“美奇唯新”产品正源源不断下线,当月产值保持平稳,生产线节拍与往常无异。

“商标可以拍卖,但人才链的稳定性和技术体系的完整性,是任何资本都无法买断的核心资产。”该厂厂长赵从永表示,他的这句话指向一个更本质的议题:什么才是一家工厂真正的“压舱石”?

## 目光转变“三看”,做“破局者”

在厂长赵从永看来,商标拍卖既是危机,也是转机。“一个大家养了30多年的品牌被拍卖,说不遗憾是骗人的。但4139万元的成交价,恰恰证明了我们这支人才队伍的价值。”

第一看,看个体。企业是产业基本单元,但更是数百个家庭的生计所系。在唯信食品厂,干了超过5年的员工占90%,10年以上的占70%。一线操作工吕水珍自1999年入职,能在几秒钟内凭手感完成肉酥的精准称量;技术员张跃文说,厂长赵从永“待我们如兄弟姊妹”。这种将工厂当家的归属感,才是企业最核心的资产。

第二看,看自身。“不断审视市场要什么,我们有什么。”当商标的法律归属发生变化,工厂迅速启用“美奇唯新”商标,实现无缝对接。赵从永知道,技术和品质才是灵魂,商标只是名字。只要灵魂在,名字可以再起。

第三看,看环境。当单一企业遭遇品牌震荡,县域产业生态的“反脆弱能力”才是真正的护城河。更深层的产业逻辑在于“以产育才,以才兴产”。德清县近日启动全面建设“青创新城”提升年行动,从政策扶持到平台搭建,从服务优化到生态培育,以全链条体系为青创人才保驾护航,企业抗风险能力自然倍增。

据了解,德清县近年来在技能人才政策框架上持续加码。根据《德清县“金蓝领”高技能人才引进培育实施办法》,该县自2018年起系统构建技能人才培养体系,对取得职业资格证书的职工和所在企业给予一定的补贴,以此激励企业自主培育主体作用。

企业是技能传承的主阵地。在唯信食品厂,“主阵地”价值外化为极高的员工稳定性:赵从永称这支队伍为“搬不走的生产线”——从杭州秋涛路到德清高新区,三次厂址迁移中,核心工人的流失率极低。这种稳定性来源于唯



匠心精神贯穿整个生产工艺流程

信的管理文化,员工和工厂之间构成了制造业罕见的情感契约。

## 技术传承,做“守艺人”

省委经济工作会议提出,着力营造一流创新生态,坚持把良好的创新生态作为最具竞争力的营商环境。大力培育“新质浙商”,持续擦亮民营经济“金名片”。对老字号而言,创新生态不只是外部的营商环境,也是内部员工对自身的价值共识,最终成为自身技艺代际相传的可量化、可复制的标准作业体系。

唯信食品厂的核心竞争力,也在于此。

以德清基地2007年承接百胜集团审厂为例,当时肯德基要寻找中国本土的肉酥供应商,审厂标准之严格,让江浙一带多家食品企业望而却步。赵从永回忆,光是供应链追溯体系就建了半年,每一批原料的来源、每一道工序的

参数、每一个操作员的记录,都要做到可查可控。但正是这种“被逼出来的规范化”,让工厂的质量管理体系和食品安全体系在二十年间逐年提升,达到行业领先水平。

2006年,机会再次敲门。贝因美要联合开发婴童肉酥系列,这对食品安全提出了更高要求。婴幼儿食品的微生物指标、营养保留率、口感细腻度,每一项都是新的挑战。这次合作的成功,直接促成了2007年肉酥生产线向德清的迁移。当时还是租的现成厂房,经营3年后,他们果断将这块20多亩的厂房买下,几年后,冷冻生产线也搬迁到这里。短短几年时间产值实现了翻番,这不是运气,是技术变现的真实写照。

在车间里,技术不是冰冷的专利证书,而是老师傅手把手教出来的手感。贡丸的弹性来自“打浆”环节,浆料在机器里的翻滚时间、温度、速度,差一分钟口感就天差地别。这个参数不是实验室算出来的,是老师傅盯着上千批次产

品,尝了吐、吐了尝,最终锁定的黄金标准。肉酥的炒制更是玄学,同样的设备,同样的配方,不同人炒出来的色泽、香气、蓬松度都不一样。火候的掌握,需要操作工在炒锅旁站上三年,听声音、闻气味、看颜色,形成肌肉记忆。

现在这种“人的经验”正在被转化为“系统的能力”。随着每年产值提升,工厂的设备逐年更新,从前很多传统需要人工的步骤,经过团队自研设备、调试,效率和品质得到有效提升。新员工输入指令,就能接近老师傅功力。但这并不意味着人的因素被削弱——恰恰相反,当机器能完成80%的标准化工序,剩下的20%精细化调整,更显老师傅的价值。

如今,这些技术密码正在被跨代传承,在这种传帮带中,匠心精神被一并传承——对完美的追求,对瑕疵的零容忍,对消费者的敬畏心。

## 当商标成为往事,如何衡量真实价值?

4139万元均摊到33年,每年不过125万元。但一支磨合了十年的团队、一套历经千锤百炼的质量体系、一种深入骨髓的匠心文化——这些无法被快速复制的资产,恰是县域经济转型升级中正在重新定价的“人才资本”。

从政策文本到车间实践,唯信食品厂展现了这样的逻辑:技能型人才的稳定性不只是个体选择,也是企业本身产生的系统能力,两者环环相扣、缺一不可。当唯信食品厂用“美奇唯新”重启征程,其背后站着的是一个老牌工厂的人才培养体系。这或许才是这场商标拍卖背后,制造业人才战略最有价值的启示。

## 空间焕新 幸福增值

暖冬的傍晚,霞光洒在天空,藤集的草坪上,三三两两的年轻人坐在台阶上喝咖啡,不远处传来“天空艺术节”活动现场的欢声笑语。

杭州市余杭区五常街道南滕社区的天空·藤集,作为全国最大TOD地铁上盖社区的创新商业体,如今已是周边居民与上班族的“精神充电站”。谁能想到,年初这里还面临二楼空间闲置、商业活力不足等难题。

在社区“众人监督日”活动上,“常青藤”伙伴提出问题后,社区监察工作联络站迅速推动,联动居民、商户、运营单位等多方力量,将200余平方米闲置台阶空间改造为多功能“天空聚场”,还增设了集多元服务于一体的党群服务驿站。

改造后,从地铁口到天空大草坪的2公里步行动线贯通,居民可以在

开放式大台阶观赏精彩演出、牵着毛孩子徜徉狗狗公园、躺在2000平方米草坪上小憩充电、与朋友一起享受日咖夜酒的闲适时光、参与一场充满创意和灵感的市集……整个藤集街区活了起来。据统计,周边商户客流增长超10%,还孵化出由党员商户牵头的主理人志愿队,自发策划活动16场,协同解决环境秩序、垃圾分类等问题6项。社区线上投诉率下降10%,近700户居民与1500余名办公人员受益。

作为余杭首批“烟火里弄”特色街区、省级最美融合新生空间,南滕社区以“空间改造—社群凝聚—治理升级”理念,让城市“边角料”变身高增值空间,未来还将深化业态与治理融合,让商户轻装上阵,居民尽享诗意。

(朱翡映 杨吟)

## 好风传家 清风助廉

走进湖州市长兴县龙山街道中心幼儿园,一堂别开生面的手绘课正在生动展开。孩子们围坐在明亮的教室里,手持彩笔,在老师的引导下,专注地描绘着莲花的高洁、翠竹的挺拔,还有那一笔一画间承载着深远寓意的“廉”字。课堂氛围轻松活泼,孩子们在涂画中感受美,在对话中理解“廉”的含义。这种寓教于乐、融理于趣的方式,悄然将“诚实守信”“勤俭节约”的种子播撒进稚嫩的心田。更令人欣喜的是,教育的感染力延伸至家庭——孩子们回到家,兴奋地向父母分享课堂所得。

而在龙山街道川步村的文化礼堂内,另一场充满温情与创意的廉洁家风活动正热烈开展。村干部与党员家属齐聚一堂,手中红纸轻盈翻转,剪刀起落间,一个个形态各异、匠心独具的“廉”字窗花逐渐呈现。“剪的是窗花,

守的是初心。”这场活动不仅是一次手工艺的交流,更是一场心灵的对话。当清廉理念融入日常、化作亲情间的叮咛与守护,家庭便不仅是疲惫时休憩的港湾,更成为砥砺品德、廉洁自律的重要堡垒。

近年来,长兴县将清廉家庭建设作为深化基层治理、培育文明乡风的关键抓手,系统推动崇廉尚德之风浸润城乡。从校园的启蒙教育到村社的实践倡导,从孩子的天真话语到家属的温情监督,长兴通过一系列细腻而持续、创新而接地气的举措,让“廉洁齐家”从抽象理念转化为可见、可感、可参与的生动实践。在这里,清廉已逐渐沉淀为一种家庭文化、一种可传承的家风,它不仅守护着一个个小小的幸福与未来,也为营造风清气正的社会环境、夯实县域发展的道德基石贡献着不可或缺的力量。

(张笑言)

## 培训人才 服务乡村

为切实加强农村实用人才队伍建设,提升乡村产业发展与经营管理水平,近日,湖州吴兴织里镇成人文化技术学校(简称织里成校)举办了农村实用人才“乡村运营管理师”培训班,来自该镇的乡村产业带头人、社区教育工作者、返乡创业青年等40多名学员参加。

本次培训班旨在培养一批懂技术、善经营、会管理的乡村运营管理专业人才,为织里农业农村现代化发展注入新动能。“培养乡村运营管理人才对于盘活农村资源、发展乡村新业态、促进农民增收致富具有重要意义,希望学员学以致用,真正成为引领一方乡亲发展的‘领头雁’。”开班仪式上,织里成校相关负责人表示。

据悉,本次培训课程设置紧密结

合当前乡村发展实际需求,内容丰富、形式多样。课程内容涵盖乡村品牌打造与营销、乡村旅游与民宿运营、农村电商实务、乡村项目策划与融资、乡村文化资源挖掘与利用等多个模块。培训采用“理论授课+案例剖析+实地考察+交流研讨”相结合的模式,邀请业内知名专家进行专题授课与经验分享,有效提升了培训的实用性与前瞻性。

此次“乡村运营管理师”培训班成功开班,成为织里镇在系统化培育乡村经营管理人才方面的生动实践之一。下一步,织里成校将以此为契机,不断优化农村人才培养体系,为全面推进乡村振兴提供坚实的人才支撑和智力保障。

(秦荣翔)

