

打造工会助力共同富裕的“浙江样板”

2025年,改造提升户外劳动者服务站点1595家以上,其中24小时不打烊站点111个;一场场“劳模工匠助企行”吸引5056人次劳模工匠参与,帮助各地企业解决问题3100个;指导平台企业开展省域算法和劳动规则协商恳谈,总部在浙的曹操出行承诺平台平均抽成比例低于19%,实实在在让利于劳动者;开展“爱心托班”服务活动11230场次,惠及职工子女36.9万人次,用人单位托育服务列入公共服务“七优享”工程……

推动全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展,首先要体现在亿万劳动者身上。近年来,浙江工会紧扣高质量发展建设共同富裕示范区这一核心任务,聚焦“一个首要任务、三个主攻方向、两个根本”总体要求,大力弘扬“六干”作风,主动服务中心大局、充分发挥优势作用,积极争取全国总工会给予浙江“11+5”政策支持,探索打造工会助力共同富裕的“浙江样板”,把职工群众“盼的事”变成工会组织“干的事”。



2025年浙江省省级职工职业技能竞赛数字化解决方案设计师赛项在杭州举办。

■ 玉畔

团结+引领 积极投身高质量发展

每天只要没有特殊情况,退休后的孔胜东会到杭州市拱墅区天水街道仓桥社区工会驿站报到。除了给街坊、市民们修车,还帮他们解决一些身边的“小事”。孔师傅是全国劳模,连续39年为市民提供义务修车服务,是杭州的一张金名片。孔胜东仓桥社区工会驿站,是杭州市首个以劳模工匠名字命名的工会驿站,这里也成为孔胜东服务职工群众的新阵地。为了更好地发挥劳模工匠的榜样作用,杭州市总工会深入挖掘各行各业劳模先进典型,积极引导支持命名结对的劳模工匠常态驻点,不断打造“一站一品”特色品牌。

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务,实现高质量发展,首先需要凝聚广泛社会共识。不仅是杭州,浙江工会始终把职工思想政治教育放在首要位置,紧紧围绕高质量发展这个主战场,团结引领广大职工用创造拥抱新时代,以奋斗铸就新辉煌。近年来,浙江工会深入开展“中国梦·劳动美”“红五月”“最美浙江人·最美工匠”等活动,创新开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,在全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,广泛倡树勤劳致富、共同富裕新理念,引导广大职工树立正确劳动观、激发奋进正能量、投身发展主战场。

同时,浙江工会不断激发劳动者的创新活力。同样在杭州,通过持续鼓励一线产业工人的“小鼓捣”“微创新”,三年来参与角逐的1900项创新成果覆盖智能制造、信息技术、生物医药、节能环保等多个领域。浙江工会深入实施职工创新工作体系建设三年行动,着力打造职工创新工作矩阵,健全全国工匠培育扶持“一人一策”机制。通过深化劳模工匠创新工作室标准化规范化建设,推动成立产业链、人才链创新工作室联盟,引导广大职工走在发展新质生产力的最前列。

高质量发展离不开高质量的劳动创造。通过健全“重点赛+示范赛+常规赛”职工职业技能竞赛体系和“技能人才—高技能人才—工匠人才”培训培养体系,浙江工会每年开展省级职工职业技能竞赛100场以上,带动千万职工大练兵、百万职工提素质、十多万职工晋技能,加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。

共建+共享 助力缩小“三大差距”

前段时间,缙云县举办了一场山区教师心理健康讲座,现场来了300多名教师,有的甚至是赶了几十里山路,就为能听上这一课……推进山区海岛县高质量发展,离不开高质量的教



越城区高家弄户外劳动者服务站点为春节期间留岗外卖小哥精心准备暖“新”年夜饭

育体系和教师队伍。但是调查结果显示,与全省教师整体状况比较,全省近20万名山区、海岛教师心理压力更大,职业倦怠感也相对更高。省教育工会聚焦教职工心理健康“刚需”,实施山区教师“心光计划”,助力缩小“三大差距”。

共同富裕既依赖于广大劳动者的奋斗来实现,又应当最终体现于广大劳动者的获得感与幸福感。浙江工会坚持以职工为中心的工作导向,注重把“扩中+提低”作为切入点,着力助推构建职工收入增长体系。通过牢固树立以“千万工程”牵引城乡融合发展缩小“三大差距”的理念思路,聚焦“县城—中心镇—重点村”发展轴建设,充分发挥工会组织优势作用,推动广大职工共建共享共同富裕成果。

充分就业和提高收入是“缩小三大差距”的题中之义。浙江工会建立健全工会高质量就业服务体系,“链式”推进就业招聘、技能培训、阳光就业暖心行动、“工惠贷”创业帮扶、就业环境优化等工会就业服务,探索开展跨省域工会就业协作,以高质量充分就业保障职工收入稳定和合理增长。五年来全省各级工会投入经费1.1亿元,开展各类职业技能培训7000余场次,举办就业招聘会1万余场次,开展就业服务420余万人次。

浙江工会全面深化工资集体协商工作,企业能级工资集体协商工作纳入省政府公共服务“七优享”工程,非公产改试点企业能级工资集体协商覆盖率达到100%。比如,北仑区总工会针对部分企业开展能级工资集体协商“推不动”“不接招”等难题,利用高温慰问、安全生产检查、星级评选和职工(会员)代表大会等时机,走近企业管理层,强化企业“人才”“共富”意识,确保企业有动力。

此外,构建全周期帮扶工作体系,集成帮扶救助、送温暖、金秋助学、大病救助、医疗互助等各类帮扶资源,推动困难职工帮扶列入省政府“弱有众扶”工程,职工医疗互助列入省委共富工作要点。五年来全省各级工会帮扶各类困难职工家庭19.8万户次,发放资金1.7亿元,全省

1991户在档困难职工家庭帮扶率达100%,医疗互助每年度参保职工超1000万人次,五年发放补助金超20亿元。

有为+有效 深化工会改革和建设

在台州,以全国五一劳动奖章获得者潘建国为核心的综合制造企业服务队,为台州佳雄机械公司开展技术攻关活动,指导工艺装改进,生产效率提升20%,产品合格率从80%提升至99%,创造100多万元利润。不仅如此,台州市椒江区总工会还以椒江工匠学院为核心,10家企业分院为主力,以劳模工匠助企服务队为孵化平台,形成统一规划、统一标准、统一部署的培育体系。

工会工作也要顺应时代要求、适应社会变化。浙江工会牢牢把握增强政治性、先进性、群众性的改革方向,不断增强工会组织引领力、组织力、战斗力。在持续深化产业工人队伍建设改革方面,浙江工会全面贯彻《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》精神,完善产业工人职业发展体制机制,推动落实高技能人才培养、使用、评价、激励、保障机制,探索推进“职工成长型社会”建设,培养造就更多大国工匠和高技能人才。

在持续深化企事业单位民主管理制度改革方面,浙江工会认真落实省委赋予的改革牵头任务,出台《关于进一步加强企事业单位民主管理工作的若干举措》,健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,推广“传化经验”“职工说事”“全网职代会”等经验做法,推动建企事业单位民主管理建制率动态保持90%以上,不断扩大制度的有效覆盖。在持续深化工会自身改革和建设方面,浙江工会高质量推进数字工会建设。比如,宁波市总工会迭代“甬工惠”服务平台,集成打造“工惠码”,为提升工会数智服务效率和能力提供了较为成熟的范例。

精准+普惠 促进职工全面发展

此前,针对某些企业在招聘入职体检时侵害妇女合法权益问题,衢州市柯城区总工会创新实行“工会+”三共监督机制,实实在在维护了女职工的平等就业权益。维护职工合法权益、竭诚服务职工群众是工会的基本职责。近年来,浙江工会有效维护新就业形态劳动者、困难职工、女职工等重点群体合法权益。全力构建女职工“婚、生、养、育”服务体系,广泛开展“浙工缘”“妈咪暖心小屋”建设、爱心托班、用人单位托育服务等活动,切实解决职工群众急难愁盼问题。

同时,深入实施新就业形态劳动者工会工作三年行动,面向新就业形态劳动者,集成推出“9+X”惠“新”服务包,推动户外劳动者服务站点建设连续两年列入省政府十方面民生实事,总结推广“富春小哥码”“暖‘新’十元餐厅”等基层首创、深受欢迎的服务举措。此外,深入实施职工文化建设三年行动,大力推进职工服务阵地建设等。积极构建新时代和谐劳动关系,深化劳动争议多元化解,健全劳动关系协商协调、工会劳动法律监督“一函两书”、工会参与治理欠薪等工作机制。

浙江工会始终坚持以职工为中心的工作导向,主动顺应广大职工对美好生活的向往,全面构建提升职工生活品质工作体系,不断增强职工群众成就感、获得感、幸福感。

四张金名片 满满获得感

围绕高质量发展建设共同富裕示范区这一核心任务,浙江工会深化打造能级工资集体协商、户外劳动者服务站点建设、劳模工匠助企行、一线职工疗休养等4张金名片,努力为全省大局多作贡献。

职工疗休养

浙江工会以疗休养工作作为重要抓手,充分发挥疗休养在服务职工美好生活、促进区域协调发展中的独特作用,组织引导职工赴山区海岛县、特色小镇、农家乐集聚村等地开展疗休养,推动“工会疗休养+文旅”融合发展,助力缩小城乡差距。今年4月,“浙江省总工会推进职工疗休养活动助力提振消费”入选全国工会重点工作创新案例。2025年一年来,全省工会共组织164.2万名职工开展疗休养活动,带动消费近47.8亿元。2025年,省总工会安排2000万元资金组织开展职工疗休养活动,其中1000万元用于两万名非公企业职工和新就业形态劳动者专项疗休养活动。同时,完善赴对口地区疗休养政策,鼓励基层工会组织职工赴吉林、四川、新疆等对口地区开展疗休养,吸引外省市职工来浙疗休养。

劳模工匠助企行

浙江工会充分发挥劳模工匠的技术特长和专业优势,开展“劳模工匠助企行”进山区海岛县专项行动,优化“企业点单、平台派单、劳模接单”服务模式,探索开展跨地域精准助企服务,助力缩小地区差距。今年以来,“劳模工匠助企行”活动正式纳入《2025年高质量发展建设共同富裕示范区重点工作任务书》内容,全年组织开展山区海岛县专场助企服务32场、培训特色产业工人3100余人,超额完成全年目标任务,实现山区海岛县服务全覆盖。比如金华市围绕新能源汽车产业链建队,通过人才智库、问题数据库、解决方案库三库联动,解决人才、技术难题;省总工会搭建优化“劳模工匠助企行”数字化平台,集成劳模工匠数据库,实现企业需求和劳模工匠技能的精准匹配,线上线下贯通融合。

能级工资集体协商

充分发挥能级工资集体协商推动职工技能要素参与收入分配的积极作用,助力缩小收入差距。紧紧围绕全总和省委的工作部署,深入开展集体协商“集中要约”和能级工资集体协商“以技提薪”行动,有效激励更多的职工走技能成才、技能报国之路。截至目前,已实现产改企业开展能级工资集体协商全覆盖,已建会规模以上企业能级工资集体协商覆盖率超过60%,全省签订能级工资集体合同3万余份,覆盖企业4万余家,惠及职工超过481万余人。

户外劳动者服务站点建设

充分发挥户外劳动者服务站点建设列入省政府民生实事项目的示范带动作用,联合省级有关部门深化落实服务站点建设三年行动,突出可持续、可复制,出台建设运维工作指引、补助资金使用管理办法,助力公共服务优质共享。户外劳动者服务站点改造提升工作连续两年被列入省政府十方面民生实事,并作为基本公共服务一体化首批30项试点项目之一在全省推广。2025年全省完成1595家站点(包括24小时不打烊站点111家)改造提升,在做实站点日常基本服务基础上,组织免费理发、健康义诊、交通安全教育等2696场次专项公益活动,受惠户外劳动者26.3万人次。比如舟山市总工会创新打造“可移动式”工会驿站,采用“即装即用、完工即迁”集装箱模式,破解户外劳动者服务难题。



夏季,宁波工会为中午在驿站休息的网约车司机们送上防暑降温的慰问礼包。

本版图片由浙江省总工会提供

作答
十四五
探路共富
浙
样先行