

专题

打造工会助力共同富裕的“浙江样板”

2025年,改造提升户外劳动者服务站
点1595家以上,其中24小时不打烊站点
111个;一场场“劳模工匠助企行”吸引
5056人次劳模工匠参与,帮助各地企业解
决问题3100个;指导平台企业开展省域算
法和劳动规则协商恳谈,总部在浙的曹操
出行承诺平台平均抽成比例低于19%,实
实在在让利于劳动者;开展“爱心托班”服
务活动11230场次,惠及职工子女36.9万
人次,用人单位托育服务工作列入公共服
务“七优享”工程……

推动全体人民共同富裕取得更为明显
的实质性进展,首先要体现在亿万劳动者
身上。近年来,浙江工会紧扣高质量发展
建设共同富裕示范区这一核心任务,聚焦
“一个首要任务、三个主攻方向、两个根本”
总体要求,大力弘扬“六干”作风,主动服务
中心大局、充分发挥优势作用,积极争取全
国总工会给予浙江“11+5”政策支持,探索
打造工会助力共同富裕的“浙江样板”,把
职工群众“盼的事”变成工会组织“干的
事”。



2025年浙江省省级职工职业技能竞赛数字化解决方案设计师赛项在杭州举办

■ 玉琳

团结+引领 积极投身高质量发展

每天只要没有特殊情况,退休后的孔胜东
会到杭州市拱墅区天水街道仓桥社区工会驿站
报到。除了给街坊、市民们修车,还帮他们解
决一些身边的“小事”。孔师傅是全国劳模,连
续39年为民提供义务修车服务,是杭州的一张
金名片。孔胜东仓桥社区工会驿站,是杭州
市首个以劳模工匠名字命名的工会驿站,这里
也成为孔胜东服务职工群众的新阵地。为了
更好地发挥劳模工匠的榜样作用,杭州市总工
会深入挖掘各行各业劳模先进典型,积极引导
支持命名结对的劳模工匠常态驻点,不断打造
“一站一品”特色品牌。

高质量发展是全面建设社会主义现代化国
家的首要任务,实现高质量发展,首先需要凝聚
广泛社会共识。不仅是杭州,浙江工会始终
把职工思想政治教育放在首要位置,紧紧围
绕高质量发展这个主战场,团结引领广大职
工用创造拥抱新时代,以奋斗铸就新辉煌。
近年来,浙江工会深入开展“中国梦·劳动
美”“红五月”“最美浙江人·最美工匠”
等活动,创新开展“守好红色根脉·班前十
分钟活动”,在全社会大力弘扬劳模精神、
劳动精神、工匠精神,广泛倡树勤致富、
共同富裕新理念,引导广大职工树立正确
劳动观,激发奋进正能量、投身发展主战
场。

同时,浙江工会不断激发劳动者的创新
活力。同样在杭州,通过持续鼓励一线产业
工人的“小鼓捣”“微创新”,三年来参与
角逐的1900项创新成果覆盖智能制造、信
息技术、生物医药、节能环保等多个领域。
浙江工会深入实施职工创新工作室建设三
年行动,着力打造职工创新工作室矩阵,健
全大国工匠培育扶持“一人一策”机制。
通过深化劳模工匠创新工作室标准化规范
化建设,推动成立产业链、人才链创新工
作室联盟,引导广大职工走在发展新质生
产力的最前列。

高质量发展离不开高质量的劳动创造。
通过健全“重点赛+示范赛+常规赛”职
工职业技能竞赛体系和“技能人才+高技能
人才+工匠人才”培训培养体系,浙江工
会每年开展省级职工职业技能竞赛100场
以上,带动千万职工大学习、百万职工提
素质、十万职工晋技能,加快建设知识型、
技能型、创新型劳动者大军。

共建+共享 助力缩小“三大差距”

前段时间,缙云县举办了一场山区教师
心理健康讲座,现场来了300多名教师,有
的甚至是赶了几十里山路,就为能听上这
一课……推进山区海岛县高质量发展,离
不开高质量的教



越城区高家弄户外劳动者服务站为春节期间留岗外卖小哥精心准备暖“新”年夜饭

育体系和教师队伍。但是调查结果显示,
与全省教师整体状况比较,全省近20万名
山区、海岛教师心理压力更大,职业倦怠感
也相对更高。省教育工会聚焦教职工心理
健康“刚需”,实施山区教师“心光计划”,
助力缩小“三大差距”。

共同富裕既依赖于广大劳动者的奋斗来
实现,又应当最终体现于广大劳动者的获得
感与幸福感。浙江工会坚持以职工为中心
的工作导向,注重把“扩中+提低”作为切
入点,着力助推构建职工收入增长体系。通
过牢固树立以“千万工程”牵引城乡融合
发展缩小“三大差距”的理念思路,聚焦
“县城+中心镇+重点村”发展轴建设,充
分发挥工会组织优势作用,推动广大职工
共建共享共同富裕成果。

充分就业和提高收入是“缩小三大差距”
的题中之义。浙江工会建立健全工会高质
量就业服务工作体系,“链式”推进就业
招聘、技能培训、阳光就业暖心行动、“
工惠贷”创业帮扶、就业环境优化等工会
就业服务,探索开展跨省域工会就业协作,
以高质量充分就业保障职工收入稳定和合
理增长。五年来全省各级工会投入经费1.1
亿元,开展各类就业技能培训7000余场
次,举办就业招聘会1万余场次,开展就业
服务420余万人次。

浙江工会全面深化工资集体协商工作,
企业能级工资集体协商工作纳入省政府公
共服务“七优享”工程,非公产改试点企
业能级工资集体协商覆盖率达到100%。
比如,北仑区总工会针对部分企业开展能
级工资集体协商“推不动”“不接招”等
难题,利用高温慰问、安全生产检查、星
级评选和职工(会员)代表大会等时机,
走近企业管理层,强化企业“人才”“共
富”意识,确保企业有动力。

此外,构建全周期帮扶工作体系,集成
帮扶救助、送温暖、金秋助学、大病救助
、医疗互助等各类帮扶资源,推动困难职
工帮扶列入省政府“弱有众扶”工程,职
工医疗互助列入省委共富工作要点。五年
来全省各级工会帮扶各类困难职工家庭
19.8万户次,发放资金1.7亿元,全省

1991户在档困难职工家庭帮扶率达100%,
医疗互助每年度参保职工超1000万人次,
五年发放补助金超20亿元。

有为+有效 深化工会改革和建设

在台州,以全国五一劳动奖章获得者潘
建国为核心的综合制造助企服务队,为台
州佳雄机械公司开展技术攻关活动,指导
工艺工装改进,生产效率提升20%,产品
合格率从80%提升至99%,创造100多
万元利润。不仅如此,台州市椒江区总工
会还以椒江工匠学院为核心,10家企业
分院为主力,以劳模工匠助企服务队为
孵化平台,形成统一规划、统一标准、统
一部署的培育体系。

工会工作也要顺应时代要求、适应社会
变化。浙江工会牢牢把握增强政治性、先
进性、群众性的改革方向,不断增强工会
组织引领力、组织力、服务力。在持续深
化产业工人队伍建设改革方面,浙江工会
全面贯彻《中共中央 国务院关于深化产业
工人队伍建设改革的意见》精神,完善产
业工人职业发展体制机制,推动落实高技
能人才培养、使用、评价、激励、保障机
制,探索推进“职工成长型社会”建设,
培养造就更多大国工匠和高技能人才。

在持续深化企事业单位民主管理制度改
革方面,浙江工会认真贯彻落实省委赋予
的改革牵头任务,出台《关于进一步加强
企事业单位民主管理工作的若干举措》,健
全以职工代表大会为基本形式的企事业
单位民主管理制度,推广“传化经验”“
职工说事”“全网职代会”等经验做法,
推动建会企事业单位民主管理制度动态
保持90%以上,不断扩大制度的有效覆
盖。在持续深化工会自身改革和建设方
面,浙江工会高质量推进数字工会建设。
比如,宁波市总工会迭代“甬工惠”服
务平台,集成打造“工惠码”,为提升工
会数智服务效率和能力提供了较为成熟
的范例。

精准+普惠 促进职工全面发展

此前,针对某些企业在招聘入职体检
时侵害妇女合法就业权益问题,衢州市柯
城区总工会创新实行“工会+”三共监
督机制,实实在在维护了女职工的平等
就业权益。维护职工合法权益、竭诚服
务职工群众是工会的基本职责。近年
来,浙江工会有效维护新就业形态劳动
者、困难职工、女职工等重点群体合法
权益。全力构建女职工“婚、生、养、
育”服务体系,广泛开展“浙工缘”“
妈咪暖心小屋”建设、爱心托班、用
人单位托育服务等活动,切实解决职工
群众急难愁盼问题。

同时,深入实施新就业形态劳动者工
会工作三年行动,面向新就业形态劳动
者,集成推出“9+X”惠“新”服务
包,推动户外劳动者服务站点建设连续
两年列入省政府十方面民生实事,总结
推广“富春小哥哥”“暖‘新’十元
餐厅”等基层首创、深受受欢迎的服务
举措。此外,深入实施职工文化建设三
年行动,大力推进职工服务阵地建设等。
积极构建新时代和谐劳动关系,深化
劳动争议多元化解,健全劳动关系协商
协调、工会劳动法律监督“一函两书”
、工会参与治理欠薪等工作机制。

浙江工会始终坚持以职工为中心的工作
导向,主动顺应广大职工对美好生活的
向往,全面构建提升职工生活品质工作
体系,不断增强职工群众成就感、获得
感、幸福感。

四张金名片 满满获得感

围绕高质量发展建设共同富裕示范区
这一核心任务,浙江工会深化打造能级
工资集体协商、户外劳动者服务站点
建设、劳模工匠助企行、一线职工疗
休养等4张金名片,努力在全省大局
多作贡献。

职工疗休养

浙江工会以疗休养工作为重要抓手,
充分发挥疗休养在服务职工美好生活、
促进区域协调发展中的独特作用,组织
引导职工赴山区海岛县、特色小镇、
农家乐集聚村等地开展疗休养,推动
“工会疗休养+文旅”融合发展,助力
缩小城乡差距。今年4月,“浙江省
总工会推进职工疗休养活动助力提振
消费”入选全国工会重点工作创新案
例。2025年一年来,全省工会共组
织164.2万名职工开展疗休养活动,
带动消费近47.8亿元。2025年,
省总工会安排2000万元资金组织
开展职工疗休养活动,其中1000万
元用于两万名非公企业职工和新就
业形态劳动者专项疗休养活动。同
时,完善赴对口地区疗休养政策,鼓
励基层工会组织职工赴吉林、四川、
新疆等对口地区开展疗休养,吸引外
省市职工来浙疗休养。

劳模工匠助企行

浙江工会充分发挥劳模工匠的技术
特长和专业优势,开展“劳模工匠助
企行”进山区海岛县专项行动,优化
“企业点单、平台派单、劳模接单”
服务模式,探索开展跨地域精准助企
服务,助力缩小地区差距。今年以
来,“劳模工匠助企行”活动正式纳
入《2025年高质量发展建设共同富
裕示范区重点工作任务书》内容,全
年组织开展山区海岛县专场助企服
务32场、培训特色产业工人3100
余人,超额完成全年目标任务,实现
山区海岛县服务全覆盖。比如金华
市围绕新能源汽车产业链建队,通过
人才智库、问题数据库、解决方案
库三库联动,解决人才、技术难题;
省总工会搭建优化“劳模工匠助企
行”数字化平台,集成劳模工匠数
据库,实现企业需求和劳模工匠技能
的精准匹配,线上线下贯通融合。

能级工资集体协商

充分发挥能级工资集体协商推动职
工技能要素参与收入分配的积极作用,
助力缩小收入差距。紧紧围绕全总
和省委的工作部署,深入开展集体
协商“集中要约”和能级工资集体
协商“以技提薪”行动,有效激励
更多的职工走技能成才、技能报国
之路。截至目前,已实现产改企业
开展能级工资集体协商全覆盖,已
建会规模以上企业能级工资集体协
商覆盖率超过60%,全省签订能级
工资集体合同3万余份,覆盖企业
4万余家,惠及职工超过481万余
人。

户外劳动者服务站点建设

充分发挥户外劳动者服务站点建设
列入省政府民生实事项目的示范带
动作用,联合省级有关部门深化落
实服务站点建设三年行动,突出可
持续、可复制,出台建设运维工作
指引、补助资金使用管理办法,助
力公共服务优质共享。户外劳动者
服务站点改造提升工作连续两年
被列入省政府十方面民生实事,并
作为基本公共服务一体化首批30
项试点项目之一在全省推广。2025
年全省完成1595家站点(包括24
小时不打烊站点111家)改造提
升,在做实站点日常基本服务基础
上,组织免费理发、健康义诊、交
通安全教育等2696场次专项公益
服务,受惠户外劳动者26.3万
人次。比如舟山市总工会创新打
造“移动式”工会驿站,采用“即
装即用、完工即迁”集装箱模式,
破解户外劳动者服务难题。

本版图片由浙江省总工会提供



夏季,宁波工会为中午在驿站休息的网约车司机们送上防暑降温的慰问礼包。

作答
十四五
探路共富
浙
样先行