

人才强省

观·他山之石

乡村如何对青年喊话

从衢州龙游看青年入乡新解法

■ 陈潇奕 黄婷 杨婧

在乡村振兴的时代命题下，乡村，究竟该以何种姿态、何种路径，吸引青年人才投身其中，成为激活乡村发展内生动力的关键力量？衢州龙游以一场名为“青睞畝畔”的青年入乡计划，给出了令人眼前一亮的答案——通过全面提升政策、资源、服务要素的耦合度，精心构建起一张全方位、多层次的青年入乡发展综合支持网络，形成“引进一批青创客、激活一条产业链、致富一方老百姓”的乡村振兴新模式。

从人才振兴到乡村振兴，成效是检验路径的最佳标尺。近3年来，龙游县累计招引青年大学生和各类人才回乡1.8万余人，催生乡村新业态、新经济项目150余个，带动村集体增收超千万元。

从“引得进”到“引得准”

山乡引才，常受地域偏远、交通不便等因素制约。“引得进”已属不易，龙游却更进一步，将目光精准投向“引得准”，力求实现人才与乡村的深度契合、双向奔赴。

精准定位人才需求，是从“引得进”迈向“引得准”的关键起点。龙游的“寻龙计划”以“动态”追踪与“精准”画像为核心，搭建起覆盖文旅、农业、数字经济等多领域的青年人才数据库。持续关注创业人才、返乡大学生、新农人的动向与需求，为超550名在库青年打造出知根知底、需求匹配的“归雁通道”。正如龙游县委人才办相关负责人所说：“不仅要‘引得进’，更要‘引得准’，理解青年所需，方能携手前行。”

政策是引才的初始信号，情感联结则是留住人心的深层密码。龙游以青春联合会为纽带，在年轻人间缔结深厚乡土情谊，形成强大的“磁力场”，留住原乡人、召唤归乡人、吸引新乡人。这一举措打破行业壁垒，让青创客抱团发展，构建起多元业态的创业共同体。大师工坊、乡村民宿、旅游研学等新业态蓬勃兴起，将个体创业转化为群体奋斗。

得益于此，“一盒故乡”项目从溪口镇的“青春共富训练营”走出来，吸引了150余名青年回归，围绕翠竹深耕，将乡情转化为产业，助力村集体年增收超30万元。

精准政策与深厚情感构成引才“双轮驱动”，而对乡村创业空间的精心重塑，则为青



“乡创中国看龙游”青年乡创大赛

图片由龙游县委组织部提供

年梦想落地提供了肥沃土壤。龙游借土地整治、风貌提升之机，改造提升龙游畝核心区域，打造集文创中心、艺术营地、共享办公于一体的青年集聚空间。这一创新之举吸引“SunsetBar”“她和她的院子”等12个标志性青创项目入驻，为乡村注入新活力。同时，整合水文站、美术馆等闲置资源，搭建“自然工位”“小店工位”“数字工位”等300个青春共享工位，为230余名乡创青年提供场地保障。

在青年创客的带动下，龙游因地制宜培育乡村新产业，构建起涵盖创意农业、乡村民宿、国潮文创等新业态的乡创产业体系。哔哩哔哩公司创始人投资约7000万元启动梦想民宿项目；95后郑卓容回乡打造畚乡老街项目，盘活老屋30余栋，建成9个业态空间，产生经济效益超1400万元；00后李徐露通过直播带火臭鼬，探索异宠养殖新路径。

龙游的探索，勾勒出一条清晰的乡村引才逻辑链：以动态精准政策策牵引才根基，以情感归属与群体共生凝聚人心，以乡村创业场景的开辟实现青年价值倍增与可持续发展，让青年成长与乡村发展同频共振。

从“走起来”到“加速跑”

青年入乡发展，面临从城市到乡村的环境转变、从就业到创业的路径转型，这离不开乡村的全力托举。

为精准回应青年在不同阶段的核心诉求，龙游县推出“青睞畝畔”青年入乡政策包，构建覆盖就业创业、资金扶持、安居保障

等多维度的政策体系，推动政策实现“精准滴灌、易申快享”，让返乡青年“轻装上阵、快步前行”。依托该政策体系，已成功解决青年入乡发展难题15项，为更多年轻人扎根乡村、实现梦想减少障碍。

政策搭台，服务跟进。要让青年从“试水”转向“弄潮”，需要构建一个更具韧性的支持网络。为此，龙游县大力推进青年拎包创业“一件事”改革，设立人才服务专区和专员制度，组建“青年入乡陪跑团”，为青年提供从创意萌芽到项目落地的全周期服务。“七日免租”“共享工位”等惠青政策持续发力，叠加项目跟踪、技能实训、政策咨询等一站式配套服务，年均服务超400人次，构建起有温度、有回响的创业服务生态。

不仅如此，龙游县还依托未来乡村学

专家点评

因地制宜促进青年与乡村交互赋能

“135”人才强省体系建设专题部署会强调，因地制宜推进人才工作。作为浙江省山区县，龙游县在推动人才发展过程中，立足自身禀赋条件和产业基础，因地制宜促进青年入乡发展，构建了青年有舞台、乡村有活力的交互赋能生态，为同类山区县推动青年人才与乡村发展深度融合提供了可复制的实践样本。一方面，精准匹配乡村资源供给与青年发展需求，将山区县“存量优势”转化为青年入乡“增量机会”。依托县域农业基础，通过整合改造乡村闲置资源，既保留了乡村独特

制，全力蓄强人才的贡献动能，让人才优势真正成为发展优势。

在鄞州，博士后们面临的不是封闭的实验室，而是一个个开放的“擂台”。前不久，



宁波博士后创新创业园

图片由鄞州区委人才办提供

题之策是打造一个更高能级的平台——全省首个“博士后创新创业园”，以此为牵引锻造人才的强引擎。园区采用“政府引导+企业投资+市场化运营”模式，包含科研、融资、孵化等“一站式”服务，培育博士后发展的“沃土良田”。2025年4月，园区成功备案省级博士后工作站，已吸引18家以博士后为主体的企业入驻。其线上平台“博创网”汇聚超4000家单位和万名博士，形成永不落幕的云端人才市场。在这里，博士后成为整个区域创新生态中流动、碰撞、共创的活跃因子。

要引来“活水”，还需疏通“源头”。鄞州将合作的触角伸向全国70余所高校，深化“校企共建”模式。与浙大宁波理工学院合作的全市首个博士后校企联合培养创新试点尤为亮眼。它探索出“企业出题—高校配题—人才选题”路径，出台专门办法，签订三方协议，让博士后在出站时可自由选择成为高校教师或企业骨干。在浙大宁波理工学院的实验室里，博士后一手连高校、一手连企业，研究课题直接源于生产线痛点。目前，该校已与16家龙头企业建立联培基地，12名博士后在此开启兼具学术深度与产业宽度的职业生涯。

通过“产业建站”“园区联建”“校企共建”三路并进，鄞州成功将博士后人才能量从分散的点汇聚成强大的面，为后续成果转化奠定坚实人才基础。

转化之桥

搭建成果落地的绿色通道

集聚人才是前提，让人才的智慧结晶转化为现实生产力，才是最终目的。鄞州聚焦研发与市场“脱节”，转化链条“断链”等关键卡点，构建了一套“多维驱动”的成果转化机

院、青年人才之家、“青春伙伴”社团等平台阵地，定期开展乡村青创培训，为青年成长充电赋能。同时推行青创导师帮带、专家问诊机制，牵线搭桥引导创客“拜师”关联度高的农技专家、乡创达人，定期组织相关部门业务骨干开展乡创项目问诊，及时帮助青年创客解决发展难题。2025年，龙游已开展乡村运营、电商孵化等培训12期，项目问诊6次，5名人乡青年成功与导师结对。农场主理人小张在政府牵线下与露营品牌合作，将单一种植园区变为集采摘体验、露营团建等于一体的综合场景，正是得益于这种助力。

为进一步降低青年入乡创业的门槛，龙游县更是持续拓展支持路径，发布乡村青创地图、创新推出专属金融产品、设立专项扶持基金，为青年“减负增能”。

除了坚实的创业支持，龙游县同样重视青年多元化的生活与文化需求，全力营造“青春乐活”的软环境。依托全省“公共服务一体化”试点，落地全民健身中心，建设滨水文化客厅与澈石光文创中心，围绕人才社区打造便捷可及的“创业圈、服务圈、活动圈”。截至目前，该县已累计举办各类活动超100场，服务青年3000余人次，让青年在乡村不仅创得了业，更安得下心、活得精彩。

乡村要真正吸引青年，必须围绕青年需求，推进一场从产业形态、空间功能到治理服务的全面而深刻的系统性重塑。这不是简单复制城市模式，而是立足乡土特色与青年愿景的融合创新。龙游的探索，为乡村引才留才提供了生动样本，也为乡村振兴注入了源源不断的青春活力。

的生态与文化肌理，也契合了青年对“自然化、轻量化”创业场景的需求。另一方面，将青年创客有效嵌入特色产业关键环节，实现“人才发展+产业共富”的双重价值。聚焦“一镇一产业”，定制化提供青年创业集成服务，既降低青年乡村创业初期成本，避免了青年创业的盲目性，又让乡村特色产业在青年人才的赋能下焕发新的生机，形成了人才扎根乡村、产业反哺人才的良性循环。

（中共浙江省委党校浙江省“八八战略”创新发展研究院研究员 胡青）

海外垄断，确保了企业在人体工学领域连续3年的国际领先地位。

与此同时，“校企+”联合创新机制进一步模糊了实验室与生产线的边界。在美康生物的国家级博士后工作站里，企业高管与高校教授共同组成导师组，从面试、培养到评价，全程协同。这种深度绑定，确保了研发成果不仅是“纸上专利”，更是“市场利器”。目前，美康已引入的11名博士后，每年为企业开发20多种新型体外诊断产品，成功突破国外垄断，助力企业成长为生化试剂领域的国家级“单项冠军”，年营收超3亿元。

在数字时代，转化的效率同样至关重要。鄞州开发上线的“博创中国网”一站式平台，企业和高校可随时发布需求，平台提供一对一服务，覆盖20多个前沿行业，运用市场化手段实现人才与岗位、技术与需求的高效“配对”。截至目前，平台已成功对接全国博士后570余人次，有力驱动产业升级换代。

从精准的“引”与“聚”，到高效的“转”与“化”，鄞州区聚焦博士后人才“引育留用”全链条、“产学研创”全过程，构建起“一站式”的增值服务体系。在鄞州，进站博士后们累计开发进口替代类技术129项，填补省级以上空白技术149项，获得关键领域发明专利授权567项，助力企业新增产值超26.6亿元。这些数字，清晰勾勒出人才优势向新质生产力转化的向上曲线。

其势已成，其兴可待。眼下，以博士后为关键纽带，一条贯穿人才链、创新链与产业链的融合发展路径，正在鄞州大地加速延展，成为区域经济高质量发展的核心支撑。

专家点评

以系统观念打通人才创新能力向现实生产力转化通道

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》明确提出，支持青年科技人才创新创业。鄞州区以博士后群体为重点，通过系统推进“载体、机制、生态”核心要素建设，为青年科技人才搭建了从实验室走向产业一线的“桥梁”，为如何将人才创新能力转化为现实生产力提供了有益的解决方案。首先，立足优势特色产业链群，构建“产业建站、园区联建、校企共建、平台自建”四维载体矩阵，推动产业链创新链人才链深度耦合，让人才创新能力有适配场景。其次，

人才强音

潮起滨江，梦筑硅谷天堂
杭州高新区(滨江)：厚植人才兴业沃土 共赴双向发展新程

■ 赵月腾

随着2025 Hi TECH全球青年创业大赛在杭州高新区(滨江)圆满落幕，来自全球各地850余个创新项目角逐中脱颖而出的优质人才项目将成为“创新滨江”源源不断的新生力量。如今，这片平均年龄仅33.5岁的青春热土上，人才资源总量已超50万人，以不到全省0.1%的土地面积，贡献了超3%的人才总量。滨江正以打造人才生态最优区，持续扩容全球人才蓄水池，吸引人才“带着技术来、抱着成果留、跟着城市长”，把“此心安处是吾乡”从愿景变为现实。

政策精准滴灌 助人才落地生根

政以才治、业以才兴。“滨朋远至、江成大业”。“我们团队在澳大利亚就听说了王兴兴的创业故事，所以特别想借着打比赛的机会来滨江看一看，我们很想知道滨江到底是个什么样的地方。”一位Hi TECH大赛获奖选手道出了众多来滨人才的心声。

Hi TECH大赛如同一扇窗口，向全球英才传递出滨江爱才敬才、引才聚才的积极态度。作为全国首批国家级高新区，滨江始终把人才作为发展新质生产力的智力支撑，充分发挥政策“强磁力”，吸引更多优秀人才落地滨江。比如今年的Hi TECH大赛创新推出“以赛代评”机制——获奖项目可直接通“5050计划”，享受最高2000万元、最长8年的政策支持，让人才切实感受到滨江愿意陪伴创新成果从“破土而出”到“迎风而立”的“真心”。“5050计划”作为全省率先实施的高层次人才创新创业扶持政策，涵盖办公场地、研发补贴、信贷贴息等各方面保障，16年磨一剑，已引进超1100个高层次人才项目，培育出9家上市企业。

不止如此，滨江以人才创新创业需求为导向，打造了覆盖全生命周期的政策体系：推出专属青年创业人才的“青链”政策，覆盖面从3A大作到医学大模型；扩容首期资金放大6.6倍的人才基金破解初创企业融资难；授权“企业认定、政府认账”自主认定人才名额近千个……数据显示，滨江每年投入超10亿元支持人才工作。一项项政策，无不彰显出滨江的引才诚意，让每个闪光点都能激发无限潜能，让每个追梦人都能在滨江成就非凡人生。

生态如林共栖 护创业乘风破浪

积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也。“滨江为我们提供了丰富的产业合作生态，目前与大华、海康视等区内企业的合作已日益深入。”从首届Hi TECH大赛走出的创业者、纳境科技CEO 龚永兴说。

一棵树苗，只有在合适的土壤里，才能成长为参天大树。打动众多青年人才来滨江创新创业的，不光是滨江力挺人才、鼓励创新的政策体系，还有高度集聚的新兴产业生态。在滨江创业并非“单打独斗”，而是“携手共进”。无论是在暖企小站（Bin-hub）、产业园区服务中心，还是在创业陪跑空间，都能看到产业链上下游企业间洽谈对接的场景；2025年以来，举办“芯机联动”技术对接、低空智能产业对接会等活动超百场，参与企业超6300家。这种“上下楼即上下游”的协同生态，让企业快速成长、让产业更具韧性。

基于此，滨江以高水平建设创新滨江为目标，深耕教育科技人才一体改革、科技创新与产业创新深度融合改革“两篇大文章”，打出校地企协同“组合拳”：推动校地研究生联合培养基地、科教融合学院等建设，探索人才“互聘共享”模式，跑通4个“校企双聘”案例，入选省级“产业教授”19个和“科技副总”5个；打造创新联合体与联合实验室，集聚100家博士后工作站，构建“链主企业+中小企业+创新平台”的生态矩阵，让实验室的创意与产业需求无缝对接……一项项实践，无不彰显出滨江的引才诚意，让人才的创意火花一经迸发就能在滨江找到志同道合的伙伴，让前沿的创新成果一经碰撞就能对接转化落地，引领创新突破。

服务全程陪伴 促发展行稳致远

水积而鱼聚，木茂而鸟集。栖高凤必至，花香蝶自来。“在这里，我们可以心无旁骛地搞创新、做研发。”首届Hi TECH大赛参赛者、励绵医药董事长陈伟感慨道。

如果你是初至滨江的人才，打开融滨一本通、乐滨一本通电子手册，便可知晓滨江为各项人才“关键小事”提供的包括机场快通、就医快检等几十项暖心服务。滨江坚持把这些小事当作留才头等大事。为了让人才初至滨江便能卸下行囊、扎根发展，滨江持续加码人才公寓建设，在海创基地青创综合体推出400多套人才公寓，配备生活设施，优化居住环境；在7天“青荷驿站”基础上，将新人职人才免费入住期限延长至15天，切实解决初来乍到者的过渡住房难题，让人才“居有所归、心有所安”。

以此延伸，滨江发布“青年发展二十条”，全领域全链条优化人才创新发展生态：打造“人才四季”品牌，开展“青荷对对”系列活动，丰富人才社交生活；串联“大小莲花”、硅谷书房、口袋公园等多元空间，加速构建“15分钟品质文化生活圈”；在园区楼宇内设立嵌入式幼儿园、卫生服务站，让“带娃上班、就近看病”成为现实……一项项举措，映照出滨江的留才诚意，让生长于斯的滨江人有“风景这边独好”的自豪感，让慕名而来的高新人有“此心安处是吾乡”的归属感。

“滨江渴望各类人才，只要有好技术、好项目，我们必定用心陪伴、全力服务，让每一位人才在这里安心创业、快乐生活。”在全区科技创新和产业创新深度融合培育发展新质生产力大会上，滨江向全球发出的“招贤帖”铿锵有力。如今，这片创新创业的热土正以勇立潮头的奋进势态、开放包容的国际姿态、活力迸发的人才生态，吸引更多全球人才赴滨江、创未来。



2025 Hi TECH全球青年创业大赛

图片由杭州市滨江区委组织部提供