

工行浙江省分行

# 护航丰收季 赋能“土特产富”



在浙江的青山绿水间，一幕幕热火朝天的丰收场景正在上演。从杭嘉湖平原的金色稻浪，到浙东山地的醇香酒坊，再到东海之滨的碧海银滩，丰收不仅是五谷归仓的喜悦，更是产业壮大、乡村振兴的生动写照。

这背后，有一股坚实的金融力量在默默支撑——中国工商银行浙江省分行以国有大行的担当，深深扎根于这片热土，精准滴灌特色产业，助力一幅幅“产业兴、百姓富、乡村美”的共富画卷在之江大地徐徐铺展，实现涉农贷款总量超6000亿元。

■ 孟文 沈力 杜晓明 汪军

## 嘉兴—— 颗粒归仓，金融力量 守护“浙北粮仓”

金灿灿的阳光洒在杭嘉湖平原，海盐县双丰农场的稻田里，收割机轰鸣作响，金黄的稻穗转瞬化作颗粒饱满的稻谷。农场负责人周阳望着满载稻谷的货车缓缓启动，脸上洋溢着欣慰的笑容。

“农业生产最让人发愁的就是收粮时的资金周转，”周阳语气中带着感慨，“今年我们预计收购1.5万吨稻谷，资金需求高达两三千万元。粮食卖出后，资金回笼往往要等到年底甚至次年一月，垫付压力不小。”

对此，海盐县农业农村局副局长王民华也深有感触，他指出，规模化经营后，农业主体的资金需求呈现“短、频、急”的特点。土地流转费要预付，农资要集中采购，农机服务也需垫资，这些都考验着经营主体的资金实力。“他们本身资金并不雄厚，确实需要贷款来周转，才能保障粮食生产。”

面对这一现实难题，工行海盐支行基于农户经营数据，创新推出便捷化、线上化、纯信用的“农户e贷”产品。“秋收时节，农场主今天要收粮，明天就要用钱，‘农户e贷’紧随其后，正好契合

这一需求。”工行海盐支行普惠业务部马雯婷介绍。同时，工行重点支持以农事服务中心为主体的粮食产业社会化服务组织，工行平湖支行在了解到平湖市新埭镇农事服务中心有较为紧迫的资金需求后，通过“工银农事通”综合金融服务方案，半个月就完成了资料收集、授信审批、贷款发放工作，成功发放信用贷款1000万元。

以普惠金融创新破解农业季节性资金困局，国有大行默默守护粮食安全根基，为乡村振兴注入持续动力。截至11月底，工行嘉兴分行通过“种粮宝”平台为上千户农户提供近亿元授信；同时，支持多田套合工程、高标准农田建设、永久基本农田连片整治等项目推出“粮食安全贷”，累计授信16亿元，余额超7亿元，去年该行更成为全国工行系统内首家涉农贷款破千亿元的二级分行。

## 绍兴—— 酒香氤氲，金融匠心 链动醇香产业

告别杭嘉湖的稻香，转身步入绍兴的醇香世界。这座有着2500年建城史的古城，一坛黄酒，藏尽名城气韵。在古越龙山黄酒产业园，416亩的土地上矗立着22万平方米的现代化厂房。

“以往酿造四、五万吨黄酒要近200人，而现在60个人就能年产十万吨黄酒。”古越龙山黄酒产业园相关负责人陈迪凡指着自动化生产线介绍。智能化改造让黄酒产业焕发新生：从蒸饭、发酵到压榨、杀菌，全部实现智能操控，黄酒



国有大行工行以普惠金融创新破解农业季节性资金困局，守护粮食安全根基。



在酒香氤氲的绍兴，工行以差异化服务支持地方特色产业，让传统产业在创新中焕发活力。

酿制技艺依旧，生产效率有了大幅提升。作为当地国有大行，工行绍兴分行一直支持着地方特色产业的发展，为黄酒产业量身定制了全链条金融服务方案。“我们不仅是古越龙山的战略合作银行，还创新推出‘黄酒经销商贷’等融资产品，使下游经销商的贸易链路更加通畅。当前，我行支持绍兴黄酒产业贷款余额已超15亿元，有效助力绍兴黄酒香飘世界。”工行绍兴分行业务发展团队负责人陈恺彦说。

与此同时，在诸暨同山镇，另一种酒香正在弥漫。

作为极具地方特色的白酒品牌，同山烧也正迎来产业的春天。醉美人酒业创始人谢小义2007年来同山时，这里只有两家酒企。18年过去，同山烧已发展成为拥有6家酒厂、75家作坊、

近千散户的产业集群，同山镇也因此成为浙江白酒的核心产区。

一颗高粱，共富大产业。同山烧产业独特之处在于形成了完整的循环经济链：上游带动高粱种植，中游进行白酒酿造，下游将酒糟用于饲料加工和竹林施肥，甚至带动旅游发展。

从千年黄酒到新锐白酒，工行以差异化服务支持全产业链升级，让传统产业在创新中焕发活力。针对同山烧产业，工行诸暨支行推出“同山烧贷”，目前已投放3000余万元，惠及50余家企业。“工行的支持让我们敢放手去发展。”一位同山烧作坊主表示，以往小作坊融资难，现在凭订单和信用就能获得贷款，传统工艺得以传承创新。

展望未来，谢小义眼中闪着光：“走过布谷岭的时候，可以看见漫山遍野的大酒罐，政府、银行各方力量都在支持我们这个产业继续往前走。同山粮好、水好、工艺好，我们想用毕生精力，推动这幅产业画卷更加壮美。”

## 温州—— 向海图强，“两菜一鱼” 畅行共富航道

从酒香四溢的绍兴向南，来到海浪轻拍的温州洞头。这里的“海上牧场”

正迎来忙碌的收获季，工人身穿雨裤雨鞋，在岸边打包刚采割的紫菜，海风裹着收获的喜悦扑面而来。

“今年因天气炎热，紫菜采割推迟了40天左右，现在收的都是头水紫菜，今天上午采的，明天就能加工好变成紫菜饼。”信嘉和负责人曾勤谊捧起刚采收的紫菜介绍，“这种生的紫菜可以炒着吃，味道非常鲜美。”

在洞头，紫菜、羊栖菜、大黄花并称“两菜一鱼”，是当地特色渔业的支柱。在信嘉和的加工车间，紫菜正经历从初级鱼产品到高附加值商品的蜕变——除了传统紫菜饼，企业还开发出紫菜花生酥等休闲食品，以及美妆产品和保健品。

这种转型正是温州海洋经济发展的缩影。从单纯的养殖捕捞，向精深加

工、品牌营销、文旅融合延伸，需要大量的资金和技术投入。曾勤谊坦言，设备采购、产品研发、市场推广，各个环节都需要资金，贷款必不可少：“以前去银行贷款，需要抵押，流程也繁琐。现在工行手续便捷，几天就能放款，利率也低，这对我们小微企业是实实在在的支持。”

针对“两菜一鱼”产业特点，工行温州分行推出一系列普惠产品。“紫菜采收季，我们推出‘紫菜贷’并开通绿色通道，三天之内完成信用贷款发放。”工行洞头支行行长梁峰介绍。此外，针对当地深加工企业，该行还推出“特色产业贷”，支持企业技术升级和市场拓展。

聚焦重点领域、重点行业、重点集群，工行助力沿海地区从“靠海吃海”向“科技兴海”转型。截至11月末，工行洞头支行涉农贷款余额超2.2亿元，服务客户600余户，有力拓宽了共富蓝色航道。

春种一粒粟，秋收万颗子。又到一年丰收季，之江大地“丰”景醉人，每一处丰收的背后，都有金融力量的坚实支撑；每一份乡土特产的飘香，都承载着对于共同富裕的温暖承诺。工行以国有大行的责任与智慧，精准滴灌一方水土，激活了传统产业的生机，托起千万农户的梦想。未来，工行浙江省分行将以持续创新的服务模式，与地方经济同频共振，推动“土特产”成为高附加值的“富产业”，促进农业增效农民增收，让浙江乡村焕发持久活力。



在共富蓝色航道上，工行聚焦重点产业集群，助力沿海地区从“靠海吃海”向“科技兴海”转型。

图片由工行浙江省分行提供

## 湖州市安吉县昌硕街道 一路开往“民心”的公交车

■ 颜艳

清晨七点，105路公交车准时驶出安吉客运中心站。与往常不同的是，车厢里多了几位胸前佩戴证件的“特殊乘客”——他们是专程前来“上班”的人大代表。这路有“人大代表心声专线”标识的公交车，已成为安吉县昌硕街道一道流动的民主风景线，悄然驶入百姓的日常生活。

这不仅仅是一路公交车，更是连接千家万户的“移动桥梁”。昌硕街道创新推出“人大代表心声专线”，将每月1日定为代表随车服务日，让代表履职从传统会议室延伸到流动车厢，实现了“民情在车厢里掌握，政策在流动中直达”。

“代表，我跟你说个事……”早高峰的车厢里，送孙子上的李阿姨向身旁的人大代表反映小区门口没有公交站的不便。代表一边倾听，一边认

真记录。这样自然的交流场景，如今每月都在105路进行。车厢内，代表“亮身份”的二维码、醒目的意见箱和留言簿，让这个流动空间变成了民意“富矿”。

代表们不仅倾听民意，还会主动宣讲政策。“2026年度城乡居民医保开始缴费了，大家别忘了按时办理。”一句句温馨提醒，让政策宣传充满人情味。一位老人感慨：“在车上就把政策搞明白了，真方便。”

据统计，专线开通以来，代表已随车服务5次，与50余名乘客面对面交流，收集意见建议30余条，内容涵盖交通出行、养老服务等多个民生领域。县人大代表郑敏说：“在公交车上，大家更放松，说出来的都是最真实的想法。”

为确保民意落地，一套高效的闭环处理机制同步运转。6名驾驶员被聘为“民生观察员”，他们不仅是安全

员，更是民情前哨。“现在我们耳朵也‘忙’起来了。”驾驶员吴法清说，他反映的绿化带问题第二天就得到处理。

除了当面交流，留言簿也成了重要民意载体。一位居民写道：“希望优化科技城周边的公交线路。”这类建议被整理成册，成为优化公交网络的重要参考。昌硕街道建立“收集—梳理—交办—反馈—公示”全流程机制，确保每条意见都有着落。目前，代表专线上收集的30余条意见中，已有20条得到解决，12条正在推进。

民主的成效，最终要由群众评判。“以前买菜回来特别累，现在车直接停到小区门口！”爱家锦绣澜岸小区的张阿姨站在新站牌下，对回访的代表竖起大拇指。这个新站点从建设到落地，用时不到一个月。

除了这样的“大动作”，民生专线更在细微处展现温度。对于周阿姨提出的公交线路咨询，代表不仅核实信

息，还制作了详细的“便民出行指引”送到她手中。“老百姓有需求，你们就这么放在心上！”周阿姨连声道谢。

昌硕街道人大工委主任杨奎强表示，“民生专线”实现了民意收集从被动等到主动应的转变，畅通了表达渠道，提升了治理效能。这路穿行在大街小巷的公交车，正以其特有的方式，让民生实践充满温度，让百姓心声一路畅通。



昌硕街道人大代表在倾听群众诉求  
图片由安吉县人民政府昌硕街道办事处提供

## 稳就业、促聚才、优保障 绍兴人社 谱写为民服务新篇章

■ 金燕翔

2025年是“十四五”规划收官之年，也是绍兴加快建设共同富裕示范区的關鍵一年，绍兴市人力资源和社会保障系统紧扣“稳就业、强人才、优保障”主线，打出一套精准务实的组合拳，以高质量人社工作托起人民群众对美好生活的向往。

就业是民生之本。今年以来，绍兴坚持把稳就业摆在突出位置，1至11月全市城镇新增就业达9.46万人，重点群体帮扶覆盖10.23万人，城镇调查失业率始终控制在5%以内。聚焦产业发展、扩大消费、民生保障等重点领域，实施岗位扩容计划。今年年初推出稳岗留工政策措施，牵头发放“新绍兴人”消费券3000万元。同时，针对全市“两重不停”项目企业，建立就业服务指导“三员”机制；组织企业赴河南、贵州、湖北等劳务输出大省开展劳务协作；加大市内招聘会举办频次，组织招聘集市、“就业大篷车”进乡镇活动。

为强化创业带动效应，绍兴连续十六年举办大学生创业创新大赛，并全面实施创业“领飞”计划，累计认定76家创业孵化园区，构建起覆盖全域的创业支持网络。

城以才兴，才以城长。今年以来，绍兴市人社保局持续擦亮“来绍兴·才兴”品牌，开展了“人才专员”“留绍圆梦”等系列活动，赴北京等重点城市举办“一产一城一文”、海外学联OPEN DAY等特色人文交流流动，全年累计举办招聘对接活动超600场，接待314家全国高校负责人访企拓岗，更与清华大学未央书院达成合作。

聚焦政策引领，绍兴市分类实施“名士之乡”英才计划高级专家、拔尖人才、青年拔尖人才遴选，今年已评定人才项目88个。博士后工作站建设成效显著，国家级工作站数量居全省第三，“探索博士后科研工作站招收培养新路径”项目列入人社部试点。

此外，绍兴还拓展“人才码”服务场景，兑现高频人才政策资金12.34亿元，发放人才专属消费券2000万元。并启动运转高层次人才“编制池”，建成高铁北站TOD人力资源服务驿站。今年1月至11月，全市新增大学生超10万人，其中硕博人才近5000人；新增省级博士后科研工作站8家，新招收博士后119人。

在技能人才培育方面，绍兴着力打造“30分钟职业技能培训圈”，培育“一县一品”七大技能品牌，构建“岗位需求+技能培训+技能评价+就业直通”四位一体闭环模式。今年已开展职业技能培训15.48万人次，新增高技能人才近2万人。

社会保障与权益维护是共富路上的坚实底座。绍兴持续织密民生保障网，稳步提高退休人员基本养老金和城乡居民基础养老金水平，全面推进城乡居保集体补助改革试点，第三代社保卡发卡量突破320万张，覆盖绝大多数常住人口。

在劳动关系治理上，绍兴创新推行“欠薪纠纷不出工地‘2263’模式”，在建筑工地、产业园区广泛建设“安薪服务驿站”，实现欠薪问题早发现、早化解。“类案同裁”智慧仲裁系统入选人社部试点，劳动者维权更加高效便捷。

此外，绍兴市人社系统深化党建引领，开展“镜岭潮涌·人社扬帆”党建联建行动，精准服务镜岭水库库区群众安置、就业、增收等急难愁盼问题，主动服务全市重大项目工程建设。作风建设同步推进，实施青年干部“6个1”培养工程，锻造出一支“政治坚定、业务精湛、作风过硬、服务为民”的人社铁军。

从稳岗拓岗到引才育才，从技能提升到权益保障，绍兴市人社工作正以系统化、精准化、数字化的实践路径，将“共富”理念转化为可感可及的民生温度。随着“十四五”即将圆满收官，这座千年古城正以更坚实的就业支撑、更蓬勃的人才活力、更温暖的保障体系，迈向新征程。

宁波市北仑区

## 以“服务设计”之钥，开“两业融合”之锁

■ 段琼蕾 赵茜茜

在推动人力资源服务业与先进制造业深度融合（简称“两业融合”）的实践中，宁波市北仑区创新引入“服务设计”理念，打破人力资源领域长期存在的“供需错配”壁垒。不久前，该实践入选“2025年全国用户体验创新典型案例”，成为人力资源服务领域唯一入选成果，为全国“两业融合”提供了可复制的“北仑样本”。

今年上半年，北仑区人社局召集多方力量走访企业时发现，人力资源行业服务产品同质化严重，导致企业普遍面临人才“引进难、育不易、用不好、留不住”困境，“两业融合”难以深入。

找准病灶，方能对症下药。北仑区探索以“服务设计”重构“两业融合”路径，坚持具体问题具体分析，实现“一企一策”。聚焦“以人为本、协同共

创”，整合人社干部、政协委员、链主企业HR、社工及专业机构人员等多方力量，组成跨领域调研团，深入企业一线开展“共商共创”，瞄准“两业融合”的堵点、痛点，精准破解人才难题，最终形成“前台服务共创、后台组织赋能”的双轮驱动格局。

实践过程中，北仑逐渐走出一条清晰的“共识之路”：从组建调研团深入企业一线，在真实场景中共同诊断问题，达成能力共识；到统一创新方法与语言体系，打破行业壁垒，实现思维共识；再到凝聚集体智慧，共创服务方案，形成价值共识；最后通过可行性投票让各方权责清晰，完成身份共识。短短3个月时间，这一模式已惠及50余家重点企业，实现全区工业社区全覆盖，催生出生共享用工、动态薪酬等一系列接地气、有实效的服务创新，让人才服务从“标准化供给”转向“个性化适配”。

春晓湖工业社区的“师徒共生计划”，正是这场创新实践的生动注脚。为进一步改善制造业“新学徒成长缓慢”的痛点，调研团量身打造“准备—实施—激励”全流程管理体系：不仅协助企业制定了清晰的师徒工作计划，还提供标准化教学视频减轻师傅带教负担，让学徒成长有章可循；通过发放关爱礼包、组织共同培训、评选优秀师傅等暖心举措，激活师徒双方积极性。该计划显著提升了新员工留存率，保障了企业核心技术的薪火相传，为制造业可持续发展筑牢根基。

作为这一模式的“核心引擎”，浙江自贸区（宁波）人力资源赋能研究院采用“政府引导+市场化运营”机制，以“人力资本经营化”为定位，搭建起“政府—企业—社区—学校—服务机构”五维联动平台。目前，该研究院已与北京设计发展基金会共建

服务设计工程师联合培养基地，在多个工业社区设立人力资源共创服务中心，通过成果展、研讨会等形式，持续推动共创赋能向“普及化、定制化、生态化、推广化”迈进，成功将传统的“管理与被管理”关系升级为“价值共创、互利共赢”的伙伴关系。在第三届全国人力资源服务业发展大会上，该研究院作为浙江省唯二、宁波市唯一入选全国路演的项目，围绕“服务共创+组织赋能”双轮驱动——两业融合发展的北仑实践作了专题路演，这也是全国唯一的“两业融合”路演项目。

从破解人才困境到激活产业动能，北仑区以“服务设计”为桥梁，让人力资源服务业与先进制造业精准对接、深度融合。这一模式为区域经济社会高质量发展注入了“人才活水”，更向全国展示了“两业融合”的创新可能。