

朱雀三号首飞入轨并完成关键技术验证,回收任务憾未成功 虽不完美,仍迈出了关键一步



12月3日,朱雀三号遥一运载火箭在东风商业航天创新试验区发射升空。

本报酒泉12月3日电 (记者谢丹颖 沈烨婷 孟琳 通讯员李晓明陈鹏军)12月3日12时,朱雀三号遥一运载火箭在东风商业航天创新试验区发射升空,按程序完成了飞行任务,火箭二级进入预定轨道。此次任务同时开展了火箭一子级垂直回收技术的飞行验证,但过程中出现异常,未实现回收场坪的软着陆,具体原因正在进一步排查中。

朱雀三号是蓝箭航天空间科技股份有限公司自主研制的新一代低成本、大运力、高频频、可重复使用液氧甲烷运载火箭。朱雀三号采用单芯级两级串联构型,全箭长66.1米,起飞质量约

560吨。其箭体主结构材料为不锈钢,一子级配备九台天鹅-12A液氧甲烷发动机,安装子级回收所需的反作用控制系统、栅格舵和着陆支腿,在蓝箭航天湖州动力制造基地完成一级、二级发动机的装配工作,在嘉兴港区蓝箭航天嘉兴装备制造基地完成总装总测。

从立项到首飞,朱雀三号仅用了约两年时间。“朱雀三号实现了从液氧甲烷发动机、不锈钢箭体材料到电控系统的全链条国产化,我们还在天鹅发动机、大尺寸燃料箱整体成型技术和自主研制的CNC飞行控制软件上,完成了关键突破。”朱雀三号总指挥戴政说。企业目前已拥有1138项知识产权

权,形成了涵盖“研发—生产—试验—交付”的自主能力链条,这也为后续型号快速迭代和低成本规模化运营奠定了坚实基础。

此次任务的飞行过程中,朱雀三号在国内首次实现入轨级重复使用运载火箭高精度返回导航、制导与控制技术的飞行验证,突破复杂约束条件、大范围状态变化,强不确定环境下的在线轨迹优化、姿态稳定和高精度控制技术。

可复用火箭技术——让一枚重达数百吨的火箭从太空边缘返回并着陆,一度是世界难题。目前仅有美国掌握可复用火箭技术。朱雀三号的首飞展

现了中国商业航天“敢闯硬技术”的勇气与决心。

“本次任务虽未实现预定火箭一级回收目标,但检验了朱雀三号运载火箭测试、发射和飞行全过程方案的正确性与合理性、各系统接口的匹配性,获取了火箭真实飞行状态下的关键工程数据,为后续型号优化设计、提升整体可靠性、实现子级回收及重复使用奠定了重要基础。”戴政说,型号团队将基于本次任务获取的宝贵数据与经验,尽快开展试验过程的全面复盘与技术改进工作,优化回收方案,在后续任务中持续推进火箭可重复使用技术的验证与应用。

正午12时,倒计时响起:“3、2、1,点火!”刹那间,烈焰喷涌,朱雀三号如蛰伏的神鸟骤然觉醒,裹挟着震耳的轰鸣与灼人的气浪拔地而起,箭尖直指苍穹。在戈壁的寒风中,我们追逐的,不只是那一张普通的新闻照片,而是在记录我国自主研制的可重复使用重型运载火箭勇敢向星辰冲刺的历史时刻。

如今,东方红一号发射场早已蜕变为一座连接历史与未来的航天教育基

地。行走在这些“中国航天梦开始的地方”,我们偶然走进一处名为“5020”的地下控制室。当年参试的仪表设备虽已陈旧,但依然保存完好。

斑驳的墙壁上,一行字迹赫然映入眼帘:“一定要在不远的将来赶上和超过世界先进水平!”

镜头里,朱雀三号不锈钢箭体在碧蓝的深空中穿行,九台液氧甲烷发动机在其后喷出一道长长的白影……这一刻,我们忽然察觉,那句来自半个世纪前的承诺,正一一兑现。

这部新规聚焦老年职场规范化 为银发劳动者保驾护航

政已闻

■ 本报记者 钱祎

人力资源和社会保障部等多部门起草的《超龄劳动者基本权益保障暂行规定(公开征求意见稿)》中提出,用人单位应当按照国家规定为超龄劳动者参加工伤保险并缴纳工伤保险费。

近年来,超过法定退休年龄仍从事劳动或劳务的“银发打工族”,成为新的社会热点。

这背后,是我国人口结构的深刻变化。

“十四五”期间,我国人均预期寿命不断提高,达到79岁,比2020年提高了1.07岁,比世界平均水平高了5岁。

随着人均预期寿命的提高,我国人口老龄化程度也在不断加深。国家统计局发布的数据显示,2024年末,我国60岁及以上人口首次突破3亿人,占总人口的22%。

庞大的老年人力资源如何开发,成为现实所需。一方面,“银发返工潮”呼应了国家应对老龄化的战略部署,是构建全龄友好型社会的关键一步;另一方面,退休人员自带社保,能为企业节省成本,很多老年人也希望通过再就业,实现个人价值再提升。

“十五五”规划建议中提出,优化就业、社保等方面年龄限制政策,积极开发老年人力资源,发展银发经济。

早在2024年1月,国务院办公厅

就印发首个支持银发经济发展的专门文件——《关于发展银发经济增进老年人福祉的意见》。业界因此称2024年为我国银发经济元年。

全国政协委员、南方科技大学副校长金李说,到2035年,我国银发经济体量预计有30万亿元左右。保守估计,到2050年银发经济将至少提供1亿个就业岗位。

记者了解到,企业、零工市场、销售门店等,已成为银发劳动者再就业的重要载体。再就业岗位日益多元化,既涵盖普法宣传员、保洁、保安等传统服务行业,也延伸至技术顾问、法律顾问等专业技术领域,更拓展到心理咨询师、专职陪诊师、网络直播等新兴职业赛道。

银发职场,正呈现多层次、广覆盖的强劲活力。

但热闹背后,隐忧也不少。有退休员工在小区兼职从事保洁工作,在楼梯间摔倒摔伤,却因已领养老金,没有买工伤保险和意外保险,只象征性获赔200元;有退休员工当服务员半年只拿到3个月工资,讨薪时还被辞退;不少超龄劳动者反映工作时间长、劳动报酬低……

由于无法直接适用现行劳动法和劳动合同法,此前超龄劳动者相关权益面临法律保障不足的问题,维权时也会遇到依据不明、渠道不畅、体制不顺等困难。

“超龄劳动者之所以比普通劳动者同等待遇,是因为他们多与企业构成劳务关系,不签劳动合同,就难以工伤保险体系。”浙江六和(舟山)律师事务所律师周

韩宇指出,年龄歧视、技能不足等,也限制了超龄人群再就业。

今年4月,民政部等多部门发布《关于支持老年人社会参与 推动实现老有所为的指导意见》,要求全面清理阻碍老年人继续发挥作用的不合理规定,引导用人单位依法保障其招用的超过法定退休年龄的老年人获得劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障等基本权益。

此次的《暂行规定》则首次明确超龄劳动者基本权益的范围及其保障水平,并为其维权提供了法律依据。它要求用人单位与超龄劳动者订立书面用工协议,明确工作内容、工作地点、工作时间、协议期限、休息休假、劳动报酬、社会保险等事项。

更关键的是,《暂行规定》强调,用人单位应当按照国家规定为超龄劳动者参加工伤保险并缴纳工伤保险费。这让超龄劳动者遭遇工伤后,有了获得赔偿的权利。

司法保障也与制度更新形成呼应。9月1日起,《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(二)》施行,规定用人单位与劳动者约定或者劳动者向用人单位承诺无需缴纳社会保险费的,人民法院应当认定该约定或者承诺无效。

当银发劳动者带着经验与热忱重返职场,他们收获的不仅是社会价值的认同,更是对晚年生活意义的重新定义。

唯有在制度保障与社会支持的双重护航下,“夕阳红”才会绽放更耀眼的光芒,社会也将在“被动养老”向“主动作为”的转变中,找到应对人口老龄化更优解。

层面,政策细化是关键,比如,建立完善老年人信息库或老年人人才市场,培育专业人力资源机构,同时尽快明确超龄劳动者工伤保险的缴费标准、待遇衔接等问题。

企业层面,该负的责任不能缺位,要转变“低成本用工”思维,对超龄劳动者妥善提供劳动保护、岗前体检等,实行弹性上班制度。

社会层面,支持体系要跟上,鼓励发展普惠性老年教育,开设“银发数字技能课”,宣传积极老龄观。

对银发劳动者来说,增强维权意识至关重要。周韩宇说,《暂行规定》将超龄劳动者基本权益纳入劳动保障监察、安全生产和职业病防治监督管理的范围,同时将相关争议纳入劳动争议仲裁裁决的范围,赋予他们更便捷高效的权益保障渠道,这些规定,全方位覆盖了超龄劳动者的合法权益保障。

此外,签订书面用工协议、留存工作记录、知晓自身权益、关注工伤保险参保情况、了解工伤认定流程、善用投诉热线等,都是银发劳动者保护自己的重要举措。

当银发劳动者带着经验与热忱重返职场,他们收获的不仅是社会价值的认同,更是对晚年生活意义的重新定义。

唯有在制度保障与社会支持的双重护航下,“夕阳红”才会绽放更耀眼的光芒,社会也将在“被动养老”向“主动作为”的转变中,找到应对人口老龄化更优解。

一企一策定方案 浙产锦鲤“游”出国门

本报讯(记者李华 通讯员李兆博 刘天强)近日,宁波海曙郭斌养鲤场的智能养殖温室内,工作人员小心翼翼地将精心选育的锦鲤装入专用运输箱,发往马来西亚,这意味着浙产锦鲤首次实现出口。

“我们此次出口的锦鲤共200尾,涵盖墨底三色和白底三色等优质品系,均为自主选育的核心品种。”郭斌养鲤场负责人郭超玲说,近年来,鲤场凭借优质品系和精细化养殖,在国内屡获大奖,却在拓展海外市场时遇到了困难——锦鲤作为水生观赏动物,出口涉及养殖场注册、疫病监测和目的地准入标准等多重环节,对企业对国外动物检疫法规、出口流程等不熟悉,又担心锦鲤在长途运输中出现应激反应。

得知企业需求后,宁波海关所属海曙海关迅速启动“亲清直通车·企需归应”机制,组建专项帮扶小组上门对

接。针对锦鲤出口的核心痛点,海关工作人员实施“一企一策”定制化方案,指导企业完成出境水生动物养殖场注册,为其解读马来西亚等目标市场对水生观赏动物的检疫要求,实地开展养殖场地水质监测、锦鲤疫病监测等疫病防控措施,确保锦鲤符合出口检疫标准。

考虑到出口活体锦鲤对运输条件和运输时限的严苛要求,宁波海关所属海曙海关联合企业制定首次出口方案,开通通关“绿色通道”,开展包含水生动物临床检查、装载容器和运输用水检查以及监督装运等内容的现场检查作业。在检查锦鲤体态、活力状况和体表特征,确认无染病迹象并判定检疫合格后快速出证放行,最大限度缩短锦鲤运输在途时间,保障首次出口锦鲤存活率。

“从场地注册到顺利通关,海关全程手把手指导,一路帮我们解决难题,让我们的锦鲤能顺利走出国门。”郭超玲说。

嘉善夜市牵手综合体 日均引流近万人次

本报讯(记者顾雨婷 通讯员李婷婷 陈浩)“天冷了,孩子晚上上课天天喊饿。”日前,嘉善县城内的万联城夜市上,市民沈正红掂上打包好的蛋包肉和葱油饼,正要去接女儿下晚自习。万联城是本地有名的商圈之一,她女儿就读的中学离这里仅5分钟车程,自从综合体边上的夜市火了,她便时常来光顾。

焦香的窑炉披萨、分量十足的葱饼、暖胃的糖水,150多个特色摊位集聚在万联城室外廊桥和广场上。彩色的灯带点亮冬夜,映着夜市上摩肩接踵的人群,人气与烟火味十足。“夜市‘傍上’综合体,引流双响双赢。”嘉善县综合行政执法局相关负责人说。今年以来,嘉善聚焦夜间经济高质量发展,创新打造“综合体+夜市”模式,引导县内各地商圈综合体打造夜市,通过夜市引流综合体实体经济,实现业态互补、流量互引、品牌互塑,打造县域夜间经济新的增长点。

夜市还带动了商业综合体的商铺出租。乔克夜市位于乔克国贸综合体东南广场上,过去流动摊位密集,油污横流。今年6月,嘉善综合行政执法部门联合辖区罗星街道、公安和县城投集团等单位开展“引摊入室”,在原本以家居商铺为主的商场,打造室内美食广场为主、露天夜市为辅的“乔克美食城”。原本在商城内经营灯具店的孙斌,盘下了美食城室内300多平方米的商铺,开了第一家烧烤店。“夜市生意好,现在一晚营收有4万多元。”孙斌说。

夜市与综合体共生,如何管好?嘉善县综合行政执法局联合公安、建设、消防、市场监管等部门,帮助综合体运营单位明确摊位准入标准和退出机制。

夜市与综合体共生,如何管好?嘉善县综合行政执法局联合公安、建设、消防、市场监管等部门,帮助综合体运营单位明确摊位准入标准和退出机制。

我省发布标准 义警队伍建设更规范

本报讯(记者朱银燕 共享联盟·绍兴周梦琪 通讯员周洁)日前,浙江省计量与标准化学会发布义警领域标准《红枫式义警组织建设与服务规范》,该标准由绍兴公安牵头提出,多部门联合起草,将于12月24日起正式实施。

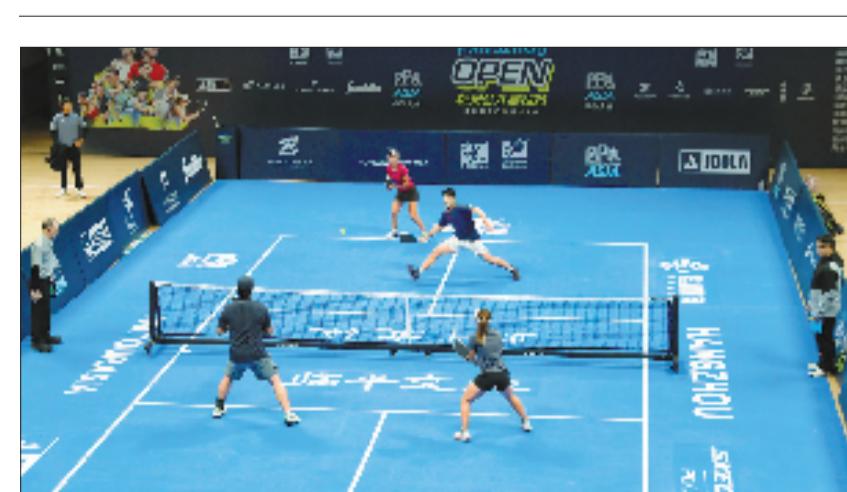
自2017年诸暨市枫桥镇诞生首支“红枫义警”自发性社会组织以来,绍兴义警队伍已成基层治安治理的重要新生力量。截至目前,绍兴已组建179支红枫式义警队伍,建立起一张覆盖绍兴全域、拥有5.8万名义警的庞大义警网络,在风险排查、矛盾化解等领域发挥着重要作用。

此次发布的标准明确了红枫式义警组织“好班长、好团队、好伙伴、好主业、好标准、好机制”的核心特征,从基本原则、建设要求、服务要求、评价与改进等方面作出全面规范。建设上,要求设立义警工作站,配备齐全设施,队伍

人数不少于10人,队员须具备相关专业技能,每年培训不少于8次;服务上,聚焦风险排查、矛盾化解、巡逻守护等六大领域,规定每年专项活动不少于12次,统一着装标识并数字化记录服务全过程。

绍兴市公安局相关负责人告诉记者,新标准实施后,将通过“规范筑基、专业提能、数智赋能、保障支撑”路径,推动义警工作再上新台阶。如依托“1个总基地+6个分基地+N个教学点”培训网络,义警专业能力将持续提升;数字化平台的迭代升级,将实现与基层治理体系的深度衔接。

据了解,绍兴此前已印发《关于加强全市红枫式义警志愿服务队伍建设的指导意见》,明确15个部门及乡镇(街道)职责,填补了群防群治制度空白,并构建了市、县两级协会和五维红枫式义警评估标准体系,让义警建设有章可循。



12月3日,PPA亚洲职业匹克巡回赛杭州公开赛在临平体育中心挥拍开赛,赛程将持续至12月6日。本次比赛分为职业组与业余组,职业组涵盖男单、女单、男双、女双及混双五个项目。赛事期间,场馆内设有匹克球体验区、趣味互动游戏及品牌展示区,观众可在现场挥拍体验,沉浸式感受这项运动的独特魅力。

本报记者栾兰 通讯员周洁 摄