

## 海盐经开区从管理到治理的转型升级

# “融暖护引”工作法激活新就业群体

■ 沈震勤

在数字经济快速发展的背景下，新就业群体已成为城市运行不可或缺的力量，却也普遍面临劳动关系复杂、社会保障缺失、归属感弱、城市融入难等现实困境。海盐经济开发区（西塘桥街道）作为县域经济发展的重要平台，新就业群体规模大、流动性强。如何将其从治理的“旁观者”转变为“参与者”与“受益者”，成为基层治理的关键课题。面对这一挑战，海盐经济开发区（西塘桥街道）党群服务中心积极转变工作理念，构建起以“融、暖、护、引”为核心的四位一体工作体系，打通服务凝聚新就业群体的“最后一公里”，实现了从“管理”到“治理”的转型与升级。

针对新就业群体工作节奏快、流动性强的特点，区（街道）坚持党建引领，着力构建“全域覆盖、功能集成”的暖“新”服务网络。一方面，强化街道党群服务中心的核心枢纽功能，将其打造为新就业群体服务的“指挥中枢”；另一方面，广泛整合村社党群服务中心、红色驿站、物业点位、沿街商户等资源，全域布局40余处“骑士加油站”，配备智能充电桩、饮水机、微

波炉、冰箱、AED急救设备及免费Wi-Fi，切实解决吃饭难、喝水难、休息难、充电难等问题。同步建设“线上家园”，依托微信社群建信息发布、需求收集与互动交流平台，实现线上线下服务同频共振，有效缓解新就业群体“落脚难、交流少”的融入困境。海景社区率先试点“景骑骑士港”项目，以项目化方式推进新就业群体融入工作，自今年7月启动以来，已建成3个“骑士加油站”，每个站点配备2台充电设备、10个应急医疗包、雨衣及高温补给物资，服务成效初显。

硬件设施的完善只是起点，真正凝聚人心的是持续精准的暖心服务。街道党群服务中心坚持“服务围绕需求转”，将组织关怀具象化为常态化、看得见的务实举措。统筹推进“暖新四季”关爱计划：夏季送清凉，发放解暑物资；冬季送温暖，提供暖宝宝与热饮；传统节日组织包粽子、做月饼等联谊活动，并赠送节日礼包。服务视野更从个体延伸至家庭，针对子女“看护难”问题，依托各党群服务中心开设“小候鸟”寒暑期公益托管班，切实解除后顾之忧。今年以来，全区（街道）累计开展各类关爱活动超百场，9个党群服

务中心同步开设暑期托管服务，覆盖新就业群体逾2000人次，关怀举措扎实落地。

权益保障是新就业群体最关切的核心问题。街道党群服务中心发挥党建引领下的多元协同优势，整合司法、人社、工会等资源，构建“法治+安全”双护航机制，织密权益“防护网”。一是强化法治保障，联合司法所、派出所，在“骑士加油站”设立公共法律服务点，开辟绿色通道，提供劳动争议、工伤理赔、事故处理等法律咨询与援助。二是夯实安全防护，定期联合交警、消防、反诈中心开展交通安全、消防演练、防诈骗等培训，切实增强群体风险防范与自救能力。海城社区将站点升级为“法治加油站”，打造服务综合体，每月定期开展法律咨询、权益维护与技能培训，以法治与安全双重赋能，显著提升新就业群体的职业安全感与归属感。

服务的最终目标是引导与赋能，激发新就业群体参与治理的内生动力，完成从“社会人”到“治理人”的角色跃升。街道党群服务中心创新机制，积极搭建融入治理、实现价值的平台。一方面，引导其成为“流动探

头”与“民情前哨”，聘请有责任心的快递、外卖员担任“兼职网格员”“平安巡查员”，发挥其熟悉社区、机动灵活的优势，及时发现并上报环境、设施、安全等问题，化身基层治理的“移动天眼”。另一方面，推动其融入志愿服务体系，结合职业特点参与助老送餐、文明宣传、应急配送等社区服务，形成“我为人人，人人为我”的良性互动。海湾社区成立骑士志愿服务队，向饿了么、美团等骑手颁发队长聘书，鼓励其发挥职业优势，及时上报各类问题。今年9月，有骑手连续上报道路玻璃碴与小区水管爆裂事件，助力社区迅速响应，实现“问题即发现、即处理”。

海盐经开区的实践表明，做好新就业群体党建与服务工作，关键在于推动理念、机制与角色的系统转型：从“管理”走向“治理”，从“单打独斗”走向“多元协同”，从“被动响应”走向“主动引领”。“融、暖、护、引”四位一体工作法环环相扣、层层推进，有效实现了服务力向组织力、组织力向治理效能的转化，为新时代团结和引领新就业群体探索出了一条可行路径。

成果长效化。组织指战员轮班前往夏汛风险区域开展夜巡、值班站岗，切实为人民生命和财产安全保驾护航。深化“我为群众办实事”活动和消防联动工作机制，强化消防救援站和乡镇专职队地域优势，积极参与“丽水祥龙闹元宵”舞龙灯彩巡游活动、“浙BA”篮球赛、“光影里的非遗嘉年华”活动消防安保工作，出动“快反分队”开展重点时期辖区巡逻、捕蛇摘蜂窝等便民服务，组织无偿献血、慰问敬老等志愿活动，在为民服务的火热实践中不断淬炼过硬本领、持续提升获得感。

## 多元学堂 思政增效

■ 刘保坤

为全面抓实抓严抓队伍思政教育工作，丽水市莲都区消防救援大队坚持从实际出发，精心打造“3+学堂”，将“五优学”思政品牌建设与队伍管理开展同频共振，切实把稳队伍思想之舵，不断激发思政教育“新活力”。

打造“红色+研学堂”，推进学习阵地多元化。充分发挥辖区内红色教育资源优势，前往浙西南革命根据地纪念馆开展見学，前往影院观看电影《731》《窗外的蓝星》，深入感受红色文

化、提高思想觉悟，激励指战员履职尽责、建立功勋的积极性。走进市档案馆、博物馆，参观“浙江抗战大后方——丽水抗战档案史料展”和“正义审判——新中国审判日本战犯史实特展”，增强指战员热爱驻地、建设驻地的责任感和使命感，坚定“守一方水土、护一方安宁”的情怀信念。在授旗致训词七周年之际，组织开展“改革怎么看、岗位怎么干”等主题大讨论，拍摄“砥砺血性胆气，培育战斗精神”主题微视频，设计系列宣传海报，切实把思想和行动统一到消防救援队伍改革的重大决策部署上来。

打造“警示+纪学堂”，促进思政教育立体化。学习贯彻全面加强党的纪律建设的重要论述，前往市法纪教育基地开展廉政警示教育活动中，先后参观了“史、纪、法、家”展馆，以案释纪，现场说法。前往“十里清风”廉政教育主题公园参观，在“一角茶室”红色书房集中观看了反腐倡廉警示教育片，同时号召党员指战员重温入党誓词。组织开展“严管就是厚爱”讨论会，指战员在多维度、多场景的“学思践悟”中明纪修身，“寓教于乐”中铸魂育人。

打造“服务+践学堂”，巩固教育

## 适老执法 精细治理

■ 张婷 甘凌峰

“今天由这位老同志用本地话解释电瓶车如何摆放不违规，就清楚多了。”平阳县鳌江镇曙东社区的梁大爷道出了鳌江适老执法服务的温度。近日，鳌江镇组织成立了“适老执法驿站”，以更接地气的语言帮当事人解读政策，消除他们对执法流程的陌生感与顾虑，全面打造共享适老执法服务角。

据鳌江执法中队负责人介绍，前段时间，他们针对群众反映的建筑垃圾乱倒、宠物粪便影响社区环境、部

分老年人垃圾分类不规范屡教不改等情况，开展了以执法驿站为基点的“银发执法”实践活动。鳌江执法中队的老同志、退休老队员与社区之间紧密协作，将此前“单兵作战”的工作状态转变为“协同共进”，从源头上处理社区管理的各类问题和矛盾，实现执法服务向精细化、长效化、适老化转变。

此外，鳌江镇进一步梳理了适老执法优待政策与柔性举措，融入老年群体执法案件办理全过程，以多元方式彰显执法温度：优先适用口头警告、责令改正等非经济类执法措

施，允许身体适宜的老年人通过社会服务折抵罚款；加强证据链审查，防范违法行为人向老年人转嫁违法责任；甄别违法主观恶性，对因年老认知减退、对法律认识不足导致的违法行为，认定为主观恶性较小并依法从轻处罚。

在此基础上，鳌江镇聚焦“银发执法”联动，进一步发挥在岗老执法队员“贴心人、引领人、暖心人”的情感优势，在共享阵地与年轻队员相互结对，在传帮带中推动执法工作向纵深发展。同时以“适老执法驿站”为载体，积极邀请市场监管、应急管理、

公安、教育、卫生健康等职能部门及其退休老同志入驻执法驿站参与执法管理，共同推动鳌江商圈营商环境改善及适老经济发展。

“接下来，鳌江执法中队将推动‘适老执法联络’工作，有力巩固整治成果，不断提升老年群体的幸福指数。”该负责人表示，鳌江镇将持续在上门走访中转作风、在解决问题中强担当、在优化服务中抓落实，努力把适老活动做得更细、更深、更精，不断推动“万人双评议”活动取得实效，提升人民群众的信任感和满意度。

## 电力服务 贴心护航

“谢谢你们的服务，不仅帮我们检查用电设备，还指导节能措施，对我们企业生产有很大帮助！”近日，国网平阳县供电公司水头供电所工作人员走进温州利百加文化用品有限公司开展安全用电检查，保障企业生产用电安全稳定。

当日，工作人员重点对企业生产车间的用电设备、配电室等进行全面检查，并现场宣传安全用电知识与节约用电技巧。同时，与企业负责人面对面交流，详细了解企业生产运营情况，指导企业科学合理安排用电。

据悉，温州利百加文化用品有限公司是一家专业设计、生产、销售记事本等办公用品的现代化企业，今年年底还将投入

使用8万多平方米的新厂房，用电需求将达到2300kW。针对企业需求，水头供电所量身定制供电方案，有序建设配电设施。同时，指导企业在配电房专门预留光伏专用接入点，为将来建设光伏设备预留通道，助力企业绿色发展。

今年以来，水头供电所以“万人双评议”工作为主抓手，以评议促提升，以服务强保障，通过深入开展走访服务，听取企业需求，把收集到的意见建议转化为改进工作的具体举措。下阶段，供电所将通过“供电服务+行风评议”双擎驱动，进一步优化供电服务举措，保障企业安全可靠用电，不断提升企业和群众的电力获得感、服务满意度。（黄小军 林洪洪）

## 诚邀学子 共创未来

近日，“留温有理·县长有约”就业系列宣讲（瓯海专场）活动在温州大学城举行，汇聚在温12所高校的1000余名学子，构建起青年大学生与城市对话的留才桥梁。

现场，瓯海区人力社保局牵头开展“干在瓯海”主题宣讲，系统解读覆盖求职、就业、创业全链条的人才政策体系。活动同步启动“温州理工学院·瓯海区促进高校毕业生等青年就业创业十大行动”，聘任一批知名企业就业导师，强化人社服务的精准性与专业性。

近年来，瓯海聚焦青年友好城市建设，推出人才住房配售配租政策、发放实习生活补贴等系列就业创业服务。针对在瓯求

职或实习的学子，有两种贴心安排：住在经过备案的大学生驿站，可最多享受15天的住宿优惠，每天住宿补贴标准为120元；针对到重点打造的一“港”一“谷”企业求职或实习的学子，提供15天暖居公寓免费住宿，最终被录用，免费住宿可再延长90天。

此外，决定正式留在瓯海的学子，博士将给予8万元补贴；硕士、本科或专科毕业生来到瓯海的企业就业，同样可享受4万元、1万元、5000元不等的补贴。对于来瓯海初次创业的大学生，提供“四重礼包”，包括5000元的创业补贴、社保补贴，1万元每年的场地租金补贴和最高60万元的创业担保贷款支持。（王艳琼 吴丰羽）

## “云上”联动 专家把脉

“原本以为要奔波省城，没想到在家门口就拿到了浙大一院专家的诊断报告！”近日，50岁的陈先生在台州市三门县人民医院体检发现胰腺结节后，依托远程影像诊断平台，次日便收到浙大一院放射科主任肖文波的精准报告，明确了后续治疗方向。这一变化，得益于该院与浙大一院共建的“云端”诊疗通道。

过去，基层患者寻求省级专家诊断需多次往返，耗时耗力。如今，县域患者完成CT、MRI等检查后，影像数据及临床资料通过智能系统实时上传至浙大一院专家端。省级专家结合病史、影像特征在线分析，24小时内回传诊断报告，形成

“基层检查、云端诊断、结果直达”的闭环服务。

依托5G和智能影像传输系统，浙大一院专家可远程调阅高清影像、动态标注病灶，并对疑难病例开展多学科“云会诊”。“过去遇到复杂病例心里没底，现在有省级团队‘云上把关’，诊断更有底气。”该院一位基层医生坦言。

从“患者跑”到“数据跑”，从“资源不均”到“云端共享”，远程会诊以技术创新打破时空壁垒，让省级优质医疗资源如甘霖润泽基层。未来，将有更多县域患者在家门口就能享受到“同质化、高水平”的诊疗服务，让“大病不出县”成为现实。（梅强）

## 积分打榜 “e”起反诈

“恭喜王先生成为本次线上PK赛的一等奖得主！”日前，杭州市余杭区仓前国际街区会客厅内掌声阵阵，“‘e’起来反诈在线PK，积分打榜赢大礼”活动第二期仓前专场颁奖仪式在此举行。获奖居民接过礼品时，脸上满是笑意，现场展示的反诈宣传展板前，不少人驻足观看，时不时交流着答题时学到的防骗知识。

本次活动由余杭区公安分局双基大队、仓前街道、仓前派出所联合主办，以“寓教于乐”为核心，通过舒心联防每日签到、反诈知识学习、答题PK与竞速挑战等形式，让居民在互动中提升识骗防骗能力。活动启动以来，辖区居民参与热情高涨，大家利用碎

片化时间学习反诈知识，在答题比拼中巩固记忆，不仅收获了积分与奖品，更筑牢了自身的财产安全防线。

仪式现场特别增设“反诈先锋”表彰环节，仓前派出所及街道反诈专班的7位同志获此殊荣。他们常年扎根基层，进社区、进商户，用通俗易懂的语言向居民普及反诈知识，成为守护群众“钱袋子”的重要力量。“这份荣誉是肯定，更是责任。”一位获奖民警表示，未来将继续创新宣传方式，让反诈声音传到更多人耳中。

下一步，仓前街道及反诈专班将持续联合社会各界，拓展宣传渠道，丰富活动载体，织密全民反诈防护网，切实守护好人民群众的财产安全。（顾丽金 俞琳）

### · 资讯 ·

## ■ 金燕翔 舜德启新程 共富舜江源 2025 绍兴虞舜文化传承发展季圆满举行

■ 金燕翔

11月13日至16日，以“舜德启新程 共富舜江源”为主题的2025绍兴虞舜文化传承发展季在绍兴市柯桥区王坛镇举行。活动分“溯·文明之源”“承·舜德之光”“创·时代新篇”三大篇章进行，不仅系统呈现了舜德文化在新时代背景下的传承与创新，也全面展示了王坛镇在乡村振兴与共同富裕道路上的实践探索。

虞舜文化在王坛镇拥有深厚的历史根基和现实土壤。相传4000年前，舜帝

曾巡狩会稽山区，其德行和功绩造福一方。当地民众感念舜帝，在双江溪畔建造庙宇用以祭祀。2013年，舜王庙被认定为第七批全国重点文物保护单位。2021年，绍兴舜王庙会又入选第五批国家级非物质文化遗产代表性项目名录。

近年来，王坛镇全力激活舜文化资源，全力打造南方舜文化高地，并于2023年启动了虞舜文化保护传承“五个一”项目：编写一部志书、建设一个阵地、设计一批文创、编排一辑故事、制作一部短剧。两年来，在社会各界的大力支持下，该蓝图已经一步步化为现实。

目前，《舜王庙志》已顺利完成，作为虞舜文化核心展示窗口的初心馆也于去年开放，累计接待访客超两千人。此外，“小舜君”文化IP手办、《舜的故事》小人书等文创产品也在该馆展出。

此外，王坛镇还联合绍兴市非遗保护协会编撰了《舜德文化普及绘本》；与绍兴市虞舜文化研究会合作，组织高校志愿者走进王坛镇中小学并开设《虞舜传说》课程；与鲁镇社戏团队合作创排的晋画舞剧《舜泽万民》，后续将在全区公演20场以上。

传承文化，是为了更好激活区域社会经济发展动能。这些年，王坛镇将虞

舜“勤耕”精神融入现代农业，打造起“王坛有货”区域公共品牌。立足水源地生态优势，近三年该镇引进规模农业项目10余个，培育出稻蛙米、富硒番茄、万乔笋干菜、梅酒系列等特色产品。

王坛镇还以省级运动休闲乡镇创建为契机，在舜溪乐园建成泵道公园，并规划建设骑行驿站、骑行道路、山地车公园等。同时，精心培育舜江源生态运动品牌，成功举办骑行赛、越野赛等省级以上特色赛事。近三年来，举办文旅活动近百场，吸引游客超50万人次。

在2025绍兴虞舜文化传承发展季

开幕式上，王坛镇又集中签约了“高品质粮食综合种养试验示范基地”项目、“青创共富”产学研实践项目、“青梅煮酒情”合作项目、高端果品种植项目等共富项目，瑞丰银行也启动了“助力王坛镇青年入乡五大助力行动”。

产业兴旺，村富人和。2024年，王坛镇成立了“舜乡名医工作站”，11名从王坛走出去、奋斗在各地的优秀医者，全年开展了6场惠及父老乡亲的义诊活动。今年，王坛镇集中表彰了这些“舜乡名医”以及当地的“最美人物”，感谢他们心系桑梓、传递舜德。

据了解，以“舜德善治”筑基，王坛镇还在实施“舜源强基、舜联万家”等专项行动。近年来，该镇既借助舜德调解室，开展矛盾化解、筑牢治理根基，也依托舜源阿嫂、舜乡名医、舜心食堂等载体，精准服务群众，提升民生福祉。

“舜文化不仅是历史遗产，更是驱动高质量发展的精神引擎。”王坛镇相关负责人表示，下一步，王坛镇将持续深入挖掘舜德文化的时代价值，推动文化、生态与产业深度融合，探索一条具有江南韵味、绍兴特色、王坛辨识度的共富路径。

## 点亮绿水青山 赋能共富之路

■ 张萌

2025年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”谋篇布局之年。5年来，安吉县供电公司紧扣“绿色共富、数智赋能”主线，深入践行“电等发展”理念，持续加大投资力度，优化主网结构，提升供电保障能力，为安吉经济社会高质量发展 and 能源绿色低碳转型提供了坚强电力支撑。

### 主网升级加速跑

在山川乡，110千伏灵溪变电站矗立山脚，作为浙西北山区电网的核心枢

纽，容量达10万千瓦安，是“大余村”旅游发展核心区域的“能量心脏”。随着民宿、滑雪场、露营基地等文旅项目快速发展，原有35千伏变电站接近满载，灵溪变的投运有效缓解了用电压力。

该站新增86公里10千伏供电线路，形成“手拉手”环网，实现灵溪调度与“零感知”切换。近年来，安吉县供电公司加快推进灵溪变、皈山变、许溪变等重点工程，完成多座变电站升级改造，电网承载力和可靠性显著提升。

“十四五”期间，安吉电网累计完成投资18.45亿元，建成投运35千伏及以上主网项目12项，新增供电容量117万千瓦安，供电能力增长为“十三五”的3

倍多。公司正积极推动500千伏迭铺变、220千伏变电站等项目早日开工，力争实现“五年规划三年建成”目标。

### 能源供给逐步绿

安吉国丰热电有限公司孝丰镇热电联产项目每年处理竹木生物质废弃物约11万吨，供热30万蒸吨以上，年发电超3650万千瓦时，减排二氧化碳约11.5万吨。该项目是安吉推动清洁能源建设的缩影。

全县将光伏、生物质、垃圾发电等纳入国土空间“一张图”，统筹推进清洁能源布局。截至目前，可再生能源装机总量达

92.2万千瓦，同比增长50.73%，清洁能源发电量已接近全县用电量的两成。

为应对清洁能源波动带来的挑战，县供电公司引入“AI数据经理”，打通数据通道，快速获取区域变电容量、光伏发电容量等16项关键数据，为光伏上网和企业能源升级提供科学决策支持，确保电网强韧、绿色高效。

### 能源服务水平优

绿色电力消费核算体系在安吉全面铺开，69家企业获全省首批设区市全域绿电消费核算证书。安吉县供电公司派出碳效服务工程师，指导企业进

行绿电交易，推动“传统制造”向“绿色制造”转型。目前全县累计购买绿证超47万张，完成绿电交易1.87亿千瓦时。

公司上线全国首创“碳效码”平台，服务1300余家外贸企业，通过“分时分区电碳因子”模型，精准核算产品碳足迹，提升出口绿色竞争力。全县规模以上企业已完成“碳效码”能效评价，累计为25家林业企业实施节能改造，年降本超300万元。

此外，“碳达人”、居民光伏“碳普惠”等数字服务，激活乡村屋顶资源，推动农户参与碳汇交易，实现“光伏上网+碳汇”双收益，助力乡村振兴。

在乡村振兴的壮阔画卷中，从点亮

第一盏灯到驱动千万产业，从保障民生用电到赋能绿色转型，安吉县供电公司将继续赋能绿色发展，让电流成为共富“加速键”，照亮每一个奋斗者的前行之路。



在安吉县生产运营指挥中心，安吉县供电公司员工通过“AI数据经理”智能问答交互平台掌握余村村电网运行情况，完成客户问询反馈。

图片由安吉县供电公司提供