

观点

评论员看浙江

春秋假要放好，学问可不小

■ 熊丙奇

10月9日，随着绍兴市教育局发布关于实施中小学春秋假制度的意见，浙江省11个设区市均已发布推行中小学春秋假制度的相关文件。这也标志着，浙江成为全国首个在全省推行中小学春秋假制度的省份。

杭州市早在2004年就率先试行中小学春秋假，走在全国前列，20年来不断优化完善，已形成了一套成熟可行的“杭州经验”。一方面，明确放春秋假并不增加学生放假时间，而是在放假时间总量不变的情况下，调整出春秋假，这有利于学生利用春秋假和家长一起外出旅行、回归自然，促进学生身心健康；另一方面，针对部分家长没有时间照看孩子、陪孩子出游的问题，通过由学校、街道、社区提供免费托管服务，以及由学校提供公益性的研学旅行活动，解除家长的后顾之忧。浙江的春秋假，从杭州一地试点到如今全省铺开，表明这一制度具备可复制、可

基于“杭州经验”，浙江全省都推行中小学春秋假制度，这对于全国其他省市推进中小学春秋假制度，具有现实启示意义。

推广的现实基础。

早在2014年，国务院就曾发文鼓励中小学放“春秋假”。今年9月，商务部等9部门印发《关于扩大服务消费的若干政策措施》，再次提出科学调整每学年的教学和放假时间，探索设置中小学春秋假，相应缩短寒暑假时间，增加旅游出行等服务消费时间。基于“杭州经验”，浙江全省都推行中小学春秋假制度，这对于全国其他省市推进中小学春秋假制度，具有现实启示意义，主要体现为这么几点。

首先，中小学放春秋假，至少要在设区市范围内统一行动，不能由学校或者某个县独立探索。放春秋假涉及寒暑假时间的调整与教学日程的安排，由学校自主调整，教学安排与其他学校不同步，会导致一系列问题，也会

遭到家长的质疑，如其他学校不放春秋假，本校放春秋假，会不会影响孩子学习、影响中考竞争？因为中考通常在地级市范围内进行。

其次，同省内不同设区市放春秋假，可探索错峰放假。如果全省中小学生集中在同一时段放春秋假，很可能会造成省内游的拥堵，会影响到学生休假的质量。据报道，浙江各地级市放春秋假，就采取错峰放假方式，绝大多数地市的秋假都安排在了11月的不同时间，与周末相连，形成5天假期。宁波的秋假安排在11月12—14日，衢州为11月19—21日。温州则将今年秋假定在11月期中考后，具体时间由各县（市、区）定。

另外，中小学放春秋假，不能一放了之，教育部门、学校要听取家长意见，提供多样化的春秋假放假服务。中小学春秋假不

于传统的春秋游，大部分学校放春秋假，就如放寒暑假一样，由学生和家长自主安排活动。但考虑到部分家长没有时间照看孩子、陪孩子外出旅行，教育部门要和社区、街道协调，推出免费托管服务，招募志愿者开展体育、艺术、科技类兴趣拓展活动，为这些孩子提供有益的去处。另外，也可由学校组织研学旅行活动，由学生自主报名参加，但必须坚持研学旅行活动的公益性，不得强制、变相强制学生参加。

同时，为让更多中小学生能在春秋假期间和父母一起旅行，教育部门、文旅部门还要和人社部门一起，共同推进当地落实职工带薪休假制度，让中小学生家长能根据春秋假安排带薪年休。各地教育部门可和劳动人事部门一起，统筹安排中小学放春秋假，以及推进家庭有子女的职工在孩子春秋假期间自主安排带薪休假。这既可保障国民休假权，又能促进学生身心健康，促进家庭教育、亲子关系，促进服务消费，实现“多赢”。

AI启示录

■ 本报评论员 陈江

AI时代，“大国工匠”过时了吗？不久前，第三届大国工匠创新交流大会闭幕，200名高技能人才获“大国工匠”称号，其中浙江新增9名。在人工智能席卷全球的今天，这一消息格外引人深思：当下，机器能搞精密加工，智能系统能优化生产，我们为何仍需“大国工匠”？

答案恰恰在于AI的局限：它能复制技艺，却复制不了人类指尖的温度和匠心。到了AI时代，“大国工匠”不光被替代，反倒因为人独有的创造力、情感温度和解决复杂问题的直觉经验，成了支撑高质量发展的“技能底座”。

人工智能擅长标准化、高效率的重复工作，但工业的精髓，往往藏在“不标准”的细节里。杭州汽轮机厂的镗工高级技师吴国林，光听镗刀和金属摩擦的细微声响，就能判断加工精度。新获评“大国工匠”的北仑港老电工张中华，靠着万用表笔尖的精准点触，瞬间使车间设备“心脏”恢复跳动。这些只可意会不可言传的绝技，正是AI跨不过去的“最后一毫米”，也是人类工匠独有的看家本领。

浙江推行的“一人一策”工匠培养计划，恰恰印证了这种不可替代性。该计划不设统一标准，为每位工匠量身定制成长路径：有的专注非遗竹编技艺创新，有的攻关高端装备精密制造，有的深耕智能制造与传统工艺融合。这种个性化培养模式，本质上是在保护人类独有的经验直觉，而这份直觉，多诞生在机器无法触及的模糊地带。

这一点，我们可以从当今职业技术教育的转型中看出端倪，许多职业院校课程从技能训练转向素养培育，增加设计思维、跨文化交流等软技能课程。教学从课堂中心转向工厂中心，推行“车间即课堂”的沉浸式学习，并且建立以实际项目成果为核心的考核体系。这些变革都指向同一目标，即培养“能处理复杂问题、具备创造性思维”的复合型工匠。

具体来说，AI时代的大国工匠，“不可替代”体现在三个方面：一是创新上，工匠能把模糊的想法变成落地的技术方案。比如杭州制扇技艺非遗传承人，把传统折扇和AR技术结合，搞出了“数字折扇”；二是情感上，手工做出来的温度，机器学不会。龙泉青瓷大师的手作茶盏，釉水流动的偶然性能让每一件都成为孤品；三是技术保障上，遇到突发情况，工匠的直觉和经验往往能化解危机。有时老工匠光听声音就能找出AI没能识别到的隐患。

“大国工匠”在AI时代的珍贵性，更体现在其对“工匠精神”的传承与升华上。这种精神不是简单的重复劳动，而是包含精益求精的态度、突破创新的勇气。从“制造大国”向“智造强国”转型，需要工匠精神作为软支撑。浙江作为制造业大省，其“一人一策”培养模式与职业教育改革，正是为了筑牢这一支撑。在AI时代，“大国工匠”不是过时的存在，而是创新的源泉，让数字精度兼有人文温度。

有人担忧AI会取代人类工匠，但历史证明：每一次技术革命都会催生新的工匠需求。AI时代同样需要能驾驭智能装备、融合传统技艺与创新思维的新工匠。他们既是技术进步的受益者，更是推动高质量发展的实践者。再好的机器，也需优秀的人来操作。AI时代，真正的“大国工匠”更显珍贵。



招聘群演成变相卖课

“月薪300元”“无需经验，时间自由”“与明星近距离接触”……在不少人看来，这样的短剧群演招聘信息颇具诱惑力：门槛不高，时间灵活、收入可观。然而，这很可能只是精心设计的陷阱：求职者一旦上门，就会被劝说“最好先接受公司的专业表演培训”，并随即给出方案：5天培训收费3980元，7天培训收费6980元，并承诺培训结束后会为学员推荐演戏机会。这哪里是招聘群演，分明是变相卖课！然而，并非所有人都能及时察觉其中的猫腻。当招聘骗局披上“签约保底”“演够退款”的外衣，迷惑性大大增强。

蒋跃新作

“蹭”院士合影，可笑可叹



■ 陈剑宇

近日一则声明引发关注。我国解剖学泰斗、中国工程院院士钟世镇去年在其百岁寿辰庆典期间，遭遇5人冒名闯入并拍摄影像资料，随后这些影像被用于不当宣传。

近日的声明中，钟院士明确表示与涉事者杨炯“不存在师生关系”。这一事件折射出一种不良社会现象：“金字招牌”似乎比学术本身更具说服力，而这种扭曲的价值观正被不法分子利用，损害公众利益。

从钟院士声明中可见，杨炯等5人旨在刻意营造出一种“师出名门”的假象。为何“蹭名人”“傍院士”的行为屡禁不止？其根源仍在于学术圈内攀附名流以自抬身价的行为不鲜见。当学术地位和圈内口碑可以通过“蹭”来获得，学术风气便不正，学术泰

(作者系湖南工业大学学生)

资讯·探索“组织链”赋能“产业链”

杭州余杭：聚“链”向“新” 赋能“人工智能+”



深度融合。

“1024”工作法不仅巧妙地以10月24日程序员节命名，更具体体现在打造“园区党组织—园区企业代表—园区运营方”新三方协同机制凝聚一股合力、做实零距离服务、落实组织建设强与发展强两个目标、推动聚能、赋能、强能、智能“四能合一”。

这一创新机制在实践中不断丰富内涵，其聚能赋能的效应也在产学研深度融合中进一步凸显。会上，余杭区数字经济综合党委与浙江大学控制科学与工程学院党委携手共建的智能终端产学研服务基地正式揭牌。

据了解，该基地依托浙大控制学院在自动化领域的国家“双一流”学科优势，致力于为学生、学者及行业从业者提供“学以致用、用以促学、学用相长”的高水平人才培养实践环境。

具体而言，基地将深度融入企业真实的产业环境，配备先进的设施设备，组建企业技术专家和高校教授“双师型”导师队伍，推行项目驱动的实践模式，完善成果转化机制，力争成为培育智能终端行业精英的摇篮和推动余杭产业高质量发展的重要引擎。

在此基础上，余杭将持续深化“三链”融合，以组织优势赋能产业生态建设。持续做实企业服务，精准破解共性难题，提升服务效能，整合政策、资金、人才等资源，为产业链高质量发展夯实基础支撑。

互融共促 深化“三链”融合

如何推动创新链与产业链深度融合，破解成果转化“最后一公里”难题，余杭给出了“组织搭台、机制护航、服务赋能”的立体解法。

今年以来，在余杭区委组织部、区社工委的指导推动下，“1024”工作法在余杭人工智能小镇的实践土壤中破土而出，推动组织建设和产业链培育



良渚博物院灵伴科技智能AR导览眼镜

■ 邵天懿 梅源

精准对接 助力“链上”协同

下午三点半，某学校门口，接送车辆排起长龙，喇叭声、催促声此起彼伏——这是过去不少学校放学时段的常态。如今，这一场景正在悄然改变。

“系统融合家校习惯与实时交通数据，构建AI预测模型，动态研判各校门口拥堵态势，可以智能生成分年级、分班级的错峰放学方案，让家长不再扎堆等候，实现即送即走、即接即离。”会

上，杭州魔点科技有限公司研发的“AI校园智慧接送系统”作为余杭区AI+案例代表之一在现场发布。

像魔点科技这样用“AI+”为各行业带来赋能与变革的案例不在少数。会上，多家智能终端企业登台推介，涵盖工业控制、能源计量、身份认证等多个细分领域。与会企业代表在交流中纷纷表示，这种“面对面”的对接方式，有效促进了供需信息互通、技术资源共享。

前不久，由余杭区人民政府与阿里巴巴集团联合共建的AI+生态创新平台“模域空间”正式启动，重点围绕算力、数据、模型及智能体、智能终端及应

聚链强基 赋能产业创新

在金融、政务、医疗等高安全需求场景中，传统身份认证方式仍面临密码易泄露、生物特征易伪造等隐患。针对这一痛点，宇泛智能与杭州晟元数据在对接会上携手推进“无感认证”合作项目，共同研发融合AI算法与量子密钥技术的新一代身份认证系统，该系统将实现“主动防御、全局可信”的身份核验，推动国产密码技术在关键领域的规模化应用。

“无感认证”项目并非孤例，与其同步完成签约的，还有浙江恒强与新时空达控的“驱控一体产业化合作项目”，以

及华立科技与得明电子的“电力计量产业化合作项目”。3个跨行业项目的集中签约展现了智能终端产业链上下游协同创新的代表性成果，而支撑这些成果持续涌现的，正是余杭区高效运转的系统化工作机制。

细看会上发布的《余杭区智能终端产业链党建实施方案》，不难发现，余杭正以更高标准、更实举措推动智能终端产业实现新跃升。

在组织建设方面，余杭构建“部门党组织牵头、园区企业参与、行业协会联动、镇街平台协同”的协调机制，推动组织覆盖从“有形”向“有效”转变。

在人才引育方面，余杭提出实施“一人一策”精准引才，加强院企联合培养，构筑智能终端领域人才蓄水池。

在助企服务方面，余杭通过绘制产业链图谱，动态更新“三张清单”，精准招引补链强链项目，同时以“雨露速递”政策包等方式精准对接企业需求，助力企业拓展市场、破解发展难题。

在这一工作机制推动下，余杭区智能终端产业链组织协调机制成员单位已覆盖余杭区经信局、区科技局等相关部门以及梦想小镇、海创园等特色园区、灵伴科技等重点企业，组织优势正持续转化为产业发展优势。



余杭区智能终端产业链对接会