

# 浙江财经大学管理学院扎实推进人才培育与教育科研变革 一样的使命文化 别样的创新卓越

■ 董直庆 朱力明 张雷

金风送爽，浙江财经大学管理学院（简称“管理学院”）2026级迎新工作火热进行中。

“明德笃学，经邦济世，崇实创新，勇立潮头”，浙江财经大学精神体现了学校对师生品德修养、学术追求、社会责任、创新能力，以及进取精神等方面全面要求。近年来，管理学院是如何在其精神引领下，不断创新追求卓越的呢？

秋日的校园，色彩斑斓。值此第41个教师节之际，笔者专访了管理学院相关负责人。

该学院负责人表示，“明德笃学”强调品德修养与学术追求并重。管理学院结合“新财经战略”与发展新格局，将重点推进人才培养，融入“明德笃学”，设计产教融合课程模块，推广项目制和新“铁三角”人才培养模式，培养管理人才。聚焦数智创新与管理，建设工商学科方向，

引进重点人才，以崇实创新精神推进教学科研变革。筹划建设浙江财经大学数智管理创新研究院，并与浙江大学管理学院签署帮扶战略合作协议，共建“数智创新与管理研究院”，在深化“扎根浙江”战略中，为浙江民营经济发展和社会技术进步提供智慧支持。

而“经邦济世”则体现了学校的社会责任感和使命感。它要求师生关注国家和社会的发展，积极参与社会实践，为国家繁荣和社会进步贡献力量。

管理学院正在步入全新的知识和社会经济环境。从学科维度，新商科建设与数智经济融合，正重构“商科+”知识体系。从区域维度，浙江“重要窗口”建设和共同富裕示范区建设，不断提供智慧管理新方案。从人才维度，全球商科教育正经历“从技能传授到价值塑造”的范式变革。正如校训“与时偕行”昭示，商科教育应成为时代弄潮儿而非旁观者或局外人。

唯实惟新，是一枚硬币的两面。在这位负责人看来，“崇实创新”强调求实精神与创新能力的结合。管理学院以工商管理省一流学科A类建设成果为学术标杆，以连续21年的“营销风情街”创业实践为育人标杆，强化了学生的历史传承意识。通过升级实践平台、创新育人模式等方式，培养了学生的创新精神和实践能力，塑造具有高情操、高能力、高素质的MAO型“完全之人”的“管院金生”。在打造“SOM管理人”思政育人品牌中，达到了润物细无声的文化育人效果。

“勇立潮头”体现了学校的进取精神和前瞻意识。它要求师生敢于面对挑战，勇于引领潮流，不断追求卓越和超越自我。管理学院将梳理历史、文化和成绩，践行校院精神，集聚智慧，凝聚价值共识。以“勇立潮头”精神，做排头兵、智囊团和引领者。通过使命文化年，深度融入育人实践，构建协同机制，培养数智能力和家国情怀的“浙财金生”。通过构建“项目主任+思政辅导员+企业导师”的协同机制，创新育人范式。专业教师负责构建理论框架，辅导员设计价值引领路径，企业导师提供产业场景，三方联动，让学生在参与项目时，既掌握专业技能，又深刻理解“校之大事”与“国之大者”的内在联系。

同时，夯实“专业老师+思政辅导员+行业导师”的双创竞赛铁三角指导团队，构建“一心两轴七环四维度”的模式，以“创未来”创新创业中心为核，2个学科为轴，“6个专业+1个合作办学专业”为环绕，以四阶工作模式开展具体工作。强化出口意识，全面提升第一届“数智管理创新班”毕业生的高质量就业，力争就业率100%、深造率突破50%。同时，开展研究生学科竞赛、双创竞赛的训练孵化，真正形成“纵向升级”“横向拓展”的研究生教育品牌。

“晴空一鹤排云上，便引诗情到碧霄。”立足创新，追求卓越，管理学院在路上。情怀的“浙财金生”。通过构建“项目主任+思政辅导员+企业导师”的协同机制，创新育人范式。专业教师负责构建理论框架，辅导员设计价值引领路径，企业导师提供产业场景，三方联动，让学生在参与项目时，既掌握专业技能，又深刻理解“校之大事”与“国之大者”的内在联系。

## 监督护航 绿色发展

清晨的阳光洒在钱塘江上，晨跑的市民在新修的绿道上步履轻快，远处滩涂白鹭悠然栖息。“如今这绿道既安全又美观，潮水来时也安心，平时散步更是一种享受！”正在拍照的李先生称赞道。

践行绿水青山就是金山银山理念，之江城投集团不仅作为建设“主力军”，更是绿色发展的“守护者”。该集团纪委紧扣纪检监察职责，全程嵌入重大工程与关键环节，推动绿水青山就是金山银山理念从蓝图变为现实，成为区域绿色发展的重要支撑。

以海塘安澜工程为例，它远超一般堤防加固，是一项融安全、生态与景观于一体的综合性工程。该集团纪委

（骆晓芬）

## 创新应用 守护碧水

恰逢绿水青山就是金山银山理念提出二十年之际，为进一步深化实践绿水青山就是金山银山理念，近日，湖州市长兴县人民检察院创新研发河湖长制与检察公益诉讼协同治水应用系统。

近年来，长兴县检察院持续深耕“河湖长+检察长”协作机制，联合河长办等相关部门共同为县域河湖保护工作注入法治力量，有效解决了一批河湖治理问题。据统计，自2022年以来，长兴县检察院共办理涉水领域公益诉讼案件47件，解决河湖治理问题100余个。

长兴县检察院公益诉讼检察官表示，下一步，将深化运用好河湖长制与检察公益诉讼协同治水应用系统，通过依法履职推动河湖生态持续向好，守护好一方碧水。（张笑言 严凯）



杭州市余杭区仓前街道葛巷社区监察工作联络站深入辖区内足浴场所、高档餐厅，通过调阅系统记录、现场询问等方式，排查是否存在公职人员违规公款吃喝、收受礼品礼卡等行为。方子燕 摄

## “双链”融合提升治理效能

近年来，湖州市吴兴区龙泉街道积极探索党建引领“专业社工+志愿服务”创新模式，有效破解基层治理难题，惠及居民超万人次，实现党建引领有载体、服务群众有温度、基层治理有实效。该街道白鱼潭社区成功入选全国首批党建引领“专业社工+志愿服务”融合试点，获评“省级最美志愿服务社区”。

龙泉街道坚持党建引领、多方联动，创新推出“时间银行+积分存折+典型评选”三维激励机制，居民可通过志愿服务积累“时间积分”，兑换家政等便民服务。每年评选表彰“最美志愿者”“星级服务岗”，激发居民参与热情。该机制实施以来，已吸引1200余名居民主动加入志愿者队伍，实现从“少数人参与”到“多数人同行”的转变。

此外，街道建立“社工+志愿者+社会资源”协同机制，有效链接专业社工心

理咨询团队、巾帼调解志愿服务队等资源，联动医院、学校等单位，为新居民提供职业指导、心理关怀等多样化服务。创新融入“先锋骑士进网格”行动，将快递、外卖小哥纳入网格队伍，组建“追光者联盟”志愿队，发现的问题通过“141”基层智治系统实现快速流转和闭环处置，显著提升治理效能。（王晨曦）

## 工程渣土再生变成“建材”

近日，在嘉兴市秀洲区东升西路（秀洲大道—320国道东侧）道路桥梁提升工程施工现场，一段1.6公里在建路段的路基层采用工程渣土加工的再生灰土铺设，替代传统砂石材料。这是秀洲区首次在道路建设中规模化应用建筑垃圾再生材料，标志着建筑固废资源化利用迈出实质性一步。

施工现场，自卸车辆倾倒再生灰土后，振动压路机与轮胎压路机交替作业，

通过高频振动与反复碾压形成稳定结构。“路基分三层填筑，每层厚20厘米，需碾压7遍，平整度控制在8毫米内。”施工负责人王健介绍，机械协同作业保障了路基密实度与稳定性。

作为秀洲区运河湾新城南部区域的东西向交通主干道，东升西路承担着大量通勤车流。传统路基采用宕渣等天然材料，消耗资源并影响生态。再生灰土则由工程

渣土破碎筛分后掺入石灰拌合，可满足工程强度要求。“定制化生产实现了建筑垃圾资源化利用，降低成本并减少资源开采，践行绿色低碳理念。”秀洲区交投集团负责人说。

为了确保“废土”变“建材”的质量与安全，秀洲区建立实验室检测体系，对再生灰土的颗粒级配、抗压强度等指标全

面检测，优化配比设计。

目前，秀洲区正积极推进再生灰土

填料在重大交通基础设施、市政工程、房建项目等领域的规模化应用，并计划将该材料应用拓展至园林绿化、土壤改良等领域，为城市绿色发展提供创新方案。

“工程渣土资源化是循环经济的重要一环。”秀洲区交投集团负责人表示，下一步，该集团将持续探索建筑固废资源化利用的新模式、新技术，为“无废城市”建设和高质量发展注入新动能。（吴冰鑫 李晓芳）

· 资讯 ·

金华义乌市稠江街道

## “攒个饭局”建设楼宇社交生态

书记吴康丽是“攒个饭局”的发起人。在一次调研走访中，她听到楼宇白领感叹“午饭经常是孤独的15分钟”，便萌生了用“午饭刚需”撬动社区楼宇青年交友的想法。

在义乌市委组织部、义乌市委社工部指导下，“攒个饭局”作为社区党群服务中心集成供给改革项目很快落地。永祥社区党委在73家“社区合伙人”中筛选匹配最合适的供应商和资源；社区工作者化身“饭局主陪”，设计出“吐槽盲盒”“技能交换卡”等互动游戏。一顿饭的工夫，年轻人便在轻松的氛围中建立起新的链接。

一位在万达商圈创业的运动达人参加饭局后，主动牵头策划小区篮球赛；两位在饭局上认识的年轻律师开始为饭友提供法律咨询，还计划推出“9.9元律师下午茶”；一群爱好者共同策划起音乐会、宠物市集……自“攒个饭局”开展3个月以来，3个近200人的“草根沟通群”迅速形成，“1

人e人”基于兴趣自发组建起羽毛球、读书、摄影等10余个社群，并逐渐参与到社区公共事务中。

“这些年轻人就像为社区安装了‘青春发动机’。”吴康丽说，“他们用奇思妙想为基层治理注入动力与活力。”

“通过整合商圈资源、搭建交流平



“攒个饭局”活动现场  
图片由义乌市稠江街道提供

嘉兴南湖区凤桥镇

## 多措并举，以“片区组团”拓宽城乡共富路

■ 徐佳雨 陆欣瑜

近日，嘉兴市南湖区凤桥镇联丰村三治会堂内灯光璀璨、旋律悠扬，“大三星”片区首届乡村音乐汇暨联丰村音乐人才孵化基地启动仪式举行。《三方合作共建协议》签订，“音乐人才孵化基地”揭牌、“大三星”片区音乐主题线路发布……一系列举措意味着该片区在推动乡村振兴与共同富裕道路上又迈出了一步。

作为入选浙江省乡村片区团发展“八大模式”的典型案例，“大三星”片区以三星村为核心，以101路公交为轴，串联起南湖区三镇七村，通过组织联动、产业融合与人才赋能，探索出一条城乡融合、协同发展的新路径。

片区成立乡村振兴联合体党委，深入推进“同星共富”行动。截至目前，17个联动项目已逐步落地，创新推行“租金+股金+现金”分配机制。今年上半年，片区村集体经济经营性收入达到787.04万元，同比增长34.99%，呈现出“强村引领、多村共赢”的良好局面。

资源整合与产业协作成效显著。片区联合31个上下游党组织，实现农产品“统购统销”，并与5家市区农贸市场达成合作。通过组织3场洽谈会和40余场活动，带动产业新增规模1100万元。桃产业收购价提高10%，亩均效益突破1.9万元。目前，48个共富项目稳步推进，村民参与热情高涨，发展合力不断增强。

在夯实共富基础方面，片区聚焦“土特产筑基、文旅赋能、业态创新”，推动一二三产深度融合。“大三星优选”公共品牌整合优质农产品，

桃木剑、桃胶、龙虾酱等32类特色产品走向市场，线上线下销售额突破200万元。同时，成立“大三星”平台公司，推出旅游“护照一本通”和6条共富线路，上半年接待游客超42万人次，乡村业态总营收突破5400万元。

“开往幸福的101路”旅游公交车成功入选文化和旅游部首批乡村旅游精品线路，联丰“音乐村”、永红“研学村”等主题村落纷纷涌现，吸引10个新业态落户，撬动社会资本超2000万元。

人才的不断涌入为乡村注入新活力。片区建成“大三星培训中心”，聘请专家组发展顾问团，推行“产学研用”协同培训，累计培训镇村干部、农创客9700余人次，培育“土专家”“田秀才”21名。一系列扶持政策与创业服务吸引15支青年团队返乡，通过“画外艺术空间”等新业态应运而生。

镇村干部提供“零跑腿”服务，“桃源星推官”团队助力青年通过电商实现销售额超2000万元。目前，已有272名“新农人”扎根乡村，与家乡发展同频共振。

值得一提的是，南湖区通过“一线练兵攻坚破难”机制，推动区、镇、村三级协同发力，打破行政壁垒，组建由科级干部、专业干部和年轻干部构成的联合攻坚团队，持续将“问题清单”转化为“幸福清单”。片区村集体经济经营性收入平均增长20%，返乡青年创业团队数量翻番，公共服务持续优化，“村K”“村BA”“村兵”等文化活动蓬勃开展。一幅幅产业兴、乡村美、农民富的共富画卷，正在这片土地上徐徐展开。



“大三星”片区首届乡村音乐汇暨联丰村音乐人才孵化基地启动仪式  
图片由南湖区凤桥镇提供

湖州安吉县溪龙乡

## 数字游民跨界组队 激活乡村振兴青春动能

■ 肖人魁 叶静璇

近日，湖州市安吉县溪龙乡首届“青BA”篮球赛在欢呼声中正式拉开战幕。这场乡村体育盛会之所以未赛先热，除了篮球运动本身的热血魅力，更因一份独特的参赛阵容备受关注——6

支参赛队伍里，机关联队特意邀请了热爱篮球的“数字游民”加入，与本地村民并肩组队、同场竞技。当“云端办公”的数字游民与“扎根乡土”的村民球员站在同一片球场，不仅为赛事注入了新鲜活力，更成为溪龙乡探索“青年发展型乡村”建设、推动新老群体交融的生动注脚。

作为安吉县“青年发展型乡村”建设试点的先行乡镇，溪龙乡早已在服务数字游民这一新兴群体上积累了亮眼成果。截至目前，这里已累计吸引15万人次数字游民前来旅游、工作、生活，这些带着新思维、新业态的青年，正悄然为乡村发展注入创意与动能。而此次“青BA”篮球赛，正是溪龙乡深化“青年发展型乡村”建设的一个缩影。今年以来，溪龙乡重点打造“三个一”战略（“数字游民第一乡”“青年入乡第一人”“产教融合第一站”），通过创立“青创俱乐部”为青

赛场上，数字游民与本地青年球员快速磨合、默契配合：有人精准传球，有人奋力起跳，有人关键时刻抢断得分，每一个精彩瞬间都引来场下观众的阵阵欢呼。平日里，数字游民在咖啡馆里敲代码、在民宿中做设计，本地村民则在茶园里劳作、在村落间忙碌，而此刻，篮球成为了共同的语言，让不同生活轨迹的人汇聚一堂，在奔跑与协作中感受彼此的热情与活力。这场兼具乡土气息与时代特色的赛事，既展现了溪龙乡村民蓬勃向上的精神风貌，更让数字游民在挥洒汗水找到了归属感，真正融入乡村生活。

事实上，邀请数字游民参与“青BA”，只是溪龙乡深化“青年发展型乡村”建设的一个缩影。今年以来，溪龙乡重点打造“三个一”战略（“数字游民第一乡”“青年入乡第一人”“产教融合第一站”），通过创立“青创俱乐部”为青