

宁波慈城：以“青春范式”领跑县域经济

金贤芳 竺佳

面对国际经济的不确定性与国内经济结构调整的关键期，今年一季度，宁波市江北区慈城镇以一组硬核数据，为“千年古城、青春慈城”建设写下强劲开局：限上零售业销售额增幅50%、限上批发业销售额增幅38%、其他营利性服务业营收、类增加值、进出口总额增幅超20%，实际利用外资完成季度任务的216%……这座左手握着省级高新技术园区、右手牵着千年文脉的“斜杠古城”，正在用数字书写县域经济发展的新范式。

从“制造重镇”到“智造高地” 产业跃迁领航

工业是实体经济的根基，更是区域经济稳健前行的“压舱石”。在慈城经济版图中，工业始终占据着核心地位。一季度，工业增长稳健，实际完成规上工业总产值176.9亿元，同比增长6.0%；完成增加值24.1亿元，同比增长9.1%。

面对复杂多变的国际形势，慈城工业何以逆势上扬？答案就藏在科技创新的生动实践中。在“小巨人”企业——浙江向隆机械有限公司，研究院实验中心正在进行新产品的耐

久性、冲扭、疲劳强度等性能试验测试。自2006年创立以来，该公司年均销售增长率达到20%，主营产品在国内新能源车领域的市场占有率超过30%。同时，不断加大研发投入，轻量化设计、高效率性能、卓越的NVH控制以及高强度材料的应用，使得新能源车驱动轴销量增长40%，市场占有率稳步提升。

高技术制造业与装备制造业的强势崛起，标志着慈城工业正迈向高质量发展新台阶。新能源、新材料、数字经济等新兴产业如雨后春笋般蓬勃生长，为能源结构转型和可持续发展提供强劲支撑。

数据印证实力，一季度，龙头企业、区五十强企业保持良好发展态势，产值增幅达7%；高新园区企业协同服务持续提升，完成产值31.7亿元，同比增长6.7%。一幅传统产业焕新、新兴产业崛起的产业升级画卷正徐徐展开。

从商超到古巷 消费全域绽放

慈城的商贸脉搏，在春意中愈发强劲。慈城镇限上零售业销售额同比增长50%，如同春潮般汹涌澎湃；近年来



慈城古县城民权路戏台边，游客欣赏机器狗跳舞。 沈国锋 摄

招引的凯峰系列、富春江系列、天则系列企业持续发力，大宗领域龙头企业再创实业保持平稳增长态势，带动全镇限上商品销售额实现38%的高速增长，总量高达381.8亿元……这些闪亮数据背后，是消费市场的蓬勃生机，更是慈城经济高质量发展的生动注脚。

慈城的消费热情，不仅体现在商品消费的浪潮中，更涌动在文旅市场的繁荣间。如今，越来越多的市民选择在假

期、周末走进郊野小镇。今年五一长假期间，慈城古县城推出了“青春慈城游”主题活动，通过文化赋能、科技加持与赛事增色的创新融合，成功打造了一场传统与现代交织的文旅盛宴，包括户外非遗共富集市、机器狗表演、黑悟空和哪吒巡游炸场、无人机表演、水上飞人、赛博灯光秀、湖面live秀等活动。

据统计，五一假期，慈城古县城共接待游客42.48万人次，同比激增

411.81%，营业收入较去年同期增长50.09%，双双创下五一历史新高，年轻游客占比达65%，千年古城正以更加年轻化的表达方式定义传统文化景区的假日经济模式。而火爆的人气也为周边乡村的农产品销售、农家乐经营、民宿产业注入源源不断的活力，形成“以游兴农、以旅富民”的良好局面。

从青砖到青创 投资发展开新篇

千年古城春潮涌动，项目建设正当时。2025年一开年，慈城便以“奔跑即冲刺”的姿态掀起投资热潮。

一季度，慈城将“拼经济”作为首要任务，以实打实的数据交出亮眼答卷：固定资产投资总额7.6亿元，其中“消薄共富”租赁住房总投资2.3亿元、古城东南段城墙项目总投资1亿元，均进入火热建设阶段……投资热潮的背后，是慈城对产业升级的深刻谋划与精准发力。截至目前，已累计开展招商项目洽谈百余次，完成企业引入260家，注册资金7.3亿元，招引外资1891万美元、内资8.9亿元。

慈城镇正以蓬勃崛起之势成为青年创新创业的理想热土。全镇锁定“大

招商”战略，创新出台《关于慈城镇构建大招商机制的实施意见》，从项目分类、专班配置到例会制度、决策流程均形成标准化体系，通过“一表一库一包”精细化管理，为高质量发展筑牢制度根基。

今年以来，慈城充分发挥高新园区与私营工业城的产业协同优势，全力打造“慈城希望”青年双创基地，以完善的产业生态链吸引跨境电商、研发设计等新兴产业集聚，形成产业联动、协同发展的强劲态势。同时，积极探索非遗传承新路径，建成江北区首个非遗共富工坊，以“非遗传承+创新创业”为核心，面向青年群体发布招募计划，让古老非遗技艺在青年传承人的创新演绎中焕发新生，不仅为青年提供技能孵化、就业创业的优质平台，更搭建起传统与现代交融的非遗新赛道。青年商会、人才论坛、技能竞赛、青年市集、青年入乡等系列活动的蓬勃开展，目前已累计举办活动近50场，为青年人才搭建起思想碰撞、经验交流、能力提升的广阔舞台，在互动实践中激发青年创新创业活力，让慈城成为青年成就梦想的活力之城。

当千年古城遇见青春力量，传统与现代交织出独特的发展韵律，慈城正以“青春之城”的姿态，为“精致城区、幸福江北”建设书写新的篇章。

法治护航 守护千年农耕智慧 湖州召开桑基鱼塘系统保护周年恳谈会

王晨曦

近日，《湖州市桑基鱼塘系统保护规定》，桑基鱼塘系统《司法保护令》颁发一周年恳谈会在湖州市南浔区和孚镇荻港村桑基鱼塘核心区保护区召开。相关职能部门代表、专家学者、人大代表及荻港村村民齐聚一堂，共话桑基鱼塘系统2.0版的发展新路径。

恳谈会上，参会人员围绕农业文化遗产发掘保护及利用传承进行了交流。南浔区和孚派出所相关负责人表示，过去一年，是桑基鱼塘生态警务实践从蓝图走向现实的一年。一年来，开

展联合巡查执法26次，推动整改问题23项，实现了“执法一案、警示一片”的效果。

作为守护桑基鱼塘的重要力量，南浔区检察院相关负责人介绍，这一年，积极发挥法律监督职能，释放“共联检察”优势效能，通过建议双向衔接转化、公益诉讼磋商等机制，推动6项生态问题得到整改。

据了解，2024年2月1日，《湖州市桑基鱼塘系统保护规定》正式颁布实施。同年5月，全省首份农业文化遗产

桑基鱼塘《司法保护令》正式发布，确立了“禁止破坏生态基线”“限制过度开发”等12项刚性条款，同时配套制定了《桑基鱼塘系统生态价值核算标准》，为桑基鱼塘系统的保护划定了明确的标准。

一年来，成效显著：违法案件发生率大幅下降，村民保护意识显著提升，塘基修复率达95%以上，农用废弃物随意堆放问题基本消除，桑基鱼塘生态循环系统重现“塘泥育桑、蚕沙养鱼”的良性循环盛景。

在这一过程中，和孚镇人大代表深入践行全过程人民民主，采取“群众+代表+专家”的联动模式，深入基层听取民意，为桑基鱼塘的保护与发展贡献智慧和力量。人大代表们充分利用接待选民、三服务等方式，全面收集大家对荻港古村及桑基鱼塘保护利用的意见建议，收集各方良策，并因地制宜就桑基鱼塘的保护工作专门制定村规民约，逐步营造出“人人参与桑基鱼塘保护”的良好村风，完善农业文化遗产保护长效机制。

依托保护规定，当地还培育出“人

大代表农遗监督保护专业小组”“鱼桑义警队”等志愿者队伍，通过人大代表的模范带头和桥梁纽带作用，带动周边群众积极参与桑基鱼塘的各项保护和建设工作，形成“立法+司法+乡规民约+公众参与”的全方位保护网络。

此外，和孚镇人大聚焦文旅产业与致富产业的统筹发展，紧扣村民人行零经验、参与零基础等短板问题，创设“代表讲堂”和“代表直播”活动新载体，组织文旅从业代表宣讲相关政策、分享经营心得，手把手指导村民盘活自家小院，开

办农家乐、民宿，让景区游客流量转变为村民收入增量，从而实现“保护一个遗产、带动一个产业、富裕一方百姓”。

“接下来，我们将大力发展桑基鱼塘循环经济，按照生物多样性和可持续发展的要求，精心保护好这份宝贵的农耕遗产。同时，发展与之相关的特色产业，最终让当地村民能够从中切实受益，实现增收致富。”和孚镇人大主席杨建中说。



湖州桑基鱼塘系统保护周年恳谈会现场（图片由湖州市南浔区和孚镇提供）

同心筑梦 杭州余杭区探索统一战线与数字经济融合新样板

章倩汝 俞琳

5月8日，“Qi心聚里·同心筑梦”杭州市余杭区链接阿里巴巴行动启动仪式在余杭区青橙同心汇（阿里巴巴数字生态创新园）举行。

活动现场，“Qi心聚里·同心筑梦”行动创新推出青橙同心汇、青橙同心讲堂、青橙同心创业基地、“青橙涌动”910、七项特色主题活动等5个子品牌。同时，由阿里巴巴联合五常街道与第三方校友组织共建的创业服务平台——阿里校友创业加速器启用，未来将为其校友创业者及泛阿里生态企业提供全周期成长支持。

启动仪式上，“百橙哥·西游技”城乡穿梭巴士首发，这辆融合了余杭各地非遗技艺与数字消费场景的巴士，将建立乡村文化数字资产库，不断激活乡村资源。

当天，阿里巴巴数字生态创新园“亲橙开放日”也热力开启。校友会现场，该企业的资深员工与AI领域投资人展开圆桌对话；亲橙空间推出五折政策，为创业减负；“亲橙十派”社群短

阵通过多元活动赋能青年创业者交流共创与成长。

“Qi心聚里·同心筑梦”行动是余杭区落实杭州“六个城市之窗”建设的生动实践。通过此次行动，余杭形成了以“一阵地一讲堂一基地”为架构，“一盛会七活动”为纽带的特色品牌。同时，该行动精准对接互联网企业生态，围绕交友安家、文化认同、参政议政、法律咨询等七大维度，构建起多项目量化服务体系，将各方优势转化为服务民生的实际成果，为共同富裕示范区建设注入新动能。

比如，其七项特色主题活动，将构建“月月有亮点、季季有主题”的长效机制，形成多维度、立体化的服务体系。还比如，“青橙涌动”910活动围绕员工在社交、安家、文化认同、身心健康、法律咨询、农文旅游、参政议政、手工非遗、组织参与等多方面需求，搭建交流参与平台，增强企业与员工在余杭的幸福感和归属感，全面赋能该企业及其生态伙伴的可持续发展。



“Qi心聚里·同心筑梦”启动仪式现场（图片由杭州市余杭区五常街道提供）

此外，本次行动还创新构建余杭区“一体两翼”民主党派服务矩阵，以余杭“同心楼”综合服务中心为战略中枢，联动青橙同心汇、百丈同心汇两大实践平台，整合统战资源优势，形成“核心引领+双轮驱动”格局，为余杭打造“数字经济第一区”凝聚强

大合力。

未来，余杭区将持续深耕“Qi心聚里·同心筑梦”行动，以创新为笔、以服务为墨，不断拓展统战工作与数字经济融合的深度与广度，为中国式现代化建设贡献更多余杭智慧与实践样本。

武义：智慧化巡回诊疗 送医送药到家门

应佳丽 李滢洛

“以前去城里看病都得坐1个多小时的公交车，现在家门口就能看病取药，还能做检查，真的太方便了。”日前，在金华市武义县茆道镇上茆道村的巡回诊疗点，70多岁的潘大爷在问诊买到药后说，“我家里还有90多岁的父母要照顾，平常不能走太远，而且自己也晕车，这个服务真的好。”

潘大爷口中的服务正是武义县的智慧化巡回诊疗服务。每周四上午8点半，巡回诊疗车便会按时到达上茆道村的巡回诊疗点，为村民提供“一站式”移动医疗服务。医生在电脑桌前坐诊，品类齐全的慢病药和常规用药则整齐地摆放在一侧，村民可以在巡回诊疗室问诊、做血糖血压等检测。诊疗车配备了B超、心电图、尿常规检测仪、血液分析仪、离心机、全科诊疗仪等设备，为有需求的患者开展检验检查。

“现在医生到村里帮我们量血压时，会将我预约购买的药品一起送来，再也不用多次往返医院取药了。”每周一，白姆乡黄斜村70多岁的郎大爷都会来村里的巡回诊疗点量血压，并“零差价”购买所需的常用药，还能享受医保报销。据了解，黄斜村地处白姆乡西山半山腰处，该村通往外界的公路因地势原因蜿蜒曲折，以往多数村民选择乘车绕远路前往29公里外的白姆乡卫生院就诊，或步行8公里前往山脚下的村卫生室就诊。



巡回诊疗车开进武义农村，为村民提供“一站式”移动医疗服务。（图片由武义县卫健局提供）

让工地变家园 之江城投创新打造产业工人社区

俞琳 宋羽恬 沈嘉浩

5月8日，在浙江省“千项万亿”工程项目——国科大杭高院双浦校区的建设工地上，一场别开生面的揭牌仪式在此隆重举行。杭州市西湖区总工会、双浦镇、项目参建单位负责人及100余位一线工人代表齐聚一堂，共同见证在党建引领下的产业工人“自治社区”正式诞生。

产业工人“自治社区”的成立，是项目以创建省级“红色工地”为目标，打造“红色领航·百年校区”项目品牌的重要实践。项目充分发挥党组织的政治引领和统筹协调作用，与工程建设深度融合，推动工人自治，探索工地治理新模式。

革新管理，构筑温暖家园。作为浙江省“千项万亿”工程，国科大杭高院双浦校区项目总投资51亿元、建筑面积达55.47万平方米，有11个参建单位，建设高峰期有逾3000名建设者同时作业。如此大规模的建设任务和集中的

工人群体，传统管理模式难以满足需求，如何让工地不仅是高效建设的场所，更成为工友们的“温馨家园”？

在国家推进产业工人队伍建设改革的大背景下，之江城投集团与各参建单位积极探索创新产业工人管理模式。项目管理层意识到唯有打破传统管理壁垒，让工人成为治理主体，才能真正激发内生动力。正如参建单位代表黄强所说：“我们要携手共建一个‘有温度、有归属、有成长’的新型产业工人社区，让每一位建设者都能感受到家的温暖。”这一理念的提出，既是响应国家号召的主动作为，也是深化基层治理创新的生动实践。

多元自治，勾勒社区温情。在这里，以“党建引领、多方协同、自我管理、安全为本”为原则搭建的自治管理体系，让施工安全、质量管控、权益保障与文化建设相辅相成。

项目施工现场高标准打造了室外活

动场地、便民服务中心等系列空间，为工友们打造“10分钟便民生活圈”。走进现场，工棚住宅区井然有序；快递驿站方便整齐、配送神速；理发室里工人们精神抖擞……专属的便民服务中心传来阵阵笑语，这里不仅涵盖了警务室、医务室、快递驿站、理发室、调解室与法律咨询窗口等设施，还有工人夜校、职工书屋、周末影院等场所，丰富工友精神生活。

同时，项目还以“六个领航”为抓手统筹建设工作，通过建立“一月一会”机制和信息共享制度提升管理效能，开展立功竞赛、设立先锋岗激发建设干劲，推广“两校两课”学习模式及组建技术创新队强化技术攻关，推进“五送”志愿服务并构建“社区化”管理模式优化服务保障，为高品质校区建设筑牢发展根基。

从晨光初现到华灯初上，“自治社区”以共建、共治、共享理念，将施工空间转化为温暖家园，让每位居民都能在

这里书写幸福生活。

双向赋能，谱写创新范式。“自治社区”的成立，给建筑工人的生活带来了翻天覆地的变化。

居住环境提升，食堂饭菜可口多样，业余生活丰富起来，通过自治委员会参与管理，他们从“过客”转变为社区主人，责任感、凝聚力与幸福感显著提升。

对参建企业而言，“自治社区”是构建和谐劳动关系的重要途径。企业与工友共建共治，能及时了解需求、解决问题，降低管理成本。积分激励、技能培训等措施也能激发工友的创造力，提升施工效率和质量，增强企业凝聚力。

国科大杭高院双浦校区项目的“自治社区”模式，为产业工人队伍建设提供了可复制的“杭高院样板”。它通过党建引领、多方协同、工人自治，推动工地管理从“粗放型”向“精细化”、“管控型”向“服务型”转变，为建筑行业治理创新提供了新思路。