

电力行业碳管理体系服务中心成立

近日,全国首个电力行业碳管理体系服务中心——碳管理体系(电力行业)服务中心,在2025中国企业碳中和峰会暨第四届碳中和行动联盟成员大会上正式揭牌。

该中心由上海环境能源交易所授权成立,中国能源研究会统筹指导,浙江华云电力工程设计咨询有限公司负责运营。作为全国碳排放权交易系统建设和运营机构,上海环境能源交易所依托全国碳市场,将建设行业级服务中心作为落实国家战略部署的重要举措,以推动重点行业低碳发展。

该中心将整合各方优势,跨行业联动,专注于电力行业,面向政府、行业、企业和公众,构建“1116”服务体系,即打造一个平台、一个高端专家库、一系列年度碳电协同标志性成果,开展咨询



研究、项目设计、评价认证、标准研制、能力建设、品牌建设等六大服务。

华云设计一直致力于能源清洁低碳发展战略及数字化驱动新型电力系统建设等重大课题研究。在相关领域,华云设计成绩斐然,率先建成国内碳电

协同实验室,且作为电力行业唯一的碳排放管理员培训基地,积极参与国家碳排放管理体系建设。

华云设计以服务政府、助力行业、协助企业、引导公众降碳为目标,构建了具有能源电力特色的碳业务体系,在

国网浙江省电力有限公司推进能源清洁低碳发展及新型电力系统建设中发挥着关键作用。

如今,碳管理体系(电力行业)服务中心已拥有全球100多个国家的碳达峰数据库。后续,中心将在多个领域发力,包括开展政策课题、碳排放预算等研究与服务;进行电力系统绿色低碳规划设计等项目;开展行业碳业务能力评级认证,推动方法学与评价国际互认;研制低碳标准,打造标准基地;开展6大职业能力培训。此外,中心还将联合发布碳电协同指数,参与输出碳市场先进模式,服务地方及企业碳管理,支撑浙江碳业务体系建设,为碳排放双控提供样板,助力能耗双控向碳排放双控转变,提升“双碳”核心竞争力,推动经济社会绿色转型。(文/郁丹 摄/喻嘉琪)

缩小“三大差距” 强化要素保障

为加快缩小“三大差距”,推动共同富裕高质量发展,舟山市定海区财政局深入贯彻落实省市区深化新时代“千万工程”推进会暨缩小“三大差距”动员部署会精神,聚焦“强城”“兴村”“融合”,全力牵头推进各类要素资源保障工作。

深化资金资源配置。定海区财政局充分发挥要素保障组牵头部门职责,协同推进金融支持、用地需求等任务,为缩小“三大差距”提供坚实保障。该局精心谋划财政资金支持建强

发展轴的资金筹措方案,将相关资金纳入财政预算统筹安排,并落实土地出让收入的10%优先用于农业农村,支持乡村振兴。同时,积极会同主管部门申报“两重”“两新”项目,全力争取政府债券资金。目前,已梳理并全新申报专项债项目7个,涉及资金5.02亿元,储备“两重”项目26个、“两新”项目24个,推动资金要素精准集聚。

深化三篇文章改革创新。定海区财政局计划出台区级支持“多田套合”

农用地优化布局财政政策等多项政策,完善资金分配和管理机制。同时,抓住新一轮区级财政体制政策调整契机,调整优化镇街财政体制。紧跟省市“钱随人走”制度改革步伐,推动完善基本公共服务资源配置格局,已成功获得“1+4+N”基本公共服务体系、市域公共服务一体化资金支持4.75亿元,有力促进区域协调发展。

深化支持政策绩效管理。定海区财政局坚持量力而行,精准有序支持重大

项目。加强项目全过程预算绩效管理,强化实施监督,建立健全运营管护机制。同时,严格财政资金管理,要求各资金使用单位落实就近就地监管责任,确保资金合理合规使用,效益达成预期。

下一步,定海区财政局将持续落实整体部署要求,紧盯目标,进一步提升资金要素保障效能,加大资金向缩小“三大差距”重大项目倾斜力度,为共同富裕高质量发展贡献财政力量。(王艺桦)

打造“爱民暖政” 提质民生服务

春日的阳光斜照进杭州萧山颐乐养老集团有限公司泰和园区,萧山区民政局工作人员潘永珍正握着徐奶奶的手轻声询问:“这里饭菜合胃口不?晚上睡得舒舒服服?”——这是潘永珍蹲点调查的第二家养老机构。4月以来,萧山区民政局抽调14名工作人员组成调研工作组,通过和入住老人“同吃、同住、同处”72小时的方式,深入28家养老机构开展沉浸式蹲点调查,促进全区养老机构服务水平提升。

悠悠万事,民生为大。今年,萧山区民政局创新打造“爱民暖政”党建品牌,将党的关怀与群众的期待深度融合,将党建与“老有康养”“弱有众扶”“善治共享”“暖心优享”四大领域紧密嵌合,以红色引擎激活民生服务动能,让政策温度直抵民心,构建起覆盖全生命周期的民生服务体系。

当前,“爱民暖政”品牌正以独特的文化基因滋养着整座城市,围绕“全周期服务”目标,已孵化“萧然乐养”“萧膳养”“善行萧山”“萧仔儿”“萧社领航”“爱

在今萧”“萧然礼葬”“萧然有名”八大子品牌,其中养老机构沉浸式蹲点调查就是推动“萧然乐养”品质升级的重要抓手之一,通过从基层实际中汲取经验,让“民之所盼”成为“政之所向”,将品牌温度转化为惠民实效。同时,持续推进“爱民育才”等三大人才培育计划,向养老、救助、儿童、殡葬等重点民生板块输送专业人才,为“爱民暖政”品质筑牢根基。

针对群众关心的“关键小事”,萧山区民政局立足“爱民暖政”党建品牌,以

十大创新破局项目为载体,着眼养老服务迭代、救助慈善融合、儿童福利夯基、青年社会组织培育、婚丧改革提升等十个民生“小切口”,通过“政策+场景+模式”三维创新,回应群众期待、破解发展难题,撬动民生服务大变革。

未来,萧山区将继续深化品牌内涵,以细腻举措精心雕琢民生细节,让民政事业发展更有温度,民生福祉提升更有质感,让“爱民暖政”成为城市的温暖底色。(俞琳 王苏萍)

股权“金钥匙” 解锁人才新活力

在科技创新与产业创新深度融合的大潮中,科技型企业扮演着新质生产力培育的重要角色。而在这一切的背后,人才成了最为宝贵的资源,尤其是核心技术人员和业务人员,他们在专利研发、经营发展等方面贡献无可替代。

面对日益激烈的市场竞争和业务的快速扩张,嘉兴海宁市一家印染公司深刻认识到,要持续保持行业领先地位,必须吸引并留住核心人才。这家经过20年风雨兼程,已拥有42项专利和13项著

作权的高新技术企业,为了进一步增强企业竞争力,企业主果断决定实施股权激励计划,以此吸引和稳定核心人才队伍。工商银行嘉兴分行在得知这一消息后,迅速行动,组建了专业的金融服务团队,为该企业量身定制了个性化的股权激励贷款方案。在短短5个工作日内,就完成了股权评估,并经省行跨部门集体审议通过后,成功发放了浙江工行系统内的首笔股权激励贷款35万元。

在浙江这片创新热土上,创新企业如雨后春笋般涌现。2024年,浙江高新技术企业和专精特新小巨人企业数量均位居全国第三,区域创新能力连续3年保持全国第四位的佳绩。在浓厚的科技创新氛围下,员工持股计划变得更为普遍。作为一种有效的激励机制,员工持股计划不仅激发了员工的内生动力,促进了企业的长远发展,还极大地唤醒了市场主体的活力。与此同时,金融机构也在不断创新突破,与科技企业实现同频共

振。今年以来,在嘉兴金融监管分局的指导下,工商银行嘉兴分行继续深化“监管沙盒”建设,借助总行相关管理办法,明确了“科创企业核心员工持股计划”的具体内容和要求。通过运用个人信用贷款产品,助力中高管人员、核心员工等参与公司股权激励或员工持股计划认购,推动“监管沙盒”创新内容的有序推进。这一举措不仅让股权激励从“纸面计划”变成了“真金白银”的支持,更为科技企业的长远发展注入了强劲动力。(龚宣)

全程监督 多维参与

“不合格涂层锅具关系人民群众舌尖上的安全,公益诉讼监督很有必要,参与听证让我们对检察工作‘可知、可感、可信’。”近日,人民监督员宋月峰受邀参与嘉兴市海盐县检察院一起食品安全行政公益诉讼案的诉前公开听证。近年来,海盐县检察院持续践行全过程人民民主,通过构建“全过程监督+多维度参与”的人民监督员办案模式,支持人民监督员依法履职,发挥优势特长当好检察“智慧外脑”。

海盐县检察院制定《人民监督员工作实施细则》,实现线上线下沟通并行,线上依托浙江移动检务平台在线及时发送案件材料,线下建立定期反馈机制及时回应人民监督员意见建议。同时,定

期召开联席会议,完善沟通人民监督员工作衔接和双向反馈机制,确保人民监督员意见建议及时反馈、高效落实,形成推进检察工作的实际措施。

此外,海盐县检察院不断丰富参与监督检察工作新形式,组织人民监督员参加“检察开放日”“法治进社区”,参与案件公开审查、公开听证、检察官出庭支持公诉、案件质量评查等。发挥人民监督员联系群众的“桥梁纽带”作用,依托人民监督员力量推动化解矛盾,将人民监督员工作下沉到人大代表联络站、走进政协民事实事堂,全力打造“倾听”下沉式检察服务品牌。据了解,2023年以来,该院累计邀请人民监督员参与各类检察办案活动171件次。(陈怡怡)

书香魅力 北山阅享

漫步杭州市西湖区北山街道,仿若踏入一部鲜活的历史书卷,民国藏书楼“约园”、明远书院、弥陀寺古韵悠悠,而浙江音乐厅、浙江图书馆等现代文化场所又为这里注入浓厚书香。就在这样一个充满人文底蕴的街区,一场旨在深度挖掘并传递书香魅力的活动拉开帷幕。

4月11日下午,“书香润北山·街区阅万象”——“北山阅享荟”街区式阅读品牌活动在弥陀寺文化公园启动。现场,北山街道为六家文化单位授牌“北山阅享荟”街区式阅读阵地,并发布四大文旅读游路线,让市民在漫步中尽享书香。

活动当日,“书适生活集”主题的阅西湖·弥陀书市人气爆棚。浙江图书馆、杭州图书馆少儿分馆、晓风书屋、纯真年

代、子恺书房等单位汇聚,带来丰富阅读内容与文创产品。同时,雕版印刷、全形拓等非遗项目可供现场体验,让市民感受传统文化魅力。其中,“北山阅享荟”街区式阅读品牌的启动意味着西湖区北山街道今年将全面开展“北山阅享荟”系列活动,打响“西湖阅读联盟”活动品牌,助力西湖区打造“阅读第一区”。

值得一提的是,刚刚更新改造完的“阅享北山”书房占地300平方米,是一个复合型的文化空间,分为阅读区、水吧区与户外“森林氧吧”。阅读区的书架上整齐陈列各类书籍,文创展示架集中呈现“西湖遇见敦煌”“蔡志忠达摩”“北山弥陀”等系列“西湖好物”文创,成为地域文化的微型窗口。(郑凯怡 俞琳)

严管队伍 强基铸魂

严格管理是队伍建设的基石。浙江消防救援队伍始终将纪律建设、班子锻造、安全管理作为队伍管理的核心抓手,以“强根基、转作风、保平安”为主线,通过差异化创新实践构建立体化管理体系。

嘉兴桐乡市消防救援大队以纪律作风建设为突破口,扎实开展教育整顿活动,常态化开展条令条例学习和案例警示教育,每周二、周四组织队列训练,定期对队容风纪及个人物品进行检查点验,不断促进指战员作风纪律养成。此外,大队成立检查小组,对辖区8支政府消防专职队、11个应急站开展实地检查,对发现的问题隐患进行现场指导整改。

与此同时,台州湾新区消防救援大队定期召开安全形势分析会,构建“三维安

全管理体系”,常态化抓好“安全意识”的培养、“安全常识”的学习、“安全技能”的训练。队站还分别利用点名、教育训练间隙等时间开展安全工作提示、学习安全警示教育案例、提问安全理论常识,使全体指战员安全意识在潜移默化的日常得到全面提升。

温州市洞头区消防救援大队党委以民主生活会为载体,围绕对照检查中的四个方面,深刻挖掘问题根源,严肃认真地开展了批评与自我批评,并提出下一步的努力方向和改进措施。下一步,大队还将重点围绕建设过硬大班子、忠诚履责使命、确保队伍风清气正等方面,为新的一年消防救援工作谋新篇。

(黄氏珏 陈泓颖 屠寅儿)



杭州市西湖区纪委监委通过整合数据资源,紧盯城市建筑垃圾处置管理、建筑垃圾资源化利用等重点领域、关键环节中可能存在的治理难点和监管堵点,以数智平台为抓手强化过程监督,提升相关领域治理成效。图为西湖云创集团纪委工作人员通过西湖区建筑垃圾消纳监管平台,核查渣土去向、运输车辆等实时数据情况。

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善