

85后乡村运营合伙人写下自己的骄傲—— “我在仙居有个村”

岁末,85后青年杨骐羽写下这一年最骄傲的事儿——“我在仙居有个村”。作为仙居蓝乡乡村旅游发展有限公司负责人,现在杨骐羽介绍起自己,总爱说“我是白塔仙景村的乡村运营合伙人”。

何为乡村运营合伙人?杨骐羽简单概括:“我们和村子共发展。”

年初,仙居为破解山区乡村发展产业薄弱,缺少人才等短板,发布“神仙掌根——我在仙居有个村”全国邀请函,在县域内确定24个班子带富能力相对较弱、先天资源禀赋各不相同,且发展较为滞后的试点村,以村为主体,邀请各类人才入村运营。

“招募乡村运营合伙人的初衷,就是想找盘活乡村资源的带头人。”仙居县委组织部副部长徐巧玲拿出两张资产清单,一张罗列了各村社可用闲置资产,另一张标明了乡村特色产业,既清楚介绍乡村情况,也精准吸引人才。

邀请函出,“人才入村”风兴起。杨骐羽就是应邀而来的一员。“仙居的闲置资源让我们看到乡村发展的空间以及诚意。”杨骐羽告诉记者,这省去众多

考察、土地流转等时间,让他们可以带着想法直接入驻开干。

当合伙人真正入村运营,却发现“这活儿,不好干”。另一名乡村运营合伙人讲起运营的难点、痛点:想法与实际困难难结合、不认识邻里乡亲、难寻乡村发展爆点等。

发展中遇到的难题,让仙居乡村运营合伙人制度有了更深层的探索,政府、企业及村集体三方入股合作机制由此而来。在此框架下,乡镇层面负责统筹协调,企业承担实体运营职责,村集体专注于资源的高效利用与盘活,三方按各自持股比例分配项目收益,共担风险、共享权益。这也成了仙居乡村运营合伙人最大的特点,他们跟乡村成了利益共同体。

拧成发展一股绳,杨骐羽觉得自己的心态变了,“这就是自己的村”。人才与村集体、村民协同发展、携手奔富有了具象化的体现。仅半年时间,仙景村先后落地12个运营项目,以租金与分红相结合的发展模式,预计带动村集体年均增收23万元。

随着“千万工程”不断深化,浙江的乡村不仅要“富民”,还需统筹做好“强

城”“兴村”“融合”三篇文章。乡村运营合伙人的发展,正让仙居的美丽生态、美丽经济、美好生活有机融合。

今年上半年,上叶村的岩值乡村美术馆正式对外开业。不出村,村民和游客就能享受视觉盛宴、了解文化历史,还能动手体验制作岩绘作品。听着游客夸自家村有文化,还因此续住,村民们直说“合伙人没白来”。

原本,美术馆区块对外招租,年租金曾一度高达50多万元,但最后村集体决定,降低租金,引进乡村运营合伙人,办起乡村美术馆。村民们多有不解,随着美术馆打造,乡村更有“城味”,态度从不解变为支持。

盘活乡村资源,是乡村运营合伙人要做的第一步,而为乡村带来全新业态,找到符合乡村需求的产业,实现接力发展,则是乡村运营合伙人更深层次的意义。

为了让乡村运营合伙人入村更安心,仙居专项政策有保障。今年初,仙居出台《人才入乡专项激励政策》,聚焦创业者人才入乡融资难、办事难等问题,探索实施“人才入乡一类事”集成服务改革,提供精准化、套餐式、集成式的

增值服务。截至目前,该县累计为125名入乡创业人才办结各类专项服务268件,办理时间平均缩减36%。

同时,仙居还进一步探索“乡聘村用”专项改革,深入发现挖掘表现突出、服务意识强的乡村运营人才,优先列入村级后备人才库和发展党员库,通过阶梯式培养为乡村振兴注入源源不断的新动能。截至目前,124名乡村运营人才被纳入村级后备人才库,发展入乡人才党员34名。

招募乡村运营合伙人让大家看到了乡村的优势。当乡村面貌发生变化、城乡资源更公平地分布,回归乡村创业就有了更多可能,而机会也向每一个归来者敞开。回乡人、入乡人、在乡人都成为乡村振兴这一宏大叙事中的参与者。

不过一年时间,仙居累计招引“入乡人才”团队75个、乡村运营合伙人57人。目前,已吸引2000余名大学生及各类人才就业创业,直接催生各类农村新业态经营主体123个,新增乡村就业岗位800余个。

(本报记者 徐子渊 共享联盟·仙居应芳露)

12月29日晚,在浙江音乐学院音乐厅,一场国乐新年音乐会拉开该校2025系列新年音乐会的序幕。浙音民族乐团和国乐系师生为观众演奏经典民族管弦乐,迎接新年。图为琵琶演奏《春江花月夜》。

本报记者 董旭明 通讯员 孟欣 摄

国乐迎新



湖州挖掘共享车位超1.1万个、新增车位超8200个 下班回家,不用开车兜圈子

本报讯(记者 吴丽燕)近日,2025年湖州市中心城区机关事业单位、国有企业停车位错时对外开放共享通告一发布,家住南太湖新区仁皇山街道鹿儿港社区天际花园的居民沈女士轻车熟路地打开浙里办,通过“湖州管家——共享停车”模块进行线上申请。

“以前下班回家,最苦恼的就是找车位。今年小区附近的市自然资源和规划局开放了错时共享车位,方便多了。”沈女士的获得感,来自湖州今年推出的“共享停车”民生实事项目。目前该市197家机关事业单位、国有企业开放车位11142个,全市新增车位8233个,超额完成年初定下的“开放3500个共享停车位,新增3500个停车位”目标。

为破解停车难题,湖州市人大充分调研,起草形成《湖州市车辆停放管理条例》,并于今年1月实施。条例鼓励机关事业单位、国有企业停车位错时对外开放予以共享。湖州市综合行政执法局排摸全市各类停车资源的详细地址、空间类型、车位数量、开放时段、收费模式、经营管理主体等信息,形成停车资源原始数据库、空间“一张图”和现状统计分析报告。2月底,湖州试点开展机关事业单位、国有企业停车位错时对外开放共享工作,选定15家单位提供车位

1000余个,市民可就近选定1个停车场、申请1个车位。

“共享停车真是帮了大忙。”说起停车难,鹿儿港社区党总支书记俞佳萍深有感触,社区所辖小区交付已有10余年,“车辆多、车位少”一直困扰着居民。第一轮“共享停车”一开启,报名人数超过实际开放车位数,最后通过公开抽签的方式进行分配。

办好民生实事,关键在群众的获得感。共享车位开放后,车位利用率如何?机关事业单位、国有企业是否有序开放?“试点期间,我们对15家单位的共享情况进行不定期实地查看。”湖州市综合行政执法局相关负责人介绍,为了群众停车更方便,他们又将工作日开放时段“下午下班1小时后至次日早上上班1小时前”调整为“下午下班半小时后至次日早上上班半小时前”。

同时,为避免共享车位影响机关事业单位工作运转,湖州对规范停车也作出详细规定。如居民申请使用后,要严格按照规定时间出入,在指定区域停放,若累计3次违反规定,则取消当年免费停车资格。如遇上特殊情况不能按时出入,也可通过“浙里办”向开放单位申请,获得同意的不计入违反规定次数。在细致又有操作性的制度规范下,共享车位的平均使用率达75.74%,天际花园、山水华府等一大批“停车老大难”小区的居民,下班回家再也不用兜圈子找车位了。

萧山打造“青年向往之城” 一张“青年卡”增添新引力

本报杭州12月30日讯(记者 张留 共享联盟·萧山 蔡卡特 李展 毛越)老人有老年卡,学生有学生卡,青年能不能有专属的福利卡?30日,记者从萧山区“打造青年向往之城”新闻发布会获悉,为了服务广大青年,该区将在2025年1月上线“青年卡”——萧然青才卡,推动青年政策、项目、实事和活动集成,实现青年政策一卡通晓、青年服务一卡通办、青年福利一卡通享,持续为青年发展赋能增效。

什么是“青年卡”?“这是一张专属于青年的卡片,同时拥有实体卡和线上服务端。”萧山区人社局相关负责人介绍,“青年卡”上线以后,在萧山缴纳社保的青年,普通职工40岁以下、人

才群体45岁以下都可以申领。这张卡片具备社保公共服务和银行金融支持等基本功能,还集成政策一键直达、生活消费优享、运动交友预约等服务功能,一卡通运动、购物、交友等青年喜闻乐见的潮流资源,让青年像老年人和学生群体一样,享受专属的民生保障措施。

比如持有“青年卡”的运动爱好者,可通过线上系统领取奥体中心等体育场馆的消费券,预约羽毛球、乒乓球等场地,还可领取餐饮娱乐消费券,到萧山的东巢、五七公社等网红打卡地消费,真正实现“一卡在手、畅享萧山”。

义乌党建赋能电商行业发展 企业点单 服务上门

本报讯(记者 何贤君 通讯员 葛晓敏 林晓燕)近日,一场主题为“AIGC技术赋能电商行业”的分享会在义乌市陆港电商城举行。50余家电商企业齐聚一堂学技能。

近年来,义乌市委组织部深入开展“双建争先 共富有我”主题活动,推动市直机关各部门党组织积极创新党建工作机制,加强机关效能建设,切实提升共富成色。

义乌市市场发展委先后成立一批行业协会党组织,打造电商企业“服务菜单”,推出“红领电商课堂”“红小播优

选会”等10余项服务项目,通过“企业点单、服务上门”的方式,助力企业抓机遇、抢订单。“现在AI这么火,我们想多学点这方面的知识。”在义乌发展委调研中,不少电商企业提出这样的需求。很快,义乌市内贸电商协会党支部就邀请专业团队,为企业开专场分享会。

许多国企主动加入“企业点单、服务上门”行列。国网义乌市供电公司经常组织党员服务队走访电商园区,检查园区内用电情况及发电系统的状况,对其重要供电线路持续开展设备隐患排查。

柯桥区创新驻村指导员工作制度 民情夜访,事事有回应

本报讯(记者 徐添城 通讯员 朱建琴)不久前,绍兴市柯桥区王坛镇东村村驻村指导员寿焯冉在一次夜访中了解到,村里不少青年有回乡创业想法,但未能找到有效途径。她在梳理人员信息后,向新农人们点对点介绍了镇里新制定的“UP新农人计划”,解读各类返乡优惠政策,不到一个月成功招引3名农创客入驻王坛乡村人才创业园。

驻村指导员制度是柯桥区乡村振兴和基层治理的一张“金名片”。今年,柯桥区创新工作思路与方式,探索建立驻村指导员“民情夜访”机制,全面开展常态化民情走访。该区鼓励基层干部灵活采取入户访谈、定点接谈、集中畅谈、专题座谈等多种形式,在村民家中和村内广场、桥头小店等定期开展民情访谈,同时要求干部及时回应群众诉求,确保事事有回应、件件有着落。

“两山”高层次人才集聚区再添“博士创新站” 淳安集聚人才助推高质量发展

本报讯(通讯员 江浩 李玲)日前,杭州市科协公布第三批“博士创新站”认定名单,位于淳安“两山”高层次人才集聚区的杭州千测智能科技有限公司榜上有名,为淳安高质量发展再添智力支撑和人才保障。

淳安“两山”高层次人才集聚区是淳安县委打造的一个集人才引引、项目研发、科研创新、产业孵化等多功能于一体的“人才+产业综合服务平台”。运行4年多来,淳安“两山”高层次人才集聚区成功举办“千岛湖论

坛”“科学家咖啡馆暨科创人才月”“千名博士进千岛湖”、数字中国共创班等大型活动200余场,参研人数达1万人次以上,并相继与国科大、浙江大学、南京信息工程大学、每日互动、中科院新安江试验场等签订战略合作协议。截至目前,“两山”高层次人才集聚区入驻机构有41家,其中院士工作室、科研机构、人才团队36家;建设高端人才“科学家会客厅”,聘任“千岛湖智库”专家约150人。

宁波经济技术开发区入选国家环境健康管理试点

看得见的看不见的污染都要管起来

日前,浙江重要的绿色石化产业基地——宁波经济技术开发区入选2024年国家环境健康管理试点,成为宁波市首个试点区域。

按计划,该区将聚焦石化行业绿色发展主线,通过3年试点,构建特征污染物全过程管控体系,探索可复制、可推广的工业园区环保监管的样板方案。当前,生态环境保护正从“雾霾”“黑臭”等感官指标治理,迈向针对长期性、隐蔽性危害的污染物治理阶段。作为屡获生态环境保护“国字号”荣誉的“老先进”,宁波经开区将面临哪些新挑战?这项试点又将给化工企业带来怎样的影响?

筛查识别新污染物

在宁波大榭化工园区,来自生态环境部华南环境科学研究所、宁波市生态环境科学研究院的技术团队结合具体生产工艺和环境监测数据,正在对28家化工企业进行环境健康风险“体检”。他们的目标很明确:识别潜在的新污染物,找到合适的监测方案。

这是开展试点的一项基础性工作。宁波市环科院土壤与固体废物研究所所长黄海平解释:“过去,我们常用二氧化硫、化学需氧量、重金属等指标,来评价一个区域环境质量优劣。如今,新污染物越来越受到关注。”

资料显示,当前全球关注的新污染物超过20大类,每一大类又包含数十上百种化学物质,包括持久性有机污染物、内分泌干扰物、抗生素、微塑料等。随着技术发展,被识别出的新污染物仍在持续增加。

“在石化行业,化工产品的生产、储存、使用以及废弃物处理等各个环节,都可能产生对人体和生态环境构成威胁的新污染物。”黄海平表示。

对于新污染物治理,国家已有明确

导向,可在基层,污染底数不清、环境影响不掌握、筛查方法不高效、风险预警不健全等问题仍较普遍。

“快速、精准地筛查和识别新污染物,就是一个难题。”宁波市生态环境局北仑分局四级高级主办刘丹举例说,大多数新污染物通常以低浓度存在于“三废”以及环境介质中,需要采集大量样品,通过富集浓缩、去除基质干扰等复杂的前处理,才能进行分析,耗时长、成本高。同时,对一些新污染物的分析监测、毒理计算、暴露预测,县区级环境监测机构也缺乏技术支撑,无法满足监管需要。

“这次,我们委托华南环境科学研究所和宁波市环科院对全区化工企业开展‘体检’,就是为了摸清新污染物情况,在此基础上,建立一张区域风险清单,构建一套监测评估体系。”刘丹说。做好了新污染物的“筛”和“评”,下一步,宁波经开区将对新污染物展开全过程管控,包括源头禁限、过程减排和末端治理。

从末端治理到全周期管控

在宁波利万新材料有限公司,年产40万吨聚苯乙烯装置正在实施停车检修。按计划,除了要完成数百项的常规维修,几十项的扩能改造等检修任务,工作人员还将对数十台压力容器、几千个压力管道焊口进行强制检定。“管控生产过程中的无组织排放,既是为了生产安全,也是为了环境安全。”宁波利万新材料有限公司安全环保部负责人陈贤解释。

对此,负责企业环境健康风险“体检”的专家很赞同:“新污染物生成机理复杂,不能只寄希望于末端治理,必须前移端口,从源头开始实行全生命周期的风险管控。”

鼓励企业主动实现新污染物绿色替代,就是一种尝试。在利万新材料公司质检实验室,工作人员正操作高效液

相色谱仪,检测聚苯乙烯产品的相关数据。陈贤介绍,“过去,公司一直使用气相色谱分析法进行化合物成分分析,经常用二氯甲烷作为萃取剂。随着二氯甲烷危害逐渐曝光,为保护生态环境和员工身体健康,从前年起,公司革新实验分析方法,改为使用液相色谱分析法,避免了二氯甲烷的使用。”

“如果无法用新材料、新工艺替代,我们也希望企业‘壮士断腕’,不走‘先排放、后治理’的老路。”刘丹说。

在全国最大的聚氨酯硬泡聚醚生产企业——万华化学(宁波)容威聚氨酯有限公司,安全负责人孟永维分享了一则好消息:公司已经停止了壬基酚原料的采购和使用。

壬基酚是一种内分泌干扰物,《重点管控新污染物清单(2023年版)》中明确规定:禁止使用壬基酚作为助剂生产农药产品,禁止生产壬基酚聚氧乙烯醚,禁止用作化妆品成分。

“原先,公司每年使用壬基酚原料120吨左右,生产的聚醚多元醇产品约470吨,主要供应海外客户,应用于聚氨酯发泡产品、汽车内饰等领域。”孟永维说,严格来说,该产品并不在《清单》列举的三项管控措施的范围,但基于环境风险的考量,公司仍决定停止生产相关牌号的聚醚多元醇。

为此,公司积极对接、说服海外客户。孟永维表示,舍下小利,主动打破有可能出现的“环保壁垒”,帮助企业消除长远发展的风险隐患。

“即便不能立即更新工艺,监管部门也要指导企业做好生产全环节所涉及的新污染物排放分析,仔细评估环境风险,这也是实现新污染物过程减排的具体方式。”专家建议。

跳出环保做好环保

万华宁波工业园整洁干净,树木

葱茏,这是全球最大的聚氨酯材料生产基地,生产规模从2005年的16万吨提升至目前的180万吨。但这期间,单位产品能耗、污染物排放、二氧化碳排放却分别下降70%、30%、20%。在大榭化工园区,像万华这样生产工艺和环保设施先进的绿色企业并非个别。

“很多人对化工行业缺乏真正了解,仍保留着化工行业高污染、高耗能、高危险的印象,甚至避之不及。”宁波市生态环境局北仑分局党组成员、二级高级主办张红枫表示,风险防范的同时,做好科普宣传、提升民众对环境健康的认知,“这也是国家环境健康管理试点赋予我们的使命。”

化解“邻避效应”,保障公众的环境知情权和监督权是关键。2021年,宁波经开区推出“区块链+环保码”的创新改革,为全区3000家重点排污企业建立“健康档案”。

“简单地说,就是利用全区现有的744个环境质量监测点位,实时采集企业环境管理情况、安全风险状况等,一旦发现风险,对其进行赋码警告。群众也可以通过‘环保码’知晓企业环保做得怎么样,一目了然。”张红枫说。

以“环保码”为基础,宁波经开区计划打造环境健康码数字化管控平台,植入风险评估识别模块,根据企业环境健康实时数据,自动生成风险等级,向企业和监管部门输出问题清单和分级监管清单,实现全流程智慧管理。

同时,该区将积极引导石化、钢铁、电力等重点行业环保设施向公众开放,邀请市民走进园区工厂,眼见为实,增强绿色发展信心。

(本报记者 周松华 共享联盟·北仑 张若曦)