

优化人才生态 集聚发展新势能

王雷 蔡锐

近年来，杭州市西湖区以“青年留杭第一区”为建设目标，围绕来杭人才实际需求，从平台、活动、服务等方面精准发力，持续完善人才成长的生态环境，为加快培育和发展新质生产力夯实人才基础。

日前，由之江城投集团下属未来城公司负责开发建设的转塘单元XH1803-11地块保障性住房项目一期3#楼主体结构顺利封顶，作为全省首个开工建设的配售型保障性住房项目，该项目的顺利推进，不仅是西湖区住房保障领域的一大跨越，更在解决来杭青年居住刚需、促进区域人才队伍建设方面具有深远意义。

据了解，该项目位于西湖区转塘街道，北侧紧邻G320国道和彩虹快速路，距离地铁6号线中村站仅150

米，便利的交通线路可与杭州主城区实现高效衔接。周边不仅有浙一医院之江院区、省立同德之江院区等丰富的医疗资源，更有浙江音乐学院、中国美术学院等优质高校资源。此外，该项目周边还规划有幼儿园、小学等教育资源。

“该项目有助于缓解区域住房紧张问题，能在服务人才、促进人才队伍建设等方面发挥积极作用。”之江城投集团未来城公司相关负责人说，“下一步，我们将坚持促进居者有其屋，全力建设高品质、高颜值的花园式住宅，打造高颜值城市实践范例，让更多市民共圆安居梦。”

这是西湖区着力改善住房市场供应状况，解决人才居住难题的一个缩影。而古荡街道则通过整合房源、提供租房补贴等方式，助力来杭人才

就业安居，在今年3月15日开展的“‘寓’见古荡·‘职’引未来”租房福利活动中，街道推出了700多套一手房源并给予租客直接租房补贴，提供10套长住公寓和40套临时7天周转公寓。

与此同时，古荡街道聚焦全周期青年人才服务，不仅注重提供物质支持，更重视营造良好的工作生活环境，吸引更多优秀人才来杭留杭。

该街道通过运营青年空间、建立零工市场、构建“15分钟青年就业创业服务圈”等方式，为青年提供系统性的就业和创业指导服务，并积极推动提升古荡街道会客厅，发挥城西人才服务驿站、张泽院士工作室等载体作用，构建科技人才新矩阵。

“我们还与国际机构合作，引进

海外优秀人才，为外籍高层次人才提供绿色便捷通道，通过引进海外工程师和外国人才，形成聚才‘高地效应’。”古荡街道相关负责人介绍。

为打造青年创业创新的良好生态，该街道启用了古荡街道创新创业服务中心，为创业者提供办公空间、资金、政策咨询等支持，打造古荡人才“新蜂巢”，为人才交流和创业提供平台；依托浙江大学经济生态圈，推动科技创新与人才建设，深度挖掘老和山环大学创新圈高层次人才和专家团队，促进优质成果转化及项目落地。

人才聚，产业强，城市兴。一个聚才引才的西湖区“强磁场”正加速形成，以高质量人才服务积聚发展新动能，为打造科教文新高地活力品质城区持续赋能。

武义推进惠民工程 擦亮民生幸福底色

应佳丽 徐伟强

“这条路开通以后，上下班路程缩短了不少。”12月18日，武义解放街南延工程进入试通车阶段，市民们纷纷前来抢“鲜”体验新路带来的畅快驾驶感受。

据了解，解放街南延一期（樟树脚—中盛路）项目是金华市武义县城区南扩战略的重要一环，全长约为1322米，总投资1.9亿元。“该道路不仅进一步优化了我县的交通网络，也为城市南扩提供了有力支撑。”武义城市建设有限公司相关负责人介绍。为改善城区路网体系和市民出行条件，武义集团运用道路分段、时间错峰、穿插作业等施工模式，推进主干道、沿街建筑等改造优化。2023年以来，累计完成城区起伏路面治理约7千米，打通断头路12条约7.4千米，完成沿街外立面改造约8.6万平方米。

近年来，武义集团聚焦武义城市提能、路网提级、功能提升等重点工作精准发力，持续推进惠民工程建设，擦亮民生幸福底色。

唱好“三城记”，提升城市能级。以项目立项、资金筹集、项目投融资及安置房建设管理等工作，稳步推进“老城更新”。以金武新城片区土地

熟化和基础设施建设，高效推动“新城建设”。以“低冲击、微干扰”方式分期实施古城街巷提升工作推进“古城保护”，完成2960平方米公共空间建设，吸引93家商户入驻。

把好“三条脉”，畅通路网微循环。聚焦城区交通互联互通和循环能力，提升城市“运行动脉”。有序推进金湖公园提档、壶山森林公园基础设施提升改造等工程建设，提质城市“生态绿脉”。开展雨污、通讯管网改造等全面摸排治理改造工作，补齐地下管网短板，提高城市“地下静脉”效能。

拓展“三空间”，提升服务功能。挖掘城市泊位“边角料”资源，开展停车位和智能化停车场改造，打造“吾橙出行”品牌，投放共享电单车1500辆，拓展停车“智泊空间”。实施住房建设项目，计划建设公租房、商品房约1359套，扩容居民“保租空间”。推动武义欣元储能项目电站并网，加快液化气储罐站迁建工程施工进度，提升能源保障空间。

据统计，今年前三季度，该集团已完成投资19.6亿元，完成融资48.3亿元，同比分别增长117%和185.83%；连续三年投融资总额位居武义县国企第一位。



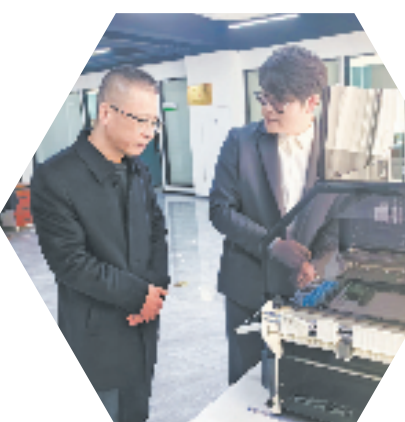
武义解放街南延工程试通车仪式 朱婉宁 摄

履职增效 民意畅通

安吉县天子湖镇书写基层治理新篇章

马乐早

今年以来，湖州市安吉县天子湖镇人大以提升人大代表的使命感和责任感为核心，不断强化工作的凝聚



安吉县天子湖镇工作人员走访企业 傅超 摄

力、执行力和服务力，努力推动人大工作迈上新台阶，为地方经济发展注入了新的活力。

在天子湖镇，人大工作正以一种全新的活力，深入每一个角落。目前该镇共有80名镇人大代表、25名县人大代表和6名市人大代表。天子湖镇人大中心代表联络站巧妙地与网格员办公、幸福邻里、小候鸟之家以及新居民党建服务阵地融为一体，成为一个综合性的服务平台，让人大代表与群众的交流更加便捷、高效。更令人瞩目的是，天子湖镇人大在园区企业、基层村社和露天农场设立了3个联络点，将人大工作的活力输送到每一个角落。这样的布局不仅完善了代表联络群众的网格体系，更以“一站三点”的模式辐射全镇，实现了人大工作与民心的“零距离”。

与此同时，天子湖镇人大主席团在提升代表能力建设方面不遗余力，积极引导各级代表投身于重大课题调研和专项工作视察，提高代表们发现问题、进行调研分析以及撰写高质量建议的能力。今年，该镇代表提出的建议得到了安吉县人大和湖州市人大的关注，其中一些建议被转化为安吉县人大监督建议书，有关城市空间拓展、安置区集中连片联建、西南五村抱团发展等建议被融入《天子湖镇2021—2035年国土空间规划》，并落实到吟诗、南北湖农安置地建设和吴址安置区选址，以及西南五村发展规划，为地方发展贡献了智慧和力量。

为了优化营商环境，天子湖镇人大特别组建了一个由15名代表构成的监督小组，他们与镇里的专班小组携手，深入一线进行现场督查，确保人

大监督与政府工作紧密结合，形成了一种有效的工作机制。此外，该镇人大充分发挥企业代表联络点优势，组织辖区企业人大代表“双岗建功”助力生态环境领域污染攻坚工作；与企业代表共同学习“八个一律”，联合长合区环保部门主动上门指导企业解决问题20个；召集企业家代表与长合区环保局、经发局进行面对面的政企恳谈。这些活动不仅获得了企业家的广泛认可，还帮助企业解决了如推进存量融资贷款置换、协调新增融资等实际问题，为地方经济发展提供了有力支持。

展望未来，天子湖镇人大将继续围绕基层人大工作的“主责主业”，定好主题、谋划好形式，不断提升基层人大工作队伍的凝聚力、执行力和服务力，推动天子湖镇人大工作高质量发展，为基层治理贡献力量。

台州农商银行系统

特色品牌化服务助力高质量发展

金晨 吴梦婷

在台州市路桥区中盛豪庭红色丰收驿站，居民通过政务自助终端可一键办理，生活服务可呼叫先锋代跑。近年来，路桥农商银行将服务平台延伸到小区建起了社区驿站，“百晓”党建品牌建设有声有色，八大服务职能一应俱全，工作人员既是金融“百晓生”，又是融资对接员、纾困解忧员，聚焦居民需求提供“金融+N”多元融合一站式服务。

这是台州农商银行系统深化党建引领的生动实践。作为源起农村的金融机构，多年来，台州农商银行系统积极推动辖内农商行与政府单位开展战略合作，建起各类阵地90个，推动金融机构与地方经济高质量发展同频共振。

合作共赢仍在持续，政银互联常做常新。随着台州共富工坊遍

地运营，无论是海岛还是山村的小工坊，都有了及时的金融服务、创新的金融产品。台州农商银行系统与台州市医疗保障局、台州市退役军人事务局签订联建协议，累计选派1117名金融指导员、共富金融专员等到乡镇（街道）、村（社区），支持共富工坊374个、服务现代社区19个。他们帮农农产品“抬身价”，通过统一管理、包装、收购赢得了产品议价主动权；为技能人才举办创富沙龙，推出“技能共富贷”系列金融产品，助力技能型人才投身乡村建设。

山海水城台州地域辽阔，各地有着不同的资源禀赋，如何彰显特色、服务地方经济多、台州农商银行系统充分发挥网点多、服务广、支农支小力度的优势，加强“一行社一品

牌、一支部一特色”建设，因地制宜打造特色党建品牌，深化与业务的深度融合、互促并进。

在千年古城临海，“心泉”成为临海农商银行深耕普惠金融的特色品牌。心是不忘初心，泉则为金融活水，寄托着临海农商银行人的乡梓情怀、责任担当。该行立足临海民营经济根基稳固的现实，深化银企合作，为伟星集团定制专属金融服务方案，上下游产业链综合授信50亿元；与永强集团签订战略合作协议，助力上下游小微企业发展；“心泉”党员志愿服务队提供个性化综合金融服务，帮助企业解读金融惠企政策、协调解决信贷融资难题、宣传金融风险防范等。

绿色金融是落实国家双碳战略、推动社会低碳转型发展的重要路径，

绿色也是台州农商银行系统坚守的底色。今年9月，台州市政府与浙江农商联合银行签约绿色普惠金融融合发展战略合作协议，意味着绿色普惠金融融合发展试点工作在台州展开。台州农商银行系统完善绿色金融服务体系，精准支持绿色产业发展，探索绿色和普惠深度融合。

当玉环首创排污权“网拍”新模式，玉环农商银行主动融入排污权资产化信息服务平台，企业相关信息实现一键可查询；当黄岩瓜农迫于太阳种西瓜，黄岩农商银行与黄岩区瓜农协会开展党建联建，持续以金融活水精准滴灌“地瓜经济”；当椒江“海洋蓝碳”项目建设如火如荼，椒江农商银行推出“蓝碳贷”“蓝碳存”等金融产品，为产业发展注入新动能。

杭州余杭“菁英工程” 护航年轻干部成长

黄慧 鲍雪青

“我们根据各个生态文明教育基地的特点，规划了3条研学路线，梳理形成了‘千万工程·美丽乡村’‘无废城市·绿色低碳’‘绿水青山·生态共富’三大具有余杭特色的生态研学线路，将分布在全区的研学点位‘串珠成链’。”近日，在杭州市生态环境局余杭分局（简称“余杭分局”）举办的“菁英工程”优秀年轻干部培养行动推进会上，年轻干部代表王木兰正结合幻灯片，和她的同事们讲工作思路、亮工作成效、比工作干劲、看干劲十足。

今年以来，余杭分局深入推进“菁英工程”年轻干部培养行动。其中一项重要工作便是鼓励年轻干部领办重点项目。余杭分局的年轻干部们都领办了一个重点项目，并且在重点项目实施过程中保持全过程参与。项目实施全部环节的参与度、项目最终成效评估结果，都是年轻干部年度考核和推优的依据。

余杭分局把干部队伍的储备、培养和选拔作为推动事业高质量发展的有力抓手，通过聚人力、压担子等方式，确保基层的事有人干、基层的人会干事。在“菁英工程”年轻干部培养行动中，余杭分局将思想政治素质过硬、业务能力强、群众口碑好的年轻干部，安排到关键岗位、重要岗位进行压担培养，并打破科室（中队、站、中心）界限，建立年轻干部轮岗服务制度。余杭分局各科室均可选派年轻干部至其

他科室的核心岗位开展锻炼，每个岗位的锻炼期至少为3个月。

不仅如此，为构建年轻干部全周期培养体系，多措并举打好“选管育”组合拳，余杭分局完善了阶梯式人才引进制度，并建立了“3+1”帮带制，由分管负责人担任“领航员”、科室负责人担任“启航员”、党支部书记担任“护航员”，帮助年轻干部成长成才。长期在环境整治一线工作的余杭分局余航中队中队长孙林江担任年轻干部丁启晗的“领航员”。孙林江说：“年轻人欠缺的是实践经验，我们这些前辈的实践经验正好能让他们取长补短。”此外，余杭分局还通过“伴飞行动”“我与局长面对面”等活动，积极引导广大年轻干部在实践、实战中经风雨、长见识、增才干。

年轻干部是党和国家事业发展的生力军，也是生态文明建设的中坚力量。余杭分局年轻干部创新运用党建联建形式，助力生态环境保护工作出新出彩。“我们坚持党建引领，用好用足统战资源，充分发挥统战人士智囊团作用，创新‘硕博服务团’‘亲清会客室’等工作制度，为守护好绿水青山和助力企业高质量发展不断赋能加码。”余杭分局相关负责人说。

下一步，余杭分局将持续推进年轻干部培养行动，打造善作善成的“环保铁军”，进一步实施“党建领航生态聚力”干部能力提升计划等行动，助力青年成长成才，为美丽余杭建设注入源源不断的“人才活水”。



杭州市生态环境局余杭分局举行“青蓝结对”协议签订仪式（图片由杭州市生态环境局余杭分局提供）

衢江区举行“骑士学院·暖心驿站”首发仪式

李锋平 占超

外卖骑手是平台经济的重要支撑力量，让外卖骑手等新就业群体获得更加健康的成长，是推动我省平台经济高质量发展重要的一环。12月20日，衢州市衢江区举行“骑士学院·暖心驿站”首发仪式，衢州市首个“骑士学院”正式挂牌成立。

衢江区目前有200多位骑手，90后占比67%左右，骑手年轻化正呈现

着“青年衢江”的城市活力。让人才与城市发展同频共振，今年，省市场监管局专门制定了《平台经济劳动者素养提升行动实施方案》，“骑手队伍素养提升”就是其中一项重要内容。衢江区结合实际情况，聚焦骑手需求，围绕关爱身心健康、加强权益保障、教育培训赋能等十个方面，细化出16条举措清单，全方位为骑手提供

多元化的服务模式，解决他们的急难愁盼，努力提升新业态劳动者的幸福感和归属感。

“骑士学院”师资队伍强大，拥有由衢江区委社会工作部、衢江区市场监管局、消防救援、“美团”“饿了么”平台以及衢江社会爱心企业等联建单位联合组成的讲师团，通过为骑手量身定制专属课程，以线上线下模式授课，打造骑手专属的学习阵地。安排的课程涵盖技能学习、心理辅导、安全知识等多个方面，供骑手学习，让服务更加安全可靠。活动当天，进行了“新就业群体心理辅导”“道路交通安全”“外卖配送人员食品安全知识培训”三个方面的课程，现场有30余名骑手参加。

作为“骑士学院·暖心驿站”的首发地，东方·红领汇党群服务中心秉持“公共服务提质升级，优质资源开放共享”的理念，科学合理地打造了供骑手休息的“暖心驿站”，24小时不间断提供饮水热餐、休息学习、电瓶充电、健康体检等服务，保障小哥“冷可取暖、热可纳凉、口渴能饮、累能歇



“骑士学院·暖心驿站”首发仪式（图片由衢江区市场监督管理局提供）