

嵌入式服务 提升家门口养老幸福指数

养老不离家,是很多老人的愿望。近年来,台州市三门县通过多种途径增加养老服务供给,探索嵌入式养老服务模式,解决老年人群特别是高龄失能、行动不便等居家老年人就餐、就医等难题,让养老“不离家、不离亲、不离圈”。

有爱无“碍” 守护老人幸福“食”光

在亭旁镇坐塘村,70岁的老人金敬桂已早早打开门,坐在门口的小凳子上等候工作人员及片区党员志愿者上门。鸡蛋羹、烧肉沫、茄糊糊这些适口的饭菜还在冒着热气,亭旁镇红色先锋队的志愿者们亦军叮嘱老人趁热吃饭,老人却一个劲道谢,硬要先送任亦军上车,这一声声谢谢也一路从门口送到了村口。“以前咸菜馒头吃吃,现在有蛋有肉了,还是你们替我想得周到。”他形容这是“久违的幸福”。

每到这个时候,任亦军都有些动容,金敬桂老人属于低收入群体,平日里独自生活没有子女照料,在高山村出行买菜也极为不

方便。亭旁镇红色先锋队成员就每日为镇域内的留守老人提供送餐服务,时间久了,志愿者们和老人互相成了彼此的牵挂,“他每天就盼着我们,能陪陪他也是好的”。

这是三门县亭旁镇老年助餐服务的一个缩影。在亭旁镇,65周岁以上的留守老人还有近万人。让老年弱势群体帮扶更精准高效,该做什么?

针对以上问题,三门县创新“中央厨房+老年食堂+助餐点位”建设模式,依托村社嵌入式服务设施绘制“送餐地图”,同步购买第三方配送餐公司服务。现在,亭旁镇建成了1个中央厨房、1个老年食堂、21个老年助餐点位,245名老人吃上了家门口的热乎饭,把嵌入式服务真正“嵌”入老人的心里。

对此,亭旁镇党委书记杨松介绍,在助餐点改造建设的基础上,镇里还探索了志愿者送餐上门服务,依托红色先锋队组建了一支“送餐服务先锋队”,以志愿服务积分制为抓手,建立“人人参与 人人共享”的良性循环体系。此外,镇里还积极对接大疆、海康威视、迅蚁科技等无人机运输公司,拓展“机

器代人”送餐模式,发挥其时间优势,更持续、更快捷地提供送餐服务。

有病无“忧” 助力老人更有“医”靠

“每月复查心血管,在家门口就挂上了三甲医院的‘专家号’。”自从浙江大学医学院附属第二医院资深医师到亭旁镇中心卫生院常态化坐诊,杨大爷就没有了风尘仆仆去大医院排队问诊的烦恼。

“看病难”一度是百姓的“心头痛”,为此,镇党委、政府对接浙大二院、宁波李惠利医院、台州医院、宁波鄞州眼科医院等多家三甲医院,邀请医师每月到亭旁镇开展坐诊义诊活动。优质医疗资源真正“下沉”至基层一线,让百姓身边的乡镇医院有了强劲“后援”。今年累计送医下乡12次,受益群众达6000余人次。

专家有助力,党员也有行动。“能让家乡的群众过得更好,正是我们党员的价值所在。”亭旁镇在上海、宁波两个流动党支部的

17名党员共同筹款向亭旁镇中心卫生院捐赠救护车,随车医护人员增配、物品设施增设、乡镇急救站点落地运维等配套服务也正在有序推进。

此外,为提供更好的住房条件和契合更高的适老化需求,三门县不断推进“虚拟养老院”建设,在老人家中设立“虚拟床位”,前端开展老年人生活区域智慧化、适老化改造,中端打通医疗、康复、养老机构供需数据壁垒,后端建立“院方一家属一主管部门”多维度监管,居家养老服务“云模式”让山区老人有了更优质的生活服务。今年3月,三门县“虚拟养老院”项目成功入选浙江省2024年度群众天天有感微改革项目。

“为了让老人在家门口享受优质服务,三门县深化‘党建+养老’的模式,目前已经取得了初步的成效。接下去,我县将继续对辖区为老服务难题进行破解尝试,让更多老人在家附近就能享受到养老优质服务,着力提升家门口养老的幸福指数。”三门县组织部组织科负责人俞瞻表示。

(郭思艺 覃雯雨)

文明施工 防治污染

近日,329国道智慧快速路改造工程(越兴路至孙曹公路)施工现场,一架低空飞行的无人机正在开展巡查,对施工现场裸土覆盖、道路冲洗、喷淋开启等工作进行监测,工作人员则通过无人机机载扬声器的远程喊话功能,对施工人员进行及时提醒,助力大气污染防治工作。

329国道智慧快速路改造工程是绍兴市市级重点工程,项目西起329国道智慧快速路(湖安路—越兴路段)工程终点高架跳水台处,东至上虞区孙曹公路。主线道路全长5.86公里,采用高架双向6车道,地面双向4车道,开通后将实现三区智慧快速路高架互联,对构筑绍兴城市大框架、提升城市能级具有重要意义。

自绍兴市全面打响大气污染防治攻坚战以来,为切实做好扬尘污染防治工作,保障空气质量不断提升,负责该项目实施的城市基础设施建设投资有限公司联合项目部党支部成立了以项目书记为组长的扬尘防控突击队,以党建引领统筹推进扬尘防控各项举措的落实。在严格落实施工工地“八个100%”的基础上,还通过安装360度高杆高清可伸缩旋转摄像头及无人机低空巡查技术,利用各种“黑科技”对施工现场进行全方位监控。同时利用现场有限条件增设钻渣临时中转站、泥浆循环池等,确保了现场文明施工。(王强)

以赛增技 挖掘人才

日前,浙江交工2024年无人机操控职业技能赛训活动顺利举行,由浙江交工集团主办、浙江省交通集团下属浙江交工路面工程分公司、浙江公路技师学院承办的这一活动,旨在弘扬精益求精的工匠精神,推动技能竞赛在交通行业高技能人才队伍建设中发挥重要作用。

本次技能竞赛,共吸引16名参赛选手、8支参赛队伍同台竞技,切磋技能。竞赛内容由理论知识竞赛和技能操作两部分组成,无人机测绘操控员赛项技能操作包括无人机巡检和无人机土方测量,比赛项目设置团体金、银、铜奖和个人的一、二、三等奖,表现优异的团队将获得优秀组织奖。

据了解,所有参赛选手均经过前期培训深化知识系统,在赛场上发挥稳定,各组队员充分体现了良好的技术能力和团队合作精神。经过两天激烈角逐,共有6名选手、4支代表队凭借出色表现,成功斩获佳绩。

今年7月,我省出台《关于高水平建设民航强省 打造低空经济发展高地的若干意见》,将发展低空经济作为推进交通强国、民航强省建设的重要举措。“本次赛训的成功举办,为浙江交工无人机驾驶员搭建了技能提升的平台,挖掘出了更多优秀的无人机测绘操控职业技能人才。”浙江交工路面工程分公司相关负责人说。

(王东妮 张卉卉)

提高认识 加强预防

今年以来,温州市鹿城区以各类教育基地群为依托,深入社区、学校、企业和农村,进一步将毒品预防教育覆盖不同年龄层、职业背景和社会阶层的民众。

近年来,因麻醉药品和精神药品的滥用伤害身心健康现象,引起社会广泛关注。药物滥用可致人体器官损伤、病菌耐药性增强、过敏反应等,我国现已监管509种麻醉药品和精神药品,药物滥用与吸毒只有一念之隔。

特定群体受所处环境及个人身心状况等影响,更易出现药物滥用。例如外来人口通常面临更多生活压力、难以适应新环境及缺乏社交支持等,并且外卖、快递等职业更易接触各类药物,从而增加了他们滥用的风险。青少年则因学习压力大,如通过长期服用药物释放压力,会慢慢演变成精神依赖。因此帮助他们,需要家庭、学校和社会多方面共同努力,并提供心理健康支持,切实提高他们的认知,以预防药物滥用的发生。

据悉,温州市民可通过“浙里办—翌星禁毒”预约参观温州市区各类主题场馆,包括纳入学生实践的青少年禁毒教育基地、老城区禁毒史教育馆、乡镇禁毒铲毒主题馆等;也能在“鹿城区禁毒”公众号“舒心乐聆”版块,获取相应音乐疗愈当下的焦虑情绪。(连心洋 陈弦)

擦亮品牌 推动发展

近日,绍兴诸暨市直机关工委开发委机关党总支打造的“金梧桐”党建品牌获中央和国家机关工委《旗帜》杂志评选的全国优秀党建典型品牌。据悉,《旗帜》杂志社面向全国征集了2725个党建品牌,最终评选出示范品牌20个、典型品牌50个、优秀品牌130个,“金梧桐”党建品牌为绍兴地区唯一入选的品牌。

自“金梧桐”党建品牌创建以来,诸暨市直机关工委开发委机关党总支坚持党建引领,深入实施干部专业能力提升计划,结合开发区主责主业开设“金梧桐学堂”,推动机关党建与开发区中心业务工作深度融合,探索“党建+队伍建设”“党建+招商引资”“党建+招才引智”“党建+企业服务”“党建+产城融合”等工作路径,设立“金梧桐先锋队”和党员项目专班,激励党员在招商引资、项目建设、服务企业等工作中勇挑重担、争当先进。两年来,该市新招引项目100余个,培育孵化企业创下全国多项第一,如滨江实验室孵化企业众星志连2024年成功发射智能遥感卫星“浣江一号”,全国首次实现微纳卫星之间空中组网。

近年来,诸暨市直机关工委以“围绕中心、建设队伍、服务群众”为核心任务,结合各单位职能,持续开展“一单位一品牌一队伍”创建工作,打造出一批富有辨识度、具有影响力的特色党建品牌和党员志愿队伍,激发全市机关党组织和党员干部干事创业的热情,以高质量机关党建推动经济社会高质量发展。(章江平 朱光美)



近日,杭州市余杭区五常街道宏湾社区在社区党群服务中心开展“品‘茶道廉理’ 树清廉家风”主题清廉茶艺非遗文化活动。 姚钰婷

电动自行车“以换代充”方便出行

手机扫码、打开柜门、放电池、取电池、关上柜门、换电池……早上8点,在杭州淳安县顺丰速运营业点的充电桩前,快递员小王仅花了不到1分钟时间,便为自己的电动自行车换上了满格电池,开启了一天的工作。

今年以来,淳安县综合行政执法局、县交通运输局、县经信科技局、县市场监管局、县邮政管理局等多部门联合行动,在互联网共享电动自行车、快递、外卖等电动自行车集中使用行业优先推广“以换代充”模式。“我们对换电柜和电池有着严格的管控要求,首先换电柜必须符合消防安全要求,其次换电锂离子电池必须符合《浙江省电动自行车管理条例》要求,通过统一场所、统一标准减少不当充电带来的安全隐患,也减轻快递员的续航里程焦虑。目前,该模式已代替传统的充电模式,成为我县大多数快递员和外卖员充电补能的首选。”淳安县邮政管理局相关负责人表示。



淳安县电动自行车“以换代充”站点

经过一系列的部署规划,截至目前,淳安县快递业电动自行车“以换代充”覆盖率达64.1%,并已在淳安顺丰速运网点、淳安

圆通速递网点等地建成2个电动自行车充换电点位。同时,全县共享电动自行车“小蓝”也实现“以换代充”全覆盖。

(何鹏飞 王婷)

民情双访 深入一线倾听民声

近日,杭州市萧山区宁围街道水博社区的一条求知专线巴士开通试运营,大大方便该社区景海湾、世纪外滩花园和钱江蓝湾三个小区的学生群体。求知专线的开通得益于萧山区开展的民情双访工作。

今年7月,萧山区迭代优化民情双访机制,制定了“四个一批”目标,即回应一批民生关切、解决一批“急难愁盼”、化解一批矛盾纠纷、送上一批政策服务,推动各级党员干部深入一线倾听民声,着力提升全区党员干部群众工作水平。

截至11月底,区镇两级联动解决问题事项2031个,推动“一件事”向“一类事”延伸60余件,通过对点上问题抽丝剥茧、解剖麻雀,对面上现状全面排摸、分类梳理,切实形成“一类事”的解决方案,有效实现了以“长远之策”防止基层同类“燃眉之急”再次出现。

民情双访工作开展以来,针对走访中发现问题和征集建议,萧山区宁围街道各级各单位注重坚持“有解”思维,大力推动区街村干部下沉网格,建立常态化走访机

制,每位社工每月走访50户,辖区居民、企业每季走访全覆盖,下沉包联“到户”;实施民情双访“比拼晾晒”机制,日工作晾晒、周成果比拼、月成效比武,形成争先创优的浓厚氛围。

该街道水博社区工作人员在民情双访的过程中,不少居民反映希望能增设公交配套,尤其是设置学生的求知专线,因为小区与学区划分学校距离超7公里。有关负责人在实地勘察时发现,公交地块涉及省级部门。最终,该项目在省级、市级有关负责人

的关注下顺利推动,省级部门出借相关公交场站用地,以及临时变通土地建设道路。

目前,水博社区至竞湖小学接驳线已开通试运营,小区居民纷纷点赞。今年以来,通过线上线下进行民意调查,累计解决配套调整、新辟公交线路接驳线等需求事项10余个。接下来,萧山区将继续深化“民情双访”,进一步密切党群干群关系,实现零距离深入群众,无差别服务群众,切实提升群众居民的满意度和幸福感。

(郑舒铭 汪燕盼)

预约式涉企指导 构建普惠服务新生态

日前,嘉兴市嘉善县千窑镇某智能制造有限公司通过“预约式”涉企指导服务,解决了企业筹备过程中遇到的问题,顺利投产。此前该企业对规划用地、安全生产、消防及环保设施设置等方面的法律合规问题存在困惑,公司负责人便预约了“上门服务”。千窑镇经济发展办、综合执法队接到企业的“预约订单”后,分别联系企业对接诉求、组织指导服务队伍,为其量身定制服务方案,5个工作日内就上门为企业答疑解惑。

今年以来,嘉善深入开展涉企执法检查调研、“聊天式”调研,发现企业对精准、高效、专业的法治指导服务的需求日益增长,中小企业尤为明显。为此,嘉善坚持“互动式治理”理念,依托政务服务体系,围绕企业高频需求,聚力推进“预约式”涉企指导服务“一

件事”工作。“建立‘按需预约、综合指导、精准服务、方便快捷’的服务新模式。”嘉善县综合行政执法办相关负责人表示,通过完善涉企行政执法诉求沟通机制,行政执法部门用“小切口”放大法治服务乘数效应,打造涉企法治服务增值化示范样板。今年7月,嘉善经济技术开发区、千窑镇先行先试,重点对初创型企业指导服务29家次,得到企业的一致好评。

以全新视角构建普惠服务新生态。嘉善以政务服务增值化事项为基础,梳理法治指导服务事项,围绕新能源、生命健康、通讯电子等9类本地特色、主导行业推出推荐套餐,提出“点餐式”供给模式,满足各产业需求。同时,嘉善围绕企业初创、成长、转型等阶段推荐不同的服务内容,梳理了市场监

管、税务等7领域79个高频易发违法风险供企业自查与警示指导。

全链融合提升法治服务新质效。嘉善在优化企业综合服务线上、线下诉求收集渠道的同时,打造了“易企有约”模块方便企业预约,“只要是嘉善县行政区域内开展生产经营活动的企业,在日常生产经营中,对法律法规及监管标准存在困惑的,随时可以预约指导服务,没有次数限制,且完全免费。”嘉善县综合行政执法办相关负责人表示,企业可自主扫码进行线上预约,同时线下设置包括县企业综合服务中心、各镇(街道)便民服务中心(企服分中心)、企业综合服务驿站等13个点位,企业可通过电话、线下窗口等方式自主预约。依托“企呼我应”涉企问题高效闭环处置机制,

(费汝梅 奚嘉璐)

身边人讲身边事 引领职工凝心聚力

“改革是党的二十届三中全会的‘主题词’,对改革开放后兴建的地方合资铁路金温铁路具有重要的历史意义。”这是不久前,铁路青年宣讲员翟飞跃在“印象金温”铁路文化基地开展宣讲的一幕。

思想政治工作是国有企业的“传家宝”。今年以来,浙江交通集团金温铁道公司以“向改革历史要潜能”“向金温故事要动能”“身边人讲身边事”为鲜明导向,不断深化思想政治工作,月月有活动,季季有主题,引领党员干部职工凝心聚力,扎实将国有企业思政工作优势转化为经营发展优势。

作为创新实践金温铁道公司车辆融合管理模式的“桥头堡”,金温铁路开通30余年来,金温铁道公司所属车辆部面临任务多、实践难的现状。“二次创业的关键是

‘人’,尤其近年来大量青年职工的加入,既是优势,也是挑战。”在该部门负责人眼里,金温铁路老一辈干部职工如今是推进地方合资铁路改革的经验财富,而如何激发大量青年职工的创新潜能和奋斗意志,将决定改革推进的广度和深度。

为此,公司车辆部党委以“大党建”体系为载体,围绕“忠诚、担当、奋斗、创新、清正”浙江国资国企新风尚,立足铁路工作实际,先后推出“主题辩论赛”、入司思政“第一课”和“匠心讲堂”等更加贴近青年职工的思想政治工作特色载体,让思想政治工作更接地气。值得一提的是,“匠心讲堂”作为车辆部近年来打造的职工教育特色载体,采取了“案例+业务”的培训体系,单一理论讲授,又有思政分析,相比传统的某一业务培训或思政培训,实现了让更多新人听得懂、记得住

的培训效果。“思政课程结合实际,更多融入工作元素,我们听了之后更加觉得,哪怕是聚焦一颗螺丝钉的工作,对于铁路来说也具有重大意义。”不少人表示。

思政工作的落脚点在于人。公司车辆部近年来采用“精英培训”“自培+送培”“请进来+走出去”等方式,强化精准化、差异化培训,选派管理人员和技术骨干到国铁站段、检修工厂等地挂职锻炼,进一步提升职工业务能力;同时,完善管培生成长体系,制定管培生职业生涯发展规划,深入挖掘管培生潜能,量身定做培养计划,分阶段开展技能取证、职称评聘等工作,提升管培生专业能力。

同时,把职工满意度作为衡量思想政治工作成色的重要标准。“我们以党委牵头,创新开设‘政策超市’,收集铁路沿线地方有关

住房、大病医疗、子女上学、人才落户等政策,形成人才、住房、医疗三大政策库,解决了信息不对称问题,让青年职工队伍特别是人才队伍更加稳定。”该负责人表示。

此外,该公司车辆部大力弘扬劳模精神、工匠精神,发挥先进典型示范带动作用,常态化开展“两优一先”“先进集体和优秀员工”评选表彰,持续讲好先进模范故事,发挥榜样的力量引领一批人,先后培育出1名浙江省青年岗位能手、1名“交投工匠”、7名“金温工匠”和2名“金温劳模”,1人入选“浙江省青年工匠”培养计划;同时,活用“匠心讲堂”载体,开设先进人物专题宣讲20期,持续讲好先进模范故事,以身边的楷模和榜样力量,引导带动广大职工思想同频、目标同向、行动同步。(赵侠毅)