

仙居人才“互聘共享”机制破解留才难题

王雨婷 徐子渊

近日,台州市仙居县与台州学院、杭州电子科技大学签订了高层次人才“互聘共享”合作协议,开启探索引才留才新模式。

来自浙江神州药业有限公司的高博士是仙居首批通过“互聘共享”模式引进的重点人才代表。作为企业的生物药化学总监,高博士主要负责企业关键核心技术攻坚,以及承接与相关高校合作的“尖兵”“领雁”项目。

近日,高博士又被台州学院正式聘为“特聘教授”,成为生命科学学院的硕士研究生导师,定期到学院带领学生做生物抗癌药方面的项目研究。“互聘共享”让我同时拥有两个身份,使我在企业和高校都有一个研发实力较强的“智囊团”,支撑我同步开展多个项目课题的研发。”高博士为“互聘共享”模式点赞。

引进且留住高层次人才一直以来是仙居企业发展的一个难题。为了有效破解这个难题,仙居在去年推出了紧缺人才“政聘企用”专项改革,专门

在县高层次人才服务中心设立“政聘企用”人才专项编制周转池,首期划转出了10个周转专项编制,并制定总额30万元以上的实践锻炼和期满留企奖补政策,通过给编制、给补助、给服务的方式,为重要产业发展引进了一批硕士以上学历的紧缺人才。

今年以来,针对重点人才流动性较大、引进来往往待不久的现象,仙居对紧缺人才“政聘企用”工作机制进行了改良升级,联合杭州电子科技大学、台州学院等高校院所组成“政企校”人才引育联盟,探索开展高层次人才“互聘共享”合作新模式,推动重点人才创新创造在仙居,任职兼职在高校,达到校企人才“互聘共享、双向流动”的效果,同时进一步破解了山区留才难题。

“仙居区位条件先天不足,在与先进地区政策条件相同的情况下,要想引进人才并长久留住,只能持续在体制机制改革和人才增值服务上花心思、下苦功,用真心去打动人才过来,

用实意去温暖人才留下。”仙居县委组织部副部长徐巧玲说道。

在持续推进人才发展体制机制改革的同时,仙居一直在抓“爱才两件小事”。在人才创业创新方面,以“人才增值服务”改革为契机,开设“人才服务专窗”,迭代“才富云”应用场景,为人才提供“一站式”政策兑现、项目申报、融资对接等服务;在人才乐业安居方面,致

力于聚焦各类人才的“关键小事”。常态化开展“我为人才办实事”系列活动,重点解决人才安居住房、子女教育、婚恋交友、医疗康养、配偶安置等“关键小事”。打响“仙爱才 俱无忧”人才服务品牌,联合安洲街道等单位推出人才定制化服务,建好“人才之家”“人才俱乐部”“人才公园”等服务平台,仙居努力打造最有温度的无忧人才生态。



高博士带领团队开展项目研发(图片由仙居县委组织部提供)

杭金衢高速绍兴段实现无人机巡查全覆盖

何坚 郑宇航 杨吟

为进一步提升高速公路道路交通安全管理水平,提升道路异常事件的处置能力、预防次生事故发生,近日,浙江省交通集团高速公路杭州南管理中心在杭金衢高速绍兴段完成无人机架装配,开启高速公路交通安全管理新篇章。

“硬路肩停车危险,请立即驶离!”一架架搭载着高清摄像头和警示设备的无人机腾空而起,对高速公路进行全方位巡查,守护着杭金衢高速绍兴段的道路安全。

据统计,今年杭金衢高速绍兴段主线日均通行流量为8.87万辆,“十一”国庆节期间,该路段主线通行流量达96.45万辆次,日均峰值流量达17.15万辆次。大流量对道路的安全保障提出了更高要求。

与传统的路面巡查方式相比,无

人机巡查不受地形和交通状况限制,能够定时定点对指定路段开展自动巡查,且巡查时间更短,极大提升了工作效率。此外,通过云平台还能够快速到达指定事故现场和人力难以企及的区域。夜间巡查时,无人机搭载的多光谱相机更是发挥着重要作用。当可见光成像受限时,集可见光成像、红外成像等多种功能于一体的多光谱相机也能清晰捕捉道路上的物体轮廓和状态,可以有效弥补传统相机夜间画面模糊、受外界光照干扰大等问题,为道路夜间安全管理提供强有力的技术保障。

通过高清摄像头实时回传的画面,高速公路管理部门可以清晰地看到路面上的车辆行驶情况、交通标志和标线的完好程度,以及是否存在障碍物、事故隐患等问题。一旦发现异

常情况,工作人员能够立即采取相应措施,及时通知相关单位进行处理,并通过远程喊话等功能警示后方车辆,引导司乘人员撤离,有效降低交通事故发生率。

除此之外,无人机还能进行抓拍,让高速公路上的违法行为无所遁形。在对违法驾驶者起到震慑作用的同时,也有力维护了高速公路的交通秩序。同时,无人机可以长时间悬停在特定路段上空,对过往车辆进行精准测速、多角度拍摄行驶轨迹,并对违法占用应急车道等行为作出准确判断。值得一提的是,这些抓拍数据可以实时传输到管理系统中,作为相关部门执法的有力证据。

“下一步,我们将充分发挥无人机的优势,不断深化高速公路无人机应用场景开发,为广大司乘人员创造更

加安全、畅通的出行环境。”杭州南管理中心相关负责人介绍。接下来,杭州南管理中心还将携手科研机构,开发自动识别危险状况和自动预警的功能,将无人机巡查系统与其他交通管理系统进行深度融合,进一步提升无人机的智能化水平,实现数据共享和协同工作,为高速公路的安全管理打造更加坚实的防线。



用于巡查的无人机(图片由杭州南管理中心提供)

嘉兴市海盐县

打造技能人才培育与输送全链条

许钟予

“在我们企业,以五金技术工人为例,新入职员工要经过15门课程、40个课时的集训、考核。”位于海盐县的恒锋工具股份有限公司企业负责人介绍道,新手上路技术开道已经成为一种惯例和企业文化。2013年起,恒锋工具按工龄分初级、中级、高级工,每级再根据生产技术等综合考评细分为3层次,各层次享受不同津贴,有效激发了员工提升技能的积极性。此外,公司每年举办科技创新活动,发布技术攻关课题,创新团队以师徒带徒方式参与研究,实现年均效益超1000万元。

恒锋工具的例子,只是海盐不断推进产业工人队伍建设改革工作的一个缩影。近年来,海盐县不断强化职业教育和职业培训,立足县域特色产业,整合各方资源,精准对接企业需求,“靶向”施策,既摸排企业缺工情况,又开展有针对性的技能培训教学,

最后精准输送技能人才上岗就业,形成了一条完整的人才培养与输送链条。

一直以来,海盐县持续聚焦技能人才的全面发展,不仅拓宽职业发展的广阔通道,更将高技能人才纳入党管人才的总体布局,为其长远规划与成长奠定了坚实基础。今年5月,海盐正式启动了“盐邑匠才·提技共富”三年建设行动,旨在通过构建技能培育、技能创富与技能生态三大体系,加速技能人才方阵的形成,让劳动者在技艺磨砺中由“工”蜕变为“匠”。

此外,海盐还依托嘉职院海盐学院资源成立工匠学院,联合劳模工匠创新工作室,构建了集实训基地、线上线下培训、技能竞赛及工匠选拔于一体的综合体系。

在技能领军人才的培养上,海盐

同样取得了令人瞩目的成绩。姚红飞、何少华两位技能人才成功入选2024年大国工匠培育对象名单,成为全省11名培育对象中的两位海盐代表,也是嘉兴市唯一入选的县市。

在精心培育人才的同时,海盐也给予他们优厚的待遇和广阔的发展空间。在提升就业服务质量方面,海盐县总工会携手人社等部门,利用大数据技术精准分析失业人员结构,分类建档,实现了对失业人员的“精准画像”。同时,精心设计了涵盖制造企业类、社会服务类、新业态创业类等3大类20多个工种的技能培训“菜单”,并通过多种渠道向失业人员推送培训信息。两年多来,已有6500余名劳动者参与了各类技能培训,其中4230人成功实现了再就业,就业转化率高达65%以上。

海盐县还出台《海盐县加强技能

人才队伍建设加快引育“共同富裕”匠才队伍的实施办法(试行)》及实施细则,明确技能人才补贴标准,并打造“安新在盐”能级工资集体协商品牌,鼓励企业将技能等级、能力素质、业绩贡献等要素纳入薪酬分配制度,强化技能价值激励,倡导“技高者多得”。“我们也与多行业主管部门合作,推出新业态能级工资集体协商十条措施,建立‘1+X’协商机制,包含技能等级补贴及多项津贴。”海盐县总工会相关负责人说,目前能级工资集体协商在全县产改试点单位覆盖率达100%,在快递、电商、外卖、货运等新业态重点行业领域实现全覆盖。

接下来,海盐将继续在党建引领下,纵深推进产业工人队伍建设改革工作,让海盐的工人队伍焕发出更加蓬勃的生机与活力,为县域经济的腾飞插上强劲的翅膀。

从马路市场到柑橘交易中心 象山贤庠镇民生实事工程温暖橘农心

张晓曦 董嘉琪

“乌屿山的柑橘,水分足、品相好,味道更是一级棒,看看这现场火爆程度就知道啊,带几箱咱们的橘子回去一定不亏!”眼下是橘子丰收的季节,宁波市象山县贤庠镇乌屿山村柑橘展销中心内的直播带货开展得如火如荼,象山县人大代表严靖皓也作为嘉宾出现在直播间。

从马路市场到柑橘交易中心,背后是民生实事项目从萌芽到落地的故事。“乌屿山柑橘好吃也好卖,成了品牌后,村民们除了大批量供给批发中心外,更愿意自产自销。过去这里就是一个露天的马路市场。”贤庠镇相关负责人说。

村民们在村口摆摊子、卖橘子,鼓了腰包,但随之而来的环境卫生问题、交通安全问题让监管部门犯了难。随意摆设的摊位,导致交通秩序混乱、道路堵塞、事故多发。

为从源头上有效整治“马路市场”的问题,镇人大代表们在深入调研,广泛征集橘农、商户及政府相关部门的意见与建议后,提议打造一个集仓储、分拣、包装、交易、物流于一体的现代化柑橘交易中心。

“乌屿山柑橘展销中心是贤庠镇2023年度的民生实事项目,当时这个项目在会上高票通过,为的就是给

村民提供一个安全舒适的销售场所。”严靖皓说道。

“从前卖橘子,天晴怕晒、下雨怕淋,在马路边还不安全,现在好了,市场建起来了,乌屿山橘子也能卖得更好了!”镇人大代表谢方安是乌屿山村监事会成员,同时也是村里众多橘农中的一员,正因如此,村民售卖柑橘的痛点和难点也是他的切肤之痛。现在,面对已经建成的展销中心,谢方安感慨良多:“从规划到开工再到竣工,我见证了这个民生实事项目落地生根的全过程。”

乌屿山柑橘展销中心于去年12月完成主体结构施工,今年4月完成室内外配套工程,国庆期间正式开业,每一步都少不了各级人大代表的的身影。如今市场落成,不仅解决了橘农销售难题,降低了交易成本,更提升了乌屿山蜜桔产品的附加值和品牌影响力。

“优化营商环境建设也要为个体经营者多多考虑。”贤庠镇相关负责人表示,民生实事项目是以人民群众的“衣食住行、安居乐业”为重点提出的建议,便民、惠民、利民才是根本所在。

下一步,贤庠镇人大将持续发力,围绕乌屿山柑橘交易中心的落成与运营,展开一系列精细化管理与服务举措,打响“乌屿山柑橘”品牌。



贤庠镇乌屿山柑橘交易中心(图片由贤庠镇人民政府提供)

拱墅区 凝聚多元组织力量 共创街区治理新篇

邵天懿 张宗敏 彭敏

“最近,我们街区的导视指引优化更新了一遍,游客们也谈整体环境氛围更和谐了,这正是‘红茶议事’的商议成果,大家都在一同追寻烟火里的远方。”杭州市拱墅区桥西历史文化街区党支部书记周意说。

街区,是见证城市发展变迁、体现城市内涵的重要缩影。今年以来,拱墅区深入推进“争星晋位、全域建强”行动,推动街区式党建工作,积极构建与社会治理、城市发展、历史人文契合的组织体系,集中力量办好“软硬”件提升改造、公益服务优化、居民矛盾调解等民生实事,着力打造区域治理共同体,激发街区共治新活力。

桥西历史文化街区坐落于中国大运河世界文化遗产点拱宸桥畔,全域面积为7.23公顷,是拱墅区极具代表性的集文化旅游、工匠体验、儿童友好、统战联盟、拥军、清廉等多元类型的活力街区。近年来街区人文旅要素不断集聚,但同时面临着治理模式不适应新形势、街区商居融合度不高、商户资源不互通的问题。

为此,街区坚持统整力量、问题导向,以街区式党建变革组织体系,深化推进街道“大工委”、社区“大党委”制,成立了拱宸桥街道桥西历史文化街区党支部。该党支部通过链接省市街社“五级联建”平台资源,将景区、文化艺术园区、商业综合体、公园以及5大数字博物馆有机串联

起来,深化“一核多堡、一核多元”共建共治共享格局,推动桥西历史文化街区高质量发展。

为进一步综合力量,社区在大党委的基础上,将辖区重点单位负责人纳入兼职党委委员。为了确保街区式党建模式的可持续运营能力,打造“最文化的生活向往地”,街区以“运河爱心义仓”项目作为转化枢纽平台,通过志愿服务与全域爱心积分兑换的“线上+线下”双联动,激发“商业区反哺居民区”的内生动力,共建共创的老年食堂已惠及辖区居民。

在整合管委会、物业、原住民、商户的基础上,街区以“红茶议事”搭起商户联盟的平台,与街道各部门、社会资本及社区力量开展交流,罗列出街区亮化提升、交通优化、商家经营促进、公共活动空间管理等一系列具体问题,并逐一对照所需资源与预期目标推进解决。今年,街区联动推出“拱宸400·烟火里的远方”商圈活动,以见人、见自然、见生活的“景区公园式商圈”为特色,以全新的场景促进文旅旅居深度融合,实现街区资源配置的优化,为街区增添了一抹升腾的烟火气。

接下来,拱墅区还将不断聚焦街区式党建品牌特色,不断增强部门协同,全方位推动街区业态提升,做精工匠特色,促进政府、市场、社会三方力量的深度融合与高效协同,构建更加共建、共治、共享的街区治理体系,让街区商户、居民共享街区式的生机活力。



桥西历史文化街区地标拱宸桥夜景(图片由拱墅区拱宸桥街道提供)

萧山：“智囊”助力乡村高质量发展

徐振宇 屠燕敏

见到杭州市萧山区进化镇太平桥村指导员薛辰时,他正坐在电脑前梳理着太平桥村的“吃住行游购娱”文旅点位——悬崖咖啡、一浮居、桃花水母露营地、大岩山桑果基地……“我们进化镇虽然地处萧南山南片,但其实是底蕴非常深厚的江南秘境!”薛辰说。身为萧山区文旅局资源开发科科长,从对外宣传推介、做好项目招引、导入文旅资源等多方面工作入手,助力太平桥村打造未来乡村和省级景区村庄。

今年以来,萧山区持续深化农村工作指导员驻村帮扶机制,建立“聚焦深入走访调研、聚焦基层组织建、聚焦乡村治理现代化、聚焦便民利民服务、聚焦乡风文明建设、聚焦村集体经济壮大、聚焦基层党组织整固提升、聚焦组团结对

帮扶”这“八大聚焦”工作指引,“进一步发挥农村工作指导员桥梁优势、头雁优势、尖兵优势、底座优势,助力推进乡村振兴和共同富裕。”萧山区委组织部相关负责人说。

在萧山区委组织部、萧山区委农村工作领导小组办公室牵头组织下,该区农村工作指导员深入乡村一线,结合派出单位优势和自身专长,带动人才、政策、资金、信息等资源向重点村聚集,健全“一人派驻、全单位压上”机制。在太平桥村,今年以来,农村工作指导员系统梳理自然资源、人文资源、产业资源和闲置资源,做好文旅推介和项目招引。“依托萧山区文旅局打造的‘萧山文旅畅游季’、潮新闻萧山‘游’味道专栏,我们将太平桥村文旅资源进行系统推荐。”

薛辰介绍,太平桥村还积极参与区委宣传部和区融媒体中心联合推出的解码人文经济乡村游专题宣讲视频拍摄,将悬崖咖啡作为典型案例和拍摄场景之一。同时,该村组织和摄影旅游领域达人赴村里开展线下采风活动,产出多篇优质的图文视频作品,发布到各大新媒体平台,为村庄旅游点位引流。

走进进化镇大汤坞新村,汤寿潜故居、茅湾里印纹陶博物馆相继映入眼帘。在派驻至该村的萧山区农村工作指导员高路看来,这是一处没有屋顶的巨大博物馆。萧山区农业农村局相关负责人均到村进行指导帮助,经常性了解大汤坞新村发展情况。作为全区第三批数字乡村样板村,大汤坞新村围绕村庄治理等实用场景打造了各类生活化、

便民化应用,农村工作指导员多次与萧山区农业农村局职能科室进行对接,在去年的9月24日,大汤坞新村顺利通过区级验收。

农村工作前景广阔,大有可为。农村工作指导员制度,是萧山区全面落实“争星晋位、全域建强”行动的具体举措,该区派驻指导员着力提升责任意识、担当意识,深度精准排摸派驻村的短板弱项,谋深谋细、精准发力。萧山区委组织部相关负责人介绍,接下来,萧山区农村工作指导员将进一步聚焦中心、服务大局,对自我身份要深刻理解和认同,在发展经济、改善治理的同时抓好村干部队伍建设,聚焦短板弱项提升改善,积极回应解决群众关切,深化村企联建、党建联建、共富工坊等机制做法,为萧山乡村振兴增添动力。