

近些年,越来越多的清华北大毕业生入职浙江县城中学—— 县中的“清北牌”,打得怎么样

浙报观察

又到教师招聘季。不久前,嵊州市教育体育局发布教师招聘公示名单,其中有3名来自清华大学、北京大学的毕业生,引发关注。

不仅仅是嵊州,这些年,浙江县城中学吸引清北毕业生早就不是稀罕事了。从全国范围来看,清北毕业生入职县中的现象也越来越普遍。

记者采访了我省部分引进清北生的县中,观察这种现象的由来和背后教育生态的变化。

渐成常态

4年前,北京大学毕业生王宇航通过正式教师招聘流程,来到东阳中学任教,一时哗然。“没想到,我们县城中学竟然来了北大毕业生。”有学生和家长激动地说。

4年后,东阳中学的师生对此已经没那么惊诧了——从那之后,东阳中学陆续招聘了3名清北毕业生,李锦添就是其中一名。和其他老师不同的是,李锦添2015年从东阳中学毕业,当年高考以金华最高分考上清华大学数学与应用数学专业,如今又回到母校工作。“大学毕业时对比过不同地方和领域的工作,对母校有感情,自己也比较喜欢高中的节奏。”如今,他除了担任班主任和日常教学,还和另一名老师承担学校的数学竞赛工作。

实际上,浙江县城的民办高中,更早地把目光投向了清北毕业生。

2019年4月,海亮集团签约了10名清华大学、北京大学的在读学生或毕业生,在当时引起不小轰动。签约后,他们中的一部分人成为海亮高级中学的学科竞赛教练储备人才。

毕业于清华大学的周毅博,就是10

名签约储备人才之一。今年,已是他在海亮高级中学工作的第六个年头。一年多前,周毅博的身份从学科竞赛教练储备人才,正式转变为海亮高级中学数学竞赛的主教练之一。

“我是诸暨人,初中就读于海亮教育旗下的天马初中。”周毅博告诉记者,自己就是因为数学竞赛获奖而进入清华大学,现在他对自己的人生规划就是成为一名顶尖的奥数教练。

在进入海亮高级中学前,周毅博已在北京的奥数培训行业从业2年多,在业内小有名气。之所以选择回到县城中学工作,除了海亮给出的丰厚待遇和回到家乡的归属感外,更重要的是,周毅博观察到当时竞赛培训在大城市已经如火如荼,而诸暨这样的县城几乎没有竞赛培优的氛围。“这也意味着,我的知识体系可以催化这一过程,反过来县城中学会为我提供更多成长、突破的机会。”周毅博说。

几年过去,虽然清北毕业生到县中仍会引发讨论,但更多人觉得他们的选择并不意外。不仅仅是浙江,放眼全国,近年来在经济发展和教育改革的大背景下,越来越多的清北毕业生来到县中,也带来前所未有的机遇和挑战。

主抓竞赛

采访中,记者发现,县城中学招聘的清北毕业生,大多承担着高中学科竞赛方面的工作。

这背后的一个重要原因是,随着五大学科竞赛招生渠道的开拓以及强基计划等招生渠道的开通,知名高校特别重视录取有竞赛成绩的高中生。如果在数学、物理、化学、生物、信息技术五大全国竞赛拿到国家级奖项,容易拿到顶尖高校的保送资格或被优先录取。

“当时招聘的目的也比较明确,请他们把竞赛这块抓起来。”东阳中学校

长卢跃龙介绍。

体系化的学科竞赛训练需要专业的竞赛教练,一来是专业竞赛教练具有专业的教学能力、丰富的教学竞赛经验;二来学科竞赛教练在竞赛圈拥有人脉关系与信息资源渠道,可以了解到许多竞赛相关信息。而招聘一名竞赛教练,动辄几十万元、上百万元,对县城中学来说,无疑是负担。

不少县中探索的道路是,经济条件允许的情况下,招聘一到两名竞赛教练,再招聘清北毕业生,通过这样的方式自主培养竞赛教练。“这些毕业生高中阶段大多有物理、化学、数学等学科的竞赛获奖经历,比较有优势。”一名高中校长告诉记者。

6年前,周毅博进入海亮教育集团时,诸暨当地的竞赛仍是一片未知的蓝海。随着越来越多奥数金牌教练和清华北大竞赛毕业生加入海亮高级中学,学校的竞赛师资迅速强大,也建立了有自身特色的竞赛培育及课程体系。而东阳中学经过这些年的总体布局,在学科竞赛上确实有了突破。近4年,该校学科奥林匹克竞赛获6金4银1铜,50人次获浙江赛区一等奖。

但卢跃龙很清醒,对于县中来说,与大城市头部高中拼竞赛,显然没有优势。通过竞赛,拓宽学生在学科上的视野,让他们看到更大的世界,为大学学习打下基础,这是竞赛背后的另一层意义。

而在周毅博看来,县中更适合“弱竞赛体系”的道路,“县城和大城市的生源情况不同,家庭对竞赛的认知程度远不如大城市,也没有成体系的校外培训作为支撑。所以我们要在参照大城市竞赛培育体系的基础上,创新性地搭建符合自身需求的竞赛体系,例如开发出起点相对较低、过渡相对平缓的竞赛课程。”

周毅博认为,搭建好弱竞赛化培训体系,让更多优秀生有机会系统学习竞赛知识,从而在强基计划、新高考等

升学通道中占据更大优势,已经成为新趋势。

能否扎根

热热闹闹的讨论背后,也有人问,清北毕业生到了县中,能留得住吗?

周毅博告诉记者,与自己同批进入海亮的10名清北生中,还有一半仍在学校工作。“每个人都有自己的人生选择,只要县城中学有适合大家发展的土壤,大家愿意在此扎根。”他说。

曾经的竞赛经历让他们在工作中更加得心应手,但他们也在摸索,如何和当下的教学环境结合起来,让效果最大化。

李锦添深有感触地回忆:“我读书时,学科竞赛刚起步,没有竞赛教练,学起来比较困难,但思维方式得到了锻炼。”备课和讲课过程中他更愿意站在学生的角度上思考问题。

但清北毕业生所能发挥的作用,并不仅限于竞赛。“为了让自己的教学能力更快更全面提升,前几年我还担任了课内数学老师。”周毅博介绍,课内教学经历,让他在参与搭建弱竞赛化培训体系时更得心应手。

如何让优秀人才留下来,确实是县中校长面对的难题。有校长告诉记者,招聘难,想让他们扎根更难。“公办县中平台不大,也给不出高薪水,对名校生的吸引力不大。特别是家不在本地的名校长,对县城也没有归属感。”这名校长说,这也是为何不少名校毕业生工作几年后离开的原因。

“在‘县中崛起’的大背景下,学校对优秀人才的渴求十分迫切。”一名县中校长说,学校和老师之间应该是双向奔赴,不仅仅是招进来,更要给他们搭建好舞台,让他们在工作岗位上实现人生价值,这样才能把他们真正留住。

(本报记者 姜晚蓉 纪驭亚)

金华推动人力资源服务机构与企业高效对接 政府搭台 猎头唱戏

本报讯(记者 傅颖杰 共享联盟·金华 李晓艳)日前,金华通过举办人力资源服务供需对接会,为43家人力资源服务机构和41家金华本地企业搭建沟通对接平台。经过洽谈,一批企业与人力资源服务机构达成合作意向。

脉链集团在全球21个地区建立了本区域服务中心,共服务500家产业带合作工厂,覆盖105个国家和地区,对出海人力资源服务的需求较大。该集团人力资源经理吴政学说,企业通过对接,对金华本地的人力资源服务机构有了更多了解,有助于企业为出海服务作准备。

金华市锦程人才服务有限公司是首批金华市人力资源服务骨干企业,已服务金华本地企业用工近20年,涉及劳务派遣、猎头服务、技能培训等一站式综合人力资源服务。该公司每年服务各类用人单位近万家,年推荐、输送人力资源10万余人次,其中高层次人才近千人次。该公司总经理周雪霞说:“通过政府搭建的这个平台,让市场来最终调剂,企业各类用工需求得到科学合理的解决。”

截至2023年底,金华全市共有入

力资源服务机构603家,从业人员7156人,年营收107.66亿元,服务用人单位19.45万家次,帮助实现就业、择业和流动242.75万人次。

“金华持续提升人力资源服务业发展质效和服务水平,今年我们常态化开展供需对接活动,一方面引育头部优质人力资源服务机构,另一方面依托人力资源服务机构满足企业招聘高层次人才、大规模用工和出海等需求,推动人力资源服务机构与企业双方高效对接,实现共赢。”金华市人社局相关负责人说。

金华人力资源服务业也伴随当地产业呈现多元发展趋势。比如,永康在猎头服务领域形成一定集聚性;义乌、东阳两地在网络招聘领域发展迅猛,涌现出一批优质网络招聘服务机构;磐安在服务外包等传统业务方面布局起步较早,占据一定市场份额,人力资源服务业产值在金华全上市位列第一。

据悉,金华目标到2027年,全市人力资源服务机构总数超过1000家,营业收入保持逐年增长良好态势,每年配置人力资源100万人次以上。

丽水四方联动守护孩子心理健康

本报讯(记者 杨世丹 通讯员 徐凯浩 杨敏)近日,丽水市委社会工作部举行“阳光丽心”行动者联盟成立仪式,该联盟旨在整合社会资源,形成合力,全方位守护青少年心理健康。

为了将心理健康服务延伸到每一个孩子身边,“阳光丽心”行动者联盟推出了“四人小组”工作机制,为孩子们筑起一道坚实的“心理防火墙”——学校老师化身“心灵捕手”,细心观察孩子们的日常行为,及时发现潜在的心理问

题;家长提供无微不至的关怀和支持,成为孩子坚实的后盾;社区像一个温暖的港湾,提供便捷的心理咨询和资源链接;医院的医生则为孩子们提供更专业的诊断和治疗。四方联动,为每一个需要帮助的孩子量身定制个性化支持方案。

为更精准地了解孩子们的心理需求,“阳光丽心”行动者联盟启动“解忧计划”,覆盖丽水所有县(市、区),参与学生7509名。

算力应用创新案例临平打擂

本报杭州12月4日讯(记者 应尚 通讯员 陆宇岑)高性能计算加速新药研发、汽车全生命周期数据智能解决方案、基于多模态大模型的复杂长视频平台……4日,“算力小镇杯”Create@算力应用创新大赛总决赛在杭州市临平区算力小镇上演,20个算力应用创新案例脱颖而出,为各行各业高质量发展提供创新算力路径。

本届大会围绕算力应用、AI大模型应用等核心主题,细分“算力+新消费”“算力+先进制造”“算力+文化娱乐”“算力+医疗健康”“算力+多元发展”五大赛道,共征集全国380余个基于算力和先进的AI技术创新解决方案。

算力基础应用可以让复杂的医学

研发更高效。本届大赛的总冠军项目“自主可控立方体科学计算机”就是一个典型。该项目参赛方上海众新信息科技有限公司联合创始人涂保锋向记者举例:“传统新药研发的过程中,药物发现这一环节就需要耗费2到3年时间,而借助我们科学计算机的强大计算能力,可以把时间压缩在2至3个月。”

算力创新解决方案还推动传统行业的数字化转型。北京图乘科技有限公司带来的“工业与建筑AIGC3D软件产品体系”项目荣获“算力+新消费”赛道的应用创新奖。该项目有望打破传统建筑设计行业软硬件门槛过高的现状。

柯桥创新干部“八小时外”监督管理

本报讯(记者 徐添城 通讯员 吴佳佩)不久前,绍兴市柯桥区稽东镇越北村村干部利用闲暇时间帮助农户采收、分拣、打包板栗,多条渠道打开销路,目前已帮助百余户农户增收。这是当地村干部落实“八小时外”心愿清单化行动,为民服务办实事的一个有力举措。

今年以来,稽东镇党委积极探索村干部“八小时外”监督管理新方式。除了制定干部“八小时外”行为规范承诺、事项报告、谈心谈话、家访联系、信息建库等8项具体举措外,还鼓励干部在“八小时外”参与志愿服务,认领群众

“微心愿”,并在工作之余开启“充电模式”提升自身履职能力。

“目前,我们通过村居党组织‘揭榜挂帅’形式,已完成群众‘微心愿’百余件。接下来,我们将进一步加强队伍建设,激励干部担当作为。”稽东镇相关负责人说。

稽东镇探索村干部“八小时外”监督管理举措,是柯桥区建强“三支队伍”,持续擦亮干部作风“金名片”的一种新尝试。今年以来,柯桥区强化对干部的全方位管理和经常性监督,推动“八小时内”管理和“八小时外”监督融合贯通。

“走出去”,提升全球辐射力,浙江要通过打造内畅外联的现代综合交通枢纽、多元特色的开放平台体系、协同联动的海外经贸往来,打造双循环战略枢纽,形成面向世界、通达全球的强大辐射能力。

以宁波舟山港为例,货物吞吐量、集装箱吞吐量等“硬实力”已然全球领先,当前,对标伦敦、新加坡,大力发展高端港航服务业,尤其提升航运金融、海事仲裁等高端附加值领域的“软实力”成为了值得期待的新看点。

“稳步扩大规则、规划、管理、标准等制度型开放。”这是总书记在浙江考察时的要求。提升制度创新力,浙江要实现从对标、到全面对接、再到主动引领和创新国际经贸规则的转变,以制度创新力和科技创新力的相互促进,推动高水平开放和高质量发展。

作为数字经济大省,浙江一直想构建数字经济规则体系作为增强国际市场竞争力的重要抓手,当前,在跨境电子支付等关键领域也已具备了改革突破的条件。期待不久后,可以听到浙江在电子支付便利化、数据跨境流动等领域迎来规则创新的好消息。

提升国际竞争力,浙江要提升产业

开放,走出一条大路来

敞开国门和省门的问题,而是通过扬优势、增动能,提升产业链供应链、企业、营商环境的全球竞争力;

建设高能级开放强省,意味着要在平台能级、开放枢纽、展会平台、新模式新业态等方面,做到“人无我有”“人有我优”。

要实现“两高”并非朝夕之功,在实现目标的过程中,所有工作都要围绕三组关键词展开,最终成效也要以此来检验。

第一组关键词:服务最优、成本最低、效率最高。这是推进高水平对外开放、建设高能级开放强省的衡量标准。

在国际国内竞争加剧的当下,项目、资金、人才都会变得更加敏感,哪里壁垒最少、效率最高、最有利于发展,就用脚投票。

比如浙江的营商环境常年位居全国前列,但对标世界银行营商环境评价体系,对照最近一次公布的全球营商环境报告时会发现,浙江仅“获得电力”和“执行合同”两项指标达到了世行最优标准,其余指标均存在一定差距。

显然,浙江要追求的“最”不是一种完成时,而是一种进行时。要时不与世界

一流营商环境经济体对照,最大程度降低生产、流通、交易等各类成本,努力促进国际贸易投资贸易畅通“引进来”,努力促成市场主体轻装上阵“走出去”。

第二组关键词:资源配置力、全球辐射力、制度创新力、国际竞争力。这是推进高水平对外开放、建设高能级开放强省的重要着力点。

实现更有效率的全球性资源配置本就是开放发展的题中之义。提升资源配置力,浙江要增强国内国际两个市场两种资源联动效应,在全球范围内集聚和激活发展所需的资本、产业、技术、人才、信息等战略资源和生产要素。

以刚刚获批的大宗商品资源配置枢纽为例,如果能搭建起油气、矿石、粮食等大宗商品存储平台,打通大宗商品投资贸易自由化便利化的系统关节,无疑可以增强产业链供应链的韧性,更能通过做优服务、降低成本、提高效率,吸引一大批全球大宗商品资源商、生产商、贸易商,撬动全球高端资源要素这块大蛋糕。

浙江人“买全球”“卖全球”,“引进来”

重要衡量标准。

与发达地区比,浙江的海港、空港、陆港还存在弱和小的问题,尤其在“软实力”上差距不小。比如,2024新华·波罗的海国际航运中心发展指数中,世界货物吞吐量第一的宁波舟山港,航运服务、综合环境却仅列第12和第34位。

补上制度创新这一关键。与商品和要素流动型开放相比,制度型开放常常被认为是更高层次的开放。当我们有能力参与国际规则、规划、标准的制定,就能从国际经贸的运动员升格为裁判员、教练员,国际制度话语权才能随之提升。

这些年,浙江在大宗商品制度创新、数字贸易制度创新上跃跃欲试,然而制度创新是一项系统工程,从自身的建章立制,到对接各国的标准制度,再到与合作国家的互相认可。无疑,这是一条坡长且陡的上坡路。

三组关键词

在启动大会上,浙江的对外开放工作有了总牵引——推进高水平对外开放,建设高能级开放强省。

推进高水平对外开放,不是简单的

杨梅树穿上冬袄袄

12月4日,仙居县福应街道一家智慧大棚专业合作社,工人正在给杨梅大棚盖上薄膜,做好防冻御寒工作。近年来,仙居县大力推广果蔬数字智慧大棚,科学管护果蔬。



(上接第一版)

浙江已经开辟出一条特色鲜明的省域开放道路,但是,对照习近平总书记考察浙江的重要讲话精神,对标新加坡等先进国家(地区)和上海、广东、江苏等国内先进省市,浙江开放发展仍然存在短板。比如开放平台能级不够高,枢纽支撑能力不够强,制度创新不够强等,而对外部风险和内部竞争,浙江亟需回答好“靠什么突围”的开放现实问题,三大功课亟待补齐——

补强外贸能级这一功课。浙江对外贸易规模足够大,模式足够活,但在能级上,仍需打个问号。

看外贸发展的后劲如何,内行人总喜欢盯几个指标:高附加值产品多不多?外贸自主品牌率高不高?服务贸易强不强?而这些,恰恰并非浙江的优势。

就以近年来出口市场最亮眼的新能源汽车为例,浙江的产量占全国比重就呈现出下降趋势,“新三样”同样经历了这样的趋势。显然,高附加值新兴产业支撑不足,将影响外贸发展的后续潜力。

补齐内畅外联这一环节。“要致富,先修路”,这个朴素道理也适用于开放发展,通道畅通与否是开放发展能级的