

治理第三方服务“扰企”顽疾

“现在开展服务出示统一工作证,由政府相关人员陪同,服务流程规范,企业频率明显降低,我们可以把更多的时间和精力用在搞生产上。”近日,在宁波慈溪市兴科化纤有限公司,总经理岑科超对行政执法领域第三方辅助服务“零扰企”新模式表示感谢。

法治是最好的营商环境。近年来,聚焦企业反映强烈的第三方辅助服务态度不佳、服务频次高、流程不规范等问题,慈溪市司法局切实发挥行政执法协调监督职能,全面打造行政执法领域第三方辅助服务“零扰企”的全生命周期规范管理新模式。事前强准入,委托事项“能少则

少”。今年3月,慈溪对全市1766家企业、26个行政机关、17个属地及3个平台开展深度调研,梳理行政执法领域委托第三方情况,重点排查应急消防、安全生产和生态环保等领域;制定《行政执法领域委托第三方辅助服务事项审核管理办法》,建立司法行政、财政、编办等五部门联审机制,经审核同意方可财政预算支出。同时,实行备案审查机制,行政机关与第三方服务机构签订合同后,需向同级司法行政部门备案,确保执行到位,截至目前,委托第三方开展涉企辅助服务的22个委托合同均已备案。

事中强规范,入企服务“满意为本”。针对第三方入企辅助服务不规范

问题,慈溪出台首个县级层面《全市行政机关委托第三方辅助服务规范管理办法(试行)》,印发《关于统一规范全市行政机关委托第三方辅助服务持证上岗的通知》,明确辅助人员统一证件、编号及规范出示等制度,进一步提升规范化水平,同时建立企业对第三方辅助服务评价机制,与考核奖惩挂钩。

事后强监管,服务成效“持续提升”。依托宁波市一体化智能化公共数据平台和云资源,慈溪探索建立集监测、反馈、投诉于一体的全生命周期精准监管数字化系统,打造行政机关、企业、第三方等参与的互动平台,服务人员亮码入企,实现全过程可控可查可溯。按照

谁委托、谁指导、谁负责原则,压实委托机关主体责任,强化问题收集、监督规范、不满意退出等制度。经信、检察院营商环境投诉监督中心、财政等部门形成监督合力,倒逼第三方服务质量提升。

经过一年多的施策,近期对全市2000余家企业调研显示,行政执法领域委托第三方辅助服务事项先报批率从0提升到100%、企业对第三方服务满意度从去年的76.4%提高到90.9%;同时,委托第三方服务事项减少18.5%、节约财政预算资金4.92%,既优化了法治化营商环境,也为提升基层社会治理效能提供了新路径。(干盛盛 王诗蓓)

多彩文化生活 绘就惠民五彩画卷

日前,金华市婺城区城东街道文化站内,铮铮的钢琴旋律与充满力量的歌声交织在一起,荡气回肠。“吸气时,要用腹部的力量将气息深深吸入,感受气息在身体内流动的感觉;呼气时……”这是站长吕金春在公益声乐班上的授课场景。这一幕已经持续了6年多,公益培训的学员已经达到8000多人次,社区居民都亲切地称他为“吕老师”。

自2018年开始,城东街道文化站设立了舞蹈、诗词、声乐等在内的7个公益培训班,有音乐特长的吕金春欣

然担起声乐班教学的重任。“第一次声乐课,只来了15人,之后来学习的人越来越多,最多的一次有80多人,教室里坐不下,大家就坐在门口听。”吕金春感慨万千地说:“现在堂堂课都人员爆满,教室几经更换仍然难满足居民的热情。”为了解决这个“幸福的烦恼”,文化站推出了“接龙”形式的报名,让每位热爱声乐的居民都能得到学习的机会。

城东街道文化底蕴深厚,为凝聚基层文化力量,自2006年开始,街道文化站开始借助各个社区充分挖掘基

层文艺人才,并聘请他们为街道文体指导员,组建起一支支基层文艺队伍。同时,文化站还积极链接资源,为各文艺队伍提供送学服务,帮助基层文艺队伍快速成长。从最初的寥寥数支队伍,到如今涵盖广场舞、声乐、太极、柔力球、篮球、羽毛球、书画、诗词等多个领域的36支队伍。

城东街道表示,将继续致力于推动基层文化事业的发展,为居民提供多元化、更高质量的文化服务,让文化之花在城东街道绽放得更加绚丽多彩。(吕金春 方正 余震东)



吕金春为学员们上声乐课。余震东 摄

送课到企 全面提升安全素养

“新一轮培训已开始,请登录浙江省安全生产网络学院平台进行学习。”近期,应急系统开展新一轮的“送课到企”行动,一条条通知短信第一时间发送到了培训学员的手中。

今年以来,杭州市滨江区应急管理局结合安全生产治本攻坚三年行动,全面加强“三支队伍”建设,以线上自学、线下培训的模式,聚焦企业从业人员专业能力培养,靠前服务、精准发力,全面提升企业各类人员安全技能和安全素养。

“请问我在平台上的网课已经学习了,为什么还是显示未学?”这是今年平台管理员遇到的首位学员在线提问。“您好,您的问题已反馈给技术公司,后台立刻为您解决。”平台管理员回复。为鼓励企业从业人员积极参与线上网课学习,滨江区应急局通过微信公众号发布、企业联络群提示、电话访问、上门服务等多种方式持续开展企业百万员工安全大培训推广宣传,同步落实培训人员保障工作,针对已参与学员在线上学习过程中遇到的网

课平台不会操作、已学时显示异常等问题,委派专人负责解答,帮助学员快速了解、高效学习。今年来,全区已有24000名学员参加并通过了线上安全生产培训。

线上解惑,线下筑基。一位企业负责人表示,如今终于不用苦苦等待开课了,现在报名人数够了就能立刻上课,“我可以积极动员相关管理人员都去学习,这也是保证我们公司安全运行的基础。”区应急局持续关注基层诉求,由以往规定时间、规定期数的组

织形式,改为不限时间、不限期数,只要报名人数达标即开班的模式,方便企业参加培训。今年来已开设免费培训班14期,送课上门4场,线下累计培训人员1300余人,编发提示短信25万余条。

滨江区应急管理局表示,将持续吸纳企业不同类型从业人员参与培训,以“送服务、提能力、强人才”相结合的方式,打造安全水平新高地,赋能高质量发展新篇章。

(李美君)

乡村振兴 锻造年轻干部队伍

“这几个月的年轻干部能力提升营,让我在理论和实践能力上都得到了提升。”嘉兴市海盐县沈荡镇年轻干部朱家耀说。今年6月开班的沈荡镇年轻干部能力提升营共举办乡村治理人才交流培训、实务技能培训、廉政教育培训等各类专题理论培训班24期。

着力锻造忠诚、干净、担当的高素质年轻干部队伍,进一步强化乡村振兴人才支撑——今年以来,沈荡镇从

能力培养、岗位历练和素质提升三方面着重对年轻干部队伍展开培训,不断激发年轻干部干事创业热情。

该镇围绕乡村振兴、基层治理等理论知识,邀请专家、学者、业务能手等人才进行专题授课,以理论教学、现场教学、互动教学、情景教学等形式,打造“菁”彩课堂、“Young”帆课堂、“青”廉课堂、基层治理大课堂等特色理论课堂,丰富年轻干部的业余生活。

同时,沈荡镇统筹镇域内的革命先烈事迹、家风家训文化、党建示范点等特色资源,将钱氏宗祠、沈荡谷仓党群创业孵化园、中华老字号企业沈荡酿造、朱聚生陈列馆等地标串点成线,形成本土年轻干部研学线路,通过实地教学激励年轻干部勇当沈荡未来发展探索者。

当地还将年轻干部培育工作与乡村振兴、网络连心、共同富裕等重点工

作相结合,搭建“田间课堂”“共富课堂”“助农课堂”,使广大年轻干部成为服务乡村振兴的多面手。

据统计,今年,35名年轻干部共参与助农直播等活动13次,与村(社区)党员干部联合开展青年联建联创活动,参与基层矛盾纠纷调解、三方协同治理等重点工作21次,协助解决民生问题37件。

(高舰云)

筑牢屏障 推进清廉国企建设

近日,浙江安吉国控建设发展集团有限公司赴湖州清廉馆参加廉政教育活动。随着讲解员的引导,他们认真浏览案例,参观各个展厅。活动结束后,该集团工程建设部王鹏飞感慨道:“没想到我们身边会发生这么多案件,这给我深深敲响了警钟。”

今年以来,国控建设发展集团不断探索适合集团发展实际的监督模式,目前已初步构建多元联动的“大监督”格局。该监督机制由集团纪委牵头,融合纪检、审计、财务、法务、工会等各条线监

督力量,通过日常监督、专项检查、交叉检查等形式紧盯问题易发多发领域,开展针对性检查,切实筑牢集团风险防控屏障。截至目前,已完成针对招投标领域、第三方中介机构、集团人员夜餐补助、差旅费报销、出入境证件、“三重一大”制度执行等情况的联合监督检查。

在监督形式上,该集团开展以部室为单位的“微巡察”,集中力量、时间,针对各部室的核心业务,聚焦制度执行、内部管理、程序落实等环节,开展体检式深入检查,推动监督既有广度更有深度。

除此之外,该集团的监督体系还立足防控结合的原则,通过多元监督形式发现堵点漏洞风险,构建监督防线,用廉政教育培训提升员工风险意识,筑起思想防线。今年来,共开展各类警示教育11次,教育干部员工980余人次;参观湖州清廉馆,就是今年警示教育月的活动之一。

“‘大监督’体系是我们应对当前国企快速发展背景下的必然选择,我们也会根据集团实际发展需求不断优化监督体系。”国控建设发展集团纪委

书记周颖表示,通过这种多维度、多层次的监督网络,能够有效地化解和防范风险,保障集团高质量发展。

下一步,国控建设发展集团将不断完善建立党建引领、制度筑廉、监督保廉、文化育廉、品牌创廉的“五廉共育”清廉体系建设;通过强化清廉意识、完善制度机制、发挥监督实效、创建清廉品牌等途径不断浓厚集团上下的清廉氛围,切实推进集团清廉国企建设。

(马乐早)

立体治堵 内畅外联

近日,金华市区一环路快速化改造二期工程、东市北街跨线桥的桥面上,施工人员正在进行桥面铺装、安装路灯等附属工程。金华市区一环路是金华市区第一条实施快速化改造的城市干道,项目分三期实施,东市北街跨线桥是该二期工程中最大的一座跨线桥。作为市区快速路网规划的重要一环,一环路快速化改造完成通车后,将有效减轻金华城区干道交通压力。

近年来,金华通过实施快速化改造、开通市域轨道交通、建立立交等举措,打造“3D立体交通”,推进金华整体治堵工作,畅通城市交通。

在金华市区海棠东路武义江大桥,可以看到原本的双向四车道已经拓宽为双

向八车道,还增设了非机动车道及人行道,人车分流后让通行更加顺畅,提高武义江两岸交通流速。

仙源路湖底隧道新建工程项目下穿湖海塘公园,建成后 will 将直线连通湖海塘东西两岸,大大缓解海棠路交通压力,金华市民的出行环境将更加顺畅、便捷。目前,该项目湖中段主体结构已完工,为项目贯通打下坚实基础。

截至目前,金华已经完成芙蓉街铁路桥下穿、环西隧道建设工程等道路立体化项目建设,消除原有堵点的同时,道路快速化通行能力不断提升,形成了以“三纵三横两环”为主要框架的内畅外联城市路网布局。(王雪凝 叶梦婷)

多措并举 才智云集

近日,来自浙江红盖头农业科技有公司、浙江江山源光电气有限公司等企业的李芬芳、王馨等十多位青年博士受邀参加了江山市“青年博士沙龙”活动,畅谈在当地工作的心得体会,展望未来发展前景和美好未来。

持续聚焦“三支队伍”建设,实施青年人才“集聚提升”计划,着力招引培育青年人才,让青年人才“挑大梁、唱主角”,打造高素质的青年人才队伍,是江山市推动经济社会高质量发展的重要抓手。“让人才‘引得进’,更要‘留得住’。我们全面提升青年人才创新创业支持力度,出台系列人才政策,以政策增动力,以人才增活力。”江山市委人才办负责人

刘兵介绍。

实施“筑梦江山”“智汇江山”“成才江山”“聚力江山”“乐业江山”五大方面举措,常态化搭建青年人才沟通交流平台,举办江雁学子圆桌会、青年博士沙龙、青年人才联谊等活动,涵盖青年人才从引进到服务的各个环节,让各类青年人才来江创业有资助、引进有渠道、就业有津贴、干事有平台、购房有补助、安居有保障、成长有盼头。“接下去,我们还将持续聚焦校企地企青年人才产学研合作、青年人才服务保障等方面,推动人才与江山融合发展、同频共振。”谈及下一步工作方向,江山市委人才办负责人信心满满。(王睿宁)

以文促廉 以廉润心

近年来,杭州市余杭区乔司街道纪工委以“乔廉清风”为主基调,立足本土文化,以文润廉,奏响“乔司廉音”四部曲。

廉音声声入心田。依托“乔司好声音”品牌,组建“乔司廉音”宣讲队,深入基层宣讲廉洁家风故事,由90后宣讲员纪法小课,共唱廉洁好声音。

廉音课堂纪心中。线上线下同发力,线上主推“云课堂”,在街道“温暖乔司”公众号上开设“廉润乔心”专栏,开展党风廉政专题教育、党纪条例学习和节假日廉洁自律提醒。线下分层分类警示教育,用“身边案例”警醒“身边人”。

文化高地耕清廉。根植乔司历史文化,构建品牌引领、多维支撑、全域覆盖的特色

立体廉洁文化体系,打造集廉洁宣讲、文化宣教、红色传承于一体的廉洁文化建设“新高地”路线——“清风廉路”,引领党员干部汲取持廉守正的文化养分。

廉花朵朵齐绽放。开展红五星研学套餐传承红色基因涵养廉洁文化、“非遗活清廉”主题活动、“党纪在心·初心守廉”清廉教育研学等活动,让朵朵“廉花”绽放于乔司。同时,通过摄制清廉微电影、短视频,创作清廉书法作品等活动,让党员干部和群众从中沐浴清风正气。

接下来,街道纪工委将继续借势“乔司好声音”等品牌发力,擦亮“乔司廉音”金名片,坚持多元推进,推动廉洁文化浸润人心。(王蓉)

深化合作 优化服务

“原来大学生也可以参保,报销比例还挺高的!”嘉兴大学大三学生张同学说。今年,他因流感住院治疗,花费医药费约560元,经医保报销后,自己仅负担260元。另一位在嘉兴高校就读的梁同生,因急性阑尾炎住院治疗,花费医疗费近万元,住院的医保费用报销比例接近65%。

大学生参加基本医保是全民医保的重要组成部分,对于建立健全覆盖全民的医疗保障体系、保障大学生就医权益、提高大学生健康水平具有重要意义。近期,嘉兴市医疗保障局南湖区分局开展“医保政策进校园”活动,宣传医保政策,普及医保知识,促进在校大学生应保尽保。2024年度,南湖区分局在校大学生参保人数同比增长了68.22%。

今年以来,嘉兴市医疗保障局南湖

区分局积极构建部门通力协作、镇街全力攻坚的立体化工作机制,通过大数据比对,排摸未参保群体,精准动员参保;依托大篷车下基层、巡回宣讲、设摊宣传等载体,采取入户登记、上门宣传、短信推送等方式,大力营造依法参保、积极参保的浓厚氛围;同时,迭代服务举措,践行“高效办成一件事”的服务理念,深化推进“医银合作”“医医合作”“医企合作”,全面落实医保业务“全省通办”、医保关系转移接续“免申即享”、异地就医直接结算、生育津贴“省心办”等惠民举措,有效构建“10分钟医保服务圈”,提升了南湖医保美誉度。

据统计,近年来南湖区分局基本医保参保率持续稳定在99.5%以上,不断提升群众获得感、幸福感。(董丽珍)

与廉同行 共沐清风

在秋高气爽的时节里,到台州市路桥区螺洋街的上寺前村学“廉”步道游览,已成为了不少人周末登高放松之事。

立足于上寺前村深厚的历史底蕴和丰富的自然资源,街道紧打“味、声、触、闻”四大感官,打造“声廉”主题区域、廉文化长廊、清廉土味标语路、廉花园等10余处场景,通过看得见、摸得着的形式打造群众喜闻乐见的廉洁文化景观。

上寺前村廉洁文化景观的走红是螺洋街道深入挖掘廉洁文化资源的典型样板。近年来,路桥区螺洋街道党工委聚焦辖区廉洁文化资源,按照“特色化”“地域化”思路,将清廉文化与村史乡情、传统非遗、民俗文化、风

土人情、乡村建设等有机结合,相继打造水心草堂、上寺前清风展馆等廉洁文化阵地,同时构建共议廉“百姓议事点”,创建乌饭麻糍节清廉文化市集品牌,规划“习言正身·南烛涤心”廉洁文化研学线路,开展绘画、写廉字、读廉书、做廉签、制廉扇等系列活,举行“传播廉洁好声音”故事宣讲会,推进“一村一品”廉政景观小品落地,通过有形载体、有效形式持续释放廉洁文化影响力,共同营造“廉洁自律、风清气正”的社会氛围。

据介绍,螺洋街道将继续围绕地域特色资源,因地制宜开展高品质清廉文化阵地建设,让清廉因子充分融入群众生活。(陈赛赛)

乡村振兴 把脉发展

近日,台州临海市东部片区杜桥镇、桃渚镇、上盘镇三地依托“东湾红帆”党建联建跨区域抱团发展,举办“乡村TALK”主题沙龙,搭建村社党组织书记“互学互鉴”交流平台,为乡村振兴“把脉问诊、精准开方”。

“乡村TALK”主题沙龙以实地践学、主题分享、沙龙交流三个环节展开。参会人员实地走访了多个示范村和重点村,现场观摩学习省级“红色根脉”强基示范村建设,了解重点村社党组织在村级经济、乡村面貌、村民增收等方面的成效,学习借鉴各村相关工作经验。村书记逐一上台,围绕村庄资源、项目挖掘、品牌建设等,分享自己在发展乡村经济、社会治

理、惠民服务等方面的工作举措,干货满满。在沙龙交流环节,东部片区组委、省级“红色根脉”强基示范村书记、重点村社党组织书记代表、选调生代表、农村工作指导员代表等分别从各自领域出发,围绕乡村如何蝶变、产业如何发展、后备如何培养等互动交流、畅谈心得。

临海市东部片区表示,将坚持以系统思维谋划部署、以精准之策靶向赋能、以实战实训夯基垒台,进一步提升“乡村TALK”主题沙龙的针对性、专业性、实用性,持续推动村社党组织书记教育培训提质增效,为乡村蝶变、产业发展提供坚强的干部队伍支撑。(许炜蔚)

绿色金融 “贷”动绿色经济发展

“真是太感谢上虞工行了,我们将这笔设备更新贷款用于高端功能新材料项目建设,大大加快项目投产进度。”日前,绍兴上虞一家高分子新材料企业负责人谈起这笔贷款,欣喜之情溢于言表。

据悉,该公司“年产33万吨高端功能新材料项目”的落地能有效扩大原有产品产能,但在资金上有一定缺口。了解到该情况后,工行绍兴上虞支行第一时间安排专人对接,畅通绿色通道,省、市分行协同快速推进,高效完成设备审批,于今年8月发放900万元设备

更新再贷款,为该公司按下加快项目建设进度“加速键”的同时,也完成了该行首笔设备更新改造固定资产贷款的落地。

今年以来,工行绍兴分行贯彻落实上级行关于绿色金融发展的工作部署,不断加大绿色金融支持力度,大力拓展绿色金融服务领域,多措并举扎实做好“绿色金融”大文章,助力绍兴地区绿色经济转型高质量发展。

除了设备更新改造专项再贷款外,工行还通过“小微企业周转贷+专利质押”的融资方案,为相关企业解决融资难题。绍兴袍江一家新材料

科技有限公司主要生产光学膜塑料材料,2023年是公司技改力度最大的一年,仅设备投资就超过了2000万元。工行袍江马鞍支行在了解这一情况后,积极向该企业介绍了最新金融产品政策,当了解到企业目前暂时无土地房产等不动产可以用于抵押这一情况后,支行第一时间为企业制定了“小微企业周转贷+专利质押”的融资方案,今年9月,工行袍江马鞍支行成功为该企业办理450万元贷款,帮助客户解了燃眉之急。真金白银的帮助,加快了企业的快速发展。经过技改和扩产,目前该企业已是国家

级高新技术企业,拥有2万平方米先进的标准化无尘车间,建成了两条全自动韩国生产线,手握30余项发明专利。

下一步,工行绍兴分行将继续践行国有大行的责任担当,持续做深五篇文章,加大对制造业、战略性新兴产业的支持力度,持续加大优化金融供给、加大信贷投放,开辟绿色通道,以高效、优质和优惠的金融服务为重点项目建设、设备更新改造配足融资,不断为地方经济高质量发展注入更多活力。

(陈烨 胡江)