

余杭区良渚街道守护居民上下楼的幸福

127台“高龄”电梯迎来“更新潮”

金良瓶

电梯更新不仅关系到居民的人身安全和居住体验,也影响着老旧小区改造工程的质量和效果。

杭州市余杭区良渚街道于近日举行住宅老旧电梯更新开工仪式。这是良渚街道积极响应浙江省老旧电梯更新改造“百日攻坚”行动的具体实践,也标志着良渚街道在提升居民生活质量、完善社区基础设施方面迈出了坚实的一步。

棕榈湾小区成为余杭区首个启动老旧电梯更新改造的住宅小区。“大问题似乎不多,小故障却频频发生,这是老旧电梯的通病。”棕榈湾社区党总支书记曹鹏说,此前已有不少居民表达了更新电梯的意愿,但受限于资金不足等因素,迟迟未能开展更新工作。

当前,国家推出了超长期特别国债支持电梯更新改造的重大利好政策,浙江开展全省住宅老旧电梯更新改造“百日攻坚”行动,重点支持使用15年以上的住宅老旧电梯更新改造,优先支持使用20年以上的住宅老旧电梯实施更新改造。

棕榈湾社区在余杭区住建局、区市场监管局和良渚街道指导下,抢抓政策机遇,第一时间发动党员、志愿者等力量,围绕“老旧电梯换不换、换什么、怎么换”等议题广泛征求意见。曹鹏说,小区充分发挥党建引领下社区居委会、业主委员会、物业服务企业三方协同治理优势,有序推进辖区老旧电梯更新工作。

在电梯品牌的选择上,每户居民的想法不一样,意见不统一,迟迟确定

不下来。为此,棕榈湾社区举办“众议事”活动,邀请小区居民代表、业委会成员、特约监察员、电梯品牌方和社区工作人员齐聚一堂,专题讨论电梯更新。6家电梯品牌方以项目路演形式介绍方案,并现场答疑解惑。活动还进行了直播,方便更多居民参与讨论。

据了解,本次良渚街道老旧电梯更新项目涉及亲亲家园社区、玉泽社区、棕榈湾社区三个社区,涵盖亲亲家园小区30台、北秀蓝湾小区21台、棕榈湾小区76台共127台老旧电梯。

“整个施工过程中,坚持高效专业的施工管理,快速施工,低噪声、少扬尘,将施工对业主的影响降到最低。”良渚街道相关负责人表示,整个项目预

计将在2025年上半年完成,届时居民们就能用上新梯,这将大大提升居民的居住品质。

良渚街道相关负责人表示,接下来,他们将持续关注辖区“高龄”电梯问题,不断总结经验,探索破解“高龄”电梯困扰居民堵点卡点的有效方法,力争打造可复制、可推广的解决老旧小区“高龄”电梯换旧更新的良渚模式,让更多的业主坐上安全电梯,放心电梯。

小电梯大民生。住宅老旧电梯更新也是社区党建引领惠民工程的一个缩影。良渚街道将以居民需求为导向,以务实有效举措聚力解决群众“急难愁盼”问题,把一件件群众关切的民生实事办好办实,增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

安吉县昌硕街道人大:践行强社惠民 争当共富先锋 助力社区治理渐进“运营时代”

近日,湖州市安吉县昌硕街道三里亭社区二楼的人大代表青创驿站里十分热闹。俞琴菲、潘斌姐弟俩正在为社区居民们发放咖啡。为了回馈社区,兄妹俩经常举办各种类型的公益活动。安吉县人大代表、三里亭社区党建指导员、居委会主任郑敏介绍说:“社区将场地‘出租’给他们创业,他们定期为社区居民提供免费咖啡和公益活动作为‘租金’,等到他们的运营迈上正轨,更多强社惠民的制度和载体确定后,我们还将探索更多的‘合伙’模式。”

今年以来,昌硕街道越来越多的社区和小区开启了从管理、服务到创业、运营的探索。这些社区和小区的转变转型之路上,常常涌现着基层人大组织和人大代表、政协委员热情参与和有力助推的身影。

在小区运营层面,凤亭社区的书香名苑小区在街道人大工委的协调和监督下,解决了安全隐患问题,实现了营收增长。该小区通过举办活动和地下停车场改造,增加了公共收益,使得小区业主能够享受到更多的实惠。目前,已有94个小区在社区指导下实现了年均公共收益近1300万元,这些收益被用于美化环境、维护基础设施和更新公共设施。

与此同时,昌硕街道人大工委和人大代表、政协委员发挥基层优势,为社区和小区发展提供智慧和动力。通过定期召开“畅说昌硕事”议事活动,收集居民意见建议,昌硕街道出台了《深化城市社区治理能力建设工作方案》,不仅强化制度建设和监督管理,还完善行业标准和数据共享,加强村社合作。

面对从“小巷总理”到“小巷主理”的转变,昌硕街道人大工委通过举办“议政学堂”、外出学习考察等方式,通过多方建议解决社区、小区发展中的问题。特别是针对社区用房产权证办理问题,街道人大工委联合相关部门,提出了切实可行的解决方案,并通过闭会期间建议、“社情民意我来说”活动向上级人大反映,目前相关职能部门已基本打通办证渠道。

人大代表和政协委员的积极参与,为社区、小区创业发展注入了新活力。他们通过提出建议、撰写报告和策划书等方式,积极践行全过程人民民主,为打造兼具高价值、高品质的幸福社区和小区贡献力量。昌硕街道人大的这些新实践,不仅提升了社区治理的效能,也为实现共同富裕目标提供了有力支撑。



安吉县人大代表、三里亭社区党建指导员、居委会主任郑敏与俞琴菲沟通青年驿站活动安排。 钱丽晶 摄

绍兴:“青年奋进”工程硕果累累

金燕翔

近日,绍兴市举行“青年奋进”工程总结会,来自各市直机关单位的100余名优秀青年正式结业,并以小组为单位汇报了10项调研结果。今后,这批具有“胆剑血脉”特质、适应绍兴经济社会高质量发展需要的高素质机关青年队伍,将在各自岗位发光发热。而在前不久,绍兴“青年奋进”工程刚获评全省“双建争先”工程品牌。

“青年奋进”工程是今年绍兴市直机关工委的重点工作。“工程最大的特色是建立了党性教育和能力培养、理论学习和成果转化、实践锻炼和实干建功、严管厚爱激励保障等关键环节,打造了模块化课程体系、行动式教学体系、多维度历练体系和全过程管理体系。”绍兴市直机关工委相关负责人表示,即通过“集中培训+自

主培训”全周期接续培养机制,让机关青年实现“干中学、学中干”,并以点带面带动提升市直机关青年解决实际问题的能力和水平,为谱写新时代胆剑篇、勇闯现代化新路子贡献青春力量。

为保障培训实效,“青年奋进”工程构建起“1455”教育引领体系,即动态建立1个机关青年人才库,设置基本价值培育、基本思维养成、基本知识培训、基本技能训练4门必修课,培养机关青年的政治素质、调查研究、应急处突、群众工作、大抓落实5方面基本功。

其中,机关青年人才库实行“分类建库、动态调整、优胜劣出”,库内人才总数控制在100名。入库的机关青年均在30岁左右,且一人一档记录参加“青年奋进”工程情

况。工程每两年一轮,常态化组建一支“胆剑突击队”,每年培养选树一批“90后”宣讲员、写作能手和优秀学员。

培训方式则涵盖“学习交流+实地考察+实践历练”。“我们邀请工作经验丰富的领导干部、高校及企业的专家学者参与指导座谈交流、小组研讨、实地调研,在理论水平、道德情操、工作智慧、实践经验等方面对学员进行传帮带。”绍兴市直机关工委相关负责人表示。

如在“读绍兴”专题学习教育活动中,绍兴不仅邀请街道党工委书记讲解基层工作的心得和体会,还带领学员深入企业了解新兴产业发展现状,并围绕机关执行力展开大讨论。通过“干中学、学中干”,让学员切实提升了群众工作能力,进一步开阔了视野,增长

了见识。

秋冬季是大气污染防治关键期。“青年奋进”工程又邀请浙江省生态环境科学设计研究院大气环境研究所所长顾震宇带来“大气污染防治与治理对策”主题讲座。听完内容丰富、数据详实、思路透彻的讲座,学员们纷纷表示,“比以往更清晰认识到了大气污染防治的严峻形势,接下去会结合部门职能,全身心、全时段推进治气工作。”

绍兴市直机关工委相关负责人表示,为强化精准性、针对性、实效性,绍兴将通过座谈会等形式听取社会各界对机关青年教育引领工作的意见和建议,同时进一步用好机关优秀青年人才库,加强跟踪培养力度,真正把能力素质过硬、有培养潜力的优秀青年干部挖掘出来。



团结凝聚力量 实干创造未来