

杭州建德:村里来了“梦想家” 乡村振兴人才忙

周有仙 陈琪 廖会元 洪亮 姜怡

美丽乡村无限风景,但在市场化手段下,乡村运营如何避免千篇一律?

今年以来,在杭州建德的乡村,出现了许多新现象:有的乡村办起了跨越数亿时空的化石周;有的乡村结合山村露营的热点成功出圈;有的开出了萌宠乐园,成为周边城市亲子游的目的地……这些新现象的出现,得益于“乡村梦想家”的加入。

年初,建德面向全国招募有梦想、想要在乡村创业的有志青年,为建德乡村觅英才。最终,16支运营团队入选,开启乡村造梦之旅。截至目前,在他们的努力下,建德共引进各类项目88个,吸引社会资本投资超10亿元,助力建德市村级集体经营性收入增长26%。

“乡村梦想家”如何为乡村造梦?

找准特色路径 掀起乡村研学热

“小朋友们,你们知道距今约2.7亿年前的二叠纪时期的古生物化石什么样子



柳村村百亩有机蔬菜基地 (图片由建德市大洋镇政府提供)



乡村梦想家毛艳青组织大同“野”丰收市集活动,现场人气火爆。(图片由建德市大同镇政府提供)

吗?”建德市李家镇新桥村的“乡村梦想家”王江涛耐心地讲解道。

自建德市“乡村梦想家—我在建德有个村”招募令发布,王江涛便来到了李家镇。与他同行的,还有其他10余名青年。在过去将近一年的驻村运营经历里,王江涛已经成为化石的半个“专家”,介绍起当地的化石文化头头是道。

挖掘乡村特色资源禀赋是推动乡村振兴,带动农民致富的重要抓手。而李家镇的特点就在于化石。这里不仅是“建德人”牙化石的发现地,还拥有以黄铁矿化石为代表的丰富化石资源。近年来,该镇在加大化石保护和研究力度的同时,努力将化石资源优势转化为旅游文化产业优势,探索从科学研究、科普研学、文化创意等多维度助力乡村振兴的有效路径。

王江涛在深入学习李家镇化石资源和文物资源后,也有了新想法:“化石主题的研学课,应该很少见。”有了这个想法后,王江涛借助自身资源,与中国科学院南京地质古生物研究所等科研院所展开合作,并联合开发了“化石守护者”研学课程。此外,王江涛的运营团队还开发了“岩下之意”石景美学营地。前来营地研学的同学们戴上安全帽和护目镜,便可在废弃的矿洞内拿着地质锤采集、观察方解石标本。

“目前我们已开发精品研学课程30

余个,推出精品研学旅行、亲子游等线路10余条,累计接待研学团队2.5万余人次,带动村集体增收90余万元。”王江涛介绍说。

以独特且丰富的化石资源为媒介,李家镇吸引了人流。要想将“流量”变为经济发展的“增量”,需要更多新的业态来转化。

得知家乡有了人气,吴宝兰在大学毕业返乡创业,在沙墩头村开起了民宿。为了做出民宿的特色,吴宝兰选择当起了村子里的资源规划师,将村子里的资源进行整合,又开拓了集采茶体验、非遗酒文化体验以及蔬果采摘于一体的民宿配套项目。除此之外,吴宝兰还联合其他民宿主定期在晚间为住客们举行篝火晚会等特色活动。

“游客们来,大多是期望沉浸式体验乡村生活。我们将村里有乡村特色的资源进行整合,让客人体验丰富多彩的乡村生活。在建德,单一民宿比较难成为长久的旅游目的地,但如果所在村庄成为目的地,民宿对更容易长久生存。”吴宝兰说。

盘活山水资源 激活村集体经营动能

乡村运营,不仅要引得流量来,更要解决村集体经济动力不强的难题。建德在培育“乡村梦想家”整村运营项目的同

时,同步推进了“我在建德有块地、有间房、有个摊”等配套活动,鼓励青年创客盘活乡村资源,提升村集体经营活力。

在乡村,土地资源最是宝贵。为了用好资源,大洋镇柳村村在蔬菜种植的基础上,延长产业链,集有机蔬菜种植、采摘、包装、配送于一体,成立蔬菜共富工坊。而作为“乡村梦想家”,蔬菜种植大户,项军还提出了新玩法:即在蔬菜共富工坊的基础上,增设认养蔬菜项目。

“合伙人认领柳村一块地,认养后可以每周享受到柳村配送的蔬果。这样更多外地的游客也能参与进来,既能来现场体验农耕,也能定期收到有机蔬菜,每亩地的效益也能提升。”项军介绍说。

除了连片土地,院落里、茶园间、草地上等碎片化的闲置空间,也成为了“乡村梦想家”们创造的源泉。

初冬时节,钦堂乡葛塘村躺草坪露营基地依然有络绎不绝的游客。草坪能有“流量”,得益于葛塘村“乡村梦想家”巫柳迎和她的团队最新推出的“萌宠套餐”“芭比野餐派对”“划水套餐”等露营特别活动。此外,该团队还在基地开设“基因库”研学项目。自今年3月正式运营以来,该露营基地已创收50余万元。

民风民俗亦是乡村独特且宝贵的资源之一。“乡村梦想家”在驻村运营过程中,也紧紧抓住了民俗文化、村容村貌等优势。例如,大同镇“乡村梦想家”毛艳青将畲茶、畲酒、畲药、畲带、畲歌等畲族文化与节庆活动相结合,开展了稻香小镇畲族文化节,进一步将“文旅流量”转化为“消费增量”。畲族文化节活动期间,日均客流量1000余人次,累计客流量超5万人次,带动当地村集体营收160余万元。

唱响文化新篇 引领乡村振兴新浪潮

乡村运营也是文化之旅,既要让“村字号”文化活动能够保留,也要让其走上品牌化发展的有效路径。而这,已成为建德“乡村梦想家”孵化“1+N+X”运营模式的方向之一。

在下涯镇之江村文艺学校,音乐人拉着手风琴、吹着口琴,载歌载舞,吸引

了不少游客前来观看跟唱。这样的一幕,在之江村时常上演。

自“乡村梦想家”工作启动以来,下涯镇锚定生态艺术赛道,将独特山水资源转化为人才引优势,招募吴核、王建青、唐红峰、张靖轩等一批“乡村梦想家”入村创业。

由吴核组建的“歌之江”乡村合唱团,正逐渐成为之江村梦想家工作的“金字招牌”。他的合唱团不设门槛,有专业老师带练,只要有兴趣皆能加入。如今,越来越多的村民主动参与到这支队伍当中,并积极走出去,参加各类音乐展演活动。

与“乡村梦想家”一同到来的,还有诸多文化项目。截至目前,下涯镇已吸引浙江传媒影业拍摄基地、浙江省油画院创作写生基地、2024年杭州市艺术乡建特色村等项目落地乡村,让音乐、摄影、油画、微电影等文化元素在之江村百花齐放。在第十八届文博会上,之江村还作为艺术赋能,乡村焕新案例亮相。

文化项目的落地,撬动了乡村产业的创收。随着江鲜馆、原创音乐基地、之江花影、之江书院等13个项目相继签约落地,之江村共有6000余万元的社会资金注入。

文化赋能乡村,带来的不仅仅是人文生态,更进一步丰富了群众精神文化生活。走进现在的之江村,村民的文化娱乐选择更多了,参与村庄志愿服务的主动性更强了。村民间见面时的寒暄从“今天吃什么”,变成了“今天唱什么歌”。

“乡村梦想家”吴核来到之江村后,时常感慨:“我的梦想是在之江村扎根,成为真正的新之江人,让音乐浸润人心、升华人心。我觉得这是我的使命。”



钦堂乡葛塘村躺草坪露营基地 (图片由建德市钦堂乡政府提供)

杭州城势而上拼经济

杭州富阳: 数智赋能工会建设 为职工幸福加码

蒋劲超

杭州市富阳区的浙江金火科技实业有限公司为畅通民主管理渠道,个性化定制了“职工提案收集系统”,并优化提案评估办理流程,由工会主席在24小时内快速响应,并根据提案性质与内容线上转交实施部门评估可行性。

“通过数智赋能,近两年我们收到300多条创新提案,其中120多份纳入攻关项目,累计奖励员工及班组40余万元,激活了企业的‘创新因子’。”浙江金火科技实业有限公司工会相关负责人高兴地说。

这正是富阳区推进数智工会建设的生动缩影。今年以来,富阳区总工会以数智化手段全面革新基层工会组织建设和运营路径,以“富工建家”应用场景为基础,通过优化“一平台、一指数”,增设“一码通”,为职工幸福加码。截至目前,“富工建家”应用场景已完成40次98个模块的迭代升级,1998家基层工会纳入应用平台管理,让数据真正“跑”起来。

通过优化升级“富工建家”这一平台,富阳区逐步实现工作任务向基层组织一键直达,解决了基层工会“做什么、

怎么做”的问题。“我们通过整合工会条线和职能部门涉工项目,持续推动工会工作由线下向线上转移,改变以往层层开会、层层发文布置年度工作任务的模式。”富阳区总工会相关负责人介绍,同时,增设问题导向服务模块,推动传统单向管理向双向互动转变,已对15家企业工会发出整改通知,提升基层工会工作效率和质量。

聚焦打造基层工会“画像”,富阳区总工会优化升级基层工会“5A指数”,致力解决基层工会工作“做成什么样”的问题。通过对“红色、规范、活力、温暖、和谐”五大类23项核心业务指标设定评价标准,呈现方式和分值,形成各级工会可量化指标,并对基层、镇街、全区三级工会分别建立“5A指数”,实现常态化化管理、精细化指导。目前,各项指数向上提升态势明显,仅温暖指数就提升了87%。

聚力“数字工会”应用场景迭代升级,富阳区将“技能码”和“富工建家”合并,不断提升职工对工会组织的感知度。“以往,‘技能码’主要偏向产业工人

的技能提升,现在变得更加‘全能’,基层工会组织的各项活动,我们也能线上报名参加。”在富阳区工作的小孙说。

一码连接两端,暖心服务尽在“指尖”。据了解,富阳区各级工会推出的培训、竞赛、福利、补贴、活动等,可点对点地在职工个人的“技能码”上呈现,职工“扫一扫”即可报名参加活动、获取福利。今年以来,富阳区总工会推出“工会福利月月送”在线抢活动,免费电影票、半价学车、春茶等参与抢福利达16998人次。

此外,富阳区总工会还聚焦基层劳动关系领域的突出问题和关键环节,探索试行“一谈二督三审”工作机制,把企业民主管理落到实处,有效防范化解劳资纠纷,持续提升职工对工会的归属感和对企业的信任度,促进职工与企业利益共同体建设,构建新时代和谐劳动关系。

“把基层工会建设成真正的‘职工之家’是我们一直以来的追求。面对‘数智化’这道必答题,未来我们将持续提升管理理念、模式和手段,让工会成为职工贴心的‘娘家人’。”富阳区总工会相关负责人说。

杭州临平: “逐绿”路上 打造有辨识度的减污降碳“标杆”

邵天懿 马秋丽 王敬远

近日,杭州市临平区入选浙江省第五批减污降碳协同试点区县名单,临平区镜子山资源循环利用中心项目入选浙江省第四批减污降碳协同重点培育项目名单。在深化减污降碳实践中,临平再添标杆。

近年来,临平区积极响应国家绿色发展战略,以“绿色临平”为引领,聚焦“减污降碳试点建设”,依托地理位置优势与产业基础,努力打造减污降碳协同推进、生态固碳与经济发展并举的“临平模式”,为区域绿色可持续发展树立典范。

城市是减污降碳协同增效的主阵地。临平区通过推广先进技术装备和培育回收企业,提升工业固废和建筑垃圾的资源化水平,加快生活垃圾和餐厨垃圾的资源化利用和无害化处理,聚焦源头减量、资源化利用和固废处置能力提升,不断助推“无废城市”建设。

以“新标杆”镜子山资源循环利用中心项目为例,该项目是临平区首个大型生活垃圾资源化利用项目,运营一年多来,已实现

日处理厨余、餐厨废弃物800吨,日转运生活垃圾1500吨。同时,通过沼气发电上网工程,探索打造“零碳”示范项目,供厂区自产自用,余电并网,该项目每年可节约电费约400万元,余电并网收益约500万元。

制造业是临平的传统优势产业,如何安全高效地处置工业固废、废气、废水,是摆在政府和企业面前的必考题。近日,临平塘栖的杭州宝晶生物股份有限公司入选全省百优“无废工厂”,凭借创新引进的低温抽湿烘干技术,使得污泥固废在源头实现大幅减量,昔日的“污染工厂”从此走上“无废”转型之路,实现固废源头减量,年污泥固废量同比降低88%,年固废处置成本同比减少110万元。

在“逐绿”道路上,临平区紧紧围绕“双碳”工作目标,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,积极探索并形成独具特色的减污降碳协同试点建设“2+4+X”模式,以生态环境基础设施建设和碳排放管理体系建设为两大基础,在清洁能源替代工程、工业污染

治理行动、城市绿化和生态修复等领域实施多元化创新举措,重点聚焦工业、能源、农业等领域持续开展减污降碳工作,激发区域绿色发展新动能。

截至目前,临平区累计创建国家级绿色工厂7家、省级绿色工厂6家、市级绿色工厂32家;2家企业入选浙江省工业节能降碳工艺、技术、装备名单,8家企业入选浙江省工业节能降碳工程解决方案服务商名单,入选企业总数居全省各区县第一。

一系列数字的背后,是临平区对绿色发展的不懈努力。“我们将持续临平区产业集聚、相关企业地理位置临近的优势,积极盘活现有资源,努力以产业技术资源互补推进临平绿色低碳高质量发展。”杭州市生态环境局临平分局相关负责人说。

接下来,临平区将持续探索和创新减污降碳的新路径、新方法,推动绿色制造体系由示范标杆转向扩面覆盖,向着建设更具生态魅力和经济活力的绿色临平迈进。

杭州萧山: 迭代“街事荟” 打造新就业群体“友好工作圈”

龚晨忱 罗梦蝶

在街区中,穿行着这样一群人,他们迎风而行、蓬勃而生,他们用行迹串联起城市生活的每一个角落、用订单担负起商户和居民彼此生活的羁绊,他们就是外卖小哥、快递员、网约车司机等新就业群体。

为更好服务新就业群体,杭州市萧山区坚持党建引领,立足新就业群体在街区治理中的重要地位,迭代“街事荟”街区式党建2.0版本,从原来街区商铺延伸至新就业群体,打造全业态覆盖的新就业群体“15分钟服务圈”。

打造“友好商圈”,缩短就餐的“第一分钟”。盈丰街道飞虹街区是“街事荟”2.0版本的重要试点,以大型商业综合体奥体印象城为重点,联合综合踏路、市监、物业等街区治理力量现场踏勘,综合网约配送群体主要出入口、骑行路线等因素,在商场周边设置暖新驿站、小哥等候区、停车泊位等服务设施。同时,整合街区资源,联合商圈商家打造店内取餐区、等候区,倡导取餐文明提示语,助力取单配送“无苦惱”。

打造“友好小区”,打通配送的“最后一百米”。根据不同小区人车分流、出入管理的不同要求,盈丰街道分类选取典型小区因地制宜打造不同场景,如澄市街区党支部在征求周边小区物业同意后,通过统一树立导引牌、划分专属停车位、提供免费送餐篮(车)等,为小哥提供“接地气”、有实效的服务。

打造“友好楼宇”,搭建新就业群体

能量“加油站”。“楼宇是街区的重要组成部分,近年来,我们推出了‘一核五芯’楼宇服务阵地,为新就业群体提供保障。”盈丰街道相关负责人说,该街道在5个楼宇密集社区试点推进新就业群体楼宇服务。除了新增楼宇配送柜,统一楼宇出入方式,便利小哥们在楼宇进出之外,还在楼宇服务站叠加新就业群体服务功能,定期开展爱心理发、健康义诊、技能业务培训、就业推介会等暖“新”活动,并发放“小哥加油包”。

与此同时,盈丰街道通过“街事荟”的全域覆盖广泛号召全社会力量加入关心关爱行动。例如,通过挖掘街区各类爱心商家资源,为新就业群体提供打折就餐、优惠理发等服务,系统推进三大友好场景建设。

搭好一个平台,架起共治“连心桥”。盈丰街道进一步拓宽议事协商范围,引导新就业群体以“主人翁”的身份参与“街事荟”议事协商会议,参与基层治理。通过发挥“先锋骑手”支部引领作用和“平安骑手”队伍力量,将新就业群体嫁接到社区网格体系,充分利用其时间自由、办公灵活、走街串巷等工作特性,发挥“前哨探头”治理作用。

新就业群体既是城市治理的对象,更是城市治理的主人。接下来,萧山区将以“五大体系、十五项举措”为抓手,聚焦新就业群体持续深化“街事荟”,把街区作为流动群体和城市治理的重要连接点,建设暖“新”友好示范样板,打造新就业群体双向奔赴新场景。



盈丰街道“友好工作圈”服务新就业群体 (图片由萧山区盈丰街道提供)