

为亚太路科创带建设作出更大贡献

## 嘉兴南湖高新区(嘉兴科技城):升级新打法 谋求新发展

李 葺 戴佳轶 章璟璟

近日,在嘉兴市南湖区深入实施“八八战略”强力推进创新深化改革攻坚提升工作例会上,嘉兴南湖高新区(嘉兴科技城)以总分第一的成绩蝉联“南湖区经济发展贡献奖”。

Micro LED显示项目、MEMS光学显微镜总部项目、衍射光波导项目等一批项目落地,正泰二期、颀屹汽车等12个在建重大产业项目加速推进……今年下半年以来,南湖高新区全力以赴,捷报频传。

作为G60科创走廊上的“黄金节点”、亚太路科创带上的重点区域、南湖区科技创新和经济发展的主平台,南湖高新区在科创、人才、产业上基础扎实、实力雄厚,在南湖区一直独占鳌头。如何继续发力,为亚太路科创带建设贡献更多力量?今年,抓住新关键,南湖高新区用三招升级打法。

## 招式一: 打造科创金融生态

近日,嘉兴安帝康生物科技有限公司自主研发的抗流感1类创新药入选了省重大科技成果专报,还赢得了“创赢未来”第三届长三角G60科创走廊科技与产业创新大赛二等奖。



正泰二期项目现场图



南湖高新区(嘉兴科技城)鸟瞰图

这背后,离不开南湖高新区在科创金融上的一路发力。2022年安帝康落户南湖高新区,2023年生物医药领域股权投资进入“寒冬”,安帝康生物融资进展缓慢,南湖高新区果断出手,通过下属生物医药基金向企业投资3500万元,同时助力企业完成A轮2.2亿元融资。

这并不是个例,初创型科创企业普遍面临轻资产高投入、初期收益微薄、前景不明等问题,南湖高新区以嘉兴科创金融改革试验田的站位,开启科创金融赋能3.0新模式,全力打造科创金融生态。

南湖高新区构建了矩阵化的“基金集群”,已形成“1+3+N”基金架构,实现产业投资的全周期、全覆盖。南湖高新区组建了嘉兴市首支由政府为主导的直投型天使投资基金,规模1亿元;还通过国资出资设立微电子、生物医药、智能制造三大主导产业基金,总计规模15亿元,满足辖区内重大科技创新及研发项目融资需求,并且合作的外部市场化基金总规模超150亿元。截至目前,“1+3+N”基金集群已累计为辖内科技企业提供股权融资支持逾25亿元。

此外,南湖高新区还与嘉兴银行携手,为辖内科创企业量身定制“嘉兴科技城投融资”产品,由多方共同为

科创企业全生命周期提供“股权投资+信贷资源+政策支持”的全方位服务,有效增加科创企业金融供给总量,优化金融供给结构,帮助企业快速成长。截至2024年8月,投资联动授信总额突破1.48亿元,为企业的快速成长提供了坚实的金融支撑。

有了产品,服务也要跟得上。走进南湖高新区科创金融一条街,只见银行、科技保险等机构林立,能实现金融服务“一站式”直达,让科创企业就近享受便捷高效的金融支持。

## 招式二: 创新合作发展模式

10月31日,复旦大学化学系校友企业家南湖行活动在南湖高新区举行,南湖高新区进行了营商环境推介,6名复旦化学系校友或在校教师、研究员现场进行了项目路演,10余位校友企业家交流创业项目,共谋高质量发展。

这是南湖高新区创新校地合作模式的一次探索。南湖高新区辖区内拥有浙江清华长三院、浙江中科创应用研究院、浙江清华柔电院等十余个高层级科创平台和两个国家重点实验室,集聚着嘉兴范围内密度最高的科创资源,在推动区域高质量发展中,如

何让这些资源更快地发挥更大的作用?南湖高新区的招数是:创新。

去年年底,南湖高新区与复旦大学携手开展“哑铃型”校地企合作,通过政府牵引,把创新策源的研发基地设立在复旦大学化学系等院校平台,把成果转化落在地方产业平台上,并且与卫星化学等龙头企业开展校企合作,实现“双向挂牌”。具体内容包括,组织老师与企业开展全领域合作、组织开展校友行,在硕博人才实习实训和联合培养等方面全面发力,以推动产学研进一步深度融合,助力科研成果在嘉兴南湖高新区落地转化。

创新的不仅仅是合作模式,还有区域发展模式。

今年4月,桃李知识湖区规划发布暨项目集中签约大会举行,湖区被定位为“建强嘉兴主城区的新增长极”“融入长三角的‘重要门户’”“嘉兴超级IP”,其核心是在南湖高新区的黄金位置打造一个“爆发点”,其中的科创板块将重点围绕浙江清华长三院、浙江清华柔电院等亚太路科创带重点科创载体,着力引进培育一批研究院“根”企业,打造创新链、人才链、产业链三链融合的长三角知识经济高地,最终目标是发展科创文居一体、城园湖景共融的城市新模式。

眼下,南湖区正在加快桃李湖知

识湖区建设,推动企业总部、“桃李创社”科研和TOD中心等优势板块项目落地。

## 招式三: 聚焦“三高”项目落地

10月底,嘉兴市2024年第三次“互学互比互赛”活动来到南湖区,现场观摩位于嘉兴南湖高新区的正泰智能配电网华东总部项目现场。项目总投资超35亿元,拟建设成为电气制造数字化工厂和智慧能源产业示范工程,全部达产后可实现年产值100亿元,具有战略价值高、科技含量高、产出效益高的特点,对壮大高端智能装备产业、为南湖三大主导产业突破千亿元规模具有重要支撑价值。

这些年来,南湖高新区深耕微电子、智能装备、生物医药三大主导产业,构建起特色鲜明的现代产业体系,持续引进并推动高投入、高产出、高成长性“三高”项目落地,是南湖高新区今年招商引资、项目推进的重点之一。

南湖高新区抓实抓好双招双引,通过高频度、高强度、高密度的项目洽谈,基本做到了“日有外出,周有



嘉兴南湖高新区企服中心启用

(图片由嘉兴南湖高新区(嘉兴科技城)提供)

医保万家·进心善治

## 萧山区:增值服务惠民生 多元协同筑品牌

陈 频 黄 鑫

“我们村老年人很多,获得医疗健康的信息渠道有限,去市区看病也不方便,义诊活动能为老年群体提供高质量的健康咨询和疾病预防指导,就像一场及时雨。”杭州市萧山区进化镇华家垫村党总支委员这样评价,在该村党群活动中心的一场义诊活动中,200余名群众直接受益。

这是杭州市医疗保障局萧山分局联合14家定点医疗机构40余名医务人员开展“医路共进”红色公益义诊健康活动的缩影,也是“医保万家·进心善治”党建品牌引领下医疗义诊进村社、传递民生暖意的有效途径。

近年来,杭州市萧山区立足“一单位一品牌”建设,通过组织凝聚力、品牌影响力等促进机关效能高效化,全力打造“潮·先锋”品牌矩阵。“我们

以‘清廉医保’建设为主线,融合了医疗保障体系、进化镇以及民营医疗机构协会三方力量,秉承‘思想同频、目标同向、落实同步、服务同进’四同导向,通过开展形式多样的联建共建活动,共同深化医保增值化服务改革。”医保萧山分局相关负责人介绍说。

围绕“医保万家·进心善治”品牌,医保萧山分局深入开展“凝心铸魂”红色教育系列活动,组织三方相关人员共上红色课堂、共走红色遗迹、共观革命展陈,依托村(社)级医保经办服务网点,聚焦“生育津贴、单位办事、零星报销”等高频事项,形成了“红色先锋”医保服务站26家,成立了红色领航的医疗保障事业新格局。

进化镇镇域面积广、山地多,定点医疗机构监管难度大,基层医保工

作存在网点少、服务滞后等问题。为破解这一顽疾,萧山区通过打造“分管领衔、街道干部领办、村社干部专职”的红色医保专员队伍,深入推进医保巡查,推动镇内24家定点医药机构“下沉式”“清单式”巡查全覆盖,极大缓解了医保工作在基层没有“脚”的困境。

离群众再近一点,服务的温度再暖一些。萧山全面深化统领业务有为、岗位建功有招、服务中心有力、保障发展有质的“四有”品牌效应,以高质量机关建设提供优质服务、推进高质量发展。医保萧山分局积极开展“三进”宣教及“一赛四进”系列健康科普活动,推动健康科普进镇、不断擦亮“医保万家·进心善治”品牌的民生底色。

推动医保政策,用精细化服务

润泽民心。前不久,萧山在杭州市首创“医保服务体验官”计划,医保萧山分局联动进化镇和区民营医疗机构协会招募首批体验官6人,他们将走进全区各级经办服务网点和定点医药机构,从市民角度出发,体验医保就医办事全流程。“深入一线,感受医保政策‘懂不懂’、流程‘通不通’、服务‘优不优’等细节,以便更好地解决影响群众体验的‘关键环节’,我们既是‘政策宣讲员’,又是‘经办监督员’‘服务提质员’。”体验官沈蓉蓉说。

接下来,萧山区将做深做实“一单位一品牌”工作,持续探索党建工作与医保服务深度融合新模式,不断彰显医保事业的惠民便民惠民价值,为萧山医疗保障事业高质量发展注入新活力。

守护绿水青山 关键小事不可或缺

## 长兴龙山街道推动“垃圾革命”迈上新台阶

张笑言 章奕宁

日前,湖州市长兴县龙山街道渚山村会议室里,村干部和村民代表正热火朝天地讨论着本村生活垃圾保洁有偿服务的具体方案和实施计划。

一滴水,可以映射太阳的光辉;一场“垃圾革命”,映照出城乡的文明巨变。

随着年初长兴县《农村生活垃圾保洁有偿服务指导意见》下发,龙山街道渚山村在街道党工委的指导下,积极探索农村绿色发展价格机制,将农村生活垃圾付费工作作为提升农村人居环境质量、推进美丽乡村建设的重要举措,健全组织机制和资金保障监管,助力乡村振兴。

渚山村自然风光旖旎,农业条件得天独厚,人居环境标准常年居于湖州市县前列,曾获评2020年度省级高标准农村生活垃圾分类示范村。“此次选取渚山村作为街道农村生活垃圾保洁有偿服务试点,一方面是为了巩固前期创建工作成效,持续擦亮‘富美龙山’金字招牌,另一方面也是考虑到渚山村基础条件比较扎实,能够更好地发挥示范效应,助推有偿服务在辖区范围内提质扩面。”龙山街道办事处副主任冯会新说。

群众工作到群众中做。村民是付费主体和受益者,为提高村民对农

村生活垃圾处理付费制度的认知,实现村民自主付费、自主监督,渚山村组织党员村民代表联系户深入村民家中,开展垃圾付费政策宣传,逐项说明收费标准和经费用途,征求村民意见建议,使村民对有偿服务的目的有了更加清晰的认识。

确保有偿服务取得实效,关键在于真正让村民成为决策的制定者、参与者、监督者、受益者。据悉,渚山村在制定有偿服务具体方案的过程中严格执行“四议两公开”程序,先后召开村“两委”班子会议、村民代表会议等4次,听取并采纳村民建设性意见10余条,激发了村民的积极性和参与热情。此外,渚山村筹备设立资金专户,强调专款专用,在村公示栏定期书面公开资金收取和使用情况,接受村民和街道的监督。

他山之石,可以攻玉。在立足本地区实际的同时,龙山街道还注重吸取先进经验,多次组织赴兄弟乡镇和其他县市考察学习,进一步完善收费体系、奖励模式、监管机制,使保洁有偿服务运行更加规范、更有保障。

新风吹拂,未来,龙山街道还将有序推进辖区农村生活垃圾保洁有偿服务全覆盖,实现农村生活垃圾处理“减量化、资源化、无害化”目标,全力促进美丽乡村建设再上新台阶。



长兴龙山街道渚山村开展垃圾分类检查(图片由长兴县龙山街道提供)

## 西湖区:融合多元生态 涵养人才“活水”

杜跃萍 楼嘉雯 陈 爽

青年是城市高质量发展的重要力量。近年来,杭州市西湖区聚焦青年人才创新创业、生活就业等“关键小事”,推出免费拎包入住的青年人才驿站,全方位打造“青年人才来杭第一站”。通过布局建设青年人才创新创业综合园区,探索建设一站式、全要素创新创业载体,构建“15分钟青年人才发展服务圈”,不断为打造科教文创高地活力品质城区注入人才“活水”。

在此背景下,西溪谷融合双创、生活、文化等多元生态,全面赋能青年人才成长,致力于成为杭州首屈一指的青年留驻示范地。

吸引青年留杭,良好的平台载体是关键。作为闻名遐迩的创新创业高地,西溪谷吸引了蚂蚁集团全球总部、有赞科技、珀莱雅等众多领军企业入驻,浙大科技园、区块链产业园、天目里等160万平方米的楼宇建筑

里,聚集着金融科技、区块链技术、人工智能等多领域的上万名青年人才,“平台经济第一谷”的轮廓更加清晰。

曾几何时,从西溪路到天目里,需要穿过两个红绿灯路口,其中天目山路路口,更是交通繁忙、车流不断,一度给在西溪谷附近工作的上班族带来出行不便。为解决这一问题,今年上半年,古墩路地下通道项目开工建设并投入使用,将地铁与周边办公区完美连接,在蚂蚁A空间、珀莱雅大厦等附近的上班族穿过地下通道,可快速到达天目里一带,出行更加便捷、安全。

这是西溪谷通过升级配套,不断优化青年人才成长环境的典型缩影。除此之外,今年8月底,127间、总面积约4300平方米的青年长租公寓项目正式对外出租,助力留杭青年居有所安。眼下,一站式青年人才休闲交流空间——青年共富驿站的建设工作正

加速推进。该驿站将为青年人才提供就业创业政策指导,展示青年创业企业形象,同时也将推广特色产品,促进资源互通。

为强化思想引领,着力解决青年融入社会问题,西溪谷通过文化活动、组织宣传、企业服务等方式,广泛连接各类平台与社群,为青年创业就业提供政策保障,充分挖掘青年成长潜能。

西溪谷通过邀请组织两新企业青年参观白桦林手作园、开展“踏寻抗日遗址,传承五四精神”主题活动,强化青年的文化认同与归属感;为众材科技、奥途科技、普健科技等优质青年创业企业提供宣介渠道,提升企业知名度与品牌形象;邀请职能部门开展科技型申报专题培训,举办“创享智谷”系列活动,帮助企业拓宽合作渠道,构建西溪谷特色的青年创业企业服务生态。

硬件不断夯实,软件持续完善,西溪谷这个集工作、生活、休闲于一体的高品质场域,正成为青年成长成才的理想空间。

毗邻西溪谷产业园的小和山科学城,正着力打造环小和山创新创业圈青年就业创业综合体,构建创业就业服务和生活配套一体的“15分钟青年就业创业服务圈”,形成高能级科创平台3个、“一高校一园区”特色产业园6个,创新平台的虹吸效应不断释放。与此同时,科学城积极举办以“数智科技”“数智制造”等为主题的线下活动,通过平台、活动、服务三点发力,搭建青年人才与企业平台双向奔赴的桥梁。

“下一步,我们将继续完善服务体系,提升品牌形象,强化项目执行力,全方位满足青年人才各类需求,为他们在杭州的发展提供强有力的支持。”西溪谷管委会相关负责人说。