

海盐望海街道 人在格中走 事在网中办

袁晨之

在嘉兴市海盐县望海街道，双桥村很特别。2012年至2019年，通过整村易地搬迁，双桥村村民被安置在两个城市社区之间的安置小区中。

面对发展中遇到的新问题，双桥村两委班子开展农村网格治理，规划网格、厘清职责、服务民生，带领双桥村走上了一条特别的兴村之路。

规划网格更合理。在组织村两委成员分片包联若干网格，常态化参与网格工作后，面对部分村民与居民混居同个小区的状况，双桥村党总支书记研究制定“网格双管法”和“核管分离法”，将他们划分至本村二、三网格的同时，也将纳入另一社区八、九网格的管理；日常网格员考核管理归双桥村，村民和居民的管理按属地区分。

敲定网格的划分后，部分村民距离村委会较远，办事、民意纾解不便。村委会根据“双临近”原则，重点参考居住临近、亲属临近，并通过个人自荐、村民推荐、组织举荐、单位引荐的方式推选出15名优秀党员网格中心户，对其开展政策法规、服务技能等培训，充分发挥网格中心户宣讲、代办、治理等“红色领航”作用。通过构建“村党组织—网格中心户—一联系户”网格治理架构，深入群众，实现基层治理精细化。

近三年来，双桥村通过网格中心户收集民情民意276件，为村民代办42件事，已有6件民意转化成实事项目，打通了村委会与村民之间的“连心桥”。

此外，双桥村致力打造优质人居

环境。针对居民搬进新环境遇到的新问题，村委会推出“1+N”矛盾化解法。其中，“1”指全体村民接受法治教育，提升法律素养和思想认识；“N”代表多元化解机制，包括“红色领航攻坚团”，由街道党员领导干部领衔，成功化解长期纠纷1件。同时，成立“多元联盟调解团”，集合人民调解员、律师、心理咨询师、社会工作者、村“老娘舅”及优秀网格中心户等专业力量，有效解决普通邻里纠纷36件。

在保障辖区社会治安方面，村委会组织“连心桥”巡防队伍，该队伍由志愿者、楼组长、民兵、网格员、村干部组成，每日不间断轮流开展巡防。三年来，由“连心桥”巡防队伍反馈和消除的隐患有120余件。通过拉动村民参与常态化群防群治，构建起了自建

自防的治安防护链条。

聚焦网格民生，织密服务保障网，让服务模式打动村民。双桥村以“开年一件事”为契机，开展耕地保护法律及惠农政策宣传。村委会通过全域土地复垦，将旱地改为水田，完善农灌设施和机耕路，提升机械化水平，推行“连片农业”管理，激发村民种植积极性。依托省级共富家庭农场“佳佳乐农场”，成立共富工坊，提供葡萄种植技术帮扶和劳动力周转，助力18户种植户实现阳光玫瑰葡萄亩产值约5.8万元。

此外，2023年双桥村还举办居家养老中心建设项目，整合网格资源，改建居家养老中心。运行至今，双桥村居家养老中心每天接待30余名老人，总人流量超万人次。

浦江县总工会 强化协商指导员队伍建设 推进和谐劳动关系构建

江肖娴 王一行

今年以来，金华市浦江县总工会积极推动构建劳动关系双方共建共享协商成果的机制。依托各乡镇街道、开发区基层工会进一步规范级工资集体协商工作指导队伍，各级工会协商指导员向辖区联系企业提出以工资和福利为重点的集体协商要求。

近日，浙江菲尔特过滤科技股份有限公司在浦江县浦阳街道总工会协商指导员陈伟莉的指导下，开展集体协商，内容涵盖技工和普工薪资激励机制。该公司为国家高新企业，有职工82名，技术骨干占35%，普通工种占60%以上。此次协商全员覆盖，普通岗位职工也享红利。“没想到我们办公室文员也能加工资，上班更有劲头了。”菲尔特办公室工作人员王昭霞感慨，入职3年多，和刚进公司那年比，现在

每个月的工资涨了1000多块钱。

近年来，菲尔特在工会指导下，定期开展能级工资集体协商会，为各工种岗位设置6个级别岗位能级工资。同时，不断健全职工福利待遇，开展春蓄计划提供教育基金，为职工父母免费体检、暖心慰问职工家属，还组织全体职工外出疗养休养。该公司还积极为职工谋福利，促进企业与职工共同发展。

“我们作为联系企业的协商指导员，主要是深入企业走访指导，为企业解读政策文件，明确集体协商的原则、程序、内容及法律效力，帮助企业建立完善集体协商工作机制，充分发挥集体协商在构建和谐劳动关系中的引导作用。”陈伟莉说，2024年街道下属企业工会集体协商合同签订率100%，企

业职工工资水平比去年同期增长6%，受益职工1500余人。

浙江浦阳伯虎链条股份有限公司（以下简称“伯虎股份”）作为浦江县的重点企业之一，在园区工会协商指导员的指导下，也定期开展工资集体协商。近几年，公司在原有工资架构中增设职称和职业技能提升奖励、关键绩效、学历津贴等多项福利，让员工的整体薪资待遇提升了8%—15%。“这是职工、企业、工会三方共同努力的结果，以‘能级’决定‘薪级’，以薪资改革促进产业改革。”伯虎股份工会主席周琴表示，公司通过开展能级工资集体协商搭建起“多劳多得+技高多得”的薪酬平台，充分激发了职工的工作热情。

据浦江县总工会协商指导员赵小东介绍，目前，该县各级工会共有能

级工资集体协商指导员47名，通过专项培训、健全指导员考核制度等方式，进一步规范、提升指导员业务水平，推动队伍从“不会谈”向“善于谈”转变，全面助推企业协商工作，不断提升协商质量，保障企业和职工双方的合法权益，提高职工获得感和安全感，进一步建立和谐、稳定、公平的劳动关系，助力企业稳步发展。

今年以来，浦江县近千家公司签订了能级工资专项集体合同，惠及职工4万余名，其内容不尽相同，除了技能型人才补贴、高技能领军型人才奖励、创新成果奖励，还有职称津贴、学历津贴等。接下来，浦江县总工会将继续引导全县各中小企业以及新就业形态领域企业建立健全协商机制、制度机制，确保协商工作提质扩面。

以项目之“进”保发展之“稳” 衢州智造新城 以“大干项目”筑牢发展增量

周毅辉

11月5日上午，走进衢州智造新城浙江正和硅材料有限公司有机硅功能材料项目建设现场，工人们正在对相关设备进行最后的调试，为接下来的试生产做好准备。项目负责人陈健介绍，项目总投资超3.5亿元，去年8月份开工建设，今年6月份完成土建，计划今年年底全面投产。

“千方百计把工作往前推、把进度往前赶，力争项目早投产、早见效。”陈健表示，企业主要生产有机硅的中间体、添加剂类产品，产品应用在工业和日化等领域。“我们企业的原材料可以从园区附近的企业采购，极大地降低了相关成本，项目全面投产后，将进一步拉长智造新城有机硅产业链，为上下游深加工产品提供多种原材料。”陈健说。

金秋时节，秋高气爽，正是项目建设的黄金期。在浙江拓烁光学新材料有限公司二期项目建设现场，机械轰鸣，塔吊机、挖土机、装载机

等机械设备有序作业，400多名建设者坚守一线，确保项目建设全速推进。浙江拓烁光学新材料有限公司总经理助理、项目总监张捍东介绍，目前，项目已经完成整体工程量的50%，预计明年上半年进入设备安装阶段，下半年投入生产。“一期二期项目全面完工达产后预计每年可实现营收超百亿元，我们的目标是在2030年以后实现营收超千亿元。”张捍东说。

经济发展，项目先行。作为衢州

市工业经济的主战场，衢州智造新城始终把项目建设作为推动经济高质量发展发展的“生命线”，尤其是加快推进重大项目开工建设、投产达效，不断培育经济发展的新动能，切实增强发展后劲。前三季度智造新城固定资产投资172.8亿元，同比增长28.6%，其中制造业投资138.7亿元，同比增长10.4%。

“我们坚持每周通报、半月调度、月度点评、‘三色’预警等机制，探索‘拿地即开工’模式，开工用时从30个工作日压缩到3—7个工作日，全力保障重大项目建设。”衢州智造新城相关负责人表示。先导东港项目、创柔超薄柔性玻璃项目等一大批“大好高”项目陆续投产，全意科技、先导医疗等项目进场施工、初现雏形……坚持项目为王、实干争先，衢州智造新城紧盯百亿项目、省市重点项目早开工、快投产，形成了“天天抓项目、月月上新项目、年年成项目”的生动局面。

截至目前，衢州智造新城计划总投资亿元及以上在建产业项目175个，其中先导微电子、先导医疗、创柔、吉利、全意、鹏辉、一道、金瑞泓、时代锂电等总投资超百亿元在投项目9个。12个省“千项万亿”项目完成投资176亿元，年度完成率108.7%。4个省集中开工项目完成投资34亿元，完成年度目标任务的115%。推动签约项目先行租赁厂房生产，为32个项目配套租赁厂房18.7万平方米，带动固定资产投资27.7亿元。



浙江拓烁光学新材料有限公司二期项目建设现场 周毅辉 摄

二十一载蝶变 依爱夫缔造“童话王国”

郑宏 曹金凤 王晓晓

近日，浙江依爱夫游戏装文化产业有限公司（以下简称“依爱夫”）“三大中心”正式启用。研发中心、技术中心、业务发展中心的启用，标志着依爱夫在研发设计、生产加工、品牌渠道运营这三大服装产业核心环节上迈出了坚实的一步。

1月至9月，依爱夫实现总产值4.4亿元。在浙江这片充满活力的土地上，依爱夫从创立国内首个儿童生活游戏装品牌“伊佳林”，到逐步发展成为集多元化文化产业于一体的综合性企业，用自身的蝶变生动诠释了文化与产业的深度融合与相互促进。

“要做就做最好！”

2003年，依爱夫董事长汪维佳将游戏装引入国内。从瑞典回到故乡嘉兴平湖，在这片熟悉的土地上，她开启了国内游戏装产业的新篇章。

“要做就做最好！”创业之初，汪维佳便将目标瞄准了迪士尼等国际知名品牌，专门从事欧美Cosplay服装的

贴牌加工。为此，汪维佳开建了自己的实验室，从提升品质上下功夫。之后，依爱夫订单不断，开始逆势而上。

事业蒸蒸日上，但汪维佳却危机感十足。她深知传统加工的局限性，要想长远发展，必须转型。“游戏装不仅仅是服饰的一种，更是文化、艺术与科技的完美结合。”

当时Cosplay在国内尚属于小众领域，生活中能穿戴的，在全国更是属于真空领域。于是，汪维佳在国内率先提出了儿童生活游戏装的概念，并建立儿童生活游戏装品牌“伊佳林”，从传统制造向品牌化、高端化转型。

转型之路，并不容易。在激烈的市场竞争中，企业若想脱颖而出，设计研发团队不可或缺。然而在当时的平湖，要找一位设计师并不容易。无奈之下，汪维佳便赴瑞典和拉脱维亚，聘来两位外籍设计师，常驻工厂。同时，通过与平湖职业技术学院合作，培养自己的研发团队。

高质量发展之路由此开启。依爱

夫通过将中国传统元素与现代审美巧妙融合，打造出“北欧五公主”“中国公主”等一系列既符合市场潮流又富含文化底蕴的游戏装产品IP。这些产品不仅在国内市场广受欢迎，还远销海外，赢得了国际消费者的青睐。

2017年，依爱夫建立年产300万件（套）游戏服装智能制造流水线项目。同一年，由依爱夫主持起草制定的《游戏服装》国家标准正式发布。

“现在，企业的设计研发团队有100人，每年推出2000多款新产品。”汪维佳表示，企业能够快速稳健成长，源于不断探索新技术、新材料的应用，以提升产品的品质和竞争力。

“让童话般的快乐传递给更多孩子！”

在依爱夫的展厅内，国风装扮系列中国公主二十四节气服饰让人眼前一亮。设计师巧妙地将二十四节气的自然韵律与平湖非遗农民画的质朴色彩融入童装之中，每一款服饰如同一幅生动的农民画。



依爱夫游戏装文化馆 杨斌 摄

二十四节气系列农民画服饰IP不仅满足了现代家庭对童装品质与文化内涵的双重需求，更展示了钟溪的特色文化，为政企合作提供了新的思路与启示。然而，此次跨界，并非依爱夫的首次尝试。

2009年，一场关于儿童时尚与生活方式的革新在上海悄然兴起。依爱

夫首家“伊佳林”儿童生活游戏装旗舰店，在这个繁华都市的一隅正式拉开帷幕，为孩子们带来了一场视觉与穿着的双重盛宴，引领儿童时尚的新风潮。

自主研发出口与自主品牌经营一路走红，依爱夫并没有停止前行的步伐。怀揣着更大蓝图，依爱夫公司将

义乌市自然资源和规划局国有建设用地使用权挂牌出让公告

义土挂[2024]77号

经义乌市人民政府批准，义乌市自然资源和规划局决定通过浙江省自然资源智慧交易服务平台挂牌出让一幅地块的国有建设用地使用权。现将有关事项公告如下：

一、挂牌出让地块的基本情况和规划指标要求：

地块名称	地块位置	出让面积(平方米)	土地用途	容积率	建筑密度	建筑高度	出让年期	起始价(万元)	竞买保证金(万元)
秦塘枢纽站地块一	稠城街道宗泽路与口岸路交叉口北侧	63440.94	城镇住宅用地、商业用地	1.00—1.01	≤45%	≤27米	城镇住宅用地70年、商业用地40年	115272	23055

地块具体规划要求详见《规划条件[2024]663号规划条件》。

二、中华人民共和国境内外的法人、自然人和其他组织均可申请参加，但被列入义乌市土地、矿业权出让黑名单，失信被执行人及失信被执行人的法定代表人、主要负责人、实际控制人、影响债务履行的直接责任人员，及法律法规另有规定的除外。

三、本次国有建设用地使用权挂牌出让不设底价（保留价），按照价高者得原则确定竞得入选人（确定竞得入选人

的具体要求以地块出让须知为准）。

四、出让时间安排：

1.公告时间：2024年11月8日至2024年11月28日

2.报名时间：2024年11月29日至2024年12月9日（竞买保证金交纳截止时间为2024年12月9日下午4时）

3.挂牌时间：挂牌起始时间为2024年11月29日上午9时，挂牌截止时间为2024年12月10日上午9时。

以上时间均以浙江省自然资源智慧交易服务平台时间为准，竞买保证金到达指定账户时间以银行信息系统为准。

五、申请方式：

本次国有建设用地使用权出让在浙江省自然资源智慧交易服务平台进行，申请人须办理或持有有效的数字证书（即CA认证），登录交易平台，填报相关信息，交纳竞买保证金后参与地块竞买。

六、本次出让地块仅出让土地使用权，如涉及开采矿产资源的，详见矿产资源处置方案。

七、联系方式：

1.联系电话：0579-85232715、18368689803

2.联系时间：工作日上午8时30分至11时30分，下午2时至5时30分。

3.关于出让地块的规划条件、控制红线图等出让文件，请登录浙江省自然资源智慧交易服务平台自行下载，网址：<https://www.zjrzzyjy.com>。

义乌市自然资源和规划局

2024年11月8日