

执法赋能与自律引导双轮驱动

安吉奋力打造宜居宜业美好商圈共同体

杨斌英 潘瑞安

商户排忧解难。例如该路段教育书店负责人反映客人对非机动车停车位的需求大,通过“柜台会议”向综合执法局反馈后,次日执法人员就来帮忙划好了车位。

“以前是被管理,现在大家通过‘柜台会议’联合综合执法队员群策群力,一起把城市管好。”凤凰路商户联合会主任陈月琴说。经过一段时间的治理,该路段电瓶车乱停放、越店经营等现象都明显减少了,垃圾分类准确率也提升了,城市环境更加整洁亮丽了。

“商区主理人”积极引领

金秋十月,漫步在安吉县灵峰街道的小瘾·半日村,仿佛步入了一幅温婉的秋日画卷。

作为民宿集聚区,小瘾·半日村通过改造提升,在去年实现了年接待游客量约25万人次,营收约4600万元。

这一发展成果,同样离不开商户自治管理模式的创新。据悉,小瘾·

半日村当地业主占比60%,外来业主占比40%,在经营过程中由于经营理念和管理方式存在差异,商圈内的商户也经常会碰到乱停车、乱堆放等烦心事。

在安吉县综合执法局的指导下,小瘾·半日村成立了商圈文明商户联合会,推选出一批责任心和号召力强的“商区主理人”,引导商户主动参与“门前五包十不准”管理,通过“商户自管+部门联管+联合会共管”的管理模式,充分发挥执法队员、网格员、商户的作用,实现责任制管理网格全覆盖。尤为值得一提的是,“商区主理人”还通过与当地村民开展农产品“微互助”行动,带动农产品销售达118万元,助力村集体经济增收136万元。

“百街万户”抱团发展

眼下,走进安吉县综合执法局昌硕女子分队的大厅内,大屏幕上的九州商圈数据管理系统界面不断跳跃更新着当天商圈的巡查管理和闭环处置

情况,旁边的安吉地图上标记着全县26个文明商户联合会的位置。

数据显示,如今安吉已经吸纳6700余家商户加入文明商户联合会,构建形成了商户自我管理、考核评测有力、群众监督有效的居民和谐氛围。

今年以来,安吉县在构建宜居宜业美好商圈的道路上坚定前行。探索实施经营外摆试点,因地制宜划定外摆区域,实行统一管理,开展“外摆”活动共惠及400余家商铺;开展“暖冬行动”,推出“城市歇脚点”86处;累计为230名困难学子、孤寡老人、残疾群众提供爱心帮扶……

从“柜台会议”群策群力,到“商区主理人”积极引领,再到“百街万户”抱团发展,如今安吉县在推动宜居宜业美好商圈共同体的构建中,通过“执法赋能”与“自律引导”的双轮驱动,展现了城市管理与商户自治的深度融合与创新实践。未来,安吉县将继续深化这一模式,推动更多商户加入到文明经营的行列中来,共同绘制一幅更加美好的商圈蓝图。

匠心筑梦 护航民生工程建设

徐步明

个项目,涵盖教育、卫生、文化等领域,所获“双龙杯”“商城杯”工程奖项占义乌市60%以上,为城市建设和公共服务高质量发展激活“廉动能”。公司出台《工程资金监管办法》等内控制度47项,着重规范招投标、造价管理、变更等廉政风险高的环节,严格控制国有资金使用。例如对第三方概、预算编制分析复核,今年以来审核项目标段7项,其中苏溪中学新建工程核减造价约4.2%。

义乌城投社会事业公司深化细化“四责协同”,结合实际编制公司《全面

从严治党履责清单”,聘请职能部门特约监督员,实行纪检、企务、业务“三位一体”融合监督。联合参建民企打造清廉联盟,在工地设立保廉工作室,明确建设过程6方面权力22条监管事项,实现关键人员、岗位、环节风险防控全覆盖。开展材料进场、隐蔽工程等专项检查,严肃处置工程建设违规行为,今年已处理有关单位12家,改进施工标准指引25条,推动工程廉洁优质高效建设。

“我们着力提升五方责任主体作风,一般问题周例会处理闭环,复

杂问题通过月联席会解决,去年为推动按期完成主体工程,攻克异形结构混凝土等一批施工难点,工艺创新注册专利一件,并获得金华市行业奖项。”义乌大剧院项目负责人表示。

接下来,义乌城投社会事业公司将在经营改革发展过程中推进全面从严治党,规范为先布局多元业务,进一步激发队伍干事活力,将国有企业做强做优做大,在金华市标准型清廉国企基础上打响“匠心筑梦 廉心铸魂”品牌。

农污治理 监督助力

乡村振兴,生态宜居是底色。农村生活污水治理是推进污染防治工作、改善人居环境的重要举措,也是一项与村民生活息息相关的民生工程。

“一到下雨天,污水就满出来,家门口走路都不好走。”总是能闻到隐隐约约的臭味。”因多年运营,一些污水处理设施面临老化等问题。杭州市临安区太阳镇纪委在走访时收到群众对农村污水管网纳管的需求反映,立即将诉求移交镇相关业务科室并跟进监督,同时联合业务科室组建调查队,对全镇各村污水管网情况进行全面排查。

经过多次现场查看、反复研究,太阳镇农村生活污水治理扩面工程于今年7

月中旬开工,项目建设覆盖7个村。项目加班加点赶进度,确保工程保质保量按时节点顺利完工。

走进太阳村施工现场,工人们正在进行紧张有序的施工作业。与此同时,秉持“项目建设推进到哪里,监督检查就跟到哪里”理念,太阳镇纪委通过明察暗访对项目建、施工进度等方面开展全过程跟进监督,确保这一事关群众切身利益的好事实办、实事办好。

接下来,太阳镇纪委将继续坚持以“小切口”服务“大民生”,集中力量解决群众急难愁盼,让群众在一件件民生实事中看到变化、见到成效、得到实惠,幸福感和获得感不断提升。(沈文婷)

聚焦职能 抓好队伍

为推动消防救援队伍整合融合、创新发展,前段时间,嘉兴海宁市消防救援大队积极开展“学思想、践训词、促改革、建新功”第一专题教育实践活动,并举行百日安全竞赛活动。

活动期间,海宁市消防救援大队充分运用“四级教育”模式,以集中领学、个人自学等方式扎实推进学习教育,对消防救援人员进行家访和走访慰问,开展缅怀英烈、观看红色电影、“我与国旗合个影”、党员志愿服务活动等形式多样的爱国主义教育。为鼓励当前队员管理教育工作,海宁市消防救援大队聚焦队伍管控风险,组织学习安全警示教育,对照正规化建设标准要求,

对装备库房、训练塔等重点部位“风险点”开展自查自纠,从细微入手,主动晾晒“三张清单”,坚决将各类安全隐患消除在萌芽状态。此外,海宁市消防救援大队通过通报违法乱纪案例、物品点验等方式扎实做好党风廉政建设建设工作。在国庆期间,海宁市消防救援大队开展了精彩纷呈的文体活动,队站干部带头背训词,增强队伍的凝聚力。近期,海宁市消防救援大队再次开展谈心谈话,巩固和深化党风廉政建设成果。

接下来,海宁市消防救援大队将聚焦职能使命,紧盯目标要求,抓住重点关键,推动消防救援工作和队伍建设再上新台阶。(金雯怡)

技改增效 产能增长

日前,位于湖州市南浔区练市镇的新江美茵电机有限公司通过设备技改,成功解决了推杆电机生产效率低下的问题,极大地提升了生产能力。

面对市场需求的持续增长和行业竞争的日益激烈,浙江美茵电机有限公司电机车间主任钱黎平深知,唯有技术创新才能引领企业走向更加宽广的发展道路。“以前,我们一个工人每天最多只能完成24台电机的磁瓦粘接工作,随着市场需求的增加和竞争的加剧,我们意识到必须加快技术创新。”钱黎平介绍。今年以来,为鼓励车间成员尝试改造现有设备,他带领大家深入研究,新装置经历了多次测试和改进,大幅提高了设备的自动化水平,提高了生产的稳定性。

技改带来的成效显著,不仅工人的工作效率和收入得到了大幅提升,公司的整体产能和营收也实现了快速增长。2023年,公司电机年产量已达到300万台,年销售额突破1亿元大关。而随着新设备的全面投入使用,2024年的电机产量有望进一步增至400万台,年销售额预计也将增长至1.5亿元。

更为重要的是,这次技改的成功不仅为推杆电机生产环节带来了巨大的变化,更为公司其他生产环节提供了宝贵的经验和启示。在技改精神的引领下,公司上下正积极推动整体生产流程的优化升级,力求在未来的市场竞争中占据更加有利的地位。

(邹一琳)

凝聚共识 提升效能

为进一步保持队伍生机活力,充分发挥政治工作生命线作用,金华兰溪市消防救援大队高度重视、科学谋划,持续构筑教育工程成为凝聚队伍共识的“黏合剂”,缓解身心压力的“润滑剂”,提升战斗力的“催化剂”。

大队动态优化教育方式,推行可视化、互动式教学,采取集中授课、“指尖课堂”“我是小教员”等方式,让大家走上讲台、当教员,讲述成长经历、安全知识等,充实学习内容,增加学习养分,形成“问题大家提、道理大家讲、方法大家寻、扣子大家解”的生动局面。

同时,大队积极开展“围炉煮茶”“兰

焰”微讲堂等精致小课,通过热点解读、事件剖析,透过现象看本质,澄清模糊认识,满足探究欲望,学习新观点、新论述、新要求,让思想教育内容“热气腾腾”、富有时代气息,从而激发队员思想共鸣、做好队伍思想引导。

为全面提升技能和知识水平,辐射放大“四级教育”效能,大队合理把握契机,拓宽视野,借助网络信息互联、互通、互动的优势,用热词新词阐释抽象道理,把“书面语”变成“家常话”,把“有意义”的东西讲得“有意思”,把“我想讲的”变为“你想听的”,变“被动学”为“自主学”,达到“一堂小课、全员受教”的目标效果。(王建新)

·资讯·

越城区综合行政执法局

激活执法队伍新动能 描绘城市治理新画卷

孙金良 焯烽钦

了居民们的广泛赞誉。街道一处未经审批、长期侵占公共空间的违建,在短短一周内被依法拆除,不仅恢复了小区有序的环境,更彰显了越城城管人的执法效率和执法能力。这一成果的背后,归功于该区新出台的考核办法对“执法办案”工作的严格要求和有力督促。

自该考核办法实施以来,越城区综合行政执法局通过勤务制度改革,

将执法办案作为核心任务,通过科学设置考核指标,强化过程监督、突出结

果导向,有效激发基层队伍的工作积极性和创造力。尤其是办案组与法制科室明确分工,办案组主要负责案件的调查和处理,法制科室则是对案件的审核、涉及法律事务的指导和监督,使得案件调查、处理与审核监督各环节更加高效、规范。基于有效有力的改革举措,越城区执法法制考核由原来绍兴全市第五提升至第一。

作风纪律是执法队伍的生命线。今年以来,越城区以综合考核为抓手,紧密围绕以下沉执法力量的工

作任务和职责为依据,探索制定科学合理的岗位目标责任制考核办法,增强城乡基层治理的“统筹协调力”,持续推动基层治理现代化水平迈向新高度。这不仅有效遏制了以往的不良现象,还激发了“比学赶超”“争先创优”的良好氛围。

各乡镇街道中队积极响应考核号召,创新工作方法,优化资源配置,办案数量与质量显著提升,信访投诉量大幅下降。在月度、季度考核中,各中队之间形成了你追我赶、竞相展示工

作成果的良好态势。干部队伍的整体素质在考核的磨砺中得到了有效提升,一支支勇于担当、积极作为的执法队伍正成为越城城市治理的中坚力量。

为了进一步激发干部职工的工作积极性和创造力,越城区综合行政执法局建立了一套完善的激励机制。考核结果不仅作为“十佳十差”基层站所推荐的重要依据,还直接关联科室和个人的表彰奖励、职级晋升等切身利益。这一举措极大地激发了干部职工

的工作热情,促使他们在各自的岗位上更加尽心尽力、追求卓越。

“通过勤务制度改革,有效解决了基层队伍管理难题,促进干部担当作为,真正提高基层执法质效。”越城区综合行政执法局相关负责人表示。下一步,该执法局将继续深化勤务制度改革,不断完善考核体系和激励机制,推动基层队伍作风建设向更高水平迈进。同时,还将积极探索更多创新举措和方法手段,为城市治理工作贡献更多执法智慧和力量。

完善基础设施 优化企业配套

衢州智造新城打好平台能级提升“组合拳”

姜城程 黄冬

业链。

汽配园只是衢州智造新城不断提升优化园区承载能力和服务功能的一个缩影。新能源产业园土建完工、泛半导体小微孵化园完成形象进度50%、浙大实验实训基地二期完成形象进度76%……今年以来,衢州智造新城健全机制、创新思路,完善基础设施,优化企业配套,打好平台能级提升“组合拳”,持续按下项目建设“快进键”,高效推进一批政府投资类

建设项目,以项目建设之“进”支撑经济发展之“稳”。

用水、用电、路网等基础设施的完善直接影响企业健康快速发展。对此,衢州智造新城紧盯基础设施短板,功能提升改造及配套水网建设工程,细化为25个子项目加快实施,致力于完善园区排水体系,有效治理重大积水易涝点,提升泄洪能力和应急处置能力;实施正式用电、临时用电、

杆线迁改等工程42个,目前已完工27个;年度计划实施48条道路,目前宾港中路、芳桂南路等15条道路已完工。

针对制约企业发展的用地保障、生产保障、员工保障方面问题,衢州智造新城紧盯企业发展诉求,对企业项目实行“保姆式”跟踪服务;配套实施28个土方平整工程,已完成交付20个;一批职工公寓和安置房项目加速推进;建成九年一贯制学校——衢

州智造新城实验学校,于今年9月1日正式开学;衢江区中医院智造新城院区投用,进一步满足辖区企业职工多元化的就医需求……

“我们将持续完善基础设施建设,将基础设施建设作为超前谋划高质量发展的重要抓手,推动园区部署、精准筑巢引凤,进一步优化园区投资环境,提高园区承载力,提升园区综合竞争力,为企业持续健康发展提供强力支撑。”衢州智造新城管委

会相关负责人表示。

衢州智造新城还坚持以建设项目全生命周期管理制度为准绳,在项目推进过程中,强化项目前期设计、预算招标、施工管理、结算审计等全过程管控,以更高标准严守制度和规矩。根据项目的特点,科学组织多工种同时施工,开展项目间互学互看,对重点项目实施挂图作战,全力加快项目进度,确保各项目如期完成建设目标。

栽好梧桐树,引得凤凰来。2024年衢州智造新城共谋划实施重点建设项目161个,包括续建类40个、新建类85个、前期谋划类36个,年度计划投资约54亿元。截至目前,智造新城已完成投资约41亿元,续建项目已完工28个。