

金华开发区深化改革 激发国企新活力

俞萍 徐敏

作为金华市经济发展的强劲驱动力，金华经济技术开发区（下称“金华开发区”）在今年4月拉开了新一轮国有企业改革的序幕。本轮改革紧密围绕市场化导向和创新驱动，通过战略性重组与深化内部机制改革，重塑国企风貌，旨在全面提升区属国企的核心竞争力，为金华市构建高质量发展新篇章打下坚实基础。

专业化重组： 聚焦主业整合提升，做强做优

多年发展下来，金华开发区区属国企曾历经多次改革，但仍面临诸多挑战，市场化转型迫在眉睫。此次，金华开发区遵循“简政放权、化解风险、提质增效、释放活力”的工作方针，通过调整、合并、撤销、重置等手段，对国企布局进行了全面优化，调整了产业结构，形成了“1+5”的国资布局新结构。其中，“1”代表1家国有资本运营公司，负责资本的合理配置与保值增值；“5”涵盖5家专业化集团公司，分别聚焦于不同的业务领域。

经过整合提升，金华开发区6家一级国企实现了非核心资产的有效剥离，进一步明确了各自的专业化发展方向。金开



金华新能源汽车小镇
宋洁梅 摄



金华之心·数字经济产业园 宋洁梅 摄

精准化发力： 聚合共赢扶持产业，护航发展

改革为了更好地促进地方发展。通过此次改革，金华开发区区属国企的面貌焕然一新，不仅优化了国资布局，提升了国企的核心竞争力，还激发了国企内在的活力和创造力，通过精准化发力，点燃了护航企业、扶持产业高质量发展的新引擎。

2023年12月下旬，金华金开国有资产控股集团有限公司旗下的融盛集团再次为浙江今飞凯达轮毂股份有限公司“补气输血”，助力其在资本市场再次进行定向增发，募投项目产品主要包括新能源汽车高强度铝合金零部件及光伏等绿色能源配套设施。通过该募投项目的实施，今飞凯达新增新能源汽车车身结构零部件、



有着金华“小西湖”之称的湖海塘区域 宋洁梅 摄

国控集团作为资本运营的支柱，肩负投融资、国有资本管理和运作的重任；金开城投集团致力于城市建设的深耕，提升金华市城市综合承载力和居住环境；浙中城建集团作为片区开发的引领者，专注于金华开发区城市有机更新和片区综合开发；金开产发集团锚定产业升级，提升园区服务能级，打造产业园品牌；金开资产运营集团负责管理开发区全域零星国有企业资产，提高国有资产运营效率；金开文旅集团专注于文旅康养产业的深度融合与发展，特别是金西板块的壮大。

“通过这一系列专业化战略布局，金华开发区各国企将集中优势力量，精准发力，共同推动金华市区域的可持续发展。”金华开发区国资监督管理中心主任姜宇胜说。

市场化改革： 聚力重点统筹推进，激发活力

劳动、人事、分配三项制度改革一直是国企改革的难点和重点。在此次改革中，金华开发区下定决心攻克这些“硬骨头”，通过优化组织架构、调整治理层薪酬、推行市场化薪酬等措施，进一步激发了国企的发展活力。

“我们坚持放权与监管并重，实现放活与管好的有机统一。”姜宇胜介绍道。

通过修订“三重一大”制度，金华开发区进一步完善了国企的报批报备和审批层级，加大了授权放权力度，更好地调动了企业的积极性。同时，加强了监督体系的建设，强化了内审和纪检监察，确保权力在阳光下运行，形成了有效的制约和平衡机制。

以市场化为导向的业绩考核是此次国企改革的重要杠杆。为了破除平均主义、打破“高水平大锅饭”的现象，金华开发区大力推行薪酬差异化改革。对一级国企，注重绩效考核，差异化设定基本年薪和绩效薪酬；对二级国企，实施“揭榜挂帅”制度，以实际业绩决定薪酬，实行企业内部KPI考核，推进工资总额的分层分类管理。

“薪酬差异化改革实施后，大家干事创业的热情明显高涨，主动担当、积极作为的意识不断增强。”姜宇胜表示。整合提升后，每家一级国企至少选取了1家二级国企列入“揭榜挂帅”项目，目前专项审计、KPI考核办法、权力事项清单等工作均在有条不紊地推进中。

在市场化改革的进程中，金华开发区还特别注重党建的引领作用。目前，已设立了6家一级国企党委（总支），负责统筹集团及子公司党建工作，确保党建工作与生产经营的深度融合，为国企改革提供了坚强的政治保障。

联学联建 平湖新埭镇“联”出毗邻共兴新合力

孔玉叶 郑宏 马芯怡

理论学习、蹲点调研、挂职锻炼……“月月有活动、季季有主题”，今年，嘉兴平湖新埭镇与上海金山区枫泾镇、朱泾镇共同按下毗邻地区干部队伍建设“升级键”。

高素质干部队伍建设是全面服务融入长三角一体化国家发展大局的重要保障。近年来，新埭镇以深化人才体制机制改革为动力，积极探索毗邻干部培育新路径，不断健全“全链条”培育管理制度机制，推动浙沪两地干部人才互学互鉴，锻造一支政治过硬、能力过硬、作风过硬的毗邻地区干部队伍。

队伍共建长效联动

今年7月，新埭镇与嘉善县惠民街道、姚庄镇、金山区枫泾镇、朱泾镇共同开展了“党建引领 产业协同——打造毗邻新质城镇圈”推进会，并发布了20个联建项目。

平湖与金山地域相近、人缘相亲、产业相融，两地联动融合发展历史悠久。早在2017年10月，平湖市新埭镇与金山区枫泾镇签订共建协议，与嘉善的姚庄、惠民共组“四方联盟”。作为拓展深化“毗邻党建”内涵的重要内容，毗邻地区干部队伍建设一直备受重视。

多年来，新埭镇与枫泾镇以共建、共育、共考为工作目标，通过资源信息共享、活动阵地联建、品牌建设联创等方式，构筑了毗邻干部培育的长效联动机制。去年，两地推出《浙沪毗邻干部人才成长训练营三年培养计划》，共同描绘了多维度、全方位的毗邻地区干部成长路线图。

共建长效合作机制。结合“新枫景”毗邻党建品牌，新埭镇持续深化浙沪毗邻干部“优苗共培”工程，通过组建“优苗共培”人才库，聘请专家导师提供全过程性跟踪帮扶，助推高素质干部队伍在更大领域、更广平台上施展才能。同时，新埭镇还着力丰富浙沪“新枫青年”品牌



现在的水月湾农场

内涵，以区域资源优势互补管理赛道，制定《浙沪干部培优强基责任分工表》，推动两地干部管理系统化、长期化、有效化。

共育实践实训平台。新埭镇启动“联动共育 青筑未来”浙沪毗邻党员干部人才成长培训营，联动10个浙沪毗邻新质城镇圈教育培训基地，打造浙沪“新枫青年·追光领读”青年干部毗邻联学主题系列活动，以“深度探访教育路线”等形式，把学习和调研落到一线。同时，两地通过每年更新选拔10名优秀干部及搭建“委员”互学互助平台，聚焦全面推进乡村振兴、深入推进长三角一体化发展和提升基层治理能力等内容。

共考实绩考核成果。坚持以考核赛道对接实战赛道，年末开展毗邻地区干部成长心得路演，以赛代考，切实营造干部队伍“学一学、争一争、拼一拼”的良好氛围。针对工作能力、联企服务、执法办案、业务受理等工作实绩方面内容，两地围绕“平湖新埭——金山枫泾”大综合一体化毗邻执法人员日常考核，出台《毗邻联合执法“三联三融”人员考核办法》，科学设置52项考核指标，实现全方位综合评价。

互学共绘“新枫景”

在浙沪交界的新埭镇泖河村上海塘

畔，有一座恬静与活力兼具的生态田园农庄。这座农庄有个诗意的名字——“水月湾”，陆永其是该农庄的创始人之一。2016年，从事了多年养殖业的陆永其面临转型，“隔行如隔山，从养殖业转型到农业种植业，对我是一个巨大的挑战。”陆永其直言。

从“水月湾”再往东走200米左右就是上海市金山区枫泾镇下坊村。由于地域相近，两地种植的农业项目也大体相同。在毗邻党建合作协议框架下，两地推进产业兴旺项目——农文旅跨省市联村合作种植，两地村干部在互换驻点交流中发现难点，解决问题，共同助推项目建设。“水月湾”迎来了上海的合作伙伴。

如今，“水月湾”从单一的作物种植逐步发展成为集科研、种植、销售、技术服务、采摘体验、生态旅游为一体的现代化农业基地，不仅吸引了上海的文旅资源，还拓宽了水果的销售渠道，为加快实现乡村振兴、促进共同富裕增添了强劲动力。目前，“水月湾”为两地提供了70多个劳动岗位。

充分把握好毗邻的优势助推发展。开展毗邻地区村社干部互换驻点交流，是新埭镇进一步提高处理毗邻地区事务速度、质量和能级的创新做法。“我们共同推进项目、解决矛盾纠纷、举办各类文艺活

动，两地关系更加紧密。”新埭镇泖河村党委委员张俊说，驻点交流村干部已经成为沪浙双方沟通的桥梁和纽带，浙沪跨界发展之路越走越宽。

近年来，新埭镇泖河村和枫泾镇下坊村发布了产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕5个连心项目。两地通过挖掘特色产业、整合旅游资源，着力打造下坊渡小集镇—泖口古镇—水月湾采摘园—下坊茶园农业采摘科普路线，增加两地农户的经济效益；共同组建乡风文明宣传队，以“沪浙心连心 毗邻一家亲”为主题，联手唱好两村一台戏，同促乡风文明建设……截至目前，新埭镇与枫泾镇五星村、下坊村已结对16个村社干部交叉任职，推进党建联建项目6个，解决边界民生实事超50件。

值得一提的是，今年9月，沪浙毗邻党建联建工作推进会暨第一期沪浙毗邻党员干部人才成长训练营活动在枫泾镇举行，新一轮的党建联建工作已启动。从人才互动探索人才共育，新埭镇持续推进毗邻干部队伍建设。

联学激活青“村”力量

近日，“青‘村’有你，我的青春在乡村”2024年毗邻驻村干部交流共建活动在浙沪毗邻新质城镇圈教育培训基地——新埭镇大齐塘村玉泉村举行。参加活动的选调生、党员干部、青年干部在实地走访中了解乡村建设，并结合自身工作开展分享。

今年刚满27岁的周泽园是一名选调生，北京大学硕士毕业。枫泾镇兴塔村是周泽园开启“驻村模式”的首站。“毕业后，我接触过视频制作，也发布过记录自己工作和生活的视频，在这方面有点经验。”周泽园说，在开展日常工作

的过程中，他发现村里有很多特色资源，便萌生了发挥自身优势进行宣传的想法。

但拍摄制作短视频，想要做出精品、实现“吸粉”并非易事。为了能达到预期效果，周泽园购买了书籍和网课进行系统学习。周泽园说：“不能光拍，还得分析，分析受众喜欢看什么，不同内容短视频点赞量、阅读量的差异，数据不稳定的问题出在哪儿……”经过一个多月的调研，他发布的11条短视频成功“吸粉”超18000人，获赞超15.8万，总播放量超880万次。

青年干部王雯雯来自4000公里外的新疆阿勒泰富蕴县。她挂职的新埭镇旧埭村是平湖市小有名气的特色花卉产业基地村。“一年前的我，是忙着跑数据写论文的‘书呆子’，现在的我，是奔忙在田间花棚的‘泥腿子’。”王雯雯说，自进村以来她就化身花卉电商主播，开启了直播带货。

“这次活动是分享会，更是相互学习的交流会。”王雯雯说，当天的活动中，参与人员来自新埭、枫泾两地不同的村、不同的岗位，不同专业的选调生面对相同的问题，解决方式也各有千秋。在探讨中，大家发现了毗邻两地青年干部在日常工作方式上的区别。

毗邻驻村干部交流共建活动，是新埭镇与枫泾镇共同推进青年干部队伍建设生动实践的生动实践。近年来，新埭镇与枫泾镇通过持续推进毗邻干部“优苗共培”工程，深化丰富“新枫”青年品牌内涵，着力构建堪当发展重任的高素质青年干部队伍。

接下来，新埭镇将持续推进年轻干部难题破难、村（居）干部一线破难机制，通过认领实施项目，每名干部对接至少一个重点项目或者包联服务一个重点村居，在干事创业的过程中，提高青年干部的工作能力。



新埭镇选调生王雯雯分享驻村故事

(图片由平湖市新埭镇提供)

进一步全面深化改革 推进中国式现代化省域先行