

打造工友“暖心站” 施工现场服务全周期

为深化“红色建匠”党建品牌的创建工作，义乌市建投集团建安党支部在新社区集聚的北苑街道春晗路与夏荷路交叉口东北侧地块项目内搭建“365工友驿站”，这也是建投集团在在建工程项目施工现场的首个劳动者驿站。

打造“1234”金字塔服务体系

“365工友驿站”以“服务工友、服务项目、服务社区”为三大轴心，贯穿“进场一退场、暖心一赋能、关键小事一民生大事、项目一社区”四条主线，推进党建引领与项目建设深度融合，提升“365工友驿站”服务能级。

打造“进场一退场”全周期办理平台

通过科学设计流程，对工友从进场到退场全周期节点需要办理的事项，如进场体检、合同办理、退场结算等，简化办理方式，优化办理要素，提高办事效率，让工友享受到“办一次，跑一次，成一次”的便捷化。

打造“暖心一赋能”多元服务助力项目建设

为进一步做好工友服务保障工作，发挥“365工友驿站”活动载体的作用，党支部积极对接社会资源开展义诊进工地、急救知识培训等健康教育和反诈宣教、禁毒禁赌等知识普及；党员定期深入项目开展

安全交底、应急演练等安全技能培训。同时，项目组推行班组积分制管理，工友可以通过提出合理化建议、项目建设综合评比等方式获得积分来兑换日常生活用品。这一举措有助于提升工友的获得感，促进项目整体安全生产持续健康稳步发展。

打造“关键小事一民生大事”精准服务闭环

党支部始终秉持“有诉求就有回应”的理念，切实关注工友生活中暂住证办理、收工休息等关键小事和“无欠薪”等民生大事，精准服务闭环，为工友构筑“暖心小家”。

针对工友最关心的薪资问题，项目组成立“无欠薪”管理小组，凭借“源头把控、过

程监督、末端整治”的全流程监管链条，定期自查自纠农民工工资发放情况，从小从细排查欠薪风险隐患，实现从“治欠”到“防欠”的转变，努力构建稳定和和谐的劳动关系。

打造“项目一社区”互惠联动新格局

党支部依托“365工友驿站”搭建沟通平台，畅通信息渠道，切实化解因项目建设引起的社区投诉问题，增进项目与社区之间的情谊。打破“项目一社区”的围挡阻隔，加强双向交流和有效互动，链接社区内医疗、警务等资源进工地，同时项目组为社区提供便民利民服务，共绘共治共享项目一社区“同心圆”。

接下来，建安党支部将持续完善“365工友驿站”的服务模式和服务内容，以“小切口”做实“大服务”，努力将其打造成工友的“暖心小家”，更好助推项目高质量发展。

(金晓君)



工友们用综合评比积分兑换日常生活用品
方晨露 摄

筑巢引凤 西湖区打造青年人才“逐梦地”

为响应杭州市“春雨计划”，促进青年人才在杭州扎根发展，实现个人梦想，杭州市西湖区区委区政府高度重视青年人才的引进与培养工作。在西湖区的战略规划指导下，之江城投集团精心打造了“青荷驿站”项目。该项目于今年8月27日推出了60套专属房源，旨在为初来乍到的应届毕业生提供为期7天的免费住宿服务。作为杭州市的核心区域，西湖区不仅拥有深厚的历史文化底蕴，还具备得天独厚的地理位置，在此基础上，青荷驿站通过提供独具特色的住宿体验、推广西湖英才政策、定制个性化租房方案等措施，进一步吸引广大青年群体落户西湖区，为区域经

济发展注入新的生机与活力。

选址优越，配套完善，青荷驿站备受青睐。联寓E家公寓作为“青荷驿站”项目房源，选址优越、配套完善。公寓位于西湖区转塘街道康迪新座1号楼，距离地铁6号线枫桦西路站仅400米，可便捷抵达滨江、萧山奥体、钱江世纪城、亚运村、杭州东站等产业交通枢纽。周边配套齐全，杭州市委党校、阿里巴巴飞天园区、西湖大学、艺创小镇、宋城、之江文化中心、西投银泰城等优质资源环绕，为求职者提供便利的求职及生活环境。

运行月余，交出亮眼成绩单。自今年8月27日上线以来，青荷驿站-联寓E

家公寓运营45天，就取得了令人满意的业绩。截至目前，申请入住预订人数达484人，实际通过审核人数305人，其中省内28人，省外277人。入住者纷纷点赞，驿站选址便利、服务贴心，让他们在紧张的求职之余也能享受生活。来自约克大学国际商务的硕士研究生周韦表示：“有幸收到西湖区几家企业的面试邀约，入住了联寓E家青荷驿站，这次住宿经历给我留下了深刻的印象。驿站入住手续简单快捷。房间设施完善，布局合理，每一处细节都透露出家的温馨。无论是床品的舒适度，还是卫生间的清洁度，都让我感到十分舒心。在我的入住

过程中，由于我的操作失误造成了一些小麻烦。然而，驿站的工作人员非但没有责怪我，反而以极其耐心和友善的态度，不厌其烦地帮我解决问题。他们温柔的话语和安慰让我紧张的心情得到了极大的缓解，仿佛找到了一个可以依靠的港湾。对于即将前往杭州的朋友，强烈推荐你们选择联寓E家青荷驿站作为你们的住宿之地。相信你们一定会像我一样，在这里留下美好的回忆。”

优化服务，擦亮杭州温暖名片。青荷驿站是吸引青年人才落脚、为青年人才提供服务的重要载体。不仅降低了青年人才的求职成本，更彰显了杭州对青年人才的

关爱。之江城投集团党委高度重视青荷驿站建设，充分发挥党建引领作用，凝聚各方力量，为青年人才提供优质服务。之江城投集团下属商管公司运营团队中，党员同志发挥先锋模范作用，积极参与驿站运营管理，他们以高度的责任心和使命感，为企业办实事，为入住青年提供贴心服务，搭建起青年人才服务平台，为杭州人才引进贡献力量。未来，西湖区将继续秉承“以人为本”的理念，为青年人才提供更多优质服务，擦亮杭州的温暖名片，让青荷驿站成为求职青年在这座城市的第一个温馨港湾，为杭州经济社会发展注入源源不断的活力。

(钱雯 陈瑾 郁琦霞)

精准施策 多元创新推动高校安全管理升级

高校，梦想起航的地方。今年4月以来，杭州市各区消防救援大队以电动自行车安全隐患全链条整治行动为契机，指导各高校因地制宜探索创新举措，全面加强电动自行车安全管理，为学子的梦想保驾护航。

因校施策 创新举措提升高校管理水平

钱塘区坐拥浙江省最大规模的高教园区，聚集着14所高校25万名师生，区域内人流密集、电动自行车体量大。为切实提高辖区高校电动自行车消防安全管理水平，钱塘区消防救援大队因地制宜、因校施策，为广大学子筑起安全防线。

该大队积极推动学校建立行之有效的消防安全管理体系，依托保卫处、志愿队伍等力量，在电动自行车充停管理方面形成学校自查、隐患立改、消防抽查、限期整改的模式。例如浙江工商大学制定《浙江工商大学电动自行车管理办法》，对违规充停、非法改装等行为即查即改。此外，该大队联合区教育局、公安分局与辖区14所高校建立三方联席会议制度，搭建电动自行车隐患治理平台，建立高校资源互通机制，共同提升校园安全管理水平。

在电动自行车专班的指导下，各高校积极探索电动自行车整治创新举措。如，中国计量大学推行校园电动自行车通行证“分色管理”，以“一级一色”“一车

一牌”“一车一码”为抓手，区分人员类别、年级，实行赋码管理，确保专人专车专用；还联合多个单位创新研发“电动自行车防篡改监测平台”，依托电动自行车全链条管理的溯源系统，有效追踪电动自行车的全生命周期。浙江工商大学积极推广校园微公交，以绿色出行代替电动自行车使用，同时实行违规记分制，12分扣满即停证。

惠民举措

暖心服务化解校园安全隐患

“我们学校有规定，只要安全停放在充停区，电动自行车就能享受免费充电。”在杭州医学院一停车场，正在停车的学生

连连称赞道。显然，这样的政策在学校颇受欢迎，如今各大高校的电动自行车停车场整齐而有规律地停满了电动自行车，不知不觉成了校园里一道亮丽的风景线。

据悉，自临安开展电动自行车全链条整治行动以来，专班组率先调研各大高校，发现高校普遍存在买卖车辆无门路、修车改装花样多、充停超速走捷径等问题。为此，临安区第一时间联合制定并下发《临安区高校电动自行车整治联合倡议书》，率先在杭州医学院、浙江公路技术学院两个学校推行平安停放零收费政策，引导广大师生重视电动自行车安全问题，推动高校电动自行车问题及隐患化解。

为全力排除隐患，专班组在校园周边开展“拉网式”排查整治，除了对周边售卖点进行多轮检查，还联合5校师生志愿者组建电动自行车高校整治分队，对校园内无牌车、僵尸车进行清理排查，并为全区高校的1.3万辆电动自行车办理校园“身份证”，通过信息扫码即可快速获取车主信息。

同时，各大校区还利用橱窗、网站、广播站、学校大屏等媒介开展宣传工作，针对校内存在网购车辆过户信息空白、直接购买无牌车等问题，由区商务局提供回收企业白名单，固定专门回收店统一进行回收处理形成闭环工作。

(梅玲玲 王宗超 俞琳)

社会主义核心价值观

富强	民主	文明	和谐
自由	平等	公正	法治
爱国	敬业	诚信	友善