

杭州未来科技城打造高素质干部队伍推动高质量发展

未来之城 不负未来

唐骏焱 胡金梁 洁 陈昱涵



不断进阶的杭州未来科技城

事业兴衰,关键在人。作为全国四大未来科技城之一,杭州未来科技城成立至今十余年,从江南乡村蝶变成了产业新城、繁华都市。这背后,离不开一批改革闯将的拼搏努力。

杭州未来科技城持续推进干部队伍培养体系完善和干事能力提升,特别是今年以来,紧紧围绕建强“三支队伍”,推动高素质干部队伍建设提质增效,锻造一支“讲政治、懂经济、知产业、会招商”的生力军。

连日来,笔者走进杭州未来科技城,透过团队干事创业的精气神,探寻这座未来之城不负未来的奥秘。

传承“四铁”精神

今年上半年,作为余杭经济建设主平台,杭州未来科技城规模企业营收超5000亿元,税收超321亿元。税收总额占余杭区财政总收入超过三分之二,有力支撑余杭经济总量蝉联全省第一。

在杭州未来科技城管委会,可以看到摆满的奖杯和证书:浙江省模范集体;浙江省开发区(园区)综合考核优秀;浙江省清廉开发区(园区)建设“十佳案例”……

杭州未来科技城管委会相关负责人表示,沉甸甸的荣誉是对干部队伍的肯定,也是铁心向党、铁血传承、铁胆破难、铁肩担当“四铁”精神在实践中的最新果实。

将时间的指针拨回2011年底。在杭州城西的田畝上,肩负着“国家使命”的杭州未来科技城挂牌成立,探索未来科技、布局未来产业。相应地,一支支干事、能干事的年轻团队也迅速组建起来。

他们以创新的眼光审视产业发展趋势,坚定“重仓”数字经济、生物医药等,敲开科技创新的“未来之门”。2015年,他们又率先全省之先建设首批特色小镇之一的梦想小镇;2019年,全国大众创业万众创新活动周主会场落地科技城,他们仅用86天时间就建成一座占地约25600平方米的未来科技城学术交流中心……

一次又一次的率先、超前、第一、突破,本质上是“四铁”精神在杭州未来科技城的薪火相传。

杭州未来科技城时常组织各类专题理论研讨会、交流会,让干部职工在理论宣讲、深入研讨中碰撞思想火花,凝聚思想共识。永争第一、创新驱动、攻坚克难等“基因”,已融进整个团队的“骨子里”。

伴随着越来越多的干部履职想干、敢干、会干,杭州未来科技城迎来高质量跨越式发展。自成立以来十余年间,平台规上企业营收从203亿元上升到10179亿元,增长50倍;税收从11亿元上升到546亿元,增长48倍;注册企业数从593家上升到5万余家,

增长84倍。

争当行家里手

杭州未来科技城团队的蓬勃朝气,从最近的一场座谈会可见一斑——

时至傍晚,天色渐暗,梦想小镇天使村10号楼A101会议室灯火通明。杭州未来科技城管委会23名年轻干部职工,与领导干部代表们齐聚一堂,探讨自身工作中碰到的痛点难点问题,并提出相关意见建议。

整场座谈持续3个多小时,知产业、会招商是关键词。

今年7月入职杭州未来科技城前,韩腾嘉在上海工作。他说,两个月来感受最深的便是科技城工作对“复合型”知识储备的要求很高。“我们接触服务的企业,很多都是人工智能、生物医药、新材料等领域的。如果不了解行业情况,就接不上话,也无法精准知道他们的痛点、难点,那就谈不上服务了。”

2023年至今,杭州未来科技城新

聘28人,多数毕业于国内外知名高校,有着经济、金融、生物医药、人工智能等专业背景。“这既是科技城高质量发展的需求,也是干部队伍体制机制改革的需求。”杭州未来科技城管委会相关负责人介绍。

产业布局离不开招商。在杭州未来科技城,“人人都是招商员”。入职已满一年的王鹏坦言:“如果年轻职工不能与时俱进,缺少对项目的鉴别能力,在和客商对接的时候会非常被动。”

为帮助团队成员解决“成长的烦恼”,杭州未来科技城大力实施“铸魂”“强能”“激励”“奋飞”“勤廉”五大行动,通过常态化开展政治理论学习、开设“潮向未来”干部大讲堂、深入实施“赛马”比拼、建立“干部后备库”等举措,以“大人才观”建强高素质干部队伍。

快节奏才能快发展。杭州未来科技城团队深谙此理,整个团队一边忙学习,一边忙服务。抓项目、抓招商、抓投资……日程表排得满满当当。

无论是电子商务、生物医药,还是

直播经济、人工智能、未来网络、低空经济,在一群行家里手的推动下,这座新城得以一直站在产业风口之上。

激励干事创业

进一步全面深化改革,对干部队伍建设提出更高要求。

前不久,余杭区委常委会专题研究杭州未来科技城有关工作,既对杭州未来科技城争创国家级高新区、助力建设杭州城市重要新中心等重大使命任务提出新要求,也明确要“打造干事创业好团队”。

具体如何落实?“三争一实”“导师带徒”两项工作成为重要抓手。

先说“三争一实”,即“人人争先、事事争优、样样争效,创新实干”知事识人主题活动,每季度举办一次。

这是杭州未来科技城为年轻职工搭建的一个展示交流舞台,每个人都可以上台讲工作、晒成果、拼成绩、聊困惑,不断营造干事创业的浓厚氛围。大家通过现场观摩,相互启发、相互示范,达到共同提高的目的。

这也是杭州未来科技城坚持“以事择人、依事选人”的体现。杭州未来科技城党工委相关负责人介绍,他们

会对年轻干部的现场叙事和书面叙事进行评分,以便了解掌握一批熟悉经济招商、城建规划等领域的专业型人才和年轻人才名单,做好优秀人才发现使用和储备培养工作。

再说“导师带徒”。杭州未来科技城建立导师库和业务骨干培养库,旨在更好地发挥“传帮带”作用。

其中,“导师”是杭州未来科技城主要领导、各部门负责人、中层干部和国有公司负责人,负责传道授业;“徒弟”则是精心选拔出来的工作骨干、业务能手培养对象。入库人员都会进行动态调整、重点培育、优先提任使用。

长期在杭州未来科技城工作的产业发展部部长屈永辉成为首批导师之一。他说:“导师将因材施教、量体裁衣,护航年轻职工快速成长。年轻职工也将敢于创新,做善于作为的实干家。”

此外,杭州未来科技城还通过“伴飞行动”“周三面对面”等活动,积极引导广大年轻干部职工在实践、实战中经风雨、长见识、增才干。

在未来的大舞台上,杭州未来科技城这支队伍正跃跃欲试,要以奋斗赢未来、实干铸辉煌。



“三争一实”主题活动

(图片由杭州未来科技城管委会提供)

杭州高新区(滨江):

深化国企改革 助力迈向“硅谷天堂”

郭侃 裴骏

当前,杭州高新区(滨江)正在加快迈向世界领先科技园区,高水平建设天堂硅谷、打造硅谷天堂”,深化国有企业改革,成为做强“一园三谷五镇”产业布局的重要抓手。推动国有资本和国有企业做强做优做大,增强核心功能,提升核心竞争力,是高新区(滨江)深化国企改革的主线。

沿着这条主线,高新区(滨江)区属国企不断增强核心功能,积极推进产业空间载体打造。滨江环境公司计划投资148亿元有序推进江南科学城(零磁科学岛)建设,为零磁医学、智慧医疗、量子信息、人工智能四大产业发展打造基础研究和主体创新的空间载体。滨江城发公司与白马湖投资公司近年计划投资58.71亿元建设6个可售可租的工业综合体,实现为急需发展空间的企业从供地向供楼转变。

面对中国数谷建设机遇,滨江国资组建完成科创集团及全省首家市场

化数据运营公司(杭州高新数据互联互通公司)。科创集团将瞄准数据运营、集成电路、算力支撑等产业领域,着力打造科技成果转化平台、战略新兴产业培育孵化基地、数据运营服务平台等,集聚一流创新资源、优化全区科创生态;推广拓展“三数一链”框架体系,推动区域首个公共数据授权运营试点,布局数字产业子基金等,其中杭州高新智能科技有限公司已推动杭州人工智能计算中心完成三期扩容工作,将中心总算力提升至240P。

增强国企核心竞争力,关键在于市场化。高新区(滨江)持续推动竞争类国企拓展市场化业务,增强国企造血能力。截至6月底,物业公司完成营业收入7400万元,同比增长5.5%;硅谷公司完成营业收入2869万元,已超过2023年全年营收;担保公司落地市场化担保项目16个,同比增长433.33%。市场化改革离不开体制机

制的支撑。比如,依照新出台的《杭州高新区(滨江)国有企业人员招聘管理办法(试行)》,职业经理人等岗位可采取直接面试的方式进行招聘。市场化选人、用人的办法,正在吸引高层次人才、创新型人才向国企集聚。

同时,高新区(滨江)区属国企还在持续提升产业空间运营能力,努力拓展市场化业务,积极从传统房东向优质运营商转变。比如,高新金投集团聚焦生物医药产业园区运营,以贝邀大厦为主要载体,从招商层级、政策标准、服务响应等维度完成科创服务标准规范;高新资产公司从招商管理、企业租赁管理、产业园区运营管理和品牌建设出发,完成产业园区运营规范;高新物业公司和滨江保安公司提升物业、保安服务规范。

此外,高新区(滨江)通过产业基金有效撬动社会资本,助推产业集群发展。产业基金重点布局智能物联、

高端装备、生物医药、新材料、绿色低碳等五大生态圈,投资并购及上市(含过会)企业28家,包括区内上市公司迪普科技、景业智能、连连科技、立方控股等,独角兽及准独角兽企业64家,包括区内独角兽企业乒乓智能、芯迈半导体、富芯半导体等。截至6月底,全区产业基金累计参股子基金44只,撬动社会资本近250亿元。

据了解,在深化国企改革的全过程中,高新区(滨江)坚持党建引领,构建“1+2+N”国企制度体系,把党建工作融入企业建设、运营等环节,通过“1+1”或“1+N”结对共建,实现区属国有企业党组织理论共学、活动共办、项目共建、作风共抓。自开启新一轮国企改革工作以来,高新区(滨江)区属国企资产总额较改革前扩大近29.9%,今年仅上半年营业收入已超改革前全年营业收入12%,预计全年营业收入较改革前扩大75%。

年轻干部在走访中历练 在帮带中成长

高亿庚 徐静珊

近日,一场别开生面的“联村竞逐”大比拼在杭州市萧山区浦阳镇开展,20名联村(社)干部接力上台打擂比拼,主题正是当前萧山区深入开展的“民情双访”工作。

“我的走访导师告诉我基层工作的18字真言:身在基层,心在基层;心在基层,要爱在基层。”“扎根是跑遍群众,拔节是跑深群众,抽穗是跑透群众,我们要做稻穗式联村干部。”20名年轻干部在台上声情并茂地讲述着在走访过程中的所感所悟,一个个联村的动人故事被娓娓道来,一段段深刻的感悟打动人心。

为全面加强“三支队伍”建设,今年以来,浦阳镇聚焦年轻干部培养,优化干部结构梯队,由组织选派基层工作经验较丰富的14名机关干部和20名村社书记担任镇“帮带导师”,带领年轻干部每周开展高质量走访农户。在完成“入户清单”“梳理”“问题清单”“书写”“服务清单”等工作的同时,每名年轻干部在走访期间还为走访村社带去一场活动。截至目前,全镇年轻干部走访近2000户,收集解决问题100余个,已组织开展健康义诊、文艺下乡、暑期假日课堂、篮球赛、企业招工等活动40余场。

今年7月,萧山高规格开启新一轮“民情双访”工作,迭代新模式、赋予新内涵,在解决基层急难愁盼、贴近党群干群关系的同时,把培养锻炼干部作为一个重要目标。据悉,针对年轻干部的基层工作能力提

升,萧山各地都有计划地安排年轻党员干部参与民情走访,以师带徒的形式,由群众工作经验丰富的老同志帮带,帮带入户走亲,帮带矛盾化解,帮带协调破难。

随着走访的深入,年轻干部进一步以走访撬动问题解决、项目推进,为群众为企业办好事实事。在森海社区,走访组对接相关部门,解决新住居民的孩子入学和校车接送问题;在谢径安传化农创村,走访组推进慈善共富工坊二期大棚增至20个,入户宣传并吸纳符合条件又有参与意愿的困难家庭开展种植认领;企业走访组了解到浙江国泰萧星密封材料股份有限公司有“有机更新周期较长,希望能分批验收、办证”的需求,主动对接区经信局、区助企专班,对相关事宜进行了专业指导,助其顺利完成验收。

此外,区级层面还安排了区级单位有经验的同志下沉镇街,开展指导培训或导师帮带。通过入户走亲结对、企业服务定向访和重点职能部门全覆盖结对等形式,选派区级部门的500余名优秀年轻干部下沉基层,走进村社,走访农户和企业。

深入基层听民声解民忧,既展现了年轻干部的生力军作用,也充分说明基层一线是年轻干部成长成才最好的实践平台。下一阶段,萧山区将继续引导广大年轻干部通过在实践中看、在实践中学、在实战中练,全面提升年轻干部的群众工作能力,培养储备事业薪火相传的接班人。



年轻干部走访农户,问需于民。(图片由萧山区浦阳镇人民政府提供)

三方协同 聚焦民生 完善配套

杭州余杭:老旧小区“改”出新生活

宋坚平

时值金秋,走进位于杭州市余杭区余杭街道凤联路与凤新路交叉口的凤凰家园,只见小区住宅楼被安全网包裹,吊车、登高车等施工机械正在运转。看到此番情景,居民李大爷满怀期待,“希望改造后,过去那些‘老大难’问题都能得到顺利解决”。

凤凰家园建成已有20多年,是典型的老旧小区。今年年初,它与周边的嘉元广场、凤兴一区一同被纳入余杭区2024年度城镇老旧小区改造名单。此次改造将重点推进建筑立面整治、屋面渗水问题整改、智慧安防建设等工作,破解李大爷所说的“老大难”问题,让居民幸福感“原地升级”。

老旧小区改造,既是城市更新的重要内容,也承载着人民对美好生活的向往。近年来,余杭区坚持“以人民为中心”,抢抓杭州打造全国首批城市更新示范城市的历史机遇,创新实施

“提质城市新中心、建设幸福红立方”工程,全方位提升老旧小区人居环境,高质量打造老旧小区改造“余杭样板”。截至目前,已累计实施改造老旧小区57个,惠及居民6000余户。

每个老旧小区情况不一样,群众需求也不一样。如何满足群众诉求、维护群众利益、赢得群众支持,是做好老旧小区改造的基础。余杭区持续推动党建引领社区居委会、业委会、物业服务企业“三方协同”,融合未来社区建设理念,通过问需于民、问计于民、问效于民,做到“一小区一方案”。

加装电梯是老旧小区改造过程中易引发矛盾的事项。余杭区不断优化加梯细节,高标准、严要求推进老旧小区加梯工作。“每个小区都会搭建多方沟通平台,多次优化加梯方案,根据居民意见不断完善包含电梯井安装位置、开门方向、外部装饰色彩、连廊形

式等在内的美化工程。”余杭区住建局相关负责人说,老旧小区现已完工加装电梯81台,提前超额完成年度任务。

值得一提的是,余杭区还精准聚焦需求,确保功能设施效用“最大化”。以瓶窑镇桃源小区为例,停车位不足的问题日渐凸显。在全面摸排闲置存量空间后,小区将24幢南面空地改造成立体停车空间,满足居民需求。

完善公共配套设施的同时,桃源小区聚焦养老、托幼等功能需求,挖掘存量空间,重点布局“一老一小”配套设施。小区内邻里中心、健身房、便民商超等,外有卫生服务站、党群服务中心、养老服务中心等各类设施,占地约5400余平方米。“活动空间变大了,生活也越来越安逸。”说起改造成果,居民王阿姨连连称赞。