

建强“三支队伍”赋能新质生产力 智汇鄞州启新篇 创新驱动赢未来

王丹静 鄞才轩 徐庭娟

千秋基业，人才为先。
去年，宁波鄞州人才工作交出亮眼“成绩单”。国家级制造业单项冠军企业数、国家级“专精特新”小巨人企业数、院士中心绩效等均位居全省区（县、市）第一。

今年的浙江“新春第一会”，全面部署加强“三支队伍”建设，全力打造高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素质劳动者队伍，全省上下吹响号角，以“大人才观”全力打造中国式现代化建设者大军。

宁波鄞州认真贯彻落实会议精神，以“大人才观”扎实推进“三支队伍”建设，不断强化人才政策顶层设计，积极拓展人才引育平台，持续优化人才发展环境，为鄞州高质量打造现代化滨海大都市首善之区、在“勇当先行者、谱写新篇章”征程中当先锋作示范提供人才支撑和智力保障。



宁波东部新城

陈乾斌 摄

畅通“塔尖”引才机制 抢占智慧战略高地

建设高水平创新型城市，需要高水平创新型人才队伍的支撑。鄞州以博士后人才为突破口，积极畅通“塔尖”人才引育用全链条，全力抢占人才“智”高点。

一方面，鄞州紧贴企业需求，创新点对点建站模式。主动服务龙头企业、上市企业等，形成人才与技术清单，提供一站式服务，并加大对高新技术企业建站扶持力度。近三年，新增23家省级以上博士后工作站。另一方面，紧贴能级提升，创新产业链建站模式。聚焦战略性新兴产业，引导重点企业建站，鼓励自主研发掌握核心技术。如博威集团近年来先后引进11名博士后，每年为企业开发出15种以上新型铜合金产品，成为集团研发工作的绝对主力。其中唐宁博士开发的“高强高弹带材产业化项目”对于我国5G通信产业发展具有战略意义，为企业每年增加营收超2亿元。

截至目前，鄞州区累计建立博士后工作站64家，其中国家级站18家，企业博士后工作站占比超95%，累计招收博士后研究人员259名，覆盖多个

重点产业，规模居全市第一、全省前列。这些工作站已在关键领域获得大量专利授权，助力企业新增产值可观，带动就业超3000人。

此外，鄞州还创新集成建站模式，打造全省首家博士后人才高端创新创业基地——博士后创新创业园，采用“政府引导+企业投资+市场化运营”模式，为博士后打造一个低成本高效率的创新创业平台。

今年3月19日，博创园迎来首家人驻企业，截至目前，园区已入驻和签约以博士后人才为主体的企业（项目）16家（个）。园区还配套建设了博创园，面向全国重要城市，用市场化手段高效引博。目前已收集企业需求超11000个，注册博士超4800名，促成博士后成功对接超460位。

未来，博创园计划五年内为全市引进博士后人才800名，引进博士创业团队70个，助力宁波博士后工作成为全省乃至全国一张闪亮的“金名片”。

鄞州还将进一步畅通博士后“塔尖”人才引育用全链条，全力实现博士后工作制造业全覆盖，将企业博士后科研平台打造成为人才集聚地、创新创业孵化器、企业助推器和策源地，努力汇聚更多塔尖人才，形成“鄞州样板”。



全国五一劳动奖章、新时代浙江工匠、宁波杰出工匠张霁明调试自研机器人“哪吒”。



坐上政策“直通车”为来鄞人才提供“零距离”“一站式”专业辅导



“龙舟竞渡粽香浓”人才再相约活动



“千里逐梦·智鄞未来”企事业单位全国巡回双选会

壮大技能人才队伍 筑牢匠心技艺基石

近日，宁波安纳杰模塑科技有限公司高级钳工戴光磊拿到了“鄞州金匠”证书，初中学历的他，凭这本证书，可连续3年领到每月1000元的津贴。这不仅是对他个人技艺的认可，更是鄞州区对技能人才激励机制的一次生动诠释。

近年来，鄞州推出一系列创新举措，不断优化技能人才评价激励机制，全力打造一支高素质、高技能的劳动者队伍。

在育才方面，鄞州开辟了专业技能人才提升技能的途径，不仅为技能人才提供了丰富的培训资源，还通过“15分钟技能培训圈”和“人才夜市”等形式，将技能培训送到了市民家门口，让更多人有机会掌握一技之长。近日，鄞州区第五届技能精英培育班开班，通过技能培

训，让人才为产业赋能，培养一支服务制造业发展的技能领军人才队伍。

在评才方面，宁波积极探索“一评双证”机制，在鄞州率先试点两类评价体系和申报评价流程的融合。“本想着考个高级工增加点收入，没想到同时还评上了助理工程师，我也算复合型人才了！”浙江沧海建设有限公司的陈伟松兴奋地说。长期以来，职称评审、技能等级认定是两条线；而未来，企业需要更多具有专业技术和高技能的复合型实用人才，这种评价方式不仅激发了技能人才的学习热情和创新活力，也为企业的发展提供了有力的人才支撑。接下来，鄞州将逐步扩大“一评双证”试点企业，壮大高素质、高技能劳动者队伍，加快新质生产力发展。

在励才方面，鄞州区更是多措并举助力技能人才成长。鄞州将技能竞赛作为人才成长的“加油站”，通过举办“技行鄞州”技能竞赛等活动，为技能人才提供了展示才华、交流经验的平台，戴光磊就是从这样的技能竞赛中涌现出来的。在竞赛中脱颖而出的技能人才不仅获得了荣誉和奖励，还得到了更多职业发展的机会。这种以赛促学、以赛促练的方式不仅提升了技能人才的综合素质和技能水平，也为企业的发展注入了新的活力。

今年以来，鄞州区新增技能人才1.23万人，新增高技能人才6210人，技能人才总量达到34.5万人，高技能人才总量达到11.2万人，高技能人才孵化基地落地7家。如今，在鄞州，每10名产业工人中，就有超8名技能人才，一支高素质、高技能的劳动者队伍正日渐壮大。

优化创新创业生态 铸就人才汇聚高地

水深则鱼乐，林茂则鸟归。
人才创新生态成为人才选择城市的关键考量因素，鄞州深知这一点，正全力打造“热带雨林式”创新生态，为人才创造肥沃的成长土壤，吸引各类人才纷至沓来。

平台和企业是人才创新创业的“沃土”。鄞州拥有浙江创新中心、宁波院士中心等各类双创平台53家，数量全市最多。国家级制造业单项冠军企业25家、专精特新“小巨人”企业83家，均居全省第一。18.9万经营主体，让鄞州遍地是机遇，无论哪个行业的人才都能在此大展身手。

环境和服务则是人才发展的“雨露”。鄞州创新推出“鄞商会客厅”，打造“15分钟营商圈”，构建涉企问题闭环高效解决机制，22个镇街、3个园区涉企服务站点100%覆盖。“推进质量和知识产权保护”工作获省政府督查激励。鄞州还专门设立了“营商环境

建设办”，不断做优营商环境，构建“近悦远来”的发展生态。

环境好、服务优，则人才聚、事业兴。鄞州聚焦人才关心的“关键小事”，重点打造“五优五遇”品牌，推出“医食住行娱”五方面服务，为区级以上人才提供全程陪护家庭专属医生，畅通全国28个机场专属贵宾通道，推出330个人才咖啡点位、8个知名景点，开展“人才咖啡日”“人才交流体验日”“人才交友计划”等系列活动，目前已超8万人才领码享受配套升级服务。同时，持续推进人才服务一件事改革，高标准打造“鄞商会客厅”“智鄞未来”云平台，给人才提供“线上+线下”双轨服务。

鄞州，正以开放的姿态、优厚的政策、良好的环境，成为人才向往的创新创业之地，在这片充满希望的土地上，人才与鄞州共同书写着辉煌的未来篇章。



宁波博创园外景



“因爱而来 鄞聚人才”鄞州区引才留才系列活动