

我省牢记殷殷嘱托,坚持和加强党的全面领导、加强和改进党的建设—— 勤廉并重,加快建设新时代党建高地

本报记者 陆 乐 张熙桐



衢州市龙游县石佛乡大力山村村干部来到群众家中了解需求。

衢州市委组织部供图

要保证。

一年间,政治监督更加精准有力。浙江聚焦政治忠诚、政治安全、政治立场等构建政治监督体系,省市县三级共确定123个监督“小切口”,发现并推动整改问题4471个,坚决防治“低级红”“高级黑”。

一年间,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的制度机制更加健全。浙江制定出台贯彻习近平总书记重要指示精神批示精神贯彻忠诚、最讲担当的鲜明底色,更加有力地推动党把方向、谋大局、定政策、促改革能力进一步提升。

强基固本,基层减负增效

近段时间,诸暨市枫桥镇源村党委书记、村委会主任翁根土每天上班的第一件事,就是打开手机上的“浙里兴村治社”应用,翻看村里

各项工作的进度。“以前手机上有一百多个工作群,根本看不过来,现在镇里派任务都通过这个应用,村里大大小小的事情一目了然,方便多了。”“浙里兴村治社”是当地开发的一个任务闭环系统,目标是基层减负增效。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。一直以来,省委坚持执政重在基层、工作倾斜基层,关爱传给基层,以一系统列基层减负增效的实际行动,释放出大抓基层、重抓基础的强烈信号——

领导干部来到基层,为基层服务解难题。2024年,浙江启动大调研大服务大解题“活动。全省各级党员干部纷纷走到项目现场,走进企业车间,走入乡村田头,一事一议、一企一策、一地一方研究和落实帮扶举措,从中总结提炼可复制可推广的制度性经验成果。

专项治理、文件会议全量严控、调查研究统筹提效、清理优化创建示范和评比表彰活动,规范借调“编外工程”,现代“新农人”培育行动,坚持和深化农村工作指导员制度。省级评选命名20个强基示范县(市、区)、200个示范乡镇(街道),2000个示范村(社区),选树宣传新一批省担当作为好支书302名,集中培训2000名村社党组织书记和后备人才,省市县联动选派新一批农村工作指导员和驻村第一书记4929名,在浙江上下的共同努力下,全省乡村人才总量突破200万名,创历史新高。

党建引领,护航中心大局

舟山蚂蚁岛三八海塘上,依旧展示着当年蚂蚁岛女性为海塘建设挥洒汗水的历史。不远处,曾经的残旧房屋已华丽转身,成了带动岛上

遂昌家门口小工坊花式富口袋 村里的土鸡搭上共富快车

本报记者 黄 彦 县委报道组 朱 敏 共享联盟·遂昌 雷晓云



在遂昌县大柘镇华洋土鸡共富工坊内,一场助农电商直播活动正在进行。 拍友 谭翔逸 摄

近日,遂昌县大柘镇华洋村的共富工坊内,村党支部书记吴国华正在清点3个鸡舍的土鸡数量,并打包发售。

“我们谋划打通线上销售渠道,不仅邀请镇里的‘驻坊青年’为工坊拍摄了宣传片,还与遂昌邮政合作开展助农电商直播活动,线上吆喝,成效显著。”吴国华说,自9月初土鸡开售后,销售额已达6.52万元。

华洋土鸡共富工坊设立以来,葡萄梅夫妇和村里20余名低收入农户被聘为工作人员。“我和老伴现在负责土鸡饲养,每个月固定工资6000元,再加上土鸡和鸡蛋包装代销奖励,两个人实际能拿到约7000元。”

为了让他们富路上“一个不落”,大柘镇还发挥机关力量助力山海协作项目,在浙江省邮政管理局和中国邮政集团有限公司浙江省委的结对帮扶下,为全镇60户低收入农户购买1200只鸡苗,在华洋土鸡共富工坊内进行“村集体+省邮政+低收入”散养托养模式,可直销,也可由中国邮政集团有限公司浙江省分公司统一收购,每户每年家庭增收5000元。

“在土鸡养殖场旁,村集体又重新划转承包面积计约219.3亩,助推上市企业高质量集聚。”

“目前,遂昌县已建成长棕工坊、碧叶工坊、果蔬工坊等各类型共富工坊100家,带动

9660余名村民就业,其中低收入农户405人,就业群众人均年增收近1.8万元。”遂昌县委组织部相关负责人表示。

在遂昌县,浙江大力选拔优秀干部担任



普陀蚂蚁岛共富工坊开展创意手作比赛。

普陀区委组织部供图

同时,浙江坚持“四个坚持、八个不”选贤任能导向,持续完善干部选育管用全链条机制,在干部使用上注重向那些身处改革发展主战场、那些经过艰苦吃劲岗位历练、那些长期扎根基层一线的干部倾斜。

组织为干部担当,浙江旗帜鲜明地为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲,让干事创业打消顾虑、轻装上阵。

为进一步提升消除干部担当作为的“顾虑感”,浙江制定深化落实“三个区分开来”要求的实施办法,建立纪检监察、组织人事、政法、信访、审计会商研判机制,制定容错纠错工作规程,对在依法依规红线之内,不是明知故犯、没有谋取私利、未造成严重后果的行为予以容错。

会后,省委出台深化实施人才强省战略意见和系列配套文件,推进政治领悟力强、战略眼光好、科技技能型社会建设等7项行动,一体推进教育、科技、人才工作,深化人才发展体制机制改革,以授权松绑为重点优化人才计划管理机制,推进人才服务增值化改革,不断巩固“浙江成就人才、人才成就浙江”的生动局面。

党的二十届三中全会召开以来,分层分类谋划改革项目成为当前一项重要政治任务。深入推进党的建设制度改革,是当下党的建设领域的重中之重。

为此,浙江以改革精神和严的标准扎实推进党的建设和制度改革,围绕持续建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促严长效机制,深化干部人事制度改革,增强党组织政治

功能和组织能力,完善党员教育管理、作用发挥机制,实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策等方面,谋划提出重点改革项目,并健全协同联动机制、统筹推进机制、成果放大机制等,不断提高党的建设的制度化规范化科学化水平。

全面推进强国建设、民族复兴,关键在党、关键在人。“坚持造就忠诚干净担当的高素质干部队伍”是习近平总书记关于党的建设重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

专家观点

全面推进强国建设、民族复兴,关键在党、关键在人。“坚持造就忠诚干净担当的高素质干部队伍”是习近平总书记关于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

以打造高素质干部队伍为牵引建设勤廉并重的新时代党建高地

全面推进强国建设、民族复兴,关键在党、关键在人。“坚持造就忠诚干净担当的高素质干部队伍”是习近平总书记关于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙江省委提出加快打造造就高素质干部队伍,对于党的建设的重要思想中的“十个坚持”之一。

浙报制图:陈仰东

嘉兴党建引领“大综合一体化”行政执法改革 一次体检助企精准整改

本报记者 沈烨涛 谭晓峰



嘉兴经开区综合执法、市场监管等多个部门进企业开展综合执法。 嘉兴经开区综合行政执法局供图

安全生产、扬尘治理、消防、垃圾分类……近日,合兴汽车电子(嘉兴)有限公司新能源汽车电子零部件生产基地建设项目施工方收到了一份“全面体检报告”。这是由嘉兴经济技术开发区综合行政执法指导办公室开具的整改清单,汇集了多个部门的合规建议,推动企业问题整改用时最短、成本最低。

以前一个部门检查一次,发现问题就要整改一次;现在多部门联合检查,只需要进行一次门就能查多项事,让企业一次整改到位。浙江是全国唯一的“大综合一体化”行政执法改革国家试点,今年以来,嘉兴聚焦全面加强党的领导,坚持以整体政府理念,持续做优涉企执法服务,实现“治已病、防未病”。

精准整改后,还有案后延伸服务。作为浙江首个落实“一支队伍管执法”的功能区(园区),嘉兴经开区探索推出增值化服务,建立“惠守法”星级动态评价,对区内1.76万家市场主体进行分析研判、动态赋分,分为五星、四星、三星、二星四个不同等级,将五星、四星级“惠守法”企业列入信用执法“白名单”,减少非必要执法检查,并在土地、人名(嘉兴)智能装备有限公司、凯晟动力技术(嘉兴)有限公司等4家区内高星级“惠守法”企业累计提供约219.3亩,助推上市企业高质量发展。

兴)有限公司等4家区内高星级“惠守法”企

业累计提供约219.3亩,助推上市企业高质量

发展。

萧山打造人才服务增值化专区 一窗办理人才服务一类事

本报记者 张 雷 通讯员 鲍锦霞



萧山“潮人才”服务专区,工作人员正在为市民办理相关业务。 受访者供图

托服务专区,萧山定期向区内的科技创新企业

推送服务信息。区内一家新能源科技企业根

据推送的信息,提出了技术攻关需求,并与西

电航院院共建联合创新中心,不仅节省了大

量研发成本,更为企业和人才匹配到了合适

的科研资源。