

存量提质、增量提能、队伍提效 萧山瓜沥：改革求变 弄潮当先

张 留 郑 晨 朱 红 锋

“萧山经济高质量发展，平台是引擎，落脚点在镇域。”日前召开的杭州市萧山区委十六届六次全体(扩大)会议，对镇域经济发展提出新期待。镇域经济，一直是浙江发展的顶梁柱。瓜沥，则是萧山乃至浙江镇域经济的典型代表。在萧山从县域向都市历史性跨越过程中，瓜沥承担着开创镇域经济发展新模式的重任。

瓜沥如何进一步全面深化改革？党的二十届三中全会之后，省市全会前夕，瓜沥组织政企代表团赴“浙江第一镇”乐清柳市考察取经，访企业、看园区、进车间，向柳市学习产业链变革、创新、内生裂变，尤其是在营商环境、助企服务、政企关系等方面，更是躬身力行“取真经”。

这次取经，也折射了瓜沥改革求变、弄潮当先的思考与变革。制造业如何突破“低端锁定”，产业体系迭代如何因地制宜发展新质生产力，如何在高质量发展中实现人才驱动，如何在强镇角逐中再上台阶……今年以来，瓜沥在存量提质、增量提能、队伍提效等多维度实践中，不断探索镇域高质量发展新模式。

作为萧山改革争先、活力澎湃的“火热年代”参与者，瓜沥从围涂造田起，就担纲重任、改革先行。要重现名动天下、全国瞩目的“萧山现象”，瓜沥无疑是窗口中的窗口。



航民村

存量提质 塑造产业变革新成果

在镇域经济竞争的赛道上，产业是关键变量。

对于瓜沥而言，更为如此。作为萧山的工业重镇、传统产业大镇，瓜沥与萧山经济发展的走向息息相关、同频共振。转型的阵痛与成长的烦恼，同样体现在瓜沥经济发展过程中。

重塑优势，唯有产业变革。但是，产业要怎样变革？

“我们有3000多家工业企业和300多家规模以上企业，做好存量企业提质工作，是实现产业变革的抓手。”瓜沥镇党委书记说，对于瓜沥这样的大镇而言，产业转型升级，不能只寄希望于“外来的和尚”，更重要的是目光朝内，从存量企业中寻找增量。

8月，瓜沥政企代表团赴“浙江第一镇”乐清柳市学习考察。此前以正泰、德力西为代表的低压电器龙头企业，已经让“中国电器之都”柳市扬名在外。实地考察企业、园区、生产车间后，来自瓜沥的干部和企业家，对柳市的发展有了新的认识：92平方公里的镇域面积内，拥有超1.6万家工业企业和超700家规模以上企业。瓜沥的干部和企业家还发现，柳市的产业链已经从低压电器延伸到新能源、光伏装备，生产方式也从传统的车间到“产业大脑+数字工厂”的新模式，这座强镇还在向“新”的路上继续攀登。

柳市的经验，让瓜沥坚定存量提质的发展方向。

“存量企业提质，我们坚定走‘数实融合’之路。”瓜沥镇相关负责人介绍，今年以来，瓜沥围绕浙江产业数字化“三个全覆盖”具体要求，落实萧山制造业数字化转型三年攻坚行动，纵深推进瓜沥从轻量化服务1.0到数字化改造2.0全覆盖，打造“产业数字化第一镇”。

走进位于瓜沥的杭州友成机电有限公司二楼“数控室”内，“友成控股数据看板”赫然在目。各生产基地的数字5分钟自动更新一次，通过工业互联网平台建设，打通了每道生产工序间的“信息孤岛”。系统接收订单信息后，会自动分配订单所需原料、生产、交付时间、序列号等，工人只需执行系统指示，即可完成生产，大幅降低各生产节点间“协调成本”，让企业直呼受益可知。

不只是友成，包括钱江电气、奔马化纤等企业在内，产业数字化带来的变革，正不断为瓜沥企业带来新动能。

产业空间上，同样要存量提质。日前召开的萧山区委全会发布了“三大改革”举措，其中两项事关平台、园区，重视程度可见一斑。事实上，在此之前瓜沥就已经开始对园区进行了改革，通过“腾笼换鸟”，将荣新、工农两大村建产业园区重新定位，按照“一园一主业”规划分别打造汽车配件产业园、高端装备制造产业园两大专精特新产业园。

“对于存量空间，我们还要在企业招引上提质。”瓜沥镇相关负责人介绍，今年以来，瓜沥聚焦专精特新企业，通过梯度培育、创新驱动、数字绿色、质量提升、要素保障“五大工程”，推动“专精特新”中小企业高质量发展，从而壮大瓜沥企业梯队，为稳定全镇经济大盘寻找新引擎、新动力。

增量提能 做好链上裂变大文章

镇域经济的高质量发展，既要注重存量，也要视野放宽寻求增量。

可“增量”二字谈何容易。区域经济发展到一定水平时，再想实现高基数上的高速增长绝非易事。大区强镇、大镇强镇尤为如此，当产业链、产业结构、产业生态趋于稳定，更难在产业“破”与“立”中，寻求新的动能。

既然如此，增量从何而来？

面对区域经济发展的共性问题，萧山开始破题。萧山区委全会提出，要加强制造业优质内生裂变项目要素保障。所谓制造业内生裂变，简单来说，就是萧山的企业在萧山投下各类制造业项目。今年以来，萧山区委主要负责人多次公开表态：视企业为生命的态度绝不会变。不管是传统行业还是新兴行业，不管是本土企业还是招引企业，不管是“儿子”还是“女婿”，萧山都将全力支持。

优质内生裂变，在瓜沥早有迹象可寻。

今年，在扎根瓜沥多年的尚格半导体内部，多了一家新企业——杭州尚途半导体有限公司。“这是一个典型的制造业内生裂变项目。”瓜沥镇相关负责人介绍，它不仅生于企业内，由尚格提供土地、厂房等生产要素保障，更裂变在产业链上，与尚格在产业链上形成互补，就在项目裂变当年，尚途半导体就成为规模企业，实现入统纳归。

近年来，瓜沥创新联动招商、存量招商、形成链主企业招商图谱等系列举措，以产业链为牵引，招引上下游企业。

如果说，在半导体产业上，瓜沥围绕链主型企业“点”上招商。那么，在汽车零部件、纺织印染等传统优势产业上，瓜沥则围绕整个产业链上下游，进行精准招商。事实上，这也是杭州循链而上、链式招引的“产业链招商”理念在镇域层面的实践。

群益村智能家居产业社区内，杭州



梅林美好生活中心

镜朗实业有限公司年产1万套高档智能浴柜项目正在施工，在产业社区内，各类家装企业强强补链延链，形成了产业生态圈，为吸引家装企业投资落地提供支撑；杭州前进锻造有限公司，年产150万件新能源汽车零部件数字化未来工厂项目已经开工；浙江中自机电控制技术有限公司，年产10000套工业自动化设备项目正式投产……依托产业链优势，上半年，瓜沥完成工业投资13.05亿元，超额完成半年目标任务，为稳住萧山工业投资基本盘作出贡献。

做好链上裂变大文章，瓜沥视企业为生命的态度绝不会变。在组织企业家赴柳市考察时，瓜沥向柳市问的最多的问题，就是如何优化营商环境、如何助企服务、如何让万千企业轻装上阵，在此期间，瓜沥还多次组织企业家座谈交流，分析当前形势，详细询问企业发展。

今年以来，瓜沥在萧山“助企服务20条”、助企陪跑员等基础上，出台个性化助企服务措施7条，与此同时，瓜沥统筹各条线、村社，组成专班、专题，围绕企业需求进行全方位助企服务。

今年，浙江提出要全面加强“三支队伍”建设，以“大人才观”打开发展新通道。

萧山区委全会也将“人才驱动”作为再创新的关键环节，强调要广开进贤之路，广聚天下英才，让萧山真正成为“人人皆可成才、人人尽展其才”的梦想港湾。

瓜沥的发展，离不开一路劈波斩浪、栉风沐雨而来的企业家——

改革开放初期，朱重庆带领航民村抓住改革开放先机，从创办漂染厂起步，此后不断向二三产业拓展。航民村坚持壮大集体经济，率先在全省探索村级集体产权制度改革，共同富裕之路越走越宽广，并成为当年萧山的“三面红旗”之一，航民股份也成为浙江第一家村集体控股的上市企业，在全国村级经济中占据领先地位。

本世纪初，爱迪尔包装集团以工业为先导，对梅林村进行整体规划布局，形成“工业小区、农业园区、住宅楼区”于一体的新农村建设工程，而后成为“千万工程”发源地。

“时至今日，企业家精神的传承是瓜沥面临的又一重大课题。”瓜沥镇相



荣新工业园区效果图



瓜沥棒球场

关负责人介绍，围绕代际传承，瓜沥以“青商会”为纽带，积极对接北大信研院等高能级平台，聚焦市场、管理等多方面课题研究，为瓜沥青年企业家传经送宝。

与此同时，瓜沥还特别注重高素质产业工人队伍建设。今年以来，瓜沥推出了“强三力、兴三能”三支队伍建设专

项行动，通过全链条做好人才培育使用、合理流动，在推进“人才赋能工程”、汇聚临空发展动力上持续发力，重点落实“智创人才基地”“卓越人才计划”“红领制造——技能人才实训营”三个特色化载体。

在优质公共服务上，瓜沥积极打造产业社区、蓝领公寓等优质配套设施，始终对蓝领工人高看一眼、厚爱三分。当前，航民产业社区、群益智能家居产业社区等已经先行先试，探索产业人才、产业社区、产业园区的融合共通。

当然，干事创业关键还是在干部。

“我们大力推进干部队伍作风，机关、村社干部以‘民情双访’工作为导向，镇、村社干部按照三级包联与包网人格机制开展走访，做到全员下沉、全域覆盖、每户必到。”瓜沥镇相关负责人介绍，今年以来，瓜沥深入实施“四访工作法”，即周二日访、值班夜访、定向走访和重点约访相结合，并且将走访活动与安全隐患排查、矛盾纠纷化解、政策宣传等日常工作有机结合、一体推进。同时，利用好“民情连心访万户”行动契机，与群众之间进行“一对一”察民情、解民忧、化民怨、暖民心，进一步拉近干群距离，营造和谐社区氛围。

瓜沥正抢抓后亚运、融临空、促共富的窗口机遇，发扬改革创新精神，争当破难探路先锋，向全省乃至全国输出更多改革经验和生动样板。

瓜沥文体中心

瓜沥文体中心

瓜沥文体中心

瓜沥文体中心

项行动，通过全链条做好人才培育使用、合理流动，在推进“人才赋能工程”、汇聚临空发展动力上持续发力，重点落实“智创人才基地”“卓越人才计划”“红领制造——技能人才实训营”三个特色化载体。

在优质公共服务上，瓜沥积极打造产业社区、蓝领公寓等优质配套设施，始终对蓝领工人高看一眼、厚爱三分。当前，航民产业社区、群益智能家居产业社区等已经先行先试，探索产业人才、产业社区、产业园区的融合共通。

当然，干事创业关键还是在干部。

“我们大力推进干部队伍作风，机关、村社干部以‘民情双访’工作为导向，镇、村社干部按照三级包联与包网人格机制开展走访，做到全员下沉、全域覆盖、每户必到。”瓜沥镇相关负责人介绍，今年以来，瓜沥深入实施“四访工作法”，即周二日访、值班夜访、定向走访和重点约访相结合，并且将走访活动与安全隐患排查、矛盾纠纷化解、政策宣传等日常工作有机结合、一体推进。同时，利用好“民情连心访万户”行动契机，与群众之间进行“一对一”察民情、解民忧、化民怨、暖民心，进一步拉近干群距离，营造和谐社区氛围。

瓜沥正抢抓后亚运、融临空、促共富的窗口机遇，发扬改革创新精神，争当破难探路先锋，向全省乃至全国输出更多改革经验和生动样板。

瓜沥文体中心

瓜沥文体中心

瓜沥文体中心

瓜沥文体中心

瓜沥文体中心

瓜沥文体中心

瓜沥文体中心

瓜沥文体中心

(本版图片由萧山区瓜沥镇提供)