

街区共治激活发展动能，闲林老街焕新人文之美

陈直 阮晓霁

今年以来，杭州市余杭区持续深化“争星晋位、全域建强”行动，全力推进“幸福荟未来”街区式党建工作。其中，余杭闲林以闲林埠老街为试点，融合红色文化、传统民俗与现代商业元素，探索构建“文化融合·旅游驱动·商业繁荣”的街区综合治理新模式，形成“幸福街区·红创未来”品牌。

聚力共治 携手并进 共绘老街发展新蓝图

保留了众多古建筑与传统风貌的闲林埠老街，是体验当地民俗文化、感受历史变迁的绝佳去处。自2021年重点培育文旅市集“杭州市级高品质步行街”“余杭区文创类孵化载体”等荣誉。

为进一步提升老街治理水平，闲林街道党工委充分发挥“红色引擎”强大动力，联合商务局、文旅局两大职能

部门，为治理工作提供专业指导和资源支持。同时，紧密融合业务部门、执法力量、村社力量、经营主体等四方力量，成立街区共治会，搭建起“1+2+4+N”治理架构，形成强大的治理合力。

此外，闲林街道吸纳50余名党员群众组成街区“一米小分队”志愿者队伍，日常开展文明劝导、安全巡逻、反诈宣传等工作，营造和谐共融的街区氛围。

机制创新 协同联动 激活老街治理新动能

为确保治理工作高效推进，一系列创新机制应运而生。其中，闲林街道通过活动联动机制，组织辖区各部门、社会资本及社区力量开展季度联席会议，规划老街发展蓝图，实现了老街治理的无缝对接与资源配置优化。

此外，闲林街道创新构建“问题需

求清单、资源清单、目标清单”三张清单制度，全面收集老街治理中的痛点难点问题。通过深入调研，街道明确并逐一对应解决了街区亮化提升、公共活动空间管理等问题。

以街区亮化提升为例，闲林城建部门负责方案设计与项目实施，城管部门则提供技术指导与报批支持，通过双方紧密合作，实现街区环境的华丽转身。同时，针对街区公共活动空间的管理问题，街道健全审批与管理制度，确保各类活动有序开展，进一步提升街区的整体活力和吸引力。

活动纷呈 服务升级 打造老街生活新体验

通过治理模式的创新融合，老街在活动内容和服务质量上实现了全面提升，不仅保留了传统水乡婚礼的浪漫韵味与戏曲演出的文化精髓，更新

添红色研学打卡等活动内容，为游客带来了更加丰富多元、寓教于乐的体验。

同时，街区里的街道党群服务中心链接高校资源和公益资源，常态化开展咖啡课、花艺课、手工蛋糕课等普惠课程，不仅满足了居民多样化、个性化学习需求，也激发了居民参与社区治理的热情。

今年，闲林街道将以“共富集市”为重点，开展好物节、跳蚤集市等集市活动，持续丰富街区经营状态。同时，引入社会资本参与，以市场化运作提升集市的品质与影响力，实现“共富集市”品牌化建设。

下一步，余杭区将持续深化“党建+”模式在街区治理中的创新应用，构建更加开放、包容、共享的街区治理体系，促进政府、市场、社会三方力量深度融合，实现街区治理体系和治理能力现代化，助力书写杭州城市重要新中心美好未来。

让人才冒出来、引进来、留下来

金东区塘雅镇精准发力打造人才集聚“强磁场”

胡一谦 叶梦婷



塘雅籍大学生“走新区、看变化、谈发展”活动中，大学生们来到八仙积道共富带。范斌 摄

“听说这里有个人才超市信息又全又新，我就趁午休时间过来看看。”近日中午时分，位于金华市金东区塘雅镇的金华科技城人才超市，“95后”张莹莹正仔细查找招聘信息。只见20

平方米左右的人才超市里，停留了10多人，有求职的，有寻租的，也有招人的。

说起人才超市，沃维智能科技有限公司人事负责人曹艳露感慨万

分。“以前新员工入职，住宿是个麻烦事，需要我在网上找到房源，一个个打电话确认。”有了人才超市以后，可以直接到人才超市查看相关信息，一室一厅、两室一厅等各种类型的房屋都有，还有专人对接，方便多了。

人才超市的出现，源于走访过程中发现的企业难题。“我们了解到企业人才对租房的需求较大，且常常苦于不知道到哪里租、哪里的性价比更高。”金东区塘雅镇人才服务专员说。为此，塘雅镇坚持问题导向，积极实施安居塘雅工程，通过党建引领强化村企联动，由塘雅村、五渠塘村等村级党组织实时收集汇总租房信息，统一在人才超市展示，并安排村干部“一对一”服务，实现人才租房需求对接、洽谈、入住全过程管理，打造人才“租房一张图”应用场景。

“如今的塘雅，交通路网四通八达，高能级科创平台集聚，枢纽中心优势凸显，对人才的渴求比以往任何时候都要强烈。”塘雅镇党委书记楼淑颖说。今年以来，塘雅镇聚焦让人才在

塘雅乐业、乐活、乐居、乐创，打造“金东之心·塘雅@才”服务体系，以优质的服务引才、留才，助力人才成长与辖区发展同频共振。

“看到塘雅镇日新月异的变化，非常自豪。特别是这么多高能级的科创平台在这里落户，也让我看到了家乡在科技领域的巨大潜力，毕业后我会更倾向于回乡创业。”在8月举办的塘雅籍大学生“走新区、看变化、谈发展”活动上，杭州电子科技大学电子信息工程专业2023级研究生黄邵文激动地说。

这是“塘雅@才”四季主题人才活动的“仲夏有约”专题，塘雅镇聚焦在外学子，做实“归乡就业”文章，通过节假日恳谈会、“高校学子看家乡”等活动，让在外学子沉浸式感受家乡变化和引才诚意。

“本地学子愿意留下来，才能吸引更多外地学子‘流’进来。”楼淑颖说，以平台、产业、项目吸引人才，用优质服务、优厚待遇留住人才，塘雅正因因地制宜、不拘一格，着眼重点领域，让人才“冒出来”“引进来”“留下来”，打造人才集聚“强磁场”。

余杭区中泰街道： 以好家风涵养好作风

韩静娴 陈红

“剪纸必须慢工出细活，才能不出错，就像我们做人一样，要沉得住气、不越过底线，要在毫厘之间守住纪律红线。”近日，杭州市余杭区中泰街道横溪社区居民张一鸣参加了一场社区剪纸活动，把廉洁文化寓于其中让他印象深刻、感慨颇多。这其实是横溪社区举办的廉洁课堂，创新性地将文化活动、家风家训贯穿其中，把廉洁文化建设与文化艺术教学相结合。

这是中泰街道加强家庭廉洁教育，构筑家庭廉洁防线工作的一个缩影。良好的家风，既是抵御贪腐的“防火墙”，也是保证家庭和睦的“传家宝”。以家庭“细胞”清廉促进社会“肌体”清廉，中泰街道进行了积极探索。

近年来，中泰街道积极推进清廉家风建设，通过组织教育讲座、开展家庭文化活动、推出云上清廉家风故事、评选廉洁家庭等形式，营造“以廉为美、以廉为荣”的良好氛围，引导更多家庭树立奋发有为的工作观、孝亲和谐的家庭观、俭朴健康的生活观，将清廉家风文化融入百姓的日常生活。

清廉家风要想立起来、亮出来，需要在感染力、精准度上下功夫。中泰街道立足资源禀赋，深挖本土基因，清廉家风建设主打一个“乡土味”。

在文化方面，中泰街道将坚韧不拔、勇于担当的雄山精神，风清气正、笛音清远的廉笛文化与清廉家风建设有机融合，深入挖掘清廉因子，不断擦亮“雄山笛音”廉洁文化品牌。



青年宣讲员在中泰街道清廉学堂内学习（图片由余杭区中泰街道提供）

有诉代办、一诉即办

上城区南星街道：打造“诉办员”队伍 探索多元化治理路径

金陆燕 方芳

“我与前公司今年5月解除了劳动关系，根据协议公司要给我经济补偿金，但到现在一直没给。”近日，杭州市上城区南星街道“诉办员”王世钰收到了复兴街社区居民老李的信息。

“有诉代办”，接应、对接、处理、反馈，按照南星街道“诉办员”工作规则，王世钰了解具体情况后，第一时间联动南星街道司法所，协调司法所专业律师介入，给老李提供了全面的法律指导和支持。最终，在劳动监察部门和“诉办员”的积极介入下，对方公司终于答应分期支付经济补偿金，事情得到了圆满解决。

今年以来，南星街道围绕上城区委、区政府全域打造“最美红巷”基本单元要求，探索建立“诉办员”治理队伍，以“幸福敲门”社区网格大走访为契机，摸清常住居民的学历专业、工作职业、兴趣特长，按照调解、宣传、救护、监管、护航、服务六大类，建立街道自治人才智库，将有特长有意愿的人员吸纳到街道“诉办员”队伍中，以“网格+N公共服务”模式，联动司法、社区、物业等部门，破解基层治理难题。

王世钰是南星街道党员志愿者，也是街道聘用的第一批“诉办员”，她发挥自己的专业才能，义务为居民做好法律指导和纠纷调解。目前像王世钰这样的“诉办员”，南星街道共有82位，已协助街道、社区发现并处置问题260件。这些“诉办员”由小区物业经理、辖区企业职工、律师事务所律师、退休党员等组成，其中80后“诉办员”有20余名。

除了对居民的司法诉求给予指导帮助，“诉办员”还对居民在社区治理中的诉求积极响应。

“我在龙山河化仙桥段绿道廊亭

牌。此外，该街道还注重深入挖掘茶文化、竹文化以及历史文献、文化经典、文物古迹中的廉洁元素，探索讲好廉洁故事，持续以文润廉。

在活动方面，今年以来，一场场别开生面的家家训廉洁文化活动中泰街道开展。新泰村举办“妙笔书廉洁，清风扬正气”主题书法活动，将优秀家风家训写在书法作品中，让居民在感受传统文化的同时也感受到积极向上的家庭价值观。桃源社区举办“巧手绘廉意 清风‘袋’回家”廉洁环保袋制作活动，让居民在环保袋上绘制莲花、竹子等“廉”意十足的元素，将清廉家风建设与环保理念相结合。此外，该街道还在“五四”“端午”等节庆日，推出青年演讲等形式清廉家风文化展示，打造动态宣传阵地，让清廉家风文化在广泛传播的基础上精准抵达受众。

家风正，则作风优、民风淳、社风清。“清廉家风建设是一项系统工程，需要全街道共同参与、形成合力。”中泰街道相关负责人表示，接下来该街道将不断创新清廉家风建设形式，把清廉家风建设摆在廉洁文化建设的突出位置，在党员干部家庭的带动下，推动立清廉家规、树清廉家风、传清廉家训，以纯正家风涵养政风作风、引领社风民风。

江北区以创新举措深化生态警务建设

实现生态共治 描绘富美图景

杨熙瑾 周松华

一方面则携手市场监管、生态环境、海事、水利等部门，建立健全信息共享、联合执法、行刑衔接等机制，还发动社会力量，组建“守望联盟”，构建起生态联动一体化保护新格局。

今年以来，该警务站已组织召开联席会议4次，开展联合执法12次，侦破涉环境资源案件8起，打击处理违法犯罪嫌疑人10名。

筑牢生态防线，需要智慧赋能，织密“一张网”。在宁波水产品批发市场，江北公安迭代升级了“智能防控圈”，整合1500余个前端感知设备资源，线上实时监控、比对、预警，及时打击违规捕捞等行为，确保伏季休渔秩序。

针对保国寺木结构古建筑群及周

边山林的防火工作，江北公安探索运用山林智慧化巡查机制。江北分局相关负责人介绍说：“我们通过先期部署的无人机智能机巢，科学设置路线，实现无人机自动化定时定点巡检，及时探查可疑火源，切实解决传统巡逻时空限制大、死角盲区多等问题。一旦发生紧急火情，还能第一时间获取现场画面，为救援提供有力的信息支撑。”仅今年夏季，已累计执飞120架次，飞行时间达240小时，排查火灾安全隐患6个。

永葆青绿之姿，需要强化宣传，打好“主动仗”。江北公安始终把生态宣传作为推动生态保护的有力抓手，采取“线下+线上”相结合的方式，多维度推动生态警务社会化建设。

江北公安一边利用官方微信号和当地媒体，定期播放生态保护科普短片、公益广告，向市民推送保护生态环境公益短信，一边策划开展形式多样的生态警务专题活动，宣传公安机关打击破坏生物多样性犯罪的成效，营造全社会共同关注、支持、参与生态保护的良好氛围。

在全国生态日、中国环境保护日等重要节点，江北公安还联合生态环境局深入社区、企业、学校，普及五水共治、烟花爆竹禁燃、防溺水、绿色生活指南等相关知识，引导群众积极参与生态环境保护，争当生态环境的践行者。截至目前，已开展线下宣传讲座活动50余次，发放宣传资料4800份，受教育群众1万余人。

杭州首推 ESG 战略慈善影响力排行榜，69 家企业上榜

丁书董 丁珊 周陈诚

9月5日，由杭州市民政局指导、杭州市慈善总会（杭州市慈善联合会）、杭州市企业上市与并购促进会、中央财经大学绿色金融国际研究院等联合发布“2024杭州市上市企业 ESG 战略慈善影响力榜单”，共计69家企业上榜。其中，先锋企业20家、成长企业30家、潜力企业19家，占样本池总量的30.26%，涵盖6家世界500强企业（含控股企业）。

当日，也是我国第九个“中华慈善日”。ESG战略慈善影响力榜单的发布，正式开启2024杭州市“钱塘善潮”嘉年华活动。

“ESG理论及其应用体系从环境（Environmental）、社会（Social）、治理（Governance）三个维度，为企业可持续发展提供框架和路径参照，同时也是全球可持续投资的风向标。”中央财

经大学绿色金融国际研究院相关负责人表示。

战略慈善反映了企业如何兼顾经济效益和社会效益。ESG战略慈善影响力课题研究组组长、德恒律所全球财富管理业务中心秘书长张健解释道：“企业经济发展的蛋糕做大了，拿出一块反哺社会、助力公益慈善事业形成良性的螺旋式上升，再赋能整体经济发展。从这个角度来说，战略慈善和ESG企业可持续发展理念是双向奔赴。”

ESG战略慈善影响力指数如何产生？据专家组成员介绍，自去年年底在杭州注册的中国境内A股228家上市公司为样本池，选取其中已发布ESG报告的上市公司，从三大类60余个相关指标入手，对企业在生态环境、社会、治理议题上的战略慈善实施情

况和成效进行打分，议题涵盖慈善捐赠、乡村振兴、社区服务等。同时评估企业的公司治理与负面行为，汇总得到公司ESG战略慈善评价总分，量化企业战略慈善的管理成效、社会效益和经济效益。

总体来说，战略慈善与上市公司ESG评级、经济效益和市值规模呈现正相关关系。上榜的浙商银行、海康威视、荣盛石化、珀莱雅、老巴电器……既在细分赛道表现出色，也是践行战略慈善的先行者。“透过榜单我们发现，杭州市上市公司ESG战略慈善影响力指数表现优于沪深300指数，杭州的国企和民企平秋色，其中上城、拱墅上榜的企业数量和影响力抢占先机。”张健说，以居于榜首的浙商银行为例，该行将传统的公益慈善行为升级，从浙

银善举、善本信托、员工善行、综合金融服务示范区生态建设等多维度、全方位推进战略慈善布局，取得明显效果。

杭州市民政局慈善事业促进处、杭州市慈善总会（杭州市慈善联合会）有关负责人介绍：“发布上市公司ESG战略慈善影响力排行榜，将成为杭州打造‘全国一流流域慈善发展生态圈’的重要推力。接下来，杭州市将坚持按年公布、ESG战略慈善影响力排行榜将作为上市公司阳光化市值管理的新理念新工具，使其成为杭州构建新型慈善体系的有益补充。”

当天，杭州市还发布首个慈善信托案例展，展示了近年来杭州在慈善信托领域的优秀实践，现场推出“慈善共富公益专区”，集中呈现杭州市基层向善的丰硕成果。