

科创CBD蓝图浮现

杭州云城将打造世界级科创枢纽公园

秦正长

科创CBD应该是什么模样？如何将众多科技创新型企业、研究机构以及孵化器有效地集聚并妥善安置？

杭州云城给出答案：构建世界级科创枢纽公园，使科创灵感在山水间自由迸发，让科创产业于自然中快速成长。

今年年初，云城指挥部、杭州交投集团启动杭州科创CBD核心区实施性城市设计国际征集，立足国内、面向全球，为科创高地谋划一张可落地实施的“施工图”。

如今，经方案征集、筛选以及两轮严格评审，获胜方案近日出炉。

此次优胜单位是SOM和gad联合体。SOM建筑设计事务所是世界一流设计事务所，目前云城在建第一第二高楼“金钥匙”和“金手指”就来自他们的创意。

好中选优
为科创高地谋划高品质“施工图”

杭州科创CBD启动征集核心区实施性城市设计方案时，锚定“国际范”“未来感”。

杭州科创CBD核心区东至创明路，南至访云街，西至景腾北路，北至留祥路，用地面积3.7平方公里，是云城核心区，也是杭州城西科创大走廊腹地的关键发展板块。

这是一片兼具综合交通优势和产业发展优势的“心脏”。杭州西站交通枢纽是“心脏”，借助地铁、快速路网“穿针引线”，虹吸效应呈几何级增长。对外，这里是杭州携手全省乃至全国大中型城市合作的西大门；对内，这里助力杭州人才、资金加速集聚，激荡发展新动能。

这里也是“后亚运”时代，承载着杭州优化超大城市空间格局重任的土地。这里是新一轮杭州国土空间总体规划明确的城市功能中心——城西科创中心的重要组成部分，“金钥匙”“金手指”“云门”，以及杭州资本云城科创中心、融创科技等一座座产业地标、城市地标、创新地标拔地而起。

过去3年，云城开展概念规划、空间规划、单元控规、专项规划等研究，在此基础上开展实施性城市设计。

广发英雄帖，引来全球英才。此次征集吸引了20多家国内外知名的城市



站北天际线效果图



意向效果图

规划和建筑设计团队报名参加。设计团队中，有新锐设计师代表，也有城市多功能综合项目的设计专家，更有获得2500多个国际设计大奖的行业大咖。

经资格预审委员会评审投票后，评选出SOM+gad(联合体)、Farrells(独立机构)、MAD+URBANGENE(联合体)、日建设计+戴德梁行(联合体)、肃木丁+世邦魏理仕(联合体)等5家国际国内知名设计单位(或联合体)入围。

而今，5家人入围设计单位(或联合体)以国际视野为“杭州科创CBD”提交了高标准且各具特色的设计方案。



杭州科创CBD核心区鸟瞰效果图

专家把脉
着重空间布局考量应变韧性

最终，经过两轮专家评审委员会投票，牵头单位SOM和联合体成员gad汇报的方案成为本次竞赛活动的推荐优胜方案。

优胜方案以“链接交互的活力中枢、江南韵味的山水城市”为设计愿景，通过“联系、创新、自然”的设计策略，将中央公园绿色空间有效延伸到每个周边地块；并通过8个各有特色的U型组团，匹配不同发展周期企业的产品，强化地块内部空间与中轴的联系，构建科创十景，实现视觉景观和公共空间参与度最大化。

该方案在建筑风貌设计上充分体现江南地区的文化特色，以螺旋上升的天际线勾勒出一个开放包容的城市形象；还巧妙地融合了交通枢纽、生态环境与城市空间的关系，打造了一个既充满活力又兼具生态美感的中央商务区。

“因此，我们认为该方案具备高度弹性与韧性，且通过城市与自然肌理的有机融合，体现了杭州的山水城市与江南特色，与‘科创CBD’命题的契合度较高，是一个出色的获胜方案。”浙江省城乡规划设计研究院技术总顾

问、原院长，中国城市规划协会副会长陈桂秋总结道。

科创枢纽公园
年轻人群的“能量快充站”

这里，不仅是科创中心，更是活力枢纽、城市公园，是相互融合的现代都市新城。

该方案将杭州科创CBD定位为知识创新和产学研紧密高效互动的前沿中心，规划了五大主题组团，包括综合服务组团、未来潮流组团、风尚健康组团、新质生产组团、独角兽组团。

一系列的科创社区并联，依托市场需求，逐步逐块生长，也给未来留出更多动态发展空间。

“这里是链接与交互的活力中枢、世界前沿的科创中心、江南韵味的山水城市。”SOM设计团队负责人强调，“我们的城市设计框架，是以塑造人性化尺度的空间为原则来展开的。为此，我们的城市设计描绘了一幅绿色、生态的画卷。”

最先画上的是一道北接云城吴山、南连云门公园的绿色绿轴。

这不是一条直线。在产业组团的关键节点上，生态景观从绿轴向两边渗透，与产业组团交织，使城市更绿，也将城市的功能推出去。“有别于传统CBD

州重要新中心的未来山水人文画卷就此打开。

“中心”崛起
助力打造“世界级城市中轴线”

所有的细致谋划，是为杭州科创CBD的强势崛起，助力打造“世界级城市中轴线”，推动杭州高质量发展。

去年8月，在杭州新一轮国土空间规划中，城西科创中心被提升到与武林湖滨中心、钱江两岸中心并列的高度，成为杭州三大市级公共中心之一。

今年年初，杭州市余杭区对外发布打造“世界级城市中轴线”，即杭州城市新中心核心区(中轴线)。这条轴线东至景兴路，西至舒中路，南至规划景观湖，北至向往街，西站枢纽片区将打造成为新中心超级城市门户。

据悉，杭州科创CBD实施性城市设计方案近期将公开展示，广泛听取社会各界意见建议；进一步完善后，按相关程序落地实施。

这条中轴线内的交通系统未来无缝连接整体城市规划交通，杭州科创CBD有望从3.7平方公里的一个原点，拓展成一条世界级科技创新发展轴。

江南的独特韵味与山水的沉浸式体验相互交织，绿色的自然生态与城市的人文魅力相互促进。一个世界级的科创枢纽公园由南向北徐徐展开，杭



高度整合的公交系统

(图片由杭州市西站枢纽开发有限公司提供)

安吉：锚定专利预审主航道
激发企业创新动能

刘帅伶 黄美娟

“非常感谢市场监管部门，我们提交的外观设计专利全部获得了授权。”湖州市安吉县恒林科技发展有限公司的负责人说。

据悉，得益于安吉(绿色家居)知识产权快速维权中心(简称“安吉县快维中心”)的高效服务，该公司研发的新产品在参加第53届中国(广州)国际家具博览会前成功获得了外观设计专利授权。

今年以来，安吉县市场监管局聚焦助企惠民“十件实事”，深入推进知识产权兴企行动，以建设运营国家级知识产权快速维权中心为载体，锚定专利预审“主航道”，抓好专利预审业务和中心能力建设，助推企业创新发展。安吉县快维中心运行以来，在国家级快维中心考核中荣获优秀评价，位列浙江省第一。

同时，为推动专利预审规范化，安吉县市场监管局专门制定《安吉(绿色家居)知识产权快速维权中心备案主

体、代理机构预审服务管理办法》，严格审核备案主体与代理机构。截至目前，已审核备案主体68家，累计注册代理机构12家。

在人才培养方面，安吉县快维中心实施“导师帮带制”，通过竞赛和培训提升预审员的专业能力。去年，中心在全国知识产权快速协同保护业务竞赛中荣获团体一等奖和个人“智慧之星”奖。今年，中心的相关案例入选第四届知识产权快速维权模拟演示案例，成为浙江省唯一入选案例。

依托预审管理平台，安吉县快维中心建立了集中预审、面对面预审、交叉预审等新模式，有效提升了预审审查能力。同时，中心注重高质量专利发展，利用专业检索系统加大审查力度，提高专利申请质量。至今，中心专利预审受理量达542件，预审合格量300件，专利授权量298件，一次性授权率超过95%，平均预审周期仅为3天。

此外，安吉县快维中心通过企业



安吉县快维中心工作人员解答企业商标问题 黄美娟 摄

一体化数据库了解企业知识产权情况，以实地走访、座谈会等方式进行数据统计分析，绘制企业画像，建立“一对一”重点企业负责制，帮助企业提升知识产权保护意识与能力。

安吉县快维中心还提供知识产权公共存证、质押融资、知识产权预警、

专利导航、业务培训等公共服务，为企业提供全门类、一站式、全链条知识产权综合服务。截至目前，该中心累计受理地理标志专用标志申请134份，已核准使用107家；累计为86家企业办理专利、商标质押登记，质押金额42亿元。

建德大同镇

启动“育秧”行动 把牢理想信念总开关

徐怡 李静

从青绿秧苗长至金黄稻穗，需要农户的精耕细作。年轻干部想要成长成才，也需要组织的呵护教育。近日，杭州市建德大同镇结合秧稻特色，启动年轻干部廉政教育主题活动。

区别于一般的教育模式，今年大同镇以稻香小镇为特色，搭建“育秧墩苗护稻”平台，从年轻干部源头储备、跟踪培养和选拔任用各环节入手，建设各类教育场景。此次活动中，乡镇年轻干部就在讲解员的引导下参观了稻田里的教育基地，开启了一场别开生面的“廉洁之旅”。据大同镇纪委负责人介绍，结合秧稻特色，通过综合分析秧苗培育和干部培养的共性，创新以“育秧”行动为载体的教育模式，有助于进一步加强年轻干部党性锻炼、实践历练，杜绝法意识淡薄、享乐思

想滋生等问题。

当天活动结束后，部分年轻干部结合自身经历分享了心得体会，大同镇主要负责人也为年轻干部上了一堂生动的警示教育课，帮助年轻干部进一步筑牢思想防线。“除此以外，我们还引导年轻干部主动净化社交圈、生活圈、朋友圈，保证‘八小时外’清清爽爽。”大同镇



年轻干部参观稻田教育基地

(图片由建德市大同镇提供)

相关负责人介绍，大同镇是浙江省“五好两宜”和美乡村试点建设乡镇，试点建设过程中，需要汇聚能力过硬、有担当作为的干部力量。近年来，大同镇根据年轻干部的特点和需求，精心谋划培养方案，将廉政教育和干部培养深度融合，出台了《大同镇年轻干部“育秧”行动实施方案》。

同时，紧盯新入职、新调动、新提拔的关键节点，开展“一次谈心谈话、一场警示教育、一份廉政承诺”等系列活动，适时调整监督范围，由工作圈向生活圈、交往圈、娱乐圈延伸，对存在的新情况、新问题，早发现、早提醒，引导年轻干部在严管与厚爱中时刻绷紧纪法之弦。

今年以来，建德市为促进年轻干部专业能力和综合素质提升，深化公务员全生命周期管理，相继举办了新

安新竹年轻干部专业能力成长营、“建德之变 干部之干”建德市基层干部担当作为报告会，并推行勤廉优秀年轻干部试点建设。下一步，大同镇将积极对接周边乡镇年轻干部入职、成长培训等活动，发挥好家门口教育基地的作用。

为更好拧紧年轻干部世界观、人生观、价值观“总开关”，在深化勤廉优秀年轻干部试点建设过程中，大同镇综合考虑干部的专业特长、岗位经历和发展潜力，压实帮带导师责任，深化“1+1+N”实践模式，把改革发展主战场、维护稳定第一线、服务群众最前沿作为培养锻炼年轻干部的主阵地，增强年轻干部的归属感和荣誉感，激励干部担当作为，着力营造干事创业的良好工作氛围。

萧山“街事荟”
探索街区治理新路径

高亿庚 盛碧霞

30余处、非机动车停放及流动摊贩整顿等整体提升工作。

挖掘街区商户资源，发展“街区合伙人”，共享教育培训、慈善公益、服务设施等资源，助力小区“墙内外”需求资源精准有效对接，是萧山探索“街事荟”品牌的重要做法。如此，便可推动实现“街区为商户服务、商户为街区服务”的双向发展。

蜀山街道朝阳社区和山水苑社区同样把合伙人机制引入社区治理过程中。朝阳社区积极联动辖区内开元广场商贸综合体、浙影时代影城，实现多元化互动社交，开展公益观影、明星路演，推广沉浸式儿童剧、皮影戏，满足周边群众更多文化生活需求。山水苑社区以志愿服务“储蓄所”为载体，链接28个社区“合伙人”资源。社区居民可通过参与清理楼道、平安巡防、文明劝导等活动获取积分，积分可用来兑换物品或各类免费公益课程，包括由社区“合伙人”提供的手工编织课、博物馆参观券等。

萧山区委组织部有关负责人介绍，今年，萧山区发布了“街事荟”六条工作指引和治理导则，六条工作指引包括构建街区组织架构、搭建议事平台、凝聚多元主体参与、形成资源整合机制、打造街区服务阵地以及明确街区治理愿景。

有了这套可复制可推广的标准，萧山正在全区加快探索推行“街事荟”街区治理新模式，聚焦产业发展、服务提升、文化赋能等不同主题，目前已在10个镇街试点建立生活街区、科创街区、平安街区等各具特色的标杆型街区样板，累计解决问题400余个，街区警情率较同期平均下降37.7%。

除了满足年轻人的社交需求，乐巢街区还以“朝夕红韵”党建品牌为支撑，制定“商家文明公约”，结合网络议事日，组织热心商家等参与街巷治理，营造“事务共商、环境共管、难题共解”的良好氛围。截至目前，累计完成街区地铁广场绿化复绿80余平方米、增加花箱50余个、路面修复



乐巢街区“城市慢跑计划”活动现场 (图片由萧山区蜀山街道提供)