

上虞:产业链供应链创新链深度融合 加快发展新质生产力

孙良 钱虹初



杭州湾上虞经济技术开发区风貌

改革潮起浪涌。新一轮科技革命和产业变革深刻影响产业的发展与格局,产业链供应链创新链深度融合成为发展新质生产力的重要一环。

近年来,绍兴市上虞区坚持以高质量党建引领高质量发展,率先在全省实施产业链“链长制”,加快高端产业、项目、人才集聚,推动产业链供应链创新链整体提升,全面塑造“青春之城”竞争新优势。



新和成研究院工作人员正在做材料检测

强引领 把牢产业发展方向盘

发达的制造业是培育新质生产力的肥沃土壤,发展新质生产力,上虞有基础、有条件、有责任。

当前,上虞区正处在工业总产值破两千亿再提升、千亿级新集群再打造、制造业“金鼎”争夺再发力的关键机遇期。前不久,上虞区提出加快构建以新质生产力为核心的“4+4”现代化产业体系,即大力锻造先进材料、智能装备、生命健康、数字经济等四大战略主导产业竞争优势,积极抢占储能与氢能、精准医疗、低空经济、元宇宙等四大新兴未来产业布局机会。

“我们要充分发挥组织优势,在聚合要素资源、引进高端人才、推动技术革新等方面协同发力,为加快推动产业链供应链创新链党建助力提供坚实的保障。”上虞区委组织部主要负责人说。

为此,上虞区制定出台《关于加强产业链供应链创新链党建助力新质生产力发展的实施意见》,推出开展

“1+1”分链结对指导,强化政治引领助力事业传承、育强高素质骨干队伍夯实发展支撑、激发先锋动能助力科技创新等十条举措,着力构建到边到底的组织体系、协同协作的发展体系、高效优质的保障体系,推动链上单位资源联享、产业联动、问题联解、创新联抓,形成以组织链融合产业链、拓展供应链、牵引创新链的工作格局,努力打造全省产业链供应链创新链党建县域实践样板。

产业链延伸到哪里,党的组织就覆盖到哪里。上虞区还优化产业链党委工作机制,通过组织建在链上、服务沉在链上、资源聚在链上、作用融在链上,将组织优势转化为产业链发展优势。目前先进材料、智能装备、生命健康、数字经济等4个主导战略产业链党委已全面组建完成。先进材料产业链联合党委还与宁波石化经济技术开发区企业党委、柯桥印染行业协会党组织签订党建联建框架协议,开启新一轮合作。

优服务 打造科技创新强磁场

产业链要有韧性,必须做好服务文章,从源头上提升竞争力。

位于杭州湾上虞经开区的两家企业,一家在生产过程中产生的亚硫酸钠固体顺利成为另一家的生产原料,不仅每年可直接节省上千万元的处理费用,还降低了运输安全和环保风险。这得益于一份打通了产业链上下游的《杭州湾上虞经开区产业链供需关系参考手册》。

近年来,杭州湾上虞经开区联合产业链上下游相关企业、科研院所、高校、行业协会等,以产业链组织联建助力经济发展。杭州湾上虞经开区通过发挥政企协同、产业协同、企业协同作用,有力破解行业信息壁垒,拓宽原材料供需途径,编制更新产业链供需关系手册,举办产业链上下游企业洽谈会,牵引带动上下游企业融通发展。截至目前,已建立链上协同企业100家,深挖存在相互供应关系产品56种,每年为企业节约成本5000万元以上。

上虞区还引进天津大学研究院、国科中试基地等科研平台,推进实验先进设备共用、技术共享,充分发挥先

锋模范的带头作用,开展组织人才技术交流,对产品研发和技术改进中的难点和瓶颈等进行攻坚,加快科研成果转化。

针对试验过程中出现的操作不便、物料有泄漏隐患等问题,国科中试基地与甬军医药选派3名先锋骨干组建联合攻关小组,共同挖掘问题根源、商讨解决措施、确定技改方案,经过一个多月的联合攻关和技改,彻底解决试验装置的操作问题,排除了安全隐患,提升了环保处理效果,降低了操作人员的职业风险。目前,该中试装置已经基本实现主工艺的连续化操作。

与中金等基金龙头企业合作成立50亿元的产业扶持基金,覆盖企业全生命周期;抽调骨干组建招商引智“尖刀班”,聚焦产业链关键环节开展精准招商;深化“链长直通车”服务机制,建立链上企业点单、联合党委派单、相关单位接单机制,实打实帮助企业纾困解难……“固链”是基础,“强链”是关键,“兴链”是目标,上虞区始终把凝聚人心、服务发展作为立足点和发力点,做到企业有所呼、组织有所应。

抓示范 发挥先进典型带动力

“我们积极与产业链上企业开展联建活动,通过企业出题、研发团队领办的方式,开展技术项目联合攻关,为链上企业发展提供技术支持。截至目前,已共建院企联合平台5个,认领项目课题51个,孵化企业9家,为合作企业实现新增收入7.39亿元。”天津大学浙江研究院(绍兴)相关负责人介绍。

自2020年成立以来,天津大学浙江研究院(绍兴)依托天津大学化工专业等学科优势,聚焦培育新质生产力,深入实施“双引双培”工程,即引领科研项目创新突破、引领技术项目攻坚落地,培育高素质骨干队伍、培育本地高水平技能人才队伍,走出了一条组织引领、校地协同、产教融合的研究院高质量发展新路径。

“落户上虞20多年,我们从传统含氟医药、农药中间体起步,通过在精细化工领域的持续深耕,基本完成萤石-氟化氢-精细化学品全产业链布局,目前正向新材料产业等新兴产业进军。”浙江中欣氟材股份有限公司负责人表示,企业顺利发展壮大,离不开“争当三个先锋”行动,即经营班子争当“开路先锋”、研发团队争当“创新先锋”、车间班组争当“实干先锋”。

中国科学院控股有限公司
新材料创新基地信息中心

绍兴上虞先进高分子材料产业平台招商客厅



天津大学浙江研究院(绍兴)

重培育 塑造先进材料新优势

“我们将进一步加大创新投入,不断探索具有高科技、高效能、高质量特征且符合新发展理念的新质生产力质态,发挥‘链主’企业作用,让新质生产力撬动新发展,助力区域经济高质量发展。”作为先进材料“链主”企业的上虞新和成相关负责人表示。

近年来,上虞区先进材料产业链发展迅速,产业集聚度高、产业特色明显、发展优势突出,2023年集群规模已突破十亿元,共有先进材料产业352家,其中重点企业146家,被列为全省首批产业链“链长制”试点建设的示范产业链,其中高分子新材料产业平台列全省综合绩效第七位,并获评全省“万亩千亿”新产业发展平台。

眼下,上虞区把先进材料产业链作为突破重点,提出实施“红链赋能·料望未来1393”三年行动计划,着力在链上建堡垒、聚先锋、暖服务,切实把组织优势转化为产业链供应链创新链突破攀升的发展优势。

该行动计划将通过深入实施组织体系稳固提质、创新发展赋能提效、营商环境优化提升三大行动,扎实推进重塑工作机制等九方面重点任务,建立健全层层传导的责任落实机制、精准有效的闭环管理机制、激励担当的赛马争先机制等三项机制,在聚合要素资源、引进高端人才、推动技术革新等方面协同发力,为加快推动产业链跃迁升级、构建现代产业体系提供坚实的保障。

如在先进材料产业人才队伍的培育上,该行动计划紧抓教育科技人才“三位一体”改革试点契机,深入实施人才培育工程,系统梳理不同企业引才模式,建立企业技能人才自主评价、人才项目自主评审制度,加快实现战略人才全产业链全覆盖。同时,加强高技能人才联合培养,支持浙江理工大学科技学院建强应用化学专业,试点推进技能人才企业年金制度,实施紧缺工种岗位补贴政策,为产业链发展提供技能人才支撑。



杭州湾产业协同创新中心 (本版图片由绍兴市上虞区委组织部提供)