

# 网络打假不能逾越法律红线

张 萍

涉及的案情恐不简单。相比以往的平台封号、网络非议,这次“铁头”可能真的撞上了法律的“铁墙”。这不仅给“铁头”,也给更多仍在平台上活跃的同类型主播以明确的警示。

有假该打。消费者遇到侵权行为,积极举报,乃至在网上实事求是、合理合法曝光,都是自身权利。甚至,即便平台上有不少打假博主专门盯着制假售假、短斤缺两行为进行网络曝光,只要不逾越法律红线,有理有节,其行为仍无可厚非。

但问题在于,你是依据事实还是凭空想象,是以恐吓方式维权还是诉诸监督机构和法律渠道,是真的维护自身合法权益、公共利益还是以维权为名敲诈勒索,就像此次警方通报的——以曝黑料相威胁索要大额钱款,这是判断是与非、法与非法的关键。

近年来,随着短视频赛道的崛起,像“铁头”“狂飙兄弟”这样的打假博主翻车的事情屡

次发生。其所谓的“维权”方式夸张、粗暴,带有鲜明的赚流量、博眼球的取向。从其发布“打假”视频开始,那种在场拍桌子、叫嚣、指着对方谩骂等的砸摊“咆哮式打假”,不仅令人生理不适,而且已经在违法边缘“试探”了。他们发布的充满挑衅、威胁的视频,知道的是在打假,不知道的还以为黑社会来了,甚至商家被“假打”“错打”的情况也时有发生。因此,此类主播亦应由此反思维权和内容生产方式。更进一步,一旦把打假变成一门生意,一边靠泄愤式“打假”赚取流量,一边靠“黑吃黑”敲诈勒索,那就不仅仅是该不该打假的问题,而是涉嫌违法犯罪了,最终能不能“回头是岸”都很难说。

为了明晰打假的法律边界,整治变“打假”为“假打”,规范“知假买假”等行为,相关法律也在进一步完善。比如8月22日起施行的《最高人民法院关于审理食品药品惩罚性

赔偿纠纷案件适用法律若干问题的解释》,就对恶意高额索赔、连续购买索赔和反复索赔行为予以规制,明确仅在合理的生活消费需求范围内支持惩罚性赔偿请求。

对此事,网上有一些不同声音,有的看不惯“铁头”嚣张,为其受惩处鼓掌,有的却解读为“是不是不鼓励网络维权”。我们还是应该回到法律本身,以更简单明了的视角看待此事,它无关网红该不该打假,只关乎是否涉嫌违法犯罪。我想,这也是社会的最大共识。

当然,我们不能回避一个基本事实:打假博主之所以走红,消费者之所以还能从泄愤式打假视频中获得快感,说到底还是因为短斤缺两、坑蒙拐骗等不法行为仍不时冒头,依然让消费者身受其害。完善法律法规,规范市场秩序,保护好消费者的合法权益,维持清朗的市场环境,打假维权会少,借打假敛财的行为也会慢慢失去市场。

## 中国新闻名专栏 之江观察

曾以发布打假视频走红的网红“铁头”最近栽了跟头。据杭州市公安局滨江分局通报,近日,该局对董某某(网名“铁头”)等人以涉嫌敲诈勒索罪依法立案侦查。通报称,2024年5月,董某某、薛某、许某某等人经合谋,以曝黑料相威胁,向某带货主播索要数百克黄金,并许诺交付后将提供保护,经多次交涉后获得该主播向其指定账户转账的大额钱款。目前,董某某等人已被公安机关依法采取刑事强制措施,案件正在进一步侦办中。

“铁头”涉案情节细节如何,有待警方进一步调查和公布。但此次警方公布的立案依据是“敲诈勒索罪”,采取的是刑事强制措施而非行政拘留。仅从这几个点来看,“铁头”

## 抵制形式主义“吸引力”

### 一线采风

蔡灵剑

形式主义的弊端显而易见,对形式主义的治理也应驰而不息,但形式主义为何仍在不同领域“顽强生存”,甚至久禁不绝?其中的原因是复杂的,但笔者认为,这或许与形式主义自身独特的“吸引力”有关。正是这种“吸引力”,引得不少干部“趋之若鹜”,乃至深陷其中而不自觉。

“正确的外衣”给人以“安全感”。不同于不愿作为、胡乱作为等作风之弊,形式主义往往披着政治正确的外衣。比如“以会议贯彻会议、以文件落实文件”,虽遭人痛恨,但是它打着贯彻落实上级精神的旗号,你若轻易质疑反而显得“不讲政治”。有的工作总结,千字可以说清非得“堆砌万言字”,但这样彰显出的“高度重视”却让你“不明觉厉”。在这些现象背后,恰恰是一些人抓工作不精不细、不细不实,而形式主义恰恰提供了“冠冕堂皇”的理由,因此无怪乎一些人乐此不疲。

“臭豆腐”效应“引人入胜”。臭豆腐,闻着臭,吃起来香。站在旁观者的角度,批评形式主义当然容易。但在当事人看来,形式主义让自己可以偷懒省事,一旦运用“得心应

手”,不但成效来得快,还可以少努力、少付出,看起来“性价比”颇高。所以,有的人热衷于搞形式主义。但实际上,倘若能在知事识人、考核评估等方面化繁为简、切中要害,让工作完成度和群众认可度成为评价干部实绩实效的有效度量衡,形式主义这块“臭豆腐”终将只有臭味,自然也就丧失了“吸引力”。

从众心理作怪。现实中,有些基层干部甘于从众、随大流,看着别人热衷于搞形式主义,看着不良风气在小范围畅通无阻,也就乐得随波逐流、顺从“套路”,在形式主义泥沼中越陷越深。但须知,这种效应的代价,将是整个公共服务部门和干部群体公信力的损害,以及群众利益的损失。一个真正有担当、讲党性的干部,不应有形式主义的“从众心理”。避免这种心理,需要进一步理顺问责机制,多帮基层干部想好思路、出好主意、教好办法,将他们从繁杂事务中解脱出来,敢于保持独立判断,凡事“以实字为上”,杜绝“片面随大流”。

形式主义之弊并非一日之寒,基层减负也绝非一日之功。整治形式主义这个顽瘴痼疾,比认识更重要的是决心,比方法更重要的是担当,比部署更重要的是落实,必须下大力气坚决整治,将基层减负推向纵深,让基层干部轻装上阵,抵制形式主义“吸引力”,干实事、谋实招、求实效,真正造福于民。

## 画中话



### “开学综合征”

新学期即将到来,面对新学期的生活,有的孩子没有做好心理准备,甚至在开学前好像变了一个人似的。为什么会出现这种情况?家长该如何帮助孩子应对和调节?这种在假期结束前后、开学之初,孩子出现的明显不适应新学期学习生活的非理性质的表现,就是通常所说的“开学综合征”,家长和社会须加以重视。  
王铎 作

## 呵护无偿献血者「满腔热血」

伍里川

河北的李先生先后献血8次,在自己需用血时却被告知用不上,“献血证过期作废了”。事情曝光后引发社会关注。廊坊市卫生健康委成立调查组开展核实调查,并于8月27日发布情况通报:无偿献血证终身有效,不存在过期这一说法。

无偿献血证终身有效是法理常识,却要

通过地方部门专门认定,让人哭笑不得。此事件的严重性在于,“献血证过期作废”论,不仅改变了一纸证明的效力,还影响到一个患者的安危。据报道,李先生因突发疾病险些休克,就诊医院先后两次调来800毫升血,但在后续调血时,医生却告诉他,由于他近期没有献血记录,“献血证过期作废了”,无法为他调血,而未顾及该患者为终身免费优先用血权益人。

根据通报,血站和院方存在信息共享机制不健全、工作人员对献血者优先用血政策掌握不准、解答有误,与患者沟通时方法不当、缺乏关爱等问题。然而,在实际情境中,“对政策掌握不准”则表现为相关单位各执一词、互踢皮球,《河北省献血条例》和廊坊市市中心血站《关于加强无偿献血者优先用血管理的通知》所规定的“献血者本人及其配偶和直系亲属享有优先用血权利”竟然落空。

尽管人们未知这种“献血容易用血难”的状况是不是只有李先生一人遇到,但可以肯定的是,李先生的遭遇未必是偶然性事件。这也从一定程度上折射出现实中用血机制不畅的老问题。多年前,四川曾发生过“要用血先献血,家属打飞的来救人”的新闻事件。如果说此类情形如今有所好转的话,那么,另一种困局又起——今年4月,据媒体报道,山东的铁先生在日照市无偿献血13次,但妻子在济南做手术备血却因身处异地被拒,后几经协调沟通才得以解决。

平心而论,血液很宝贵,而有时出现的“血荒”则给血站、医疗机构造成压力。在供血出现矛盾时,相关单位颇受考验。可是,化解矛盾的正确办法永远不是制造新矛盾。无论是“献血容易用血难”的骨感事实,还是献血者优先用血的权益得不到保障,都容易打击群众献血的积极性,是先天不可取的。何况,在患者等待救治、情况危急的情况下,有关人员更不应该表现出事不关己高高挂起、冷漠有加的态度来。

当下,各种形式的“用血之困”深刻说明,相关部门应进一步统一和明晰政策执行标准并广而告之,医疗机构等应进一步提升理解掌握政策的精准度,在实践中坚持科学思维和人性化考量,化解群众用血难题。

据报道,廊坊已严处相关责任人员。就这一个案作出惩戒是必须的,不如此,就不能让责任人长记性。但更重要的是,在大力强化、普及“献血者优先用血”政策的基础上,还要尽快梳理、打通政策和机制上的“肠梗阻”,并进一步健全完善政策和机制,为群众营造“用血无忧”的友好氛围,从而激发起“献血光荣”的热潮。

## ·资讯·

# 诸暨:探索生态产业 打造“无废城市”建设新标杆

孙金良 陈 瑾 白小田

近日,绍兴市生态环境局诸暨分局举行了一场以“探索生态产业 解锁无废密码”为主题的研学活动,吸引了来自诸暨市农工民主党、诸暨市无废办成员单位以及浙江农林大学暨阳学院的参与者,共计35人。据悉,此次研学路线涵盖了诸暨市再生资源分拣中心(大唐仓)、浙江清湖控股集团有限公司以及白塔湖国家湿地公园,为参与者提供了一次深入了解“无废城市”建设理念与实践的机会,更展示了诸暨在推动绿色发展、循环经济与生态文明建设方面的决心与成效。

作为垃圾分类和资源回收的重要基地,诸暨市再生资源分拣中心以高效现代化的运营模式成为本次研学路线的一大亮点。该中心于2022年建成启用,并取名为“诸师傅回收”,引入第三方运营机构开展日常运营工作,充分发挥社会与市场力量,打造“居民一回收作业人员一点网一分拣中心”三级回收模式。同时,按照商务部相关建设要求,建立标准化再生资源回收网点,对整体回收环节实行统一价格、统一收运、统一管理、统一运营,规范当地再生资源回收的行业标准。

在数字化转型的大背景下,再生资源行业步入了“互联网+”时代。诸暨市打造的“诸师傅回收”品牌,借助互联网、物联网、大数据和人工智能等技术,优化前端回收网点布局,提升了整个行业的效率与管理水平。尤其是分拣区域更是采用尖端技术设备,对废纸、废金属等各类再生资源进行精细化处理,日处理能力高达180吨,有效满足了末端利用企业对再生原料的需求。

白塔湖国家湿地公园则展示了诸暨市在生态保护和修复方面的努力成果。该湿地公园遵循“生态优先、科学修复、合理利用、可持续发展”的原则,大力实施退耕还湿工程和生态修复工

程,有效改善湿地水环境质量,描绘了和谐美丽的生态湿地画卷。为有效加强湿地保护监管,该湿地公园还通过组建行政执法队伍,严厉打击非法捕捞、排污等行为,加大了湿地保护的法治力度。对无废湿地公园的建设和保护,游客也是至关重要的一环。该湿地公园管理团队通过设置分类垃圾桶、使用环保材料等措施,引导游客参与无废理念的实践,共同守护这片水草丰美、水鸟翩跹的生态净土。

浙江清湖控股集团有限公司充分演绎了“无废理念”在企业发展中的深远影响。位于“中国珍珠之都”的清湖,不断探索生态自然法则,寻求生态修复的最佳方案。其畜禽粪污资源化利用技术、智能生物链治水技术等一系列技术创新,不仅解决了环境污染问题,促进了农业生产的绿色发展,还在黑臭水治理、城市河道治理等领域发挥了重要作用,展示了企业对生态



诸暨市举行“无废之窗”研学实践活动(图片由绍兴市生态环境局诸暨分局提供)

文明建设的深刻理解和扎实行动。此次研学活动深刻展现了诸暨市“无废城市”建设的累累硕果,不仅让参与者亲眼见证了环保实践的显著成效,还激发了大家参与环保事业的热情。“在‘无废城市’建设的道路上,我们将持续深化‘无废城市’建设,推动形成绿色发展方式和生活方式,为打造更加美丽动人的生态画卷贡献诸暨智慧与力量。”绍兴市生态环境局诸暨分局相关负责人表示。

## 海盐经济开发区

# 聚力打造“专业+敬业”年轻干部队伍

潘琪瑞

海新城和杭州湾高层次先进制造业重要基地的目标,不断健全完善年轻干部“选育管用”机制,聚力打造“专业+敬业”年轻干部队伍。

“选育+锻炼”,注重全链条培养。实践是最好的培养,早压担子早成才,让年轻干部接好干事创业的“接力棒”。海盐经济开发区(西塘桥街道)坚持全面制定年轻干部战略培养目标,对有发展潜力、需要递进培养的对角,设定好培养“路线图”“任务书”。建立优秀干部和专业型干部人才储备库,为日常干部选拔任用蓄足“源头活水”,突出一线锻炼,在招商引资、基层治理、攻坚突破等经济社会发展第一线设置历练岗位,分批压茬选派优秀年轻干部奔赴干事创业前沿阵地淬炼,真正让“有为者有位”。近两年,已选派10余名90后、00后年轻干部在招商、经济发展等

一线锻炼。今年上半年,成功推动产业项目签约6个,计划总投资达82亿元,走访大中小企业多达120余次。

“搭台+赋能”,强化全周期提升。年轻干部作为干部队伍中的“新苗”,更需精心浇灌、科学施肥,方能茁壮成长。海盐经济开发区(西塘桥街道)针对年轻干部成长经历单一、经验不足等问题,搭建“经开青年说”“逐浪”年轻干部培优等平台,创新开办辩论、主题调研、演讲等形式,鼓励干部结合自身工作实际谈思路、说想法、话担当,培养年轻干部的领导力、思辨力和表达力,累计覆盖青年干部90余人次。今年以来,一名年轻干部荣获浙江省基层理论宣讲先进个人。同时,常态化开展集中学习、主题参观等活动20余场,为年轻干部健康成长搭台引路、蓄力赋能。

“严管+厚爱”,焕发全方位活力。只有坚持宽严相济,才能护航年轻干部行稳致远。海盐经济开发区(西塘桥街道)推出各类人员平时考核制度,并按照“绩由事考、人以绩论”总基调,以政治素养、个人能力、工作实绩、攻坚表现、综合评价等五个维度和执行力、沟通力、学习力、领导力、创新力、执行力、协同力等七种能力作为考评基础,初始划定“起跑线”,刻画年轻干部成长轨迹。同时,出台《海盐经济开发区(西塘桥街道)改革发展风险备案机制(试行)》,制定工作领域容错高频事项清单,进一步调动和保护干部职工干事创业、敢闯敢试、先行先试的积极性和主动性。经常性开展谈心谈话,让年轻干部筑牢廉洁思想防线。今年以来,共开展年轻干部谈话30余次,新进公务员、事业人员谈话20余次。

# “三支队伍”护航发展 义乌市北苑街道 电商走出一路“繁花”

傅柏林 谭社潇

一端连着生产,一端连着消费。随着互联网技术红利不断惠及亿万消费者,金华义乌北苑街道电子商务蓬勃发展,拥有8家市级电商园(其中2家为省级电商园)、8万余家电商主体,年销售额达2000亿元。

隆隆作响的货物传送带不间断作业,一旁的中通快递工作人员迅速分拣快递,发往全国各地;几万件货物打包结束,从均辉跨界物流“飞向”全球各地;云瀚百货贸易公司生产流水线快速运转,工人紧盯操作台各项数据……作为北苑街道辖区电商园之一,和意电商产业园处处呈现出繁忙的景象。

近年来,北苑街道深入贯彻省委“三支队伍”建设工作部署,聚焦电商中高端人才短板突出问题,大力推进人才对接服务。“融合发展,新兴领域党建更加有力。”北苑街道相关负责人介绍,近年来,街道积极创新电商园区党建联建机制,依托街道电子商务公共服务中心及新业态云谷、和意等电商园区党群服务中心,推进两新党建与电商企业深度融合、共同发展。

北苑街道电商服务中心位于辖区交通便利地带,为辖区数万家电商

企业提供政务服务、创业孵化服务、人才服务、供应链服务及生活服务,同时积极推进电商直播式“共富工坊”成为电商服务的新阵地、共建共富的新热土。“这里不仅有专业老师为我们上辅导课,还提供了公益电商培训、共享直播间。”回忆创业起点,电商创业者李瑞芳记忆犹新。在北苑这片“热土”,她从一名电商“小白”成长为电商达人。

据统计,今年以来,北苑街道开展各类电商培训课程37场,服务1700余人次;组织内贸直播85场,实现网络销售额484.8万元;举办电商专场招聘会,人才双选会等活动,参与企业507家,招聘人才2786人;建立留学生实习创业基地,吸引157所高校223名外籍留学生来义乌,进一步激发电商人才创业创新活力,厚植电商发展人才根基。

电子商务在促进共同富裕、服务实体经济等方面发挥了重要作用。北苑街道立足街道区块经济发展特色,不断开创新人才队伍新局面。通过实现资源共享,建立驿家面、“三师助企”工作站、直播基地、创业讲坛等“阵地共享”清单,坚持聚才引智,持续强化人才引留,进一步优化人才引育环境。



“万名留学生创业义乌行”在北苑街道电商服务中心启动(图片由义乌市北苑街道办事处提供)



青年干部洽谈项目(图片由海盐经济开发区(西塘桥街道)政府提供)