

# 以税为翼 护航企业“海外路”

赵雯雯

为积极响应“走出去”企业涉税需求,舟山市定海区税务局持续发挥税收职能作用,在“政策找人”、高效服务、防范风险等方面助力,高质量服务企业在“双循环”格局中行稳致远。

## 网对网 助企升级技术觅新机

近期,欧洲全球水产海鲜及加工展览会在西班牙举办,浙江龙源四方机械设备制造有限公司研发的鱼粉和肉粉蒸煮机、干燥机等产品系统产品一应俱全,打响舟山水产加工品牌。一套小小的鱼机系统,从中国东海岸畅销海外市场,定海区税务部门通过“网对网”,在线匹配企业产品出海涉税需求。“好的技术方案是我们在国际竞争中脱颖而出的法宝,依靠税收支持,我们基本上每年都将5%左右的营业收入投入研发中,已拥有40余名研发工程师,技术创新更加有底气了。”浙江龙源四方机械设备制造有

限公司财务负责人翁舟云说道。

业务向海外延伸的同时,也意味着机遇与挑战并存。针对高新技术企业出海面临的政策疑问,定海区税务部门制作《“走出去”企业税收指引》,通过征纳沟通平台精准送达,还针对境外所得税收抵免、出口退税电子备案等业务开展培训辅导,不断提升“走出去”企业税收风险防范和化解能力。

## 点对点 助企乘风出海稳投资

在海外战略引领下,“走出去”企业积极拓展全产业链优势,深耕“一带一路”沿线地区,着力提升产品、技术、服务和品牌优势,将中国工艺和先进技术带向世界舞台。

浙江金鹰股份有限公司以专业研机麻、绢、毛、丝成套纺织机械为基础产业,建立了面料加工至服装成衣的产业链。日前,公司公告计划出资1200余万美元,与新马服装有限公司共同在越南投资设立境外合资公

司,建设麻类产品研发、生产基地。

针对企业对东道国税收政策不了解、不熟悉的情况,定海区税务部门梳理《对外投资税收指南》、税收协定等相关政策,为企业讲解需要注意的细节内容,特别是可能发生的“税收协定中财产收益条款适用”等问题,帮助企业更加准确把握税收协定待遇。

“税务部门还为我们这些赴境外投资企业组织了税企座谈会,在面对面交流中共享最新线索,增加了企业境外投资的可行性研究,也减少了我们投资海外的顾虑。”浙江金鹰股份有限公司总经理傅国定说道。与此同时,定海区税务部门积极开通《中国税收居民身份证明》“一件事”速办服务,优化证明办理流程,帮助企业更好更快享受到投资国家税收优惠待遇。

## 线连线 助企拓展跨境产业链

成千上万吨的金枪鱼如何从大洋彼岸

“游”到舟山,再“游”出舟山?大洋世家(舟山)优品有限公司给出了答案。该公司与基里巴斯政府建立渔业合作项目,投资建设南太平洋岛国最大的超低温金枪鱼加工、冷藏物流和后勤补给境外综合基地,通过海外仓建设提高远洋鱼货保鲜能力。

“建立海外仓,可以压缩金枪鱼中转物流成本和运输时间,对我们来讲何乐而不为。”大洋世家(舟山)优品有限公司负责人施佩影介绍道,“在政策方面,我们今年享受出口退税3455万元,将抓紧投入到海外仓优品罐头自动化生产线,不断扩大产品出口规模。”

为推动蓝色产业链做精、做深、走远,定海区税务局紧盯远洋捕捞企业跨境贸易需求,拓展“线上连线办+线下集中办”的多元服务模式,线上通过连线中心确保境外涉税诉求得以及时反馈;线下组建辅导团队,推送“海外税收案例库”,帮助企业规避境外业务风险,为跨境企业延伸产业链提供税收政策支持。

# 财商学院 助力提升儿童财商能力

“我们现在使用的人民币是由中国人民银行发行的,这是第五套人民币……”近日,泰隆银行湖州分行财商学院举行了暑期儿童实践“小小银行家”岗位实践活动,通过学习人民币知识、储蓄知识、银行岗位体验等树立正确的金钱观念,提升儿童财商能力。

早在2018年,泰隆银行湖州分行就成立了财商学院,帮助青少年树立正确的金钱观、价值观和人生观,掌握防假、反诈等金融技能。在湖州市妇联的指导下,湖州利民社区积极与各相关单位联系为该行搭建平台,助力财商学院从儿童职业体验、暑期实践、社会公益等方面延伸儿童服务,推动儿童走进社会“百行百业”。

2023年,湖州市印发《湖州市儿童友好城市建设方案(2023—2025年)》,着力推

进儿童友好城市建设。泰隆银行湖州分行第一时间与市妇联对接,在现有项目建设基础上进一步拓宽儿童服务面与服务力度,建设“可看、可学、可玩的儿童友好银行”,为打造儿童友好城市贡献金融力量。

打造儿童友好厅堂。该行走进银行网点布置,设置儿童玩具区,同时赠送气球、棒棒糖等儿童用品,打造儿童友好空间,让来该行的家长与孩子感受到贴心、细致的服务,这也与该行“更亲、更近、更温暖”的服务理念不谋而合。

打造儿童友好产品。该行从儿童需求出发,特色化定制“成长乐”“生肖卡”等儿童专属金融产品,让儿童拥有自己的银行账户,从小学会储蓄,提升儿童金融活动参与感。

打造儿童友好活动。从“小小银行家”到“小小气象员”“小小消防员”……财商学

院作为泰隆银行的特色品牌,经过几年的发展,拥有一套独立的形象标准。该行链接多方平台,整合资源,带领小朋友们走进气象局、博物馆、农场等地,学习专业知识,开展农事体验,不断拓展课堂内容助力“双减”。

打造儿童友好公益。“和合共生,携手未来”,该行积极履行金融机构的社会责任,多层次开展各类公益活动,“慈善音乐教室”为困难家庭子女提供音乐指导;“暑假作业帮”辅导孩子们的假期作业;青川留守儿童结对捐赠;山区小学图书捐赠,让公益给需要的“他们”送上一份温暖。

儿童是国家的未来,民族的希望。“建设儿童友好城市,寄托着人民对美好生活的向往,事关广大儿童成长发展和美好未来。”泰隆银行湖州分行相关负责人表示,接下来,该



财商学院小小银行家职业体验(图片由泰隆银行湖州分行提供)

行将继续依托金融与非金融服务,裂变金融力量,打造具有泰隆特色的儿童友好银行,为儿童友好城市建设助力。(杨斌英 沈琴琴)

# 多师带徒制 推动人才成长成才

“多师带徒工作开展以来,今年新入职大学生的业务能力和成长速度都比往年有大幅提升。”近日,国网泰顺县供电公司青年员工座谈会总结评价“多师带徒”模式成效。企业的快速发展,离不开人才的支撑。为建设一支复合型、实干型、担当型的高素质职工队伍,国网泰顺县供电公司建立了“思想导师+多业务导师”的多师带徒培养模式。新进员工被安排在多个不同的岗位上进行轮岗培养,每个岗位配备一位在该领

域具有丰富经验的业务导师和一位专注于徒弟思想政治教育、职业生涯规划 and 综合素质培养的思想导师。据悉,国网泰顺县供电公司在原有“双师带徒”基础上,创新采取“多师带徒”模式,通过“一人一案”的个性化培养计划,对每个被培养者的特点和需求,制定个性化的成长路径。采取多重导师制度,让新入职青年职工尽快了解企业情况、多岗位历练,加速其成长成才。根据所学专业性质,该公司将新职工分类配置到公司各相应岗位轮岗,从各岗位挑选骨干力量为每一名新职工配备思想导师,同时该公司在生产一线为新职工每人再指定一名业务导师,由业务导师定制培训实习内容,满足新职工现场实践的需要。

“公司党建部和人力资源部会定期对新职工、思想导师和业务导师进行考核,发现问题第一时间提出改进措施。”该公司相关负责人表示,“多师带徒”不仅让新职工尽快

适应、快速成长,也改变了过去“师带徒”只注重提升岗位业务知识和动手能力的状况,通过思政学习、廉洁教育、业务实践等全面培养,创新和丰富了“师带徒”“匠带兵”的内容和载体,使人才培养的平台更加完善。该公司计划下一步不断完善“师带徒”“匠带兵”制度,通过典型选树、薪酬激励、带头人和骨干人才评选等举措,深入推进“多师带徒”机制,让人才培养步入快车道。(卓培武 杨俊)

# 新秀成长营 锻造干事创业新力量

近期,嘉兴市秀洲区王店镇“党建引领 益企梅好”W50圆桌交流会在浙江鼎美智装股份有限公司举行。来自全镇的30位两新党组织书记参加活动,共商共治,以“三支队伍”建设为牵引,依托W50交流平台,以高质量党建助推王店经济社会高质量发展。W50交流平台是王店镇搭建的高质量发展精英企业交流平台,通过定期圆桌交流,聚企业家之力,助推王店经济“腾飞”。

王店镇处于秀洲区“临空经济示范区”的核心区域,奋力打造临空经济示范区王店片区既是王店镇新的挑战,也是腾飞的

机遇。先行改革,该如何做?王店镇给出的答案是,把人才培育建设工作放在核心位置。王店镇聚焦青年干部成长,围绕机关中层干部、青年干部、村社干部三大核心人员进行能力提升。实施“梅里新秀成长营”,推进探索建立招商引智、项目推进、腾退征迁、除险保安、乡村振兴5大模块立体化培养路径,为青年干部快速成长搭台引路、蓄力赋能。

“栽下梧桐树,引得凤凰来。”吸引更多优质企业落户王店,让人才和企业家队伍“落地生根”。王店镇与隆基全球分布式研

发中心、南方科技大学嘉兴研究院等平台,共建产学研联合培养模式,努力打造科技创新人才“高地”。创新性地搭建W50企业交流平台,让更多企业紧密联系在一起,激发干事创业热情。目前已围绕王店镇优势产业集聚装饰(装配化)产业、物流行业等主题累计举办多场W50王店镇企业交流恳谈会。同时,积极推进各项人才新政、待遇补贴落地兑现,开展智能光伏产业“聚才建圈强链”产才对接等。

作为工业大镇,王店镇企业用工人数庞大,引导企业做好日常管理,推动劳动者素养不断提升是关键一招。王店镇通过

“周五招聘”活动及其他专场招聘会,吸纳待就业人员超7000人;把劳模工匠宣讲带进企业、带进工地,开展“班前十分钟‘守好红色根脉’”活动,参与职工2500余人次;搭建青创客、农创客等“一站式”展示平台,实施“优惠政策-助创服务-跟踪帮扶”等举措,为创业群体提供要素保障,发力青年创业友好型乡镇创建工作。

功以才成,业由才广。王店镇将抓好“人”这个最核心要素,建强“三支队伍”,奋力推动临空经济示范区先行改革区建设走深走实。(张凌峭 郁馨怡)

# 聚焦治理 做实创新

为扎实推进乡镇纪检监察组织规范化建设,杭州市余杭区瓶窑镇纪委在“深化改革、强基固本”“六个专项行动”等重大任务中,充分发挥监督保障作用,持续提升基层治理水平。瓶窑镇纪委深化运用“群众点题”机制,结合“清廉村居信访举报专项整治年”活动,以公开接访、重点约访、调研走访等形式,深入群众倾听呼声,认真处置信访举报。深入整治民生领域的“微腐败”和妨碍惠民政策落实的“绊脚石”,坚决查处违规发放津补贴,骗取套取、贪污侵占、截留挪用惠农补贴等问题,对区纪委传递的红色预警信息进行及时、全面核查。

瓶窑镇纪委监察办建强“群众家门口的纪委监委”,发挥村级监察工作联络站监督“前哨”作用,每月4日定期开展“众人监督日”活动,共收集问题信息80余条,交办解决反映强烈的治理难题5件;实提升群众满意度。以数字化改革助力监督下沉落地,融入基层治理,基层公权力大数据监督应用平台、小微权力“监督一点通”服务平台村社全覆盖,确保村干部“按清单办事、依规矩用权”。今年以来,全镇公权力平台累计录入信息140余条,“监督一点通”接收并处置群众诉求90余条。(王尧熠)

# 严查改装 平安护航

加装雨棚、改装蓄电池、解码提速……电动自行车非法改装盛行,严重威胁道路交通安全和人民生命财产安全。今年,乐清市公安局交警大队全方位出击,开展电动车非法改装专项整治行动。规范上牌,严把“准入关”。乐清公安交警组织全市电动自行车上牌点负责人、上牌员开展警示教育,明确严禁为非法改装车辆提供上牌服务并签订承诺书。每月组织警力对电动自行车上牌点进行全覆盖检查,不定期联合市监、消防等部门对存在问题嫌疑的上牌点进行明查和暗访,在此期间,查处拆卸电池过秤等违规行为88起。

事后溯源,把好“监督关”。在日常监管中,乐清公安交警对全市59家电动自行车上牌服务点进行检查,对新上牌车辆在改装的违法情况随即开展核查,并通知辖区交警大队开展溯源工作。据统计,通过路面溯源工作,全市共查获非法改装电动车违法行为5起。联合整治,守牢“平安关”。乐清公安交警联合市场监督管理局开展突击检查,查处电动自行车销售商、维修店非法改装28起;借力各乡镇(街道)、职能站所、志愿者等社会力量,开展道路交通安全“守门行动”、拆除、收缴电动车遮阳雨篷近40万顶。此外,还联合乐清市机动车驾驶员协会开展交通安全主题活动,增强全民安全守法出行意识。(余甘棠)

# 检察护企 步履不停

法治是经营主体的生命之“氧”,是最好的营商环境。为落实最高检“检察护企”专项行动,杭州市拱墅区检察院围绕服务保障零售、餐饮、外贸等重点领域,制定并印发《助力拱墅新型消费中心塑造专项行动的十条措施》。为打好“检察护企”组合拳,近日,拱墅区检察院相关负责人带队走访多家辖区重点企业,深入一线了解企业生产经营状况、产业运营模式等情况,准确把握企业法治需求,提供精准优质检察服务。他们参观了华普永明的企业展厅,并针对企业在知识产权纠纷等方面遇到的疑惑作出解答;与杭州城建发展集团企业负责人就国有企业改革发展、检企合作等方面进行交流探讨。该院相关负责人参观美团杭州公司,以案释法,向企业负责人介绍了检察机关的公益诉讼检察职能;还在阿达云计算有限公司调研了云计算领域科技创新工作,并就企业加强内部监管、完善制度机制、防范经营风险等方面提出司法建议。

今年以来,拱墅区检察院致力于“检察护企”服务从案件办理“一件事”向综合检察增值服务供给“一类事”迭代,持续推动涉企案件办理更有为、营商环境优化更有效、助企纾困解难更有感,努力为涉企法治服务增值化改革提供基层样本。(王欣雨)

# 夜访督查 实干暖心

“钱终于收到了。”近日,温州市平阳县鳌江镇河滨村的村民们迎来了一件大喜事。此前,在鳌江镇组织的“周三夜访”中,发现部分村民的安置房指标被收购后,款项迟迟未到位。经过一次次的调研、协商,问题得到了圆满解决,村民们悬着的心终于放下了。这只是鳌江镇开展“周三夜访”的一个缩影。去年以来,鳌江镇领导干部在周三这一天的晚上深入村社、企业,围绕“村社组织建设”“民生关切实事”“村社发展提质”“信访消防隐患”等内容开展夜访。作为鳌江镇联系基层、服务群众的长效机制,周三夜访可以集中力量解决历史遗留问题。目前,鳌江镇已累计开展“周三夜访”34期,解决20类问题495件,推动处置尚待整改问题228件。

为了保证鳌江镇某工程的顺利推进,鳌江新区管委会副主任周月帅曾多次来到务垟社区夜访。他和务垟社区的工作人员就红线范围内的厂房拆迁问题展开了激烈讨论。“我们要尽可能地为企业多考虑,能补偿的要尽量补偿。”经过努力,已有8家待拆迁企业的困难得到了解决。为保证周三夜访的实效,鳌江镇将每月第一个周三晚上定为必访日,要求各领导做到联系村社全覆盖,每年夜访同一村社次数不得少于2次;此外,镇里还成立了督导组,建立闭环督查机制,每月通报督查结果。大道至简,实干为要。鳌江镇相关负责人表示,依托周三夜访常态化机制,鳌江镇领导干部将持续深入村社,听民意解民忧,用脚步丈量民情,用实干温暖民心,不断提高人民群众的幸福感和获得感。(薛杨杨 甘凌峰)

# 规范监督 全面发力

近日,一场“一把手”教育引导谈话在杭州市临安区太湖源镇“清廉有约”工作室开展。全镇20个行政村的党支部书记齐聚一堂,通过面对面廉政谈话,进一步筑牢思想防线,提升廉洁自律意识,规范小微权力运行。今年以来,太湖源镇纪委以“责任清”为主线,制定“四张责任清单”,明确各级责任,强化压力传导,完善小微权力规范等7项制度。紧盯任务推进及重点环节,制定责任监督清单。截至目前,发现问题18个,督促整改率100%。同时,加强对村级“一把手”的教育和引导,积极开展廉政谈话和警示教育。该镇纪委还以“抓专项”为支点,强力推进群众身边不正之风和腐败问题整治,排查整改村级合同313份,整改村级工程问题6个,制定村级还债计划3份,整改“三资”领域问题12个,建立健全相关制度3项。期间开展干部廉政家访15人次,开展党组织集中研讨20余次,有效覆盖全镇2300余名党员。

在“盯违纪”方面,镇纪委坚持零容忍,做到查处一起、警示一片。全程参与省级重点工程里畈水库加高扩容,依托“清廉有约”工作室等,收集建议及问题22条,监督协调解决矛盾纠纷9起,对群众反映的问题核答复复率100%。(朱美娟)

# 建设清廉村居 助力乡村振兴

800余条,问题办结率100%;同时,在重点场所投放“小微权力一点通”宣传资料,实现“微信扫一扫,码上全知道”,从“定期公开”转向“实时公开”。该街道组建监察工作联络站成员、村干部、村志愿服务队、法院专业调解员等多方参与调解员队伍,借助乡情感化、道德引领、法律约束,推动矛盾纠纷在属地吸附、基层化解,近年来无越级访、无涉级信访。

“每年年底的合作社分红是群众最为关心的大事,也是村监委每年工作的一个‘重点收官大戏’。我们村监委从方案确定、金额计算、成名册核、分红发放等全程参与监督,发放成功以后,我和两名委员通过走街入户的方式,抽查询问分红是否发放到位。”芳

泉村村务监督委员会主任说。据悉,2023年度芳泉村1125个股民共计240余万元分红已全部在农历新年前发放到位。村监委监督只是鳌湖街道加强“三资”监管的缩影,除此之外,该街道还通过基层公权力审批应用数字平台、专项整治等多种方式,实现对村级工程、资产资源、村级采购等开展全方面、全链条的监督。

在助力乡村振兴的过程中,鉴湖街道始终坚持多措并举发挥清廉文化浸润人心的作用。如坡塘村将清廉元素和符号融入乡村布景,打造“百姓心中有杆秤”等街景小品,挖掘范蠡、唐茂盛等爱国事迹,建成全区首个清廉主题主题公园,打造特色清廉文化阵地;同时解码莲花落中的清廉基

因,创作《清新坡塘》《家住云松村》等清廉主题文艺作品,唱响清音廉律。倡导“乐善”的万家蔚村每年都会举办慈善“一日捐”,不断营造向善崇廉的和諧新风尚,不仅村民和和美美,也吸引了不少社会爱心人士前来接力;传承“和美”的丰乐村每年都举办“老年节”,并以浓浓桑梓情唤乡村带头人回归,以家风正乡风……如今的鉴湖街道,一股“清廉”之风正拂过田野乡村的每个角落,让守正廉洁处处留印,让鉴水“廉”花朵朵盛开。如芳泉村坚持“走出去学进来”相结合,不断创新廉洁文化载体,厚植廉洁文化底蕴,创下11年来无党员被纪律处分的纪录。(田恬)