

衢州

柯城

家门口学本事 田间课堂走俏

郑晨 周云奇 刘烨珏

近日,在位于衢州市柯城区万田乡的四省边际数字农业科创园,新农人、蔬菜种植大户代表和柯城区农业技术推广中心负责人何润云围成一圈,何润云指着从山东寿光移植栽种过来的番茄,边察看番茄长势,边传授养护技巧。新农人们边听边记,不时提出自己的问题。

据了解,这是柯城区委组织部、区农业农村局开办的“田间课堂”现场,邀请众多农技专家走进菜园、稻田、农业产业项目点等田间地头,给种植大户、新农人传授三农知识,进行农艺理论实操现场教学,为乡村振兴提供有力的人才保障。

何润云有着长达29年的农技工作经验,是柯城区有名的蔬菜专家。“授人以鱼,不如授人以渔。”何润云说,通过“田间课堂”,可以让农技员和农户直接观察到蔬菜的生长情况,也可以直接“以案释法”,通过现场演

示病虫害的处理方法,加深学员们的学习印象,提升学员们应对病虫害的能力。

柯城区委组织部人才工作科负责人介绍,今年以来,柯城区深入推进“三支队伍”建设,邀请衢州市农业农村局、衢州市农业林业科学研究院作物所和蔬菜所、柯城区农业农村局等单位的业务骨干,依托“田间课堂”组建农业科技特派员团队,并设置多个区级现场教学点,就节气农事、蚕桑产业、茶产业发展进行针对性授课,新农人、农户代表现场参与农学实践,着力打造高素质新农人队伍。

截至目前,柯城区依托基层党校、新时代文明实践所(站)、乡村振兴讲堂、共富工坊等培训阵地,通过理论实操相支撑、“点菜”“配菜”相呼应的方式,有针对性地开展“田间课堂”20余场次,农民3000余人次受益。

衢江

服务迭代升级 产业向“新”而行

邹洁 李雅堃

近日,天南地北衢江人暨项目招商推介会召开。会上,4个项目进行集中签约,签约总金额80.5亿元,内容涵盖新能源、新材料、电子商务、总部经济等多个领域。当前,衢江区正发力布局光电产业,围绕“高大上、链群配”思路,引进产业链重要节点龙头企业,推动战略性新兴产业融合集群发展。

近年来,衢江区坚持“工业强区”、深化“五链”融合,聚焦衢州市六大标志性产业链建设,持续重点招引相关项目,形成“引来一个、带动一批、辐射一片、支撑一方”的集聚效应,推动以新质生产力为主导的产业布局加快形成。安必安新材料集团有限公司在此次推介会上与衢江成功签约。“项目从

3月份开始对接,落地速度非常快。”该公司CEO顾晓在会上表示,切身感受到衢江区政府不折不扣的服务,从产业生态、区域配套、人才服务、营商环境等多方面为企业提供全方位发展服务。

为了让项目引得来、留得住、发展得好,衢江区出台了《衢江区服务青年发展40条举措》,迭代升级“企呼我应”平台,持续擦亮营商环境名片,为重大产业项目提供全生命周期服务。据统计,今年以来,衢江区在衢州集中签约仪式上共签约项目14个,累计签约金额近100亿元,已落地朴烯晶、泽方、安邦护卫等亿元以上项目12个,到位资金增速位居衢州市第一。

龙游

建强“三支队伍” 赋能高质量发展

罗意 黄婷

“种好一朵花菇,最重要的就是要控制好温湿度等食用菌生长环境。”近日,在龙游县朵朵花菇共富工坊里,衢州市高级农艺师郑江程正兴致勃勃地给新农人们讲解花菇种植技术。这是龙游县建强“三支队伍”的一个生动缩影。

近年来,龙游县围绕“三支队伍”建设,以揽四方英才的开放姿态,全面开展以“干”促“行”干部队伍建设,实施“龙游工匠”大培育行动和新农人培育“一招

鲜”工程,落实“龙凤引·游子归”以及“龙商薪火”青苗培优计划,全面构建各类人才“留”量密码,着力打造“人才奔涌”新高地。

一系列人才“组合拳”的实施,不仅为龙游县的干部队伍建设和人才培育工作注入了新的活力,也为县域经济社会发展提供了坚实的人才保障。龙游县委人才办专职副主任冯炜熹表示:“近年来,龙游人才竞相涌现,技能人才

总量占从业人员比重已超三分之一,新农人培育‘一招鲜’蔚然成风,干部队伍有为有位,创新创业的氛围也越发浓厚。”

聚天下英才而用之。冯炜熹说:“接下来,我们将在‘引才、育才、用才’全链条上下功夫,一如既往栽好招才引才‘梧桐树’,筑牢育才留才‘凤凰巢’,着力将人才优势转化为高质量发展的有效动力,推动‘三支队伍’建设见行见效。”

江山

培养新时代工匠 助力技能人才成长

蒋君 毛志成 陈文静

近日,江山高级技工学校组织200多名学生到浙江健盛集团股份有限公司进行职业体验,让他们毕业后能够迅速适应工作岗位。

江山市借助“新八级工”试点的契机,不断深化技能人才培养机制,通过新型学徒制培训和“订单班”等创新模式,指导企业与培训学校、技工院校进行深入合作,拓宽人才“储备链”。截至目前,江山高级技工学校已与130多家企业开展合作办学,推出17个“订单班”“冠名班”。

“新八级工”制度旨在解决高技能人才成长过程中的瓶颈问题。得益于“新八级工”制度,浙江江山变

压器股份有限公司(简称“江变公司”)的钱师傅今年成功晋升为高级技师,“成为高级技师后,我的工资增加了,政府还有额外奖励!”

作为衢州市唯一入选浙江省第二批“新八级工”制度试点的企业,江变公司不仅在原有的职业技能等级划分基础上进行了扩展,还将技能等级与薪酬激励、福利待遇、职业发展紧密结合。通过这一制度,公司已成功评聘特级技师1人,自主培养技师71人、高级技师10人。“企业自主评价在提升员工素养、稳定人才队伍、提高产能效益等方面发挥了重要作用。”公司负责人说。

自2020年开展企业职业技能等级认定试点工作以来,江山市指导企业自主确定评价标准和津贴制度,逐步建立起职业技能等级认定的管理运行机制,实现人才的自主培养。目前,江山市已有49家企业备案,累计开展自主培训3536人次。

江山市人力社保局相关负责人表示,江山将完善培训补贴、人才津贴、住房补贴等一系列人才激励配套政策,推动建设一支高素养的劳动者队伍,确保技能人才在工厂稳定就业,为江山市的经济发展贡献力量。

常山

修订政策 推动“常山阿姨”产业提质扩容

梁依迈 陈王宁

近日,“常山阿姨”资格认证在常山县城投集团新都里实训基地举行,来自浙江树人大学的考评团对30余名阿姨进行了育婴护理、家政服务、养老技能考核及综合素质面试。

此次认证对象中,也出现了男性的身影,他就是来自常山紫港街道的肖国峰。“我在养老照护机构工作3年多了,主要负责老人的日间照护,得知这次‘常山阿姨’认证不限性别,而且有省里权威高校老师的认证和指导,就报名参加了。”肖国峰表示,参加认证一方面是为了检验自己的专业技能和综合能力,另一方面也是希望通过这次机会提

升自己,将养老护理工作做得更精、更优。

据了解,随着社会经济的不断发展,原先“常山阿姨”产业发展政策的部分条款已无法满足产业发展需要,常山县妇联聚焦“三支队伍”建设和家政行业提质扩容目标要求,于5月对“常山阿姨”产业发展政策进行全面修订,更新了鼓励“常山阿姨”考取资格证书、实施星级“常山阿姨”评定、实行“常山阿姨”免费专项体检等17条具体内容,全面提升条款的精准性、指向性和实效性,为“常山阿姨”产业持续高质量发展提供坚实保障。“此次认证工作,正是‘常山阿姨’

产业发展政策修订后落实落细的一项具体内容。”“常山阿姨”事业发展服务中心主任周洁梅介绍。

“一个城市要发展产业,离不开一支技艺精湛的高素质劳动者队伍。常山始终坚持‘人才强县’发展战略,对技能人才高看一眼,这才有了‘常山阿姨’品牌的不断发展。”“常山阿姨”认证考评团负责人、浙江树人学院现代服务业研究院副院长汪群龙表示,本次“常山阿姨”政策修订,正是紧紧围绕“三支队伍”建设的具体体现,有利于充分提升家政行业从业人员技能素质,推动“常山阿姨”产业提质扩容。

开化

真金白银 引才留人促发展

徐露婷

“我已经领到了开化‘媳妇’奖,是一个新开化人了。”近日,开化县崇化初级中学老师韩青青高兴地与同事分享。韩青青是甘肃人,硕士研究生毕业的她在校园招聘会上作为高层次人才被引进到开化。在与同是外地人的先生喜结连理后,韩青青符合人才政策中开化“媳妇、女婿”奖的申请要求。“这个奖让我们对开化有了归属感。”韩青青表示。

引才聚才是开化建强人才队

伍的“先手棋”。山区开化,拿出最大诚意引才留人。全日制“双一流”本科及以上学历以上来开化就业,可享受购房补贴或安家补助;在规上工业企业就业,购房补助还延伸至全日制本科生、大专生。开化还为人才提供直接拎包入住的人才公寓,帮助解决配偶随迁、子女入学等关键小事。近三年来,开化累计引进硕士以上高层次人才300多人,为各类人才兑现优惠政策已达5000万元。

引才聚才,激发干事创业“新活力”。在开化瑞达塑胶科技有限公司,研发中心主任、技术总监曹海波正在测试新研发的石墨烯改性自润滑热固性聚酯树脂。曹海波是四川人,2020年7月被引进至开

化,享受到人才津贴、购房补贴、子女入学等人才政策,解决了后顾之忧的曹海波在研发上也蒸蒸日上。几年来,他主持参与且实施的科研项目有29项,以第一发明人申请发明专利24项,9项已获授权,15项实现成果转化,其中12项科研成果被运用推广,11个系列新产品实现批量生产和销售,其中可统计的新产品销售额已达3亿元。

据统计,目前开化由引进人才参与的在执行科技项目有20余项;有7项在研省级科技攻关项目,其中省级重点研发计划项目1项、省“尖兵”“领雁”项目6项;县两大主导产业也均实现省级重点企业研究院坐镇,为开化高质量发展注入强劲动力。