

海宁:栽好“梧桐树” 引来“金凤凰”

2023年,海宁获评国家级人才10人,引进大学生23167人,自主培育技能人才12215人、高技能人才6897人,均位居嘉兴前列……近日,嘉兴市海宁公布的一份科技人才“成绩单”很是亮眼。

为什么会有那么多科技人才来到海宁,选择海宁?

正如正泰新能源科技股份有限公司研发中心前沿技术研发总监李予佳所说,是海宁这座城市满满的诚意,打动了他;好的科创生态、丰厚的人才政策,让他看到了潮城对人才的渴望。

毋庸置疑,对人才的态度,折射出一座城市的温度,更彰显城市发展的高度。近年来,海宁逐浪向前、勇于攀登,全社会

R&D经费支出占GDP比重(3.81%)列全省第9位,成功列入国家创新型县(市)建设名单、省级创新深化试点,2023年发布的浙江县(市、区)科技成果转化指数居全省第10位。此外,科技部科技领军人才创新驱动中心、国家科技信息资源综合利用与公共服务中心长三角分中心相继签约落户,一项项成绩、一个个项目,为海宁科创生态持续赋能添力。

创新载体,为人才编织了一张“摇篮床”。浙江清华长三角研究院海宁国际创新中心落地揭牌、浙大长三角未来技术研究院(鹃湖实验室)实质运营、引进上海全国高校技术市场海宁技术转移中心……截至目前,海宁累计拥有高端科

技合作载体9家、高校技术转移中心5家,累计认定省级国际科技合作基地3家,进一步汇聚各方资源,让人才在海宁得以“沉浸式”创新创业。

梯度培育,为人才规划了一条“成长路”。去年,海宁拟入选省级引进计划8人,获评省培育计划3人、省领军型创新创业团队2个,组织推荐符合引、留和用等要求的省级海外工程师46人次,全省排名第5,组织推荐嘉兴市“星耀南湖”领军人才计划创新团队2个、创新人才11人,助力人才快速成长。

精准服务,为人才提供了一份“新菜单”。海宁尝试国有资本市场化运作,成立海宁市市人才科技创新投资集团有限公

司,探索“以投代奖”模式,即人才项目可以获得资金投入支持,已签约7家领军人才企业实施“以投代奖”创业项目扶持,涉及股权投资资金1200万元。

筑好“梧桐树”,引来“金凤凰”。海宁将持续开拓渠道“引”人才,加快科技部科技领军人才创新驱动中心运营,通过领军人才地方行、资本对接会等形式,支持企业面向创新大国和制造业强国引进国内外高端智力,招引储备一批科技创新人才;同时,破立并举“育”人才,打造为创新创业企业提供专业辅导和集成优质资源的人才服务平台,真情实意“留”住人才。

(胡晓琳 谈勤怡)

打造阵地 多维传播

今年以来,湖州市长兴县雉城街道从“打造阵地”“创新载体”“丰富内容”三方面下功夫,多维度传播廉洁文化“好声音”,形成学廉、思廉、践廉、传廉的浓厚氛围。

该街道积极开展清廉单元建设,立足各社区自身特色,串点连线打造寓廉于景、融廉于景的廉洁教育示范带,如所前社区“德·廉文化广场”、皇家湾社区的廉政文化墙、清廉廊等。同时,依托未来社区建设,老旧小区改造、智慧商圈建设,植入廉洁景观小品,营造“处处见廉、抬眼望廉、时时思廉”的良好氛围。

同时,当地选拔了18名社区监察联系站干部组建“清风雉城·青廉说”

青年宣讲队伍,开展“家书话廉”“主题党日廉政小课堂”“廉政教育警示会”“廉润吾家”等一系列宣讲25场次,多途径开展廉洁文化教育。

据了解,该街道还结合节气、传统节日举办丰富多彩的廉政文化特色主题活动,推动廉洁文化与微视频、剪纸、手工、绘画等载体有机结合。做“清廉漆扇”、上“廉”花课堂、包“廉”粽、参加“清”风运动会……将廉洁教育融入群众喜闻乐见的文化活动中。雉城街道纪委书记徐国燕表示,将继续打造有情怀、有底蕴、有格局的廉洁文化体系,持续释放廉洁文化“新动能”,让“廉风”吹进千家万户。

(相艳)



农文旅体融合发展 水乡小镇活力满满

近日,2024第二届长三角沈荡古镇户外运动马拉松拉开帷幕,来自长三角的300余名选手开启“赛中游古镇”之旅。近年来,嘉兴市海盐县沈荡镇围绕“醉美水乡古镇活力融新城”发展定位,坚持农文旅体深度融合,积极融入“中国古镇看嘉兴”版图,丰富古镇文化新兴业态。座无虚席的胜利饭店、游人如织的谷仓文化产业园、火爆出圈的文创雪糕……越来越多的市民、游客来到沈荡,沉浸式打卡这座“余华笔下的小镇”。

吴筱凡/文 戈丽雯/摄

助优秀人才在“浙”圆梦

今年浙江的“新春第一会”提出:要以人为本、精准发力,全面加强“三支队伍”建设上勇突破、善创新,以“大人才观”广育才、引才、聚才、识才、用才、护才之路。进入6月,全省各地围绕毕业生求职创业、新农人扎根振兴乡村等,掀起了人才在“浙”圆梦的新高潮。

平台经济再出发 启动“创业第一课”

6月17日,浙江平台经济“创业第一课”在杭州市钱塘区正式启动。启动仪式上,一系列重磅活动相继展开。

启动平台经济“百名创业导师计划”。浙江省委“新春第一会”后,浙江省市场监管局贯彻省委加强“三支队伍”的决策部署,围绕建设高水平创新型人才和高素养劳动者队伍,在全省启动实施平台经济“百名创业导师计划”,通过“传帮带”带动平台经济从业人员创业就业。预计到2024年底,将在全省选聘

100名创业导师,开展平台经济从业人员创业教育10万人次以上。

联建首批平台经济实训基地,培养学生近2000人。钱塘区拥有9大产业平台、14所高校、25万名师生,是全市乃至全省的创新人才集聚地。浙江传媒学院、浙江财经大学、悦萱堂美丽数字经济产业园以及田城汇·钱塘小雅等成为全省首批政校企联合打造的平台经济领域实训基地。截至目前,在钱塘全区与高校已共享校企师资10585人次,累计授

课8.5万课时,仅在去年培养学生近2000人,持续为全区平台经济输出创新创业人才。

发布首批杭州市平台经济创新创业典型案例。“壹网壹创”是全国首家在A股上市的电子商务服务商;“王的手创”作为传统手工艺聚合平台,带动5000余名西部偏远地区手艺人回家就业增收;捷配信息科技公司通过自主开发的协同制造数字平台,实现订单精准匹配与协同制造,形成“柔性平台+刚性工厂”模式

……浙江传媒学院创业学院院长傅梅烂、浙江财经大学盈阳金融科技学院院长张文学等,对案例进行了点评。

成立全省首个平台经济创业联盟。活动现场举行了钱塘区平台经济创业联盟签约仪式。钱塘区市场监督管理局、钱塘区人力资源和社会保障局等政府部门,浙江传媒学院、浙江财经大学、浙江工商大学等6所知名高校与银行业代表、媒体代表以及园区企业代表共同签署战略合作协议。(徐子胭 市闻)

政校企三方携手 “访企拓岗”谋共赢

为进一步加强政校企三方合作,实现与区域经济互动、与企业行业共赢,促进毕业生来乐就业,日前温州科技职业学院率队到乐清开展“访企拓岗”专项行动,并与乐清市政府、市人社局、清江镇以及13家农业口企业代表举行座谈会。

据悉,自2022年温州科技职业学院与乐清建立高校人才工作联络站以来,

已为当地输送400多名优秀毕业生,就业范围涵盖电气、农牧业、餐饮、医疗等行业的近百家企事业单位,为经济高质量发展源源不断注入活力。

此次,乐清市人社局与温州科技职业学院签订“校地合作”协议书,双方将在人才培养、科技创新、社会服务等领域更加紧密合作。温州科职院在清江镇北塘村

设立“大学生就业实习基地”,与各企业共建“留温就业示范基地”,打造“互融共生、一体发展”的校企命运共同体,打通涉农人才高质量充分就业“最后一公里”。

“高校开展访企拓岗,不仅是帮助学生拓宽就业渠道、寻找就业岗位,更是为了解地方发展需求,探寻人才培养、科技创新、社会服务的新路径、新模式。”该院有关负责人表示,学校将深化教学改革,培养更多新农人,扎根乡村、扎根乐清。

据悉,乐清市人社局计划将进一步深化“政校企”战略合作,发挥政校企三方优势,释放三方合力,共谋发展、互惠共赢,引导更多的人才来就业、创业。

(吴梦梦 赵佰英 王艳琼)

就业招聘上直播 主播带“岗”促就业

通过镜头,主播沉浸式展现企业生产生活场景,网络另一头求职者直观了解岗位需求……日前,温州市苍南县入企“直播带岗”活动接连在希尔顿酒店、浙江嘉丰文化有限公司等企业开展,进一步搭建起企业与求职者的沟通桥梁,让就业招聘服务更加公开、高效、便捷。

这是今年苍南县人社局为实现高质量

充分就业,启动的入企“直播带岗”就业服务模式。当地精心筛选优质企业,全方位摸排、调查企业用工需求和岗位信息,收集优质就业岗位,充分运用微信公众号、苍南人才网等线上平台发布。同时,组织入企实况直播,组建专业直播团队,让求职推荐不受时空限制。据统计,平均单次直播活动参与观看人数超

千人,互动点赞上万次。

今年以来,该县紧扣重点就业目标任务,突出抓好重点群体,持续拓展就业空间,不断扩大招聘活动覆盖面。为形成“直播带岗”常态化就业服务模式,该县人社部门还在零工市场微信视频号、直播间等平台开展人社政策宣讲,发布企业推荐和岗位信息,为求职者“一对一”答疑解惑,提供更加个性化和精细化的稳岗就业服务。

此外,苍南县人社局结合劳务市场、零工市场、共富委等资源,不断加强基层街道就业综合服务平台等就业载体,定期开展就业指导、政策解读、岗位推荐、公共招聘等服务,今年已累计新增城镇就业4000余人。(王艳琼 林枝)

技能人才绘蓝图 一技之长人人有

“到2024年底,全区技能人才总量超过12.5万人,建成20家技能型企业,建成3个技能型乡村(社区);到2027年底,全区技能人才总量超过14万人,建成100家技能型企业,建成2个技能型小镇、12个技能型乡村(社区)……”前不久,嘉兴市秀洲区人力资源和社会保障局绘制的秀洲区技能型社会建设蓝图正式出炉。

蓝图将构建技能培育体系、技能创富体系、技能生态体系三大体系,通过实施先进制造业技能强基计划、数字高技能人

才倍增计划、服务业技能人才培养计划、“乡村工匠”培育计划等8项计划,激发技能人才创新创造活力,营造“崇尚技能”新氛围,持续擦亮“秀水工匠”金名片。

如何精准反映技能人才供需预测和培养规划、职业技能培训评价资源,为全区职业技能培训提供数据支撑?秀洲区还发布了“1+X+N”技能型社会建设地图,重点聚焦1个“数字技能核心圈”,突出光伏新能源、时尚纺织、智能制造等“X个重点产业”,打造光伏谷、数智谷、汇创谷等“N个技能谷”,聚焦嘉兴高新区(高

照街道)建设以数字技能为重点的桃园数字技能小镇,王店镇智能家装、物流快递,洪合镇毛衫织造、电商销售等为特色的技能型小镇建设,围绕光伏工业社区、数智工业社区、汇创工业社区等,建设一批技能型社区(村),在全区形成“一镇一品”“一村一特色”的技能型社会基本单位。

秀洲区需要什么样的“工匠”?“1+X+N”技能型社会建设地图也给出了明确答案。1个“数字技能核心圈”,是为了培育一批“智能+技能”复合型“数字工匠”,以更好地适应秀洲数字产业化、

雷霆出击 清剿隐患

“电动自行车不要随意停放在楼梯口……”这是电动自行车检查整治行动的一幕。近日,浙江各地消防单位雷霆出击,积极开展电动自行车检查行动,全力整治城市中的违规现象。

为深入推进电动自行车安全隐患全链条整治行动,近日,乐清市电动自行车整治专班联合市监、应急管理、消防、公安、综合执法、住建、乡镇执法力量等单位,在全市范围内集中开展电动自行车检查行动。针对检查发现的问题,要求相关负责人立即整改,同时积极普及电动自行车相关的安全知识,引导公众进一步增强消防安全防范意识。

嘉兴南湖区公安、市场监管、住建、消防等部门及乡镇(街道)执法力量联合开展电动自行车安全隐患整治

检查行动。检查组兵分多路前往商业街和住宅小区,针对电动自行车违规停放充电、违规拼改装等问题进行集中排查,行动当晚累计出动检查组166支,检查住宅小区179个、自建房685幢,“三合一”、沿街门店、夜间经营场所650家。

“从楼上飞线给电动自行车充电是不允许的,而且逃生出口都被堵住了。”近日,台州路桥区消防救援大队集中开展第二次电动自行车检查行动。检查中,监督执法人员深入住宅小区、社会单位、沿街商铺、自建房等场所,对电动自行车违规停放充电等问题进行排查,并现场开展宣传教育,普及电动自行车安全停放充电相关知识。

(王丹丹 贾寅晴 胡茜茜)

法治为翼 赋能创新

作为国家首批创新型县,科技创新始终是绍兴市新昌县发展的一张“金名片”。去年以来,新昌县人民检察院聚焦新昌国家知识产权强县试点县建设,深入推进知识产权案件刑事、民事、行政、公益诉讼检察“四合一”集中履职新模式,在全市率先创新开展支持引导被害企业提起刑事附带民事诉讼,成功办理多起侵犯知名商标权案件。

在此基础上,该院聚焦创新生态最优县建设,凝聚合力推动机制创新,如联合本地公安局、法院探索知识产权案件提前介入“案件化”办理模式,形成“一体化执法”商业秘密跨部门联动保护机制,还携手市场监督管理局等出台知识产权执法协作相关意见,

多措并举推动形成县域知识产权立体化“大保护”格局。

该检察院还进一步助力新质生产力培育,通过发布知识产权保护检察白皮书、设立检企驿站、专家团“精准把脉”、案件动态跟踪等检企互动与前瞻服务,为企业营造安全与公平的生态环境。如该院在办理假冒某名牌管道配件系列案件中,严厉打击了一条“制假—销假—售假”全流程灰色产业链,并创新“调诉结合”履职模式,帮助权利人挽回损失400万元,一举强化了所辖企业尤其是“专精特新”企业核心技术的保护,为企业筑牢知识产权防线的同时,强力激发区域新质生产力,驱动地方经济高质量发展。

(王玲 高梁)

全程监督 护航发展

“5年内,高桥云港项目将引进企业超200家,新增常驻产业人口1.6万。”杭州市余杭区仓前街道高桥村党委书记孙建强表示,他对高桥村发展前景信心十足。不久前,该村入选“全市首批共富村”,并且有了一个新名字:高桥云港。

高桥村有1450户村民,其中近6成村民出租了自家房屋,平均每年租金收入10万元起。近年来,随着集体经济租金收益逐年增长,如何治理成了一大难题。为此,以乡村振兴为抓手,高桥村充分发挥监察联络员作用,针对村组三资管理、工程建设、惠民补贴等事项,通过开展群众监督日活动,形成重大事项决策前征求群众意见、事中决策规范、事后公开、监督整改到位的闭环工作机制,从权力清

单到村民账目,再到考评指挥棒贯穿监督各环节、全链条,全力护航高桥村发展。

为畅通群众监督渠道,该村推出“流动监察联络站”工程,推动民主监督、财务监督、群众监督等贯通。同时大力推广数字监督,通过开发数字系统,线上收集问题,线下即时处理,不断提高村民参与度和监督积极性,让村民成为源头监督者。

高桥村的蝶变是仓前街道清廉村居建设的一个缩影。近年来,仓前街道大力推进清廉村居建设,已成功创建14个区级清廉村居示范点,目前已初步打造“一村一品一口号”的全域清廉品牌矩阵,下一步将打造可视化的廉洁文化阵地,形成可看可听可感的清廉村居。(陈薇)

联建联动 教育提质

眼下,湖州市吴兴区委党校的教师们正积极响应号召,纷纷走出校门,深入田间地头、企业车间,通过生动的案例和互动的教学方式,将党的理论政策送到基层一线。许多党员干部表示,这种学习方式能够让他们在轻松愉快的氛围中学习知识、提升能力,更好地将所学知识运用到实际工作中去。

今年以来,吴兴区镇(街)党校一体联建联动模式,通过聚合优质资源,促进该区党员干部人才教育培训提质增效。其中,吴兴区委党校教师送学下乡、送课上门等活动,受到了广大基层党员干部和群众的热烈欢迎。

在联建联动模式下,吴兴区镇

(街)党校实行阵地共享、资源共用模式,区委党校充分发挥其师资和课程资源优势,与镇(街)党校紧密合作,根据每个乡镇、街道的实际需求,量身定制培训课程,将抽象理论转化为通俗易懂的群众语言,确保培训内容贴近基层、实际和群众,真正让基层党员干部坐得下来、听得明白、入脑入心。

“区镇(街)党校一体联建联动的教育模式,为基层党员干部的成长和发展提供了有力支持。”吴兴区委组织部相关负责人表示,接下来,该区将持续深化这一模式,通过“以讲促学”推动“以学促干”,助力党员干部教育培训工作再上新台阶。

(王晨曦 傅梦莹)