

多维赋能，海曙江夏街道 为年轻干部打造成长“坐标系”

祝开然 冯干晏

前不久，首家太平鸟品牌旗舰店在宁波海曙江夏街道的天一广场正式开业。这是江夏街道推动高质量发展的又一成果。

事业发展，关键看人。近年来，海曙江夏街道围绕打造“江夏铁军”目标，不断拓展“育苗培优”行动，以“赋能”促进“提能”，用干部成长“好状态”跑出街道发展“加速度”。

为推动高素质干部队伍建设，近年来，江夏街道持续抓好科级干部、年轻干部、社区干部队伍建设，充盈卓越城区“窗口街道”优秀干部“蓄水池”。

90后青年干部座谈会、社区年轻干部擂台比拼、青年辩论赛、年轻干部调研成果交流、科级干部党课宣讲……一次次交流碰撞出思想火花，一场场座谈凝聚起行动共识。

“爱电电梯要不要装，怎么装，装

哪里，这些得让老百姓说了算。”在最近一次的青年交流座谈中，来自社区的郑炯罡和小伙伴们分享着自己的看法。近半年来，街道时刻关注年轻干部成长成才动态，牵头举办“双奔赴·同进步”系列主题沙龙，为近60名年轻干部搭建展示平台，通过立足本职岗位谈心得、话体会、聊思考，根植用干部“辛苦指数”换群众“幸福指数”的理念。“我们紧扣为民服务这一根本，鼓励年轻干部对当前重点工作和重大项目提出自己的思考和建议，不断激发基层干部干事创业的热情。”江夏街道相关负责人表示。

没有调查就没有发言权，街道鼓励年轻干部通过调查研究推动问题破解。“我这次调研的课题是‘天一商圈停车难’问题，在不断地走访中我了解到更多的停车需求和实际困难，下阶段我还将参与‘智享天一’驾驶

舱开发建设，助力缓解中心城区停车难题。”街道年轻干部娄嘉瑞说道。

同时，江夏街道通过以赛促学、以赛促用的方式，为年轻干部量身定制“现场抽题破难”“自选课题调研”“鱼骨分析破题”等课程。今年来，累计破解社区“急难愁盼”问题12个，调研分析城市文化与老城区焕新融合发展、“八站合一”民政综合体打造等街道重点项目11项，鱼骨剖析一线招商引资、多产权市场健康运营、市容秩序管理难题等街道中心工作10余项，让年轻干部在亲身调研中拓展见识，锻炼分析问题能力，提升破题效能。

“站起来会说，坐下来会写，弯下腰会干”一直以来是新时代街道年轻干部奋进的目标准则，街道始终坚持在一线淬炼干部，实现干部培养与推动工作双重实效。今年来，先后有4

名街道年轻干部分别在改革攻坚一线、基层治理前哨、城区焕新最难处锻炼。

“除了做好本职工作，我跟进零星房屋管理优化工作已经有半年多时间了，这也是我第一次接触工程类的项目，确实碰到不少困难，但也学到很多本领。”来自街道党建办的冯干晏说起这半年的经历感慨万千。也正是这样的历练，让年轻干部的统筹协调能力、改革攻坚能力、群众工作能力、应急处突能力和抓落实能力得到了快速的提升。

接下来，江夏街道还将深化“育苗培优”行动，按照“人岗适配”原则，精准选派干部到党建破难、招商破局、项目破势等主战场“滴灌式”历练，培育打造特别有情怀、能担当、会干事、重形象的“江夏铁军”，助力卓越城区“窗口街道”持续焕新。

杭州西湖区

淬炼年轻干部 领跑青春赛道

陈献东 杨 艳 丁桢林

年轻干部是宝贵的新鲜血液，是党和国家事业发展的生力军，是中国特色社会主义事业的接班人。为深入贯彻全面加强“三支队伍”建设的部署要求，杭州市西湖区深化“西湖菁锐领跑”计划，启动“菁锐实训、菁锐薪火、菁锐调研”计划，举办“书记局长讲堂”，遴选13名优秀年轻区管干部和45名科级及以下干部参与，并配备实训导师、菁锐导师，安排15家实训单位，全力搭建年轻干部综合能力提升平台，淬炼年轻干部成长力，全链条培育高素质年轻干部队伍。

“菁锐实训”作为“西湖菁锐领跑”计划的重要环节，实训前，西湖区委组织部对15家实训单位2024年度重点难点工作进行了排摸。同时，将参训学员分成了13个“成长互助小组”，其中文化品牌组、民生保障组、科技经济组等11个小组匹配到镇街基层一线

实践锻炼；镇街学员组成2个小组匹配到重要部门重点岗位实践锻炼。通过4个月交叉互学，来补正年轻干部缺乏基层工作经验和多岗位历练的短板。

“菁锐薪火”由13名优秀年轻区管干部分别组织带领“成长互助小组”成员开展集中夜学，建立常态化帮扶机制。“菁锐调研”由各“成长互助小组”围绕全区经济社会发展大局、热点难点问题及学员工作性质和专业背景及实训单位实际，分组领衔1个调研课题深入开展调查研究。西湖区委组织部还特别邀请部分镇街书记和部门主要负责人围绕区委“六六行动”，聚焦改革攻坚、经济发展、信访维稳等中心工作开设“书记局长讲堂”，传授经验。

西湖区委组织部将各实训单位重点难点工作和各小组专业特长进行了

精准匹配，菁锐学员们在实训单位大展拳脚，实训效果得到了各实训单位的高度肯定。政法组利用“公安大脑”数智基座为实训单位定制了“预付充值卡爆雷风险”大数据模型建设方案，能够主动预警街道辖区现有及准备迁入的预付卡类商业体，提前介入、稳妥处置；文化品牌组深入社区一线，针对古荡街道《戏韵天目》和《天目里国际街区》两大项目，深入挖掘文化建设在地方层面的实践，为文化品牌打造在西湖区的实践发展提供参考建议；镇街1组在区发改经信局实训期间，助力企业申报专精特新“小巨人”、梳理西湖区五大产业生态圈企业、参与投资项目审批代办服务，促进经济稳进提质。

学员们还深入一线，广泛开展调查研究。科技经济组围绕“打造环浙大创新创业中心”课题，主动联系浙大

双创示范基地，对接浙大“时代鹰鹰”平台等，学习产学研项目培育流程；行政执法审批组以“大综合一体化”行政执法改革为课题，参与到“大综改”工作各环节全流程；民生保障组围绕“推进老年助餐点建设”课题，实地调研老年食堂，倾听老年人呼声，收集街道条线干部、社区工作者的意见建议；农业农村组围绕“农业产业出路”课题，先后走访城市社区、撤村建居社区与多个村，进一步明晰当地发展亟须解决的瓶颈问题。

“接下来，各实训单位将对实训学员进行专项考核，切实推动年轻干部在火热的实践历练中学真知、提本领、长才干，真正淬炼出年轻干部成长力，让菁锐学员成长为西湖区奋力打造科教文新高地活力品质城区的中坚力量。”西湖区委组织部相关负责人表示。

嵊州市医保局

厚植成长沃土，赋能年轻干部全方位发展

李煜熔

“今天的医保政策讲堂就結束了，大家有什么医保方面的问题都可以来问我。”近日，嵊州市医保局青年干部王晨来到浙江省湃肽生物有限公司，为企业员工讲解医保政策。

“我这糖尿病也好些年了，到门诊定点医院拿药，报销比例是多少？”“带我女儿去杭州看病，报销范围和嵊州市内的一样吗？”……员工们一个个地咨询问题，王晨结合医保宣传手册耐心详细地一一解答。

这是嵊州医保青年干部深入践行“四下基层”，开展“五进五看”活动的一个生动缩影。今年嵊州医保聚焦群众“急难愁盼”，助力优化营商环境，将企业群众最关注最需要的医保待遇政策、惠民便民举措送到群众身边。在去年上线集成24小时医保购药与业务办理为一体的4个医保服务

驿站基础上，今年6月又将在浙江湃肽生物有限公司上线医保服务驿站，将医保经办服务的触角最大限度向群众延伸，这也是嵊州医保助力优化营商环境，打造增值式服务的又一有力举措。

“医疗保障是事关人民群众健康福祉的重大民生工程。”嵊州市医保局相关负责人表示，如何让医保惠民政策真正走到群众身边，走进群众心里，让百姓更有“医”靠，青年干部是关键变量。

自嵊州市上线医保服务驿站以来，都是年轻干部信息团队负责和企业、街道社区对接，上线安装、日常维护运营等工作。去年，由这支团队负责的医保信息化标准建设工作考核排名全绍兴市第一。

从“萌新小白”蜕变为“业务尖兵”，年轻干部的“壮苗出穗”和成长

的“沃土”分不开。2022年10月起，嵊州市医保局全面推进新入职人员“帮带”教学，依托“青蓝工程”，将各分管领导、科室主要负责人纳入“老师团”成员，同时聘请兄弟单位相关业务科长为导师，全力营造教学相长的氛围。同时，按照“多面培养、多岗锻炼”要求，探索轮岗、上挂、下派、外拓四种提能模式，为年轻干部成长搭平台、夯基础。

刀在石上磨，人在事上练。“搭好台子”让青年干部敢作为、有作为是打造医保青年“生力军”的重要着力点。嵊州市医保局出台年轻干部培养方案，创新建立“5+N”形式年轻干部培养体系，通过“党建品牌我来创”“医保业务我来讲”“医保声音我来唱”“业务技能我来比”“服务基层我来走”等系列活动，提升年轻干部政治理论功底，激发青年党员干部的积极性。引导青年干部主动深入群众解决问题，让人民群众的获得感、安全感、幸福感得到提升。

今年以来，嵊州市医保局认真贯彻2024年全省“新春第一会”提出的对全面加强“三支队伍”建设的重要部署，青年干部定期下沉15个乡镇（街道），由“驻点办公”转向“主动出击”，打造15支医保专员队伍共78人，其中青年干部达30人，开展服务518次，服务群众10万余人次、服务企业1千余家。青年干部独立展开“六进”宣讲活动，共开展医保政策“六进”宣讲、核桃树下话医保等主题宣讲活动50次，有效增强了基层青年经办人员医保政策解答能力和群众对医保政策的知晓率，通过全方位多种形式的培养教育，青年干部的综合素质明显提升，在推进医保事业高质量发展中彰显生力军作用。

为持续提升患者旅客的救治效率，宁波机场还计划通过互派人员跟班实习的方式，以便进一步熟悉院方的相关业务流程和急救处置环境。”宁波机场相关负责人表示，宁波机场将始终坚持以人民为中心，保障人民群众生命安全为己任，努力践行人民航空为人民的服务理念，积极探索党建与业务融合新模式，赋能群众美好出行。

盘活农文旅发展要素 构建利益联结共同体

陆群安 谢佳辉 陈崇波

“为了实现整村农文旅资源的有效串联，我们把研学产业作为切入点，引入遇见云朵研学基地，今年7月将开办首期夏令营，目前已经开始招生。”日前，杭州建德市航川村发布首期夏令营研学课程，据航川村党委书记宁德良介绍，以无线电寻宝为主题的研学活动招募发布仅3天，就吸引到数十名学生报名参加。

航川村火热的文旅产业并非一蹴而就。建德市委组织部相关负责人介绍，近年来，航川村以流转土地打造连片标准地吸引农业主体、瞄准银发经济打造民宿产业，打响航头水果玉米、“军中梦”拓展基地、“1日3餐99元”139云民宿集三张“金名片”，并引入立尚文化、远强番茄、三意农业等人才项目8个，实现年接待游客4万余人次，带动就业100余人次。

今年，建德市对标“争星晋位、全域建强”行动，设置共富示范评价体系，“农文旅深度融合”成为航头镇航川村实现强村富民的关键词。目前，该村以“乡村梦想家”工作为载体，充分发挥党建联建优势，通过土地入股、设施配套、专业运营等形式，引导多方主体合作成立强村公司，构建政府、经营主体、村集体、农户“四方协同”的利益联结机制。此外，得益于139民宿一期的成功，越来越多在外的航川村村民返乡创业，丰富了家乡民宿、农家乐、酿酒等不同业态配套。目前民宿二期项目已有41户农户报名参加，预计今年年底航川村民宿床位将达到1000个。

放眼建德，越来越多符合当地发展需求的利益联结被建立起来。

向善而行，用凡人善举 浇灌文明之花

浙江电力掀起学好人、做好人热潮

吴言

伟大出自平凡，平凡造就伟大。在浙江，有这样一群平凡的人，他们牢记“人民电业为人民”的宗旨，做到有呼必应、有难必帮，身体力行地诠释助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲等美好品格，让崇德向善成为新时代的文明底色，以凡人善举彰显电力人的责任担当，点亮之江大地的文明之光。

杨丽兵永远忘不了2022年11月24日，在这一天，他和死神擦肩而过。前一秒还在钓鱼的他，突发头晕，坠入河塘。幸运的是，现场正好有位女士目睹了经过，赶忙大声呼救。

一听到求救声的台州温岭市松门供电所员工陈建波，火速奔来，一把将手机扔在岸边，跳下水救人。上岸后，陈建波对杨丽兵进行了简单的急救，警车、救护车赶到现场后，他又赶紧帮忙抬上救护车并跟去医院办理手续。

看到杨丽兵醒来，陈建波松了一口气，没提及自己垫付的2000多元医药费，也没有留下姓名和联系方式，就悄悄离开了医院。后来，杨丽兵回到事发地点，经过多方打听才有了线索，找到了救命恩人陈建波。

回想整个抢救过程，陈建波仍心有余悸：“当时我看到落水的那个人已经不会挣扎了，心想拖不得了，没想那么多。而且，这不是我一个人的功劳，是大家齐心协力才完成了这次救援……”

电力人见义勇为，冲在一线，激荡出一股强有力的正能量。在丽水

市缙云县新建镇发生了一起伤人事件，国网缙云县供电公司新建供电所员工姚静航沉着冷静应对，及时出手相助。他这一见义勇为，在2018年被浙江省政府记一等功，并被授予“浙江省见义勇为先进分子”荣誉称号。

诸如此类的好人好事在国网浙江电力的大家庭里不断涌现。2021年7月5日，国网仙居县供电公司白塔供电所员工吴宇浩在湿滑的水坝上飞奔，从湍急的溪水中救起姐弟两人；2023年5月18日14时许，丽水景宁县梅坑乡某路段一辆小轿车突然失控撞毁护栏、坠落溪中，正在附近巡检线路的供电员工雷海忠和同事立刻采取行动，防止二次事故发生，并及时将伤者送到医院，抢救成功……这样一幕幕凡人善举接连上演，让更多的人看到了电力人的赤子之心，感受到人间温暖。

“我们公司一直倡导‘向上、向善、向实、向善’的阳光价值导向，见义勇为、助人为乐已经成为企业文化的一部分。”国网丽水供电公司工会主席张伟华表示，“对于见义勇为的员工，我们会积极地向方推荐申报荣誉，也会在公司内部的评优评先中有所倾斜。”2018年以来，该公司有2人因见义勇为为经层层推荐获评选为“中国好人”，1人获浙江省政府一等功。

伴随着一系列政策、活动的扎实推进，国网浙江电力也将持续掀起学好人、做好人热潮，积极宣传好人、礼遇好人，让有德者有位，让更多个人“小善”汇聚成社会“大爱”，汇聚起源源不断的正能量，助力构筑文明新风尚。

分类 信息

联系电话：(0571)85310538

遗失声明

陈波遗失一级轮机长证书一本，证书号码：330921198706165757，声明作废。