

记取“里斯本丸”背后的和平之殇

张 萍

报道见证了幸存者英方家属到访舟山极岛。82年了,为什么要把这段尘封的历史重新带回世人面前?因为历史不言、岁月有声,有些事情不能忘却,不能忘却善良、不能忘却伤痛,更不能忘却为和平所作的一切努力。

1942,沉船、战俘、美军鱼雷、日军扫射,短短几个词,足以勾勒出当时那个危险重重、千钧一发的场面。目睹惨烈事件的198位舟山渔民没有袖手旁观,他们冒着生命危险划着小舢板从水中捞起了384名奄奄一息的英军战俘。不但救下了人,生活条件异常艰苦的渔民们还竭尽所能为获救者提供吃的喝的穿的。82年前,山河破碎、国力衰微之际,这些朴实善良的中国渔民,没有去想利与弊,不去计较得与失,甚至暂时忘记了生与死,只有救人的本能,只有对鲜活生命逝去的不忍。这是何等的义举,何等伟大的人性光辉,何等值得大书特书的人

道主义。这比任何一个用叙事技巧刻意堆砌包装出来的战争故事都更加扣人心弦、动人心魄。

不管我们如何敬佩82年前那群驾着小舢板救人的渔民同胞,如何替获救的英军战俘感到庆幸,都无法否认这一事件的悲剧色彩。800多名英军战俘遇难,800多个家庭永失所爱,而这些数字还只是死于二战的几千万人中的一小部分。正因为此,“里斯本丸”事件作为反映战争残酷性的典型一幕,作为拷问人性的历史瞬间,不应该永远地“沉没”于冰冷的东海。甚至可以说,电影对这一事件的“打捞”,是继舟山渔民之后又一次对人性的“打捞”。希望看到这些惨烈瞬间的人们,都能记住战争的可怕,记住战争对人性的摧残,同时深深体认和平的来之不易,永葆善良的底色。

如果我们痛恨战争,就不能忘了为反对战争所作的一切努力。82年前拼死救人

的舟山渔民是爱好和平的,历经沧桑的中华民族是爱好和平的。儒家的“仁者爱人”、道家的“不以兵强天下”等优秀传统文化,深深扎根在这片土地。近代以后,中国人民饱受列强侵略之害、饱经战火蹂躏之苦,但中国人民始终坚定地选择站在和平的立场。第二次世界大战中与盟友并肩作战、共同抗击日本法西斯侵略,救助英军战俘、庇护上海的犹太难民,救护被击落的美国飞行员等是在维护和平,今天携手构建人类命运共同体,推动建设持久和平、普遍安全、共同繁荣、开放包容、清洁美丽的世界,同样是唤醒更多力量加入追求和平的行列。

应该感谢《里斯本丸沉没》主创团队的坚持,没有他们8年不懈的寻访和追踪,海量的史实细节无法如此真切而震撼地重现。这些努力,终将汇入中华民族追求和平的潮流,汇聚成全人类奔向爱与和平的洪流。

中国新闻名专栏 之江观察

“里斯本丸”沉船事件并不复杂。1942年10月,日军征用“里斯本丸”号客货船押运1800多名英军战俘从香港返回日本,因违反《日内瓦公约》未悬挂任何运送战俘的旗帜或标识,途经舟山附近海域时被美军击中,沉船时刻英军战俘跳海逃生,却遭到日军扫射屠杀,舟山渔民冒死下海营救,最终,800多名英军战俘遇难,384名英军战俘被当地渔民舍命救起。此即“里斯本丸”事件。

82年后,反映事件始末的浙产纪录片《里斯本丸沉没》在上海国际电影节首映,16名“里斯本丸”幸存者的英方家属到场观影、泪洒当场,观众无不动容。《浙江日报》连续追踪“里斯本丸”营救事件重新发掘经过以及纪录片的制作上映过程,并在近日

谨防以善心而行恶事

罗 然

明人袁黄在所著《了凡四训》中记载了这样一件事:吕文懿公辞去相位回归故里,某日,遭一醉酒乡人破口大骂,他没有理会,对其仆人说:“不要与喝醉的人计较。一年后,此人犯罪入狱,吕文懿公后懊道:如果当时稍同他计较,送官治罪,可以小惩而大诫,但由于当时自己只想存仁厚之心,结果助长其恶,使他犯下不赦之罪,这就叫‘以善心而行恶事者也’。”

故事深刻揭示“小恶不惩,必至大患”的发展规律。俗话说:胃是撑大的,胆是惯大的。当一个人犯下小过小错后,在家被父母所宽容,在单位被领导所迁就,没有受到应有的惩戒吃吃“苦头”,犯规触线就无所顾忌,最终渐行渐远,这就是以善心而行恶事的逻辑机理。

前车之覆,后车之鉴。现实中不难发现,有的党组织和领导干部依然在蹈“以善心而行恶事”的老路,他们习惯于当“老好人”,要么“捂盖子”,搞“内部消化”,大事化小,小事化了,要么玩“假把式”,搞鞭子高高举起轻轻落下,打到手身上不痛不痒。殊不知“严是爱,宽是害,不管不教成祸害”。许多事实证明,对违纪违规的人和事心存

“善心”,有了第一次“放过”,便会诱发下一次“放纵”;对细节小事“高抬贵手”,当事人可能接着“伸手”,教训十分深刻。

《中国共产党纪律处分条例》明确规定:“党组织和党员违反党章和其他党内法规……依照规定应当给予纪律处理或者处分的,都必须受到追究。”各级党员领导干部都要严格执行和维护党的纪律,对于单位的不良风气、部属的违纪行为,不可失之于宽、失之于松、失之于软,更不能慈悲,而要勇于举起纪律的戒尺,以惩处的阵痛让其去除侥幸心理,把遵规守纪烙印在心里,内化为言行准则。

谨防以善心而行恶事还要讲究方法,做到匡之于微、戒之于初。对群众反映的“小问题”,工作暴露的“小毛病”、履职用权的“小违纪”,坚持“小题早做”,把问题消灭在萌芽状态,以较小的惩戒成本换取较大的治理效能。

当然,防止以善心而行恶事,把纪律挺在前面,营造正风肃纪的高压态势,并非严而无度、小题大作,而是按照《中国共产党纪律处分条例》的要求,坚持惩戒与教育相结合、“严管”与“厚爱”相结合,精准把握力度与温度、震慑与教育、惩戒与转化的关系,真心实意帮助挽救犯有过失的同志,达到惩过劝善的目的。

画中话



真的不一样

过去,与外国人做生意要靠翻译器、计算器甚至手势,而现在,在“世界超市”义乌,国际商贸城的经营者不仅聚在一起学外语,能熟练编辑短视频,还会用各种数字化工具接单、报价、接单、做外贸,积极拥抱新一轮AI技术变革。目前,义乌超过1万户商家在用AI做贸易,他们真的不一样了。

潘泓璇 林琳 作

·资讯·

临海邵家渡

硬核“大检阅”催生“有为”好干部

陈 栋

“晚上5分钟演讲展示,我很用心地准备,要把近阶段的工作成果分享给大家。”6月11日晚,在台州临海市邵家渡街道办事处会议室里,17名街道年轻干部逐一上台,就自己所驻村子的特色亮点及重点项目的进展和规划展开汇报。

这是邵家渡街道“丰翼计划”里的重要一环。据了解,该街道35周岁内的机关干部占街道干部总人数的比例接近三分之一,为了助力年轻干部明确未来规划,加强自主思考能力,更多地参与基层事务工作,邵家渡街道推出一系列年轻干部培育计划,旨在尽快培养出一批有能力有作为、各有专长的干部,担当起邵家渡建设的重任。

据悉,像这样助推乡镇干部成长“大检阅”时常会有。在全新的考核体系下,去年,邵家渡街道就每个季度围绕各村战绩如何,项目推进得如何,人居环境整治开展得如何等相关成果,聚焦五大赛道,主要考面上情况、

重点项目及阶段性重点工作,“一肩挑”当场作答,不走形式、不走过场,一连串的“五问”向各村干部“刨根究底”。一段时间实施下来,村干部的工作更细更到位了,面对抽检也都变得游刃有余,工作上的事情娓娓道来,烂熟于心。在村干部的努力和促成下,不少村子发生了不小的变化,比如地势偏僻、没有重大项目安排的牛头山村,村干部主动争取项目,完成室内体育馆建设,斩获季度优秀。

作为临海城区向东发展的主战场、主阵地之一,邵家渡街道30个行政村中有25个村经历过或正面临重点项目攻坚,目前共有重点项目36个,其中27个列入干部“四大行动”项目进行比拼。“干部少,项目多,任务重,每个工作人员都要发挥重要作用,每个人都要成为顶梁柱。”该街道的一名负责人表示,上面千条线,最终要穿到街道干部这根“针”上落实。

“时时鞭策,时时对比,先进带动



年轻干部汇报项目谋划情况 (图片由临海市邵家渡街道提供)

后进,敦促干部全员‘动’起来。”该负责人表示,邵家渡街道一方面实干争优,打造“忠诚担当”的干部队伍。强化干部储备,建立完善优秀年轻干部培养途径,组织年轻干部开展专题调研、专项攻坚;实行后备干部“两抓四提”培养计划,选派22名村级后备干部到重要岗位、重点项目挂职锻炼。另一方面,街道坚持培训提能。持续推

进“一把手头雁赋能”“专业干部赋能重塑”“年轻干部丰翼计划”“青蓝对话”等一系列计划,锻造高素质专业化干部队伍。聚焦赛绩考评,推行机关干部“平时考核+年终考核”并行模式,实行全程动态积分管理;抓实村级“一肩挑”培育,深化《村干部执行力提升管理办》,先行先试村级关键指标考核,有力激发村两委干事创业的热情。

南湖新区新丰镇

以“新”提“质” 以“质”催“新”

朱天一 孙 卓

近日,嘉兴市南湖新区新丰镇的浙江新恒泰新材料股份有限公司三期厂房的建设现场,一派热火朝天的繁忙景象。该项目计划今年年底结顶,年产5万立方米的超临界微孔发泡材料项目将于明年上线试生产。

过去,新恒泰的产品多应用于体育用品、儿童玩具等领域,年产值超亿元。这几年,新恒泰深耕高分子材料的研究和应用开发,与高校开展产学研合作,仅用6年时间,从一家传统制造企业成长为国内聚合物发泡材料企业的领跑者。如今,特斯拉、比亚迪等市面上知名的新能源汽车的电池模组,以及5G通信、半导体中都隐藏着新恒泰的“智”造力。

新丰镇是南湖新区老牌工业强镇,亟需提升传统产业竞争力,推动经济发展提档提质。新丰的答案是:从培育和发展新质生产力出发,以“新”提

“质”,以“质”催“新”。各大企业纷纷找准新赛道,发展新技术,探索发展新质生产力的路径。

工业上新,农业也在抓紧赶超。踏入平湖塘东段附近的新丰镇现代农业工厂,一股生姜特有的辛香味扑面而来,郁郁葱葱的姜苗长势喜人。

占地6亩的恒温大棚内,只需要两名工作人员,就可以完成生姜种植的全过程管理。这得益于生姜智能化栽培示范项目的开展。

“通过AI技术,将复杂的农业生产数据整合,形成一套可复制的、精细的生姜种植模式,实现农业生产经营业务协同和信息共享,扩大生姜种植面积。”新丰镇农办相关负责人表示。未来,新丰镇现代智慧农业工厂将打造成为种姜、精品果蔬、鲜食玉米等示范销售基地,成为全镇农民增收致富增收样板。

以数字赋能现代农业是加快农村

现代化发展的关键之举,也是加快形成农业新质生产力的创新之举。

近年来,随着乡村振兴的深入推进,乡村经营性人才的缺口问题日益凸显。4月底,新丰镇组织开展“和美乡村建设与治理专题培训班”,在理论学习的基础上,实地走访了余杭径山村、小古城村、青山村等美丽乡村,为“乡村CEO”赋能。

干事创业,都离不开人才。为促进高质量发展,新丰镇正全力以赴,广泛吸引并精心培养各类顶尖人才,确保科技创新和产业升级得到强有力的智力支撑。

浙江德威不锈钢管业股份有限公司是一家传统制造企业,30年来,“德威”在工业焊管国内市场的占有率做到了全国前三,这离不开企业的技术创新、装备升级,而这背后更重要的是人才的推动作用。员工马同杰自2000

年加入“德威”以来,在技术岗位上持续突破创新,是企业产品、技术创新的带头人,公司取得的23项科技专利、3项软件著作权他均有参与。他还主导攻克了不锈钢焊管连续成型、焊接、定切等核心技术的难关,促进车间多条产线顺利完成试产,车间产量年平均增长30%以上。

无独有偶。在嘉兴恒杰生物制药股份有限公司,朱美红从一名普通研发员成长为公司研发部负责人,将专业知识与工艺创新相结合,先后规划负责完成了企业承担的各级科技项目共8项,累计授权20余项实用新型专利。朱美红不仅实现了自我价值,也助力企业提升了软实力。

他们仅仅是新丰镇高技能人才队伍中的一员。据统计,截至目前,新丰镇荣获区级以上荣誉的高技能人才12人,区级以上荣誉的工匠10人。

长兴县太湖街道积极提升基层社会治理 “治在太湖”描绘发展蝶变新画卷

张笑言 王 澹

“我能在家门口就业拿上工资,年头连年尾人人有分红,我也是村里千万集体经济项目中的一份子。”说起村里的变化,湖州市长兴县太湖街道村民朱小良字里行间是满满的幸福。

幸福不止于此,年年都有新的期待。强村公司增加村民收入,共富农场基地拓宽销售渠道,党建联建取长补短共同发展……对美好生活的期待就藏在这些与村民相关的发展变化里。

近年来,太湖街道聚焦聚力“强基础、补短板、保平安、创品牌”四个方面的12项举措,奋力打造基层社会治理“治在太湖”品牌,推动街道网格组织力和治理效能双提升,以此知民情、办实事。截至目前,全街道74个网格共计收集社情民意3735条,办结12345阳光热线、非警务处置等各类民生实事1878件,近3000名党员、干部、民兵参与其中。

走进太湖街道陈塘居民区党群服务中心,一面数字大屏映入眼帘,屏幕上,辖区公共区域、主干道等实时情况一目了然。“我们作为全县流动人口最多的城中村,综合执法、消防救援、太湖法庭、社会治理工作站等多元综治力量下沉到辖区,让我们有了更多底气做好基层治理的文章。”陈塘居委会负责人冯敏介绍。

今年,陈塘居民区投资80余万元,启动治理智慧平台建设项目,协同

辖区城东派出所、综合行政执法局太湖中队、太湖市场监管所、应急管理办等部门,搭建集智能门锁、消防、监控等资源为一体的智能化大数据平台,大大提升了治理精细化、智能化水平。网格治理装上“智慧大脑”后,城中村环境面貌不断向好,不少居民自觉撤除违建棚披,甚至主动让出自留地,用于拓宽道路,修建停车位。

社会治理的重点在基层,经济社会发展 and 提升民生福祉的重点需求也在基层,能否把风险隐患、矛盾纠纷、民生需求解决在基层一线,解决在萌芽状态,核心是党建联建,关键是队伍。

针对辖区25个村社治理人才培养难题,太湖街道党工委发挥组织体系和组织激励优势,制定《太湖街道基层治理提升年行动方案》,加强村社班子队伍建设,常态化开展“村社比作为”行动和村社班子政治体检,建立村干部和后备力量“选、育、管、用”全链条机制,全面完善专职网格员工作考核办法,不断提高村社干部、网格员综合业务能力和服务群众水平。

如今的太湖街道,企业发展欣欣向荣,百姓安居乐业,“村强”“民富”同频共振,社会和谐平稳。“我们街道正逐步推进服务单位‘拓圈’、服务机制‘增能’,为长兴县社会治理体系与治理能力的现代化注入动力,助力‘富美长兴’建设。”太湖街道党委书记张绍华说。



长兴县太湖街道滨湖大道 谭云奉 摄