

医疗送上门 智慧护安全

金华市婺城区城东街道为居民提供暖心服务

江 烨 洪龙飞 徐宜静

“这样的活动真是太好了！平时我们老年人去医院检查口腔不太方便，现在在家门口就能享受到专业的口腔检查服务，真是太贴心了！”近日，金华市婺城区城东街道党工委积极发挥党建引领作用，以“暖心行动”为纽带，以“全国助残日”为契机，将专业的医疗、康复和生活服务送到老年人和残障人士的家门口，为他们提供全方位的关怀与帮助，让社区充满温情与和谐。

在城东街道残疾人之家，一场别开生面的“健康进社区”活动正如火如荼地进行。来自婺城口腔医院、德仁康复中心以及街道卫生院的医护人员，为居民提供口腔健康检查、免费洗牙、血糖血压监测等专业服务。医生耐心解答居民的疑问，还针对每个人的健康状况提出个性化的建议，帮助他们预防疾病的发生。

帮助他们预防疾病的发生。

据了解，城东街道佳音街社区和桃园社区工作人员在前期走访中了解到，辖区内许多老年人和残障人士因腿脚不便难以到医院进行检查。为此，该街道党工委联合社区大党委迅速行动，积极协调辖区内各方资源，邀请医护人员走进社区，为居民们提供“上门”服务。同时，社区志愿者服务队还通过微信群、电话、走访告知等方式广泛宣传公益活动，确保更多有需要的居民受益。

除了健康服务外，城东街道还注重为居民提供安全保障。近年来，该街道积极推动智慧社区建设，为独居老人安装了烟感报警器，有效预防了火灾事故的发生，为老人的生命安全提供坚实保障。此外，该街道还组织志愿者队伍，为高龄失独家庭提供生

活照料和心理支持，让他们感受到社区的温暖和关爱。

城东街道还积极收集居民的微心愿，并协调资源帮助他们实现。社区工作人员上门为符合条件的老年人家庭进行适老化改造，为残障人士家庭申请无障碍设施等，确保他们在家能够享受到便捷、舒适的生活。这些举措大大提高了居民的生活质量和幸福感。

在助老服务方面，城东街道也下足了功夫。今年89岁的吴奶奶平时独自居住，由于年事已高、手脚不方便，洗澡成了她的一大难题。为此，该街道工作人员整合辖内资源为行动不便的老年人提供上门助浴服务，让老年人在家中就能享受到专业的洗浴服务。

近年来，城东街道充分发挥“党

建+”优势，以养老服务中心为枢纽，以网格化管理为落脚点，推动养老服务“上楼入户”。通过党建联建，与辖区企事业单位、服务机构建立协作机制，汇聚多元力量，深挖老年群体需求，搭建养老服务平台、优化养老资源配置、拓展居家养老服务，构建多层次养老服务体系，以“党建红”引领“夕阳红”，以“党建强”带动“服务强”。

城东街道相关负责人说：“我们将继续秉承‘以人为本’的服务理念，不断完善社区服务体系，为老年人和残障人士提供更加全面、细致的服务。”下一步，城东街道将继续携手社会各界力量，共同打造一条暖心服务链，为辖区内的老年人和残障人士提供更加贴心、周到的服务，让他们们的生活更加美好、更加幸福。

激发基层创新创业活力 临海市总工会“工薪贷”已发放7亿多元

赵静

在台州临海市大洋街道曹家路，一家刚成立3个月的理发工作室生意红火。“多亏了临海农商银行将我的‘工薪贷’额度提高至50万元，不用担保也不用抵押，这家店才能顺利开起来。”负责人李某直言，从一个一无所有的美发学徒到初创有成的小老板，离不开临海市总工会和临海农商银行的大力支持。

据悉，临海市总工会率先在台州市推出“职工服务卡”和“工薪贷”项目，变被动服务为主动服务，进行建设服务型工会的有益探索。9年来，“工薪贷”已为3400余名职工提供7亿多元的贷款。

让“一张卡”打通职工创业就业需求的“最后一公里”。近年来，临海市总工会以市民卡为载体，不断拓展社保卡在政务服务、公共事业、商业和金融等领域的应用，打造了兼具便民服务和工会普惠功能相结合的“职工服务卡”，实现医疗互助参保资金和给付资金的划转，并提供法律咨询、技能培训、困难帮扶等多项工会服务。截至目前，“职工服务卡”已提供服务2万余人次。

“工薪贷”由临海市总工会联合临海农商银行推出，解决工会会员创业资金难题，进一步扶持职工自主创业和就业，助力“大众创业、万众创新”。效益双重提升。另外，还与慈母桥村支部签订合作协议，整合属地高校、文创企业、茶企茶商、金融机构等优质资源，实现“支部+村+企业”联动工作全覆盖，致力将慈母桥村打造为共同富裕示范村。

灵山景区的“铜”心锁”党建品牌与景区周边村党支部“结对致富”，以“强化基层人群就业优先，扩大基层人群就业容量，提升基层人群就业质量”为导向，助力扩大灵山景区周边村民就业范围。推行“1+N”模式，打造畅享共赢的旅游生态圈，吸引民宿、餐饮、文创企业落户120余家，直接和间接带动民间投资2.5亿元，就业800余人，企业与农村富余劳动力在资源匹配中实现“双向奔赴”，描绘共创富带富新图景。



职工在申请“工薪贷”。（图片由临海市总工会提供）

西湖区 擦亮为民服务底色 描绘文旅创富带富新图景

杨逸雪

近年来，杭州市西湖区全面贯彻落实“民呼我为”，念民所忧、行民所盼，围绕“三支队伍”建设、民生发展、稳进提质、乡村振兴等重点，以区域党建联建为抓手，聚焦民生福祉，全面提升服务水平，走出首善之区共同富裕示范先行的重要一步。

聚力办好百姓事，打好服务牌。西湖区坚持将组织活力转化为提升服务的动力，不断提升群众满意度和幸福感。

西湖文体中心的“红帆领航”党建品牌始终致力提升全民健身服务质效，去年文体中心成功入选“国家体育总局公共体育场馆开放使用第一批典型案例”，并于近日被评为“杭州市公共体育场馆2023年度优秀场馆”，为杭州市写好“后

亚运时代”全民健身篇章不断努力。在做优服务，推进全民健身、校园体育方面，通过进社区、进校园、进校园的形式，以“15分钟健身圈”为服务半径，在30余个社区开放免费的全民健身公益课，并充分发挥组织联建共创优势，合计开放28所校园体育场馆，切实打造“家门口的体育馆”。

杭州西溪宾馆打造“西溪星火”党建品牌，在做优酒店服务的同时，致力于促进产业与人才共振，在杭州西湖人才引育上打通渠道、深化交流。西溪宾馆与浙江商职院开展产教融合校企协同育人联建活动，与浙江大学、杭州国际博览中心等单位合作，通过“政府—企业—院校”人才共育、团队共创、资源共享、技术共研

等方式，搭建人才培养桥梁，共协同培育相关人才280余人，促“产学研”深入发展。

共建共融、致富共享。西湖区以未来乡村建设为抓手，以“政企商媒”矩阵联动为重点，应用“西引力”党建品牌联合效应，持续为“一湖三镇”融合发展蓄势添能，为乡村振兴提质增效。

在龙坞茶镇，“三茶统筹”党建品牌将11个村社的“吃、住、行、游、购、娱”等文旅资源有效串联，推出“寻茶之旅”“环山骑行”两条精品游线，辐射带动周边村民增收致富；利用朱德纪念馆等红色资源，推出“茶廉文化路线”，打造外桐坞村“清廉示范村居”，并开展“茶都十景”申报，实现经济效益和社会

效益双重提升。另外，还与慈母桥村支部签订合作协议，整合属地高校、文创企业、茶企茶商、金融机构等优质资源，实现“支部+村+企业”联动工作全覆盖，致力将慈母桥村打造为共同富裕示范村。

灵山景区的“铜”心锁”党建品牌与景区周边村党支部“结对致富”，以“强化基层人群就业优先，扩大基层人群就业容量，提升基层人群就业质量”为导向，助力扩大灵山景区周边村民就业范围。推行“1+N”模式，打造畅享共赢的旅游生态圈，吸引民宿、餐饮、文创企业落户120余家，直接和间接带动民间投资2.5亿元，就业800余人，企业与农村富余劳动力在资源匹配中实现“双向奔赴”，描绘共创富带富新图景。

民间监督员——守护上城望江街道风清气正的“眼”

程姝佩 朱婷婷 郭黎霞

在杭州市上城区望江街道，活跃着一支特殊的“监督”队伍，他们常年年在街道和11个社区党群服务中心之间来回穿梭。认真聆听、仔细记录，以“第三视角”成为守护作风建设的“眼睛”。

据望江街道相关负责人介绍，早在15年前，为了更好地发挥群众监督的力量，组建一支民间监督员队伍的想法便应运而生，这也成为基层监督模式的一次创新尝试。

这支民间监督员队伍，由望江街道和社区里具有一定威望的老党员组成，组长由几十年党龄的胡福庆、沈金因共同担任。他们有着丰富的工作经验和为人民服务的奉献精神。这些年队伍的总人数保持在六名，将街道的科室和社区划片后分为两组进行随时、随机的交叉检查。

监督检查的内容由望江街道纪工委根据工作重点列出清单。在监督过程中一旦发现问题，民间监督员会进行现场提醒，并记录下来形成督查报告上交，最后由该街道的纪工委监察

办跟踪整改，形成一套“监督—督办—反馈”的闭环治理机制，进一步深化监督实效，推动街社工作人员积极转变作风，提高为民办实事的工作效能。

是否迟到早退、因工外出时有没有报备记录、社工平时有没有定期走访居民、为民服务的事项有没有落实到位……对照清单，不难发现这些被列入作风效能监督的事项，都很日常细小，但一桩桩一件件组合起来，就是整个望江街道工作面貌的体现和作风建设的全面展示。

在这项机制落实的15年里，有效推动了望江街道作风建设见真章、得实效。更重要的是，倾听社情民意，瞄准群众身边不正之风和腐败问题，及时发现为民办事“中梗阻”，当好民生急需、民意急切、民心急盼的“推动者”。

在有效利用群众力量抓作风建设的实践中，望江街道狠抓队伍建设——成立“望青学堂”。通过有针对性的培训和实践，组织重点岗位的年轻干部开展“学理论、精业务、强作风”系列学习活

动，扎实开展岗位练兵和业务比武，把良好的工作风貌抓在经常、融于日常。

作风建设是一项长期系统的工程。街道的工作一头连接着百姓的日常生活，另一头保证上级政府的政令畅通，对社会治理有着重要的意义。



民间监督员合影。（图片由上城区望江街道提供）

望江街道将继续把深化作风建设作为全方位提高干部能力素质和业务水平的重要抓手，以作风建设的成效不断提升干部队伍的凝聚力、向心力、战斗力，助推该街道各项中心工作大跨步前进、高质量发展。

建德：为民服务持之以恒 共同打造幸福生活

陈崇波 蒋堃 刘聪

每天劳动一小时，看起来不起眼，但是通过水滴石穿的坚持、集腋成裘的积累，点滴服务汇成暖流，消涓爱心凝聚力量。今年以来，杭州建德市1600余名村社干部带头、1.7万余名党员群众参与，常态开展“每天劳动一小时”活动，以辛勤劳动为民办实事。

“我一个人在家，年纪大了腿脚也不利索了，想出门遛遛弯找人拉拉家常都不方便，还好有你们来陪我聊聊天解解闷。”钦堂乡谢田村老人洪玉生感慨道。今年以来，谢田村党员志愿服务队联合钦堂乡卫生院开展“一三五”走访志愿服务活动，持续开展周一入户拉家常、周三进门帮拾袋、周五进家测血压等服务。

新安江街道结合“劳动一小时”，推行“楼里微光”做法，以党员所长服务楼栋所需，把楼栋里的党员和热心群众组织起来，组建一支楼栋红管家队伍，让他们在楼道里亮身份、比服务、做表率，在小楼开展政策宣讲、矛盾调解、小修小补、弘扬企业家精神，提升现代化本领，做好新生代传承。

同时，余杭区还迭代技能人才政策体系，推动数字经济、乡村振兴、文创产业等特色人才队伍建设，构筑技能人才竞争新优势。余杭区相关负责人表示，未来，该区将继续坚持“人才引领、创新驱动”不动摇，纵深推进“创新策源工程”，进一步吸引人才奔赴余杭、扎根余杭、建设余杭，为“海创未来”人才品牌注入澎湃活力，为乡村振兴贡献力量。



建德楼栋红管家服务居民。（图片由建德市新安江街道提供）

杭州余杭：激发人才活力 赋能乡村振兴

陈康平 钟 蓝

“这份证书，既是对我投身乡村的肯定，也是对我未来继续努力的动力。”杭州市余杭区坞鸟镇前庄村的职业经理人张跃干激动地说。就在前不久，她与杭州三水果业有限公司副总经理陈波一同被认定为余杭区E类人才。

为什么是他们？时间回溯到2020年，远在千里之外的张跃干看到余杭区农村职业经理人招聘公告，从小向往乡村生活的她第一时间报了名，并最终顺利入职。

由于大学主修旅游管理，也从事过传统旅行社及互联网旅游业工作，张跃干在策划旅游活动时特别得心应手。结合当地非遗文化，她设计的“蟹梨给”IP形象成功亮相杭州亚运会亚运村，也成了坞鸟旅游的“代言人”。

质农文旅项目的落地，张跃干倍感自豪。她的付出不仅给村民们带来了实实在在的增收，也让坞鸟镇这个美丽的山乡频频曝光出圈，她找到了一个在乡村里一直奋斗下去的理由。

无独有偶，陈波也在坞鸟镇的乡村找到了归属感。

陈波留学回国后，选择回到家乡投身乡村建设，通过创新发展模式，带动群众增收致富。这几天，在一处梨园里，他和科技小院专家教授们交流了蟹梨种植技术。

在坞鸟镇党委的牵头下，余杭首个蟹梨科技小院在三水果业落地。随后，为了做强党建赋能特色产业链，推动产业做优做强，科技小院党支部也应运而生。

陈波他们与三水果业、浙江大学、中国农林大学等骨干力量，围绕梨园土壤调查及肥力提升、梨树

专用肥料及灌溉施肥技术研发、梨果营养生物强化等技术内容开展深入研究和破题，制定富硒梨可行性开发计划、翠冠梨机械化技术应用研究等十多个科研项目。如今，“坞鸟蜜梨”已获评国家地理标志农产品。

张跃干和陈波是坞鸟镇涌现的人才代表，也是余杭区以“大人才观”强力推进人才队伍建设的典型案例。

余杭区始终以人才为核心，整合科技创新力量和优势资源，推动科技创新和产业创新深度融合，打造成“人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才”的梦想之地，创造人才高地的新未来。

今年以来，余杭区在组织系统深入实施“争先争优绩效·创新实干”主题活动，把全面加强“三支队

伍”建设贯穿奋进“深化改革、强基固本”主题年各方面全过程。

一方面，该区加强一流人才、海外人才及创业团队等各类人才引育，发挥好杭州未来科技城作为人才创新创业基地优势，全面打响“海创未来”人才品牌。另一方面，实施新生代企业家“打样行动”，弘扬企业家精神，提升现代化本领，做好新生代传承。

同时，余杭区还迭代技能人才政策体系，推动数字经济、乡村振兴、文创产业等特色人才队伍建设，构筑技能人才竞争新优势。

余杭区相关负责人表示，未来，该区将继续坚持“人才引领、创新驱动”不动摇，纵深推进“创新策源工程”，进一步吸引人才奔赴余杭、扎根余杭、建设余杭，为“海创未来”人才品牌注入澎湃活力，为乡村振兴贡献力量。