

# 让青年与城市在双向赋能中开创未来 青春正当时 逐梦在湖州

吴丹 张笑言

春夏之交，湛蓝澄澈的天空下，城市的发展如火如荼。踏入湖州，一幢幢高楼拔地而起，公共空间、田园生态……一块块高标准、有亮色的城市拼图正聚合起一座青年创业向往之城。

青年最富有朝气，最富有梦想。在建设中国式现代化的火热实践中，湖州共青团积极投身“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践，全力打响“青”爱的湖州”青年发展型城市IP，为“新青年城市”建设开好头、起好步，奋力谱写湖州高质量发展新篇章。

如今的湖州，更朝气的城市和更有为的青年，相得益彰、共融共生……



青春社团茶艺社组织青年上山体验

## 凝聚力量 青春动能澎湃

4月26日，由中共湖州市委宣传部、共青团湖州市委主办，中共吴兴区委宣传部、共青团吴兴区委、吴兴区融媒体中心承办的实干争先正青春“湖州青年说”开放麦首秀活动精彩开讲。宣讲的主体，是一群来自各行各业的“80

后”“90后”“00后”——他们用小切口、身边事呈现大主题、大道理。

这种青年理论宣讲的形式在湖州是一项被“置顶”的事业。新时代文明实践中心、文化礼堂、城市休闲广场、企业公共空间、新媒体平台，只要有一颗愿与理论“触电”的心，年轻人就不会缺少展示的舞台。

有信仰的青年来讲信仰，青年人讲给青年人听。近年来，湖州共青团深化

“青年大学习”系列网上团课，覆盖青少年28.2万人；开展“红领巾爱学习”网上队课等项目，覆盖队员近5万人。此外，湖州共青团启动“青春心向党 奋进新征程”系列宣讲活动，通过“星空下的青享会”“青媒思享课”等形式，引导广大青年逐步深化对党团组织的情感认同。

理论的传播需要青年，城市的发展同样需要。2023年，湖州共青团围绕“项目为王”理念，全面助推招商引资专项行动计划，培育800余人的“招小青”队伍，累计新引进亿元以上项目15个，对接1073位市外青年企业家来湖州考察；筹办“太湖论见·共话未来”中国青年企业家南太湖50人论坛，发布《中国青年企业家南太湖宣言》，彰显了湖州青年不负韶华、只争朝夕的精神风貌。

## 变革重塑 集聚效应显著

全国范围内，咖啡店单日出杯量的

最高纪录在这里——由废弃矿坑改造、位于安吉县梅溪镇红庙村的深蓝计划咖啡馆4月5日这天售出8818杯，刷新此前由它保持的7132杯的单日单店纪录。

有山水、稻田，有心形湖泊、湛蓝潭水，咖啡馆周边布置了50多个打卡点，每个角落都“出片”。开业两年，咖啡馆客流量超70万人次，运营团队增至127人，平均年龄25岁，57名主创人员负责策划、设计、推广。广袤乡村，是青春梦想扎根的沃土；青春力量，让改革的种子在土壤里发芽。在好风景里布局好经济、搭建大舞台、创设新工位，是湖州将生态环境优势转化为对年轻人的吸引力，是吸引青年入乡发展、推进乡村振兴的关键一招。

一根网线、一杯咖啡，简单、自由、旅居是“数字游民”的“标签”，他们致力于打破职业和地理区域边界，实现“诗意地栖息”。湖州瞄准了这一群体的“栖息”需求，先后联动发布了“乡村全

球合伙人”“寻找大自然工位”等新的社会阶层人士“招募令”，形成了吴兴玲珑湾生态园区、德清莫干山高新园区、安吉“青来集”孵化器88个实体乡创空间矩阵，吸引了1500余名自由职业者奔赴而来。

让青年与乡村共成长，湖州不断努力为青年搭建人生出彩的舞台。为此，湖州共青团筹备举办“在湖州看见美丽中国”湖州籍大学生新春恳谈会、“市委书记与浙大学子面对面”、“青”爱的湖州草坪青年汇等活动，累计建立引才联络站162个，聘任引才大使520余名。同时，以青年人需求为导向，探索搭建“项目联动、资源共享、优势互补”的趣缘朋友圈，依托“青”爱的湖州·青春集市、青春巴士等载体开展各具特色的活动，参与青年3000余人。“我们还实地构建青春团组织，组织青年带头人、青年骨干成立200余家青春社团，自主运营管理和组织活动，今年累计开展活动6200余场次。”湖州团市委相关负责人说。

创新创业风起云涌，年轻的城市风华正茂，人尽其才、地尽其利，朝气蓬勃的青年一代正迎来一片可以大展拳脚的舞台。

## 无忧服务 心安便是吾乡

青年人希望，城市才有未来。想要真正留住青年人，就要让他们真正扎下根来，有实实在在的获得感、幸福感、安全感。

湖州共青团依托“青燕归巢”数字化应用平台，每月常态化面向国有企业、民营企业、青企协等募集就业岗位800个、实习岗位200个。此外，湖州共青团举办“青”爱的湖州·有爱的你”青年志愿服务项目发布会，聚焦青少年急难愁盼问题，遴选34个青年志愿服务项目，整合284万元资金进行扶持。

城市的细腻和温暖不仅停留在物质层面，还在精神补给。早在新青年城市建设之前，湖州就开展调查研究，广

泛征求青年群体的意见建议。总结归纳青年群体需求后，提出了“创新、运动、音乐、时尚、文化”五大主题。

今年4月以来，湖州各地举办音乐节，以潮流、以摇滚、以新青年的名义，邀请众多知名歌手和乐队，吸引了一大批年轻人的眼球；吴兴区和上海音乐学院签订战略合作协议，在文艺创作、文化交流、人才培养等领域开展持续深入合作，把吴兴打造成为长三角的音乐新势力。

此外，湖州加快新青年中心、青春里等标志性点位形象、见成效；深入打造西山漾城市度假、乐城里音乐文化、奥青汇体育运动等商业特色街区；积极培育发展数字消费、文体消费、健康消费、夜间消费等新模式，举办国际音乐节、全国网球联赛等重大活动，高质量供给将带给青年对这座青年之城更大的想象空间。

有宜居宜业的烟火气，又有包容友爱的人情味。湖州，这座底蕴深厚的人文之城、创新之城，让青年持续释放澎湃的青春动力，让城市更显朝气活力。



中国青年企业家南太湖50人论坛



“湖州青年说”宣讲活动现场

(图片由共青团湖州市委提供)

# 从“下”社区到“在”社区 锚定“主防” 深耕“共治”

胡筱俊

“这几个月，小区里经常能看到穿警服的啦！”金华市经济开发区中村社区居民张大姐对社区民警胡海清说。“往后，我都在社区里，有事去警务室或者微信找我，都成！”胡海清告诉张大姐。

从“下”社区到“在”社区，一字之差，不仅是社区民警更好回到社区的见证，背后更蕴藏着金华公安在“主防”之路上的改革和创新探索。

2023年，公安部印发《加强新时代公安派出所工作三年行动计划（2023—2025年）》，树立起大抓基层、大抓基础的鲜明导向。一年来，金华公安深入贯彻落实公安部、省公安厅关于加强派出所工作的决策部署，在专业上动“硬招”，以实施“夯基强所”八大工程为切口，破解派出所主防堵点难点。

目前，金华全市已有78个派出所退出“大轮班”，让社区民警回到社区，组建专项社区警务团队2655个，把共治警务触角延伸到最基层，打造了具有金华公安辨识度的“共治警务”标志性成果。

情好办了。“老胡，你来评理！我下面的衣服都白晾了！”……15分钟后，胡海清就解决了这起矛盾。

这是社区民警回归社区后的一个案例。2023年，公安部提出“派出所主防”要求后，金华立即成立了由市、县两级公安机关“一把手”任组长的派出所工作领导小组。近半年的蹲点调研、交流座谈、下沉体验，针对性出台《金华市公安“夯基强所”八大工程实施方案》，从改革、保障、减负等8个方面攻坚。

金华市公安局主要负责人，到基层派出所当“一日所长”，参与所里的每日

晨会、指挥调度、反诈劝阻、警情处置、纠纷调处等工作。

截至4月底，金华市公安局共收集派出所问题困难24个，现场解决14个，推动属地党委政府解决5个，组织市局机关警种解决案件办理类问题3个，剩余2个问题正在推进解决中。

“我们每年专门拿出12个集体三等功、30个人三等功名额，评选‘主防标杆派出所、主防标杆社区民警’，专项表彰主防工作。”金华市公安局相关负责人表示。

从理念、制度、保障等多方面不断破冰，派出所“主防”的氛围，愈发高涨浓厚。

## 退出“大轮班” 从被动等警情到主动降发案

明晰了派出所主防“干什么”，还需要确保派出所主防——“有人干”。

从警近10年，金华市公安局江南分局江南派出所民警胡海清又有了自己的“大把时间”深入社区。此前，他3天轮一次24小时值班，负责接处警，忙完有空去社区。

“如何才能‘解放’社区民警？除最大力度服务支撑派出所主防外，还需重点提高警种支撑能力。比如做精综合指挥室，做专社区警务队，完善勤务运行模式，持续深化‘两队一室’改革，探索最适合本辖区实际的警务运行机制。”金华市公安局基层基础管理支队



兰溪市公安局诸葛派出所民警联合卧龙义警在辖区开展巡逻及宣防工作。

支队长包胜强介绍。

2023年10月，金华江南公安分局开始试点社区民警退出“大轮班”勤务模式：白天时间，民警不在所里坐等警情，而是主动到社区走访，警情统一由派出所综合指挥室负责接收调度。7个社区民警，带着三四名辅警，成立社区警务队，直接在社区警务室工作。

综合指挥室接警后，属于纠纷类、求助类等简单警情的，指令社区警务队就近处置；警情较为复杂的，由综合指挥室负责统一调度处置，构成案件需要受立案查处的，按照案件复杂程度交由案件办理队处置。

“以前处警，警在哪，人在哪，并不一定是自己片区。”胡海清说，自己社区里的警情，无法掌握一手线索，也就难以跟踪化解。现在，自己辖区的警情，就派到自己头上，解决了这一矛盾。

## 建立专项警务团队 从民警单干到专科共治

“有时间、有精力，可如何有效感知、高效处置群众需求？”2022年参加公安工作的兰溪市公安局云山派出所女警江文博，是一名社区民警。

兰溪市公安局的回答是，建议社区民警参考网络版“枫桥经验”——把自己变成社区的“千里眼、顺风耳”。于是，江文博把社区里相关的群全都加了一遍，还给自己改了名字：竹园社区民警小江。如此一来，社区大大小小的线索，都能第一时间感知、介入并解决。

金华经济开发区湖海塘社区的民警盛红虽已56岁，但触网的劲头不减。只要有时间，盛红就自己写脚本、拍短视频，给辖区群众分析当下的真实诈骗案例，给辖区群众分析当下的真实

盛红所在的社区，5个小区5000多户居民，其中9成都是盛红“家庭警察”微信号的粉丝，粉丝还会主动把视频转到200多个社区微信群里，“人人共治警务”的局面基本形成。

金华市公安局主要负责人表示，越是现代化的治理，就越要坚持走好群众路线，为此，金华公安以“专项警务团队”，深耕“共治”。

今年，在盛红的牵头下，湖海塘社区又成立了4支专业的社区警务团队——盛大姐姐帮帮团、五色海塘基础警务队、红色物业巡逻队、海塘公益吹哨队，实现了“一领域一团队”。

金华已成立“新居民之家”“乡音义警队”“海棠义警”等专项警务团队共2655支近4万余人，通过“打造专项警务团队、开展专科共治”活动，形成了具有金华属地特色的基层共治平安体系。

(图片由金华市公安局提供)

## 打通“回归”之路 从“下”社区到“在”社区

早上8点30分，胡海清准时来到中村社区办公楼二楼的江南派出所中村警务室，挂上数字工牌，别好执法记录仪和对讲机，开始社区警察的一天。这时忽然对讲机里喊，“老胡，明伦街232弄附近，楼上楼下因为晾衣服发生纠纷，快去看看。”

胡海清脑海里很规划好路线，左拐右绕，只花了3分钟就到达现场，一看，都是在凉亭下棋的老熟人，这小事



金华婺城公安分局联合浙江师范大学，打造“警校智安联动中心”，锚定主防、深耕共治，筑牢平安防线。