

杭州

抓“三支队伍”建设 晒“实干实绩”成果

西湖区:打造“双西绿道”联合执法示范区

王培欣 毕云蔚 姜晓涵

2023年底,作为西湖西溪一体化的重要连接和展示“双西”生态文化的重要窗口,双西绿道项目西湖区段管理权已顺利移交西湖区留下街道。

为提升该区域的监管质效,留下街道坚持以“大综合一体化”行政执法改革为抓手,凝聚合力、融合执法,推动打造“双西绿道”联合执法示范区。

多方联动协作,凝聚共治合力。留下街道综合行政执法队创新吸纳公安、交警、消防以及阳光救援队等各方力量,凝结成“综合行政执法+公安+交警+社区+机动

支撑”队伍,建立起“1车5人”的作战编队。在接收110指令后,作战编队能够快速反应,根据对应部门要求进行处置,有效提升了办案效率。同时,编队内开展交叉培训,实现相互补位,创建系统化执法流程和考核机制,统筹做好“双西绿道”区域联动管理。

强化数字赋能,全面高效护航。留下街道以“大综合一体化”指挥中心为依托,实现信息“一网集成”,全面融合西湖码、警网协同、基层治理“四个平台”,打造“最强小脑”。指令“一脑下发”,小脑“指挥中心”一键调度,直达作战编队,工作体

系扁平一体;处置“一键闭环”,建立“5分钟流转、10分钟到达、30分钟反馈”的“51030”联动执法机制,形成全过程闭环管理工作链条。

落实精准监管,畅通应急机制。针对“双西绿道”区域的监管重点、难点,留下街道牵头执法队伍,统揽不同监管场景下的检查事项和检查频次,按照实际监管需要,开展“综合查一次”的联合执法行动,有效应对节假日及旅游旺季激增的监管压力。同时,全面打通现有执法力量和综治、矛调等平台资源以及房东网格等基层治理力量,强化突发事件联合应急处置机制。

富阳区:整合资源赋能青年发展型社区

曹杰 杨海艳 徐莹莹

2023年5月,创客小陈入驻杭州市富阳区富春街道秦亿社区青创空间。一年来,小陈在功能完善的青创空间实现了带娃、生活两不误,还“捡”起了搁置两年的瑜伽。

据富春街道相关负责人介绍,按照该青创空间规划要求,街道通过系统谋划、落细落小,充分考虑青年的工作和生活所需,预留了青创空间,引进了区青少年宫早教中心,还孵化了社区社会

组织,负责运营社区婴幼儿成长驿站、城市书房、社区会客厅等阵地。

在富阳区,满足青年创业群体各类需求,打造快乐创业、幸福生活的场景只是该区打造青年发展型社区的缩影。据了解,为推进青年发展型城区建设,促进青年留富安家更安心、创业发展有平台,富阳区全面优化青年发展环境,团区委联合镇街、企事业单位在青年人数相对集聚的村社、景区、园区打

造50余个青年发展型单元,其中在富春街道重点打造集“创业+生活+社交”为一体的青年发展型社区就有5家。

目前,青年发展型社区围绕“社区对青年友好,青年在社区有为”理念,以未来社区创建为契机,最大限度整合空间资源,积极导入优质资源、服务、团队,打造全龄段、低成本、便利化、开放式社区服务综合体,打造有生活味、有青春感的创业社区。

临安区:锤炼本领建设高素质干部队伍

庞海燕

今年,省委召开“新春第一会”,对全面加强“三支队伍”建设进行系统部署。在杭州临安,一支名为“聚红星·i自然”的先锋宣讲团正成为年轻干部的成长训练营。这支宣讲团的成员由临安市规划和自然资源局临安分局各科室年轻干部担任,他们分批深入一线送政策,聚焦乡镇所需开展面对面授课宣讲。

今年是临安项目建设提速年,如何以规划力量牵引地区能级跃迁?宣讲团的《高质量推进国土空间治理现代化》“一堂课”已走进18个镇街开讲。“这堂课让我们认识到,在科学的规划下,每一寸土地都能最大限度发

挥价值。”昌化镇一位机关干部如是说。

与此同时,临安正在构建覆盖全区18个镇街的规划联络员服务体系,鼓励年轻干部与临安各个镇街结对帮扶,引导青年为临安城市建设、乡村振兴、城乡共富出力献智。

为提高宣讲成员本领,临安在“聚红星·砺精兵”干部提能大讲堂的基础上,组建了规资青年学习小组,常态化开展“规资·共富论坛”,通过知识竞赛、微党课进行比拼学习。

这些年轻干部既是宣讲员,更是干事者。“我们把年轻干部放在合适岗位上展现才智,并鼓励他

们深入基层特别是项目建设、产业发展等重点任务的一线。”杭州市规划和自然资源局临安分局有关负责人说。

练好“脚力”的同时,宣讲员们也在锤炼“脑力”“实力”。青山湖板块是整个临安东部距离主城区最近的板块,也位于城西科创大走廊的重要节点。这段时间以来,宣讲团成员正在对青山湖板块进行三维建模,为下一轮规划奠定基础。

建设更高素质的干部队伍,意在成事。下一步,临安将继续探索土地节约集约利用“杭州路径”,以土地节约集约赋能高水平建设“吴越名城·幸福临安”。

滨江区:擦亮“浦沿潮”品牌 共筑文化之滨

丁珍洁

杭州“最美跑道”边的浦沿渔码头,是境内江堤向外延伸出的一个“连岛”,旧称“鲛鱼嘴”,它也是滨江区潮文化的发源地之一。如今,以这个渔码头为地标,滨江浦沿街道推出“浦沿潮”文化品牌。

“浦沿潮”文化品牌是什么?浦沿街道党工委相关负责人解读道,“浦沿潮”代表着奔涌向前的创新之潮,这里跑出了中国第一条世界级“大哥大”生产线和滨江区第一家上市公司,是滨江地区发展的重要增长极;“浦沿潮”也代表着勇立潮头的青春之潮,浦沿高新企业

多、高校多,是构成滨江这座“青”爱之城的重要板块。

近年来,滨江人口结构朝着年轻化、国际化的趋势演变,全区常住人口平均年龄仅33.5岁,每年引进各类人才超过3.8万人。白天是企业人才,晚上是社区居民,已经成为很多新滨江人、新浦沿人的写照。

如何为新居民提供更精细的文化服务?浦沿街道东信社区是杭州市第一批国际化示范社区,不少工作在滨江高新企业的外国人生活在这里,东信国际丁香书院成为他们

感受中华传统文化的第一站,书院有汉服妆造体验、岩彩琉璃、宋氏点茶等特色课程,活动场场爆满。

“浦沿潮”更象征着乘风破浪的未来之潮。“国际零磁科学谷”就坐落在浦沿,可以预见的是,未来的浦沿将是一座兼具宜居与产业的活力新城。高技能人才进一步集聚,如何以文化服务留人?据介绍,浦沿将在各社区打造15分钟品质文化圈,并启动浦沿回龙庵山历史展馆和非遗展馆研学基地提升工作,将两个展馆与浦沿渔码头共同打造为文旅融合新地标。

余杭区:组建劳模工匠服务队助企发展

张建峰 金良艮

这段时间,浙江省劳动模范何林海时常客串老师这一角色。在杭州市余杭区良渚街道举办的一场培训课上,他结合自身丰富的实践经验,向现场的农业企业负责人分享现代农业种植、新品种引进培育等相关知识。

劳模工匠给企业负责人上课的场景,在良渚街道并不鲜见。

此前,全国总工会启动“劳模工匠助企行”专项行动,省、市、区都进行相关部署。良渚街道第一时间成立“劳模工匠助企行”服务队,开展技术帮扶、技能培训等活动,努力为企业解决技术问题,帮助职工提升技能水平。

助企始于问企。良渚街道定期征集并更新问题清单,明确企业所需服务类型、具体内容、期望达到的效果,以及希望对接的劳模工匠特长领域等信息。

良渚街道组建“劳模工匠助企行”服务小队,只提出三项报名条件。其中,特别注重报名者能否积极参与进园区、进企业、进车间的问题。

余杭区劳动模范牛沙加入了服务小队。前不久,当她得知一家企业触碰文物保护红线时,立刻到现场调研,随后建议企业重构楼层布局,使得大型机械设

备能够在不违背限高的前提下得到妥善安置,让项目顺利推进。

在良渚街道总工会相关负责人看来,“劳模工匠助企行”专项行动不仅是一项技术帮扶活动,更重要的是在劳模工匠、企业、职工之间架起“技术会诊”的桥梁和平台。“劳模工匠有了进一步技术充电、行业调研的机会,一些技术工人、受助企业也能够借机开拓视野、破解技术难题。”

接下来,良渚街道将继续发挥各领域劳模工匠的专业技术优势和工会组织作用,为助力良渚经济高质量发展贡献力量。

桐庐县:营造规范有序的产业发展环境

沈佳燕 姜晓涵

不久前,在第89届中国国际医疗器械博览会(CMEF)期间,由杭州市桐庐县市场监管局主办的“匠心汇聚 智造前行”桐庐微创医疗器械专场推介会在国家会展中心(上海)举行。

近年来,桐庐县市场监管局坚持服务与监管并举,致力打造规范有序的产业发展环境,推动产业集群提能升级。2023年度,桐庐县新增二、三类产品70个,其中3个产品获批进入浙江省第二类创新医疗器械特别审批通道,迈入产业高质量发展全面提升期。

协同联动优服务,做深“规划

引领”文章。桐庐先后出台实施《关于“精准对接 精准服务”加快桐庐县医疗器械产业发展的若干意见》《桐庐县推进医疗器械产业跃升发展三年行动方案(2023—2025年)》,在政策制定、活动开展、项目推进等方面形成合力;同时,依托医药创新和审评柔性服务站,为企业提供各类咨询服务和指导,助推新产品注册数稳步增长;为精准对接企业需求,先后举办新版电气安全标准、注册申报实训等专业技术培训,提高行业人员的技术水平和管理能力,夯实高质量发展基础。

落实责任强监管,做实“规范引导”文章。桐庐持续推动企业落实医疗器械质量安全主体责任,提升产品质量安全管理水平,强化重点企业、重点产品监督检查。

互鉴交流育新能,做活“招商引资”文章。桐庐已举办中国微创医疗器械(桐庐)高峰论坛、以中国微创外科器械小镇名义参加医疗器械创新周活动等,助力企业扩大销售市场,广泛开展招商洽谈;此外,积极对接上海、苏州、深圳等地的高新医疗器械企业,紧密跟进医疗机器人等高端项目,做大整体规模,推动产业能级提升。