

“无痕旅游”是酷炫旅游风

士土斌

雁过留痕,是自然规律;人过无痕,是文明结果。做到无痕,就要求游客约束自身行为,尽可能地保持景区原貌,不随意触摸文物古迹和自然风貌,不惊扰野生动物,不随意丢弃垃圾。当离开时,“我挥一挥衣袖,带走的是‘到此一游’的心境,留下的是文明旅游的新风。

无痕旅游,说难不难,说易也不易,关键是游客要认同这一理念,愿意为了环境更美好而身体力行。比如,有人会觉得,我来旅游就是来放松的,爱干什么就干什么,何必给自己添那么多约束?还有人认为,景区卫生自有清洁人员负责,跟我有什么关系?其实,只要养成习惯,随身带一个袋子收纳垃圾,时时做到垃圾入筐,无痕旅游并不会增添多少麻烦,反而会成为自然而然的行为自觉。

反之,如果游客都随地丢弃垃圾,那么,清洁人员再辛苦也无法保持景区的卫生,影响后来者的旅游体验。此外,遵守景区规定,拒绝大声喧哗等,本来也是一个现代人应有的文明素质。

事实上,近年来“无痕旅游”的理念屡屡被媒体和相关组织热议和倡导,已经越来越深入人心。2022年,文化和旅游部等14部门印发的《关于推动露营旅游休闲健康有序发展的指导意见》明确提出,积极倡导“无痕露营”出游方式。各地相关部门也陆续出台文件,倡导无痕旅游,并形成了一系列易操作、可复制的经验和做法。2023年,举世瞩目的杭州亚运会召开,在开幕式结束后,人们惊讶地发现,可容纳8万人的“大莲花”迅速恢复干净整洁的状态,垃圾被观众随身带走,“无痕亚运”彰显成果。在西湖景区,时常能看到中小学生学习“无痕登山”“无痕游湖”,用绿色方式享受大自然。

“你站在桥上风景,看风景的人在楼上看你。”青山绿水装点了游人的梦,而游人的文明行为又成为优美风景的一部分。游客的文明素质衡量着社会的文明水准,推广“无痕旅游”就是倡导公共文明。对于相关部门来说,要大力宣传“无痕旅游”的优势和做法,让“无痕旅游”成为“酷炫旅游风”。对于个人来说,付出一点努力就能为自然人文环境建设添砖加瓦,同时也养成了更多文明习惯。所以,不如从这个五一假期开始,践行“无痕旅游”,让自己也成为风景的一部分吧。

中国新闻专栏 之江观察

五一假期即将到来,你有旅行计划吗?近日,各大媒体再次热议、倡导“无痕旅游”模式。而在此前的世界地球日系列活动中,有这么一群平凡而可敬的人,不约而同地从全国各地出发,行走在大山、森林、草地之间,将“粗心人”遗留的塑料垃圾带走,还山林湖泊一片干净,“我轻轻地来,不留下一点痕迹和垃圾”。而这,正契合了“无痕旅游”的理念。

所谓“无痕旅游”,当然不是指完全没有痕迹,而是尽量通过游客的自我努力,减少对环境的污染,避免对自然生态的人为影响。

党纪教育没有“观众席”

林鲁伊 陈杰

“学党纪党规几十年了,就是那么回事”,“每年都搞类似教育,有点麻木了”……在党纪学习教育中,这种错误认识值得警觉。

没有规矩不成方圆。全面从严治党,基础在全面,关键在严,要害在治,把严的基调、严的措施、严的氛围一以贯之保持下去。纪律是治党管党的“戒尺”和“红线”。党纪学习教育,是全体党员的人生必修课、常修科目,目的就是让纪律倒逼自我的健康成长,摒弃三心二意、言行不一的“两面人”外衣——由此看来,党纪学习教育没有“观众席”,每位党员都应是积极的参与者。

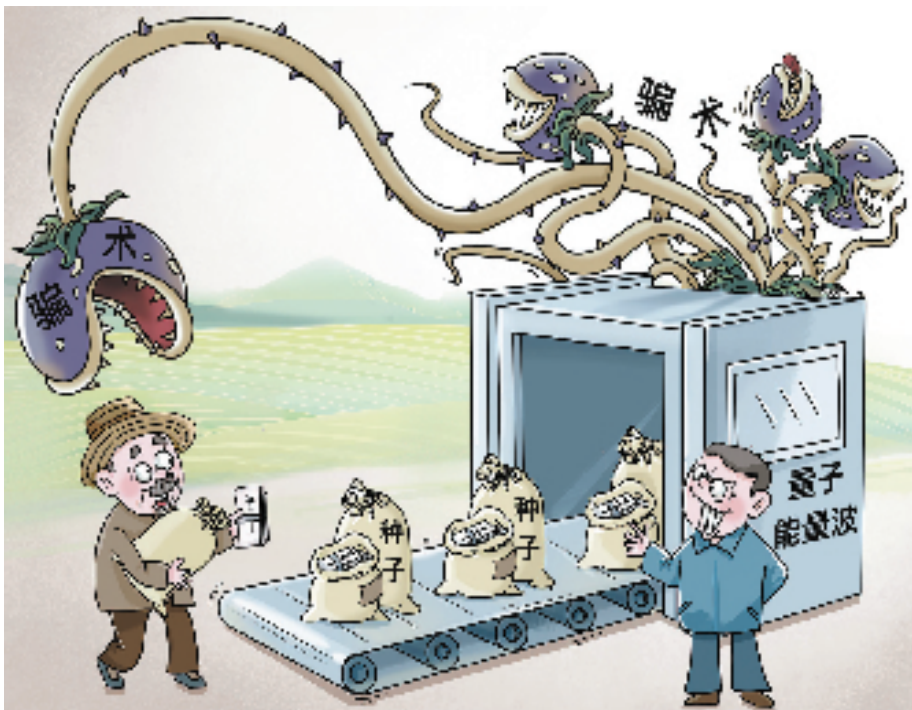
没有“观众席”,意味着所有党组织和党员都要令自己的一举一动置于党纪的监督约束中,为全社会风清气正氛围的营造树立标杆和榜样,进而护航经济社会健康发展。要护航新征程,保证全体党员在复杂的形势面前经受住考验,就必须强化党纪的约束和规范。那种“身在曹营心在汉”甚至放弃党纪置身事外,就是自己把自己摆在“观众席”上,成为一个麻木的“看客”,最终必定走向本不该去的地方。

纪教育”“放松了自我修养”之类的话。腐败者之所以腐败,究其缘由,是放松了自我要求,懈怠了学习动力,淡漠了纪律约束,也是他们置身于“观众席”所致。没有划出权力边界,没有明确行为底线,没有真正把身心浸入教育氛围里,嘴学脑不学,身在心不在,甘愿在“观众席”上装聋作哑、甘愿在教育热潮中作“壁上观”,长此以往,必定“邪念”萦绕,精神“缺钙”,规矩意识淡化、理想信念矮化,进而“贪如火,不遏则燎原;欲如水,不遏则滔天”。

学纪,知纪、明纪、守纪,说到底是要知道自己什么该说什么不该说、什么该做什么不该做。各级党组织和每一名党员,都要抛弃“学是学,做是做”的“两张皮”意识。作为基层干部,笔者认为,村级党组织和基层干部直面群众,更要强化党纪意识和服务意识,在财务村务、集体资产租赁、宅基地划分、低保名额分配等方面,严守公开公平公正原则。

是否坐在“观众席”上,说到底是要检验党性强弱的试金石。有了党纪学习教育全身心的时时沐浴,才能以党纪国法为“戒尺”,砥砺“不敢腐”的坚韧意志;以言行规范为“量尺”,打造“不能腐”的铜墙铁壁;以立德树人为“标尺”,铸就“不想腐”的道德高地;以人心所向为“天秤”,衡量“为民服务”的工作效能,真正让党纪学习教育化为干事创业新动能。

画中话



别让量子纠缠种子

被量子“纠缠”过的种子能长得更好?据报道,有商家在部分农村地区推销所谓“量子赋能”实现农作物增产增收的“伪科技”。有农户发现,自家被“赋能”过的小麦还不如普通小麦长势好。量子力学方面的专家表示,这明显是收取消费者“智商税”的骗术。相关部门既要把农业科技普及和防骗宣传等纳入助农惠农体系,还应加大整治力度,截断“伪科技”下乡之路。

陈昱志 金妍 作

高校管理,不妨多些自信

伍里川

五一假期来临,部分高校出于学生安全考虑发布通知,严禁以班级、学院名义组织外出旅游,也反对学生自行组织租车外出、团体旅游。同时,不少学校建议学生“与家人朋友结伴出行”。这一新规出发点是好的,但带来的社会观感却不佳,因此这类规定甫一面世,便遭到群嘲。

近年来,大学生出游途中出现险情甚至遭遇不测,确实偶有报道。站在校方的角度看,守护学生安全,是重大责任,也是颇大难题,要求学生在“安全模式”下出游,以免出事,初衷不难理解。况且,教育法规定,学校有权利按照章程自主管理学生,学校对大学生出游方式加以限制,看上去也是有法理依据的,强化安全管理成效,也没有错。然而,这一切都不应绕开一个前提,这就是,大学生作为成年人依法享有的自主权和对现实与未来的“安排”,是任何时候都不应该被“削减”、被干预的。学校以硬性规定的方式禁止学生自行组团出游,而不是循循善诱地劝说,既冰冷生硬,又不近人情,非常不妥。

大学生自行组团出游,向来有之,且一直热度很高。大学生藉此开阔眼界、增加历练、培育友情和爱情,自不待言,这是他们理应享有的一份人生快意。笔者的孩子读大学时也曾与同学结伴去外地玩耍过,收获满满。禁令反其道而行,对大学生的自主选择 and 优良传统说“不”,这种因噎废食、画地为牢的举措,令人惊愕。

应该看到,此类禁令拒绝学生之间的组团方式,却对与亲友同行方式大为推崇,实质是将大学生的安全管理之责推给家庭,以“亲友监护”法来分担隐性风险,这就有卸责之嫌。

鉴于一些高校开通家校群、规定学生请假必须经过家长同意、把成绩单寄给家长等,就该知道,围绕大学生出游出台禁令,绝非偶然。种种现象都指向一个事实:某些高校越来越习惯于将大学生当小孩子对待、越来越习惯于引入中小学校的管理手段。

一些高校这么做,显然是为了吸取过往教训,规避责任,厘清边界,避免出了事与学生家长发生无谓争议和冲突。在一些事务上动辄“一刀切”,则是为了更便于扁平化管理。近来,多所高校以安全为名,对学生使用的床帘大动干戈,急欲一撤了之,也是中小学校的管理方式在现实场景中的折射。在相关问题上,一些高校宁可“得罪”学生、损害他们的隐私权和尊严,也要极力压缩学生的自主范围,暴露出这些高校在教育管理上的简单化、粗暴化思维。这是一些高校对大学生越来越缺乏包容、信任的根源。

大学之“大”是什么,可能有千百个答案,但开放、包容是极为重要、始终不能淡忘的内涵。对学生加以百般限制,这是不够包容;对社会抱有疑虑,在“打开大门”等问题上推一推动一,这是不够开放。这样的高校是有些让人失望的。学生不是高校的“依附者”,也不是高校的私有财产,而是大学精神的传承者、书写者。因此,在诸多教育管理事务上,高校不该失去应有的自信,也不该失去应有的情怀。愿这类违背大学精神的事,少些再少些。

·资讯·

发挥工会桥梁纽带作用 汇聚职企力量共筑“富乐嵊州”

孙金良 祝森群



坐竹筏畅享剡溪美景

截至目前,嵊州市共有全国劳模8人,部级劳模28人,省级劳模23人,省先进生产(工作)者9人,绍兴市级劳模58人,嵊州市级劳模104人。

“在新质生产力的发展进程中,高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素质劳动者队伍‘三支队伍’都有着特殊的地位,唯有融会贯通、协同作战,才能更有效地应对对‘人口红利’向‘人才红利’转型的深远变革。”嵊州市总工会相关负责人说。

为加快培育新时代产业工人队伍,嵊州市推动职工阵地升级,满足更多职工文化需求;开展“名师带徒”活动,推动产业工人队伍整体素质和技能水平提升;举办涵盖技术

培训、竞赛指导、技术标准讲解等劳模工匠志愿服务活动,积极营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创新的社会氛围。

值得一提的是,今年,嵊州市总工会还通过“幸福大巴助企行”系列活动,与陌桑高科、茶京堂茶业、中益机械、万丰科技、亿田智能厨电、昂利康制药等六家企业签约,成立匠心共富基地并授牌,共同推动产业进步。

建强服务阵地 拓宽幸福新空间

以广大职工对美好生活的向往、需求为导向,满足职工新期待。今年

初,嵊州市围绕全面加强“三支队伍”建设要求,聚焦“服务阵地强”,新建服务职工综合体,努力提升工会组织综合服务能力。

据悉,新建的服务职工综合体功能将进行全新布局,以劳模工匠为教本,建设劳模工匠工作室,开设专业技术培训课堂、劳模工匠直播间,带动技术的传承和精神的弘扬;以窗口式服务方便职工群众,建设职工服务中心,开展“线上+线下”综合性全环节服务体验;打造文体活动阵地,包括越剧、小笼包制作等地方特色文化和各类运动场馆,以及配套慢咖、健身餐等新业态的补充,让“工”味服务更有温度。

在此基础上,开设“嵊州匠心”视频号,利用爱嵊州视频号、融媒体视频号、抖音等第三方平台以及城市电子屏幕、城乡公交车电视等进行展播,全方位扩大嵊州匠心故事的宣传范围,提升社会影响力。



工会多元化阵地签约



八段锦表演

工群众提供就近服务;建设户外劳动者服务站,为职工群众提供精准、贴心的24小时服务。

与此同时,嵊州市按照《浙江工会大抓基层三年行动方案(2024—2026)》文件精神,巩固扩大“县级工会加强年”专项工作成果,持续推进工会干部队伍建设,认真履行协管职责,选优配强乡镇(街道)工会干部,按规定落实相关待遇,提升服务职工群众的能力和水平。

用心用力 擦亮工会新品牌

为进一步增强女职工健康意识,树立科学预防理念,近日,嵊州市总工会组织了一场健康知识讲座,并邀请了浙大附属妇产科医院主任周坚红,讲解女职工们要以乐观的心态和科学的方法应对自身健康问题。活动吸引了该市各基层工会90余名女职工前来

培育人才之林 赋能高质量发展

在嵊州,有这样一群人,他们以坚定的信念、不懈的努力,为这座城市的发展注入了源源不断的动力。巴贝集团董事长金耀,颠覆传统,创新全龄人工养蚕模式,走出“无废”新“丝”路;昂利康制药有限公司董事长方南平,带领团队在医药行业闯出一片天;顾美华则用他的科研才华在制冷科技创新赛道上留下了浓墨重彩的一笔……他们是嵊州的劳模,更是引领城市发展的领军人物。

加速打造一支与新时代产业发展体系相契合的产业工人队伍,是推动城市发展的关键所在。嵊州市充分发挥好工会在推动产业现代化人才培养中的核心作用,大力弘扬劳模精神,精心培育工匠人才,壮大产业人才之林,全面提升产业工人队伍素质,催生新质生产力,构建未来竞争优势。

参加。

近年来,嵊州市一直致力于深化和扩展“服务职工中心+服务职工基地+基层工会”的服务品牌。通过不断革新工作机制,搭建连接社会资源和职工需求的供需对接平台,竭诚为职工群众提供服务,真正当好职工的“娘家人”角色。

为让职工们更有归属感,嵊州市将继续加大对“爱心托班”“妈咪暖心小屋”“工会佳缘”的创建力度,为职工提供更多样、更多元服务项目;继续开展“爱心驿站”及工会“四送”品牌工程,加大对户外一线职工、新就业群体等特惠服务力度;持续做好“精准帮扶”,扎实开展“金秋助学”、“两节”送温暖、大病医疗救助等惠民工程,切实做到应保尽保,应帮尽帮。此外,使用好“越温暖·城市困难群众智能感知”系统,及时掌握职工动态,精准帮扶职工需求。

除此之外,嵊州市围绕“三支队伍”建设,面向广大职工,尤其是生产、工作一线的员工群体,广泛开展职工疗休养活动,推出的路线入选省职工精品疗休养路线,提高职工疗休养活动的实效性和职工满意度。

“哪里有职工合法权益受到侵害,哪里的工会就要站出来说话。”嵊州市还将全面深入推广该市甘霖镇黄箭村联合工会模式。该模式以“村”为单位,由村书记担任联合工会主席,有效地将零散职工团结起来。同时,在原有“民情日记”“企情日记”的框架上,搭建“工情日记”的组织架构,充分聚合镇街力量,打造自上而下反映问题的通道。

新时代新征程,嵊州市总工会始终坚持把职工群众对美好生活的向往作为奋斗目标,扎扎实实为职工群众谋福利、办实事、解难题,同时,团结引领广大职工群众以技能成才、用创新筑梦,以劳动建功、用实干立业,在助推“三支队伍”建设中发挥嵊州工会力量,开启“富乐嵊州”新篇章。

(图片由嵊州市委宣传部、嵊州市总工会提供)