

蹲点百企看高质量发展·寻找新质生产力⑥

向“新”而行实现“关键一跳”

——浙江探索发展新质生产力观察(下)

本报调研组

新质生产力,酝酿的是一次生产力的跃迁。走访浙江各地企业的过程中,我们看到优质企业在投向新质生产力,科技攻关项目在倾向新质生产力,先进产业链群在迈向新质生产力,先进优质生产要素在流向新质生产力……

摆脱传统增长路径,谈何容易。面临新一轮科技革命和产业变革、国际竞争加剧及我国经济发展方式转型等重大挑战,企业如何实现“关键一跳”,三个问题值得思索——

1问 开放式创新的动力够不够

加速形成新质生产力,关键在于把科技创新成果转化为发展动力。

在宁波海曙区,寰采星科技(宁波)有限公司一期量产线开足马力赶订单,二期项目厂区预计今年投用。公司开发生产的FMM(精密金属掩膜版),是OLED新型显示产业的关键核心材料,用于可穿戴、智能手机等终端电子产品的屏幕制造。此前,全球市场几乎由一家海外企业独占,寰采星突破了高精度金属掩膜版全程卷式制造的关键工艺,一举打破了该领域的国际垄断。

“全球新型显示产业格局进入突破期,我们通过国产化技术积累,在产业结构性转型的关键节点进行布局。”寰采星董事长许宗义说,寰采星已成为全球唯一全品类金属掩膜版量产企业。

在全球产业链重构进程中为自己找到新坐标,足以让一家企业变得不可替代。习近平总书记指出:“科技创新能够催生新产业、新模式、新动能,是发展新质生产力的核心要素。”

在采访中,我们提问多位企业负责人:科技创新的动力够不够?出乎意料的是,他们的回答不是“够”或者“不够”,而是提出了值得深思的问题——

全球经济一体化催生了全球创新链,企业可以在全球范围内配置创新资源,比如芯片技术,它依靠荷兰的光刻机、日本的硅片和中国台湾的制造,单靠一家无法实现。然而,当下企业面对的是“脱钩”“断链”等逆全球化挑战,怎样做到持续创新?

走访中,有两家企业的实践给了我们启发:浙江强脑科技有限公司和可之(宁波)人工智能科技有限公司。前者聚焦“非侵入式脑机接口技术”,后者聚焦“计算准确、逻辑严谨的大模型技术”,它们都创立于哈佛大学创新实验室,都在海外实现从0到1的突破,现在都在中国攻坚从科技成果到进入市场“1到100”的进程。

眼下,强脑的第一款产品智能仿生手顺利实现量产并投入市场,2022年获美国FDA认证;可之的AI智慧作业产品已应用于海曙区的40所学校,辅助老师日均批改25万道作业题目,指导学生的答题思路,分析错题,形成个性化教学建议。

这两家企业的负责人,不约而同地谈到“开放式创新”——外界越是“脱钩”“断链”,我们越不能关起门来,而要更加主动走出去、引进来,通过技术迭代、场景拓展,首先在全球的创新“圈子”中拥有一席之地,继而在全球产业链重构中占领制高点。

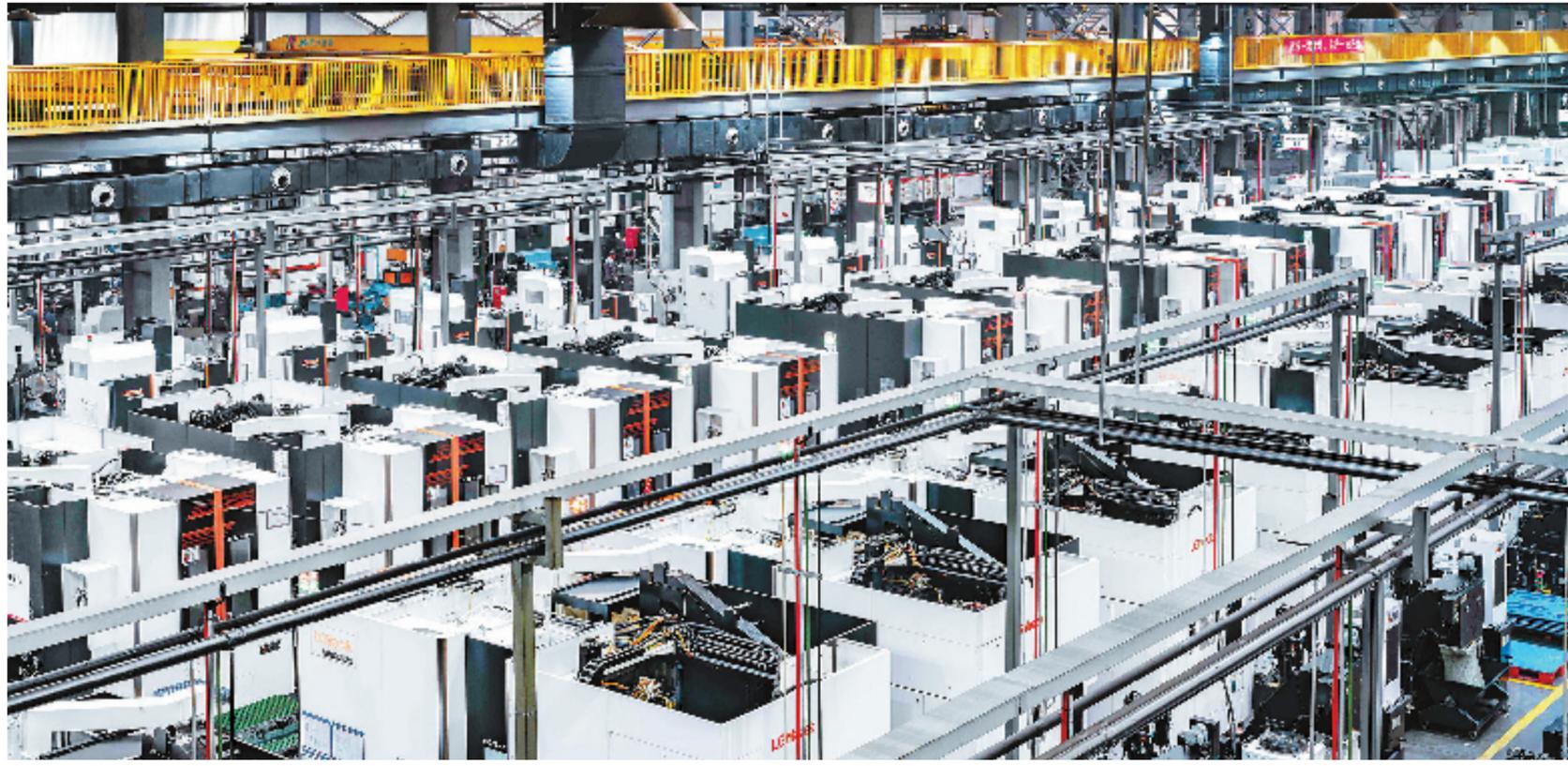
从产业发展基础看,浙江拥有全部38个工业大类中90%以上的工业门类,但真正掌握关键核心技术的龙头企业还不够多,国际竞争力、行业话语权还不够强。省经信厅技术创新处相关负责人说,对浙江来说,“开放式创新”包含两个方面:

一方面要坚持科技自立自强,通过联合创新攻克关键核心技术,突破原创性、颠覆性技术,前瞻布局培育新兴未来产业;

另一方面要积极融入全球创新网络,增强对国际产业链供应链创新链的吸附力,营造先进技术成果选择落地浙江的最优环境,引来全球顶尖人才。

当前,浙江以“415X”先进制造业集群为抓手,省市县联动实施“尖兵”“领雁”研发攻关计划项目,强化关键核心技术攻关,力争制造业项目占比达到80%以上,每年形成80项制造业硬核科技成果;与此同时,出台培育发展未来产业的指导意见,遴选培育首批8个省级未来产业先导区,前瞻布局培育具有高成长性、战略性、先导性的未来产业。

有专家建议,在推进原创性、颠覆性的科技创新攻关项目时,浙江应进一步探索“单家企业突破+新型举国体制”作战模式,推动省实验室体系能级提升,支持领军企业推进重大战略性和产品攻关突破,政产学研用一体化推进技术攻关、迭代应用、生态培育。



旭升产品机加工工艺生产线。

2问 打持久战的定力强不强

新质生产力,指向很明确:高质量发展。高质量的台阶,需要一步一个脚印跨上去。

位于北仑的宁波东方电缆股份有限公司让我们震撼:企业拥有自己的码头、运输船队,其中一艘船专门负责国际订单。“我们的产品和服务已走向全球。”公司副总裁柯军说。

东方电缆曾经做的是陆用电缆,市场竞争力不很突出。有一次,客户提出能否把电缆铺设到海底。当时海底电缆的行业爆发点远未来临,但这“点醒”了东方电缆,多年的行业积累告诉他们,海洋经济值得“下注”。2005年,他们开始攻关高等级海底电缆关键技术。

这条海陆并进的发展之路,是东方电缆在一次次试错、复盘和自我突破中收获的。现在,经过近20年的积累,他们迎来收获——全球能源结构变革和国家“双碳”战略的东风,吹热了海上风电市场,东方电缆订单不断。公司2023年年报显示,海缆系统及海洋工程营业收入同比增长14.78%,占公司主营业务收入的一半。

“我们的坚持,最终被市场证明。”柯军道出了不少企业的切身体会,培育新质生产力,或许需要打一场十几年乃至数十年的创新持久战,在技术攻关的道路上有风险有失败。

我们不禁发问:企业有没有这样的定力,走过漫长的蛰伏期;能否坚持长期主义,迎接行业爆发的那一刻;有没有面对创新失败的承受力?

采访中,我们听到了不少有笑有泪的故事——

为了集中精力和财力研发创新药,浙江京新药业股份有限公司砍掉了一部分原料药和仿制药项目,经过14年的创新长跑,最

终研制出地达西尼胶囊,打破了国内16年来没有治疗失眠的创新药上市的局面,京新人抱头大哭;

浙江时空道宇科技有限公司首发双星因火箭遭遇失败,研发团队来不及及伤心流泪,更没时间修整,又加班加点投入到“吉利未来出行星座”,一年多后,九星成功发射,进入预定轨道;

从模具制造起步,宁波旭升集团股份有限公司11年前就转入新能源汽车零部件研发,现在成为全球唯一一家同时掌握压铸、锻造、挤压三大铝合金成型工艺的企业,年销售额从11年前的不到1亿元增长到去年的48.3亿元。

创新路上充满未知,会有失败,需要时间,更需要坚持,可以看到,那些走在前列的

企业虽然把难题留给了自己,但也抓住了长期发展的机会。

2023年浙江全社会研发投入强度为3.15%,区域创新能力居全国第4位。浙江省社联主席、省咨询委学术委员会副主任盛世豪认为,要进一步优化提升营商环境,着力鼓励引导和支持企业主动顺应新一轮科技革命和产业变革趋势,加大研发投入,提升创新能力,主动探索新领域、新技术、新市场。

日前,浙江印发《关于强化企业创新主体地位加强产业科技创新体系建设的意见》,提出要推动企业真正成为创新决策、研发投入、科研组织、成果转化主体。文件末尾,一句话值得关注:营造鼓励创新、宽容失败的舆论环境和时代氛围,对企业家合法经营中出现的失误失败给予理解、宽容、帮助。



“海天蓝金领人才工厂”组织车间实训。

本版图片均由受访者提供

3问 形成“新质”的支撑力足不足

创新是个系统工程,创新如何从企业的“点”走向“面”,转化成实实在在的新质生产力?走访中,多位企业负责人谈到了“人”。

宁波环洋新材料股份有限公司的主打产品是环氧氯丙烷,是国家单项冠军企业。负责人方福良最得意的,是这些年他从全国各地招揽的人才都留了下来。“我们建立了8000平方米的企业创新研究院,今年计划再引进5位博士。”他说,公司专门制定激励政策,项目组成员在产品线的头三年,共享产品营收利润;生活上,配套人才公寓,还邀请员工父母前来北仑领略海港风光、了解企业的工作和生活环境。

海天集团的注塑机产销量全球第一。早在2002年,海天就与宁波职业技术学院成立海天学院。2020年公司又打造“海天蓝金领人才工厂”,聚焦智能制造实际需求,与100多所对口院校展开全面合作,仅去年就为装备制造领域上下游企业输送1800余名高技能人才。

人,很大程度上决定着创新的活力和流向。搭建与之匹配、牵引其前行的人才生态,才能看到创新扎实落地,无论对一家企业、一个区域还是一座城市,都是如此。

不少企业谈到“缺人”,尤其是一些身处未来产业的企业,缺的是复合型人才、交叉学科人才。比如,它们需要精通算法的人才来迭代软件,需要精通材料的人才提升产品硬件,但目前的人才供给,尚未嵌入创新技术体系和产教融合体系中。

同时,伴随区域产业结构的优化调整,能够设计、操作、运维先进设备的一线技能型人才也有很大缺口。产业技术升级,需要高素质的劳动者队伍,这不是单个企业的需求,而是产业转型升级的需要。

在全球范围内,如今出现了一个新趋势——高科技企业正在回归城市中心。看准机遇,宁波海曙区盯紧工程师红利,大力建设“工程师友好区”,打造宁波工业互联网研究院、上海交通大学宁波人工智能研究院、宁波市智能制造技术研究院等一批科创载体,开启“高校+产业技术研究院+企业”的工程师培养新模式。

“我们的创新是有‘人气’的,近三年,区域人口‘年轻’了近4个百分点。”海曙区主要负责人说,研究院带来了新企业、新项目、新人才,当地顺势而为推出创新创业等4大类16项服务,用高质量生活留住高层次人才。

同样是在城市,杭州滨江区万轮科技园自2006年成立以来累计培育了6家上市公司和新三板挂牌企业,2家国家级专精特新“小巨人”企业,4家独角兽企业,47家高新技术企业,14家浙江省专精特新中小企业。

聊起培育秘诀,招商经理刘志英首先说到的是“为创业者服务”。每半个月,园区“管家”就要走访一遍130多家人驻企业,组织安全生产培训,对重点企业进行隐患排查。“这里更像一个家,就算是灯泡坏了,企业喊一声,我们都会免费上门服务。”刘志英说。

我们在采访中看到,不管是企业、园区还是城市,都在营造自身创新的“小气候”,用更优政策、更好产业、更佳生态,吸引人、留住人。

“我们需要更新人才观念、拓展人才视野,从经济社会发展全局出发,系统谋划、全面加强高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素质劳动者队伍建设,以人才链支撑产业链、创新链、资金链,进而为新质生产力的形成和发展全方位提供人才支撑。”盛世豪说。

(调研组成员:裴一俊 施力维 祝梅 朱承 孙一鹏 | 执笔 祝梅 通讯员 徐颖 费彪 孙勇 陈曼茗 张若曦 肖婧)

链接 调研企业名单

浙江强脑科技有限公司
海天汽车动力集团股份有限公司
海天集团
时空道宇科技有限公司
寰采星科技(宁波)有限公司
贝达药业股份有限公司
浙江京新药业股份有限公司
浙江诺尔康神经电子科技股份有限公司

宁波旭升集团股份有限公司
杭州老板电器股份有限公司
宁波东方电缆股份有限公司
浙江春风动力股份有限公司
杭州西奥电梯有限公司
宁波环洋新材料股份有限公司
杭州灵伴科技有限公司
光线云(杭州)科技有限公司

可之(宁波)人工智能科技有限公司
杭州艾名医学科技有限公司
宁波工业互联网研究院
万轮科技园
雨水桥科创中心
中国(温州)数安港



杭州滨江区万轮科技园

